



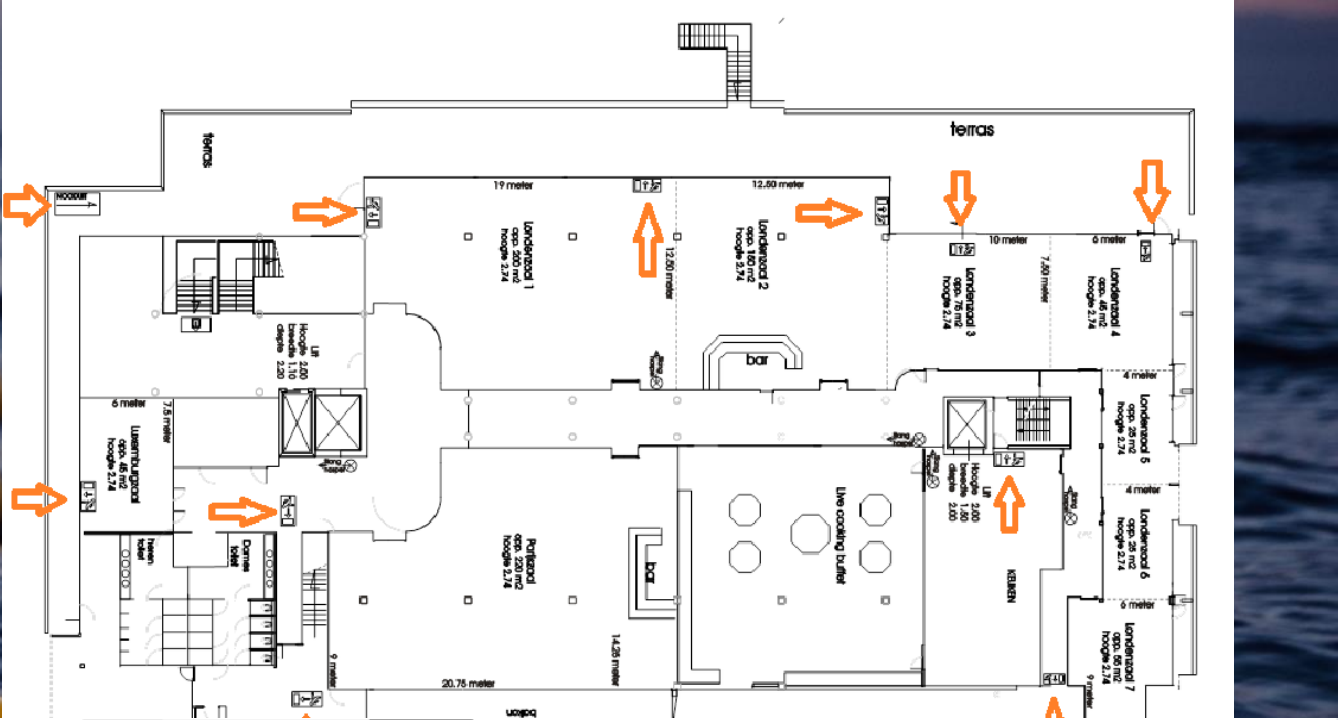
Koopvaardij

Welkom

Pensioenbijeenkomst 2025



Safety Moment



vragen over je pensioen

Is het
pensioenbedrag in
België **voldoende**
om van te leven?

Wat bij een
onvoorziene
gebeurtenis?

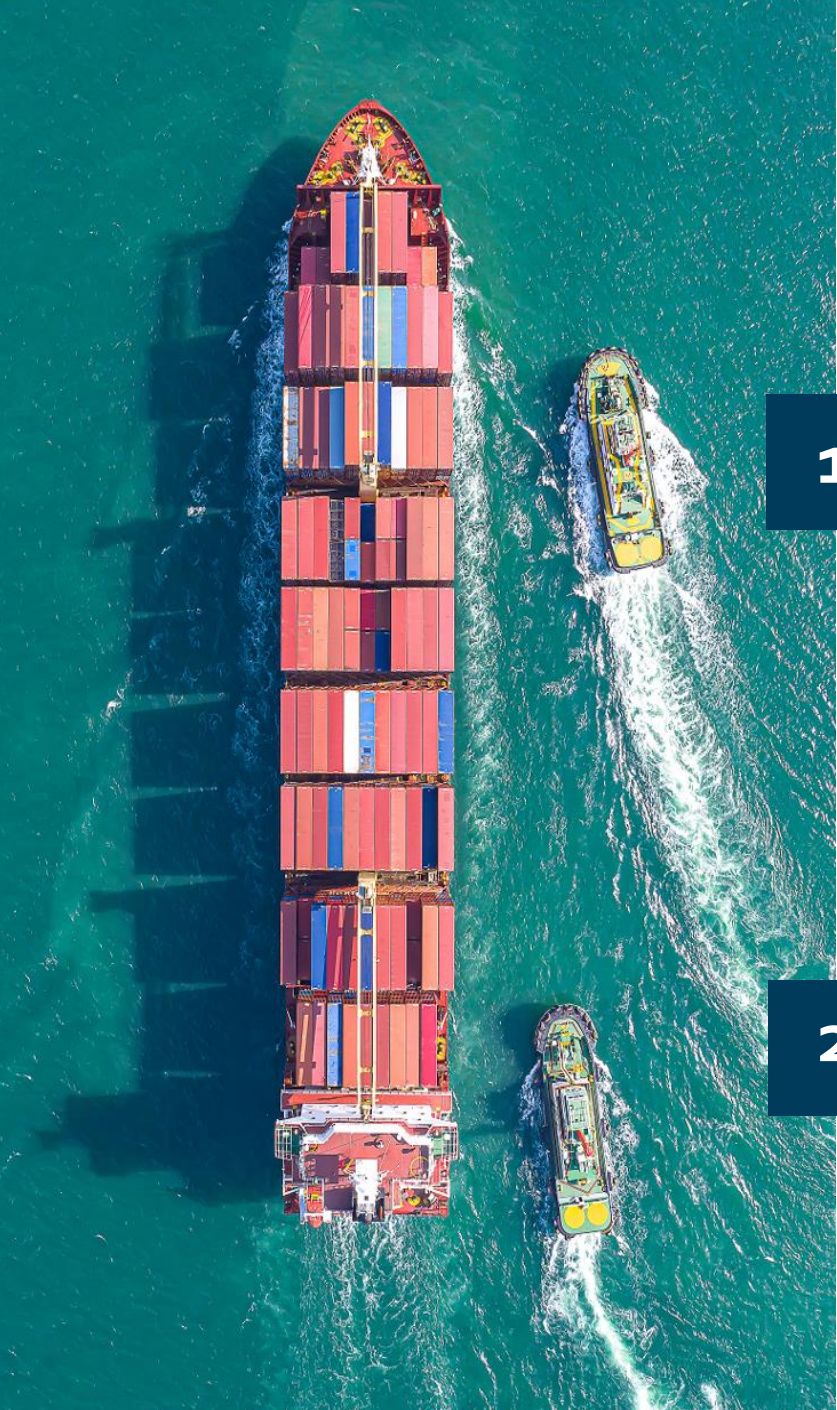
Zullen we, eens
op pensioen, nog
waardig en goed
kunnen leven?

Tot wanneer zal ik
moeten werken?

En wat als ik een
zwaar beroep
uitoefen?

En jongeren en
vrouwen?





Programma

1

Hoe gaat het nu met ons?

- Terugblik op een bewogen jaar *Remko Kloos*
- Actuele ontwikkelingen
- Financiële positie

Pauze

2

Hoe gaat het straks met uw pensioen?

- Het nieuwe pensioenstelsel - *Richard Devue*
Wet toekomst pensioenen (Wtp) *Sacha van Hoogdalem*

Hoe gaat het nu met ons?

door Remko Kloos



Namens werkgevers



Remko Kloos
Voorzitter



Roelof Eltingh



Guido Hollaar



Willeke Ong

Extern bestuurslid



Sacha van
Hoogdalem

Namens werknemers



Richard Devue
Plaatsvervangend voorzitter



Anne Vermeulen

Namens pensioengerechtigden



Chantal
Boekkooi



Eric Rutgers

Welke situatie geldt voor u?

Poll

**Ik bouw nu
pensioen op bij
Bpf Koopvaardij**

**Ik bouw geen
pensioen meer op
bij Bpf
Koopvaardij**

**Ik ontvang
pensioen van Bpf
Koopvaardij**

Gepubliceerd op 20 januari 2025

De afspraken over de nieuwe pensioenregeling zijn definitief

Op 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. Door deze wet moeten alle pensioenregelingen veranderen. Ook die van Bpf Koopvaardij. De afgelopen tijd zijn de sociale partners – dat zijn de vertegenwoordigers van de werknemers en de werkgevers samen – druk bezig geweest met het maken van afspraken over de nieuwe pensioenregeling. Die afspraken zijn nu definitief, en staan in het ‘transitieplan’. Vanaf nu kunt u dit plan bekijken.

De afspraken staan in het transitieplan

Het transitieplan is een uitgebreid plan. Het is de basis voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. In het transitieplan staan alle nieuwe afspraken voor onze pensioenregeling. In het plan staat ook wat er gebeurt met de pensioenen die al zijn opgebouwd en de pensioenen die nu worden uitbetaald. Op onze website kunt u het

Gepubliceerd op 12 juni 2025

Een grote stap dichterbij de nieuwe pensioenregeling

Het bestuur van Bpf Koopvaardij stelde eind mei het implementatie- en communicatieplan voor de nieuwe pensioenregeling vast. Dat betekent dat zij akkoord zijn met de inhoud van de plannen en vertrouwen hebben in de uitvoering hiervan. Op 12 juni dienden wij het implementatie- en communicatieplan in bij de toezichthouders DNB en AFM. Die beoordelen nu of Bpf Koopvaardij per 1 januari 2026 over kan naar de nieuwe pensioenregeling. DNB heeft in principe 6 maanden de tijd om het implementatieplan goed te keuren. Zo nodig kan de toezichthouder die termijn verlengen. De AFM reageert uiterlijk binnen 8 weken op het communicatieplan.

Wat staat er in het implementatieplan?

In het implementatieplan leest u wat nodig is om op 1 januari 2026 een nieuwe pensioenregeling te kunnen starten. Bijvoorbeeld de aanpassing van ons beleid, de administratie en de beleggingen. En hoe we omgaan met de



College: reders discrimineren zeevaarders met loonverschillen

Nederlandse reders discrimineren zeevaarders uit andere landen door verschillende lonen te hanteren. [Tot dat oordeel](#)  komt het College voor de Rechten van de Mens. De uitspraak werd gedaan in een zaak over een Filipijnse en een Indonesische man die werken op Nederlandse schepen.

De mannen verdienen minstens 50 procent minder dan hun collega's op dezelfde schepen terwijl ze vergelijkbaar werk doen, aldus het college. "In de praktijk is het verschil waarschijnlijk nog groter, vooral door de beloning van overuren."

Schipbreuk koopvaardijfonds in zaak over Letse matrozen

Rien Meijer ✉

26 september 2025

PensioenPro

🗨 [1 reactie](#)

Letse zeelieden die worden geplaatst op schepen die (onder meer) onder Nederlandse vlag varen, zijn niet verplicht om deel te nemen in het bedrijfstakpensioenfonds Koopvaardij.

Dit valt te lezen in het [onlangs gepubliceerde vonnis](#) van de kantonrechter in Rotterdam.

NOS Nieuws • Maandag 29 september, 16:26 •
Aangepast maandag 29 september, 21:35

Nederlands vrachtschip aangevallen bij Jemen: 2 gewonden, 19 man geëvacueerd

In de Golf van Aden is een Nederlands vrachtschip aangevallen. Er zijn twee gewonden. De negentienkoppige bemanning is geëvacueerd, meldt het Nederlandse bedrijf Spliethoff.

Contactmomenten

OPKOERS

→ BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE KOOPVAARDIJ

*“Ik blijf
lekker
 bezig met
bootjes”*

Koopvaardij
Stichting bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

Maart 2025 | Jaargang 19 | Nr.1

PensioenPEILING

→ NIEUWS OVER UW PENSIOEN EN PENSIOENFONDS

De pensioenen en pensioenaanspraken gaan met 1,27% omhoog

Op 28 november 2024 hebben wij besloten om de pensioenen in 2025 met 1,27% te verhogen. Wij proberen ieder jaar uw pensioen te verhogen, zodat het gedeeltelijk kan meegroeien met de stijging van de prijzen. Tegelijkertijd houden

Nieuwsbrief voor gepensioneerden

augustus 2025

[English version](#)

Nieuwsbrief voor deelnemers

augustus 2025

[English version](#)

In 3 stappen naar uw nieuwe pensioen

Bpf Koopvaardij wil vanaf januari 2026 overstappen naar het nieuwe pensioen. Wat betekent dat voor u? We nemen u in 3 stappen mee.

In de eerste stap geven we u een eerste indruk van de hoogte van uw toekomstige pensioen. Dat doen we met herkenbare profielen. Weten welke het beste bij u past? Check het op www.koopvaardij.nl/3stappen.

Bekijk uw voorbeeldbedrag

Deel uw verhaal in OpKoers!

In Op Koers, het magazine van Koopvaardij, staat de scheepvaart(cultuur) centraal en delen (oud-)zeevarenden hun verhalen.

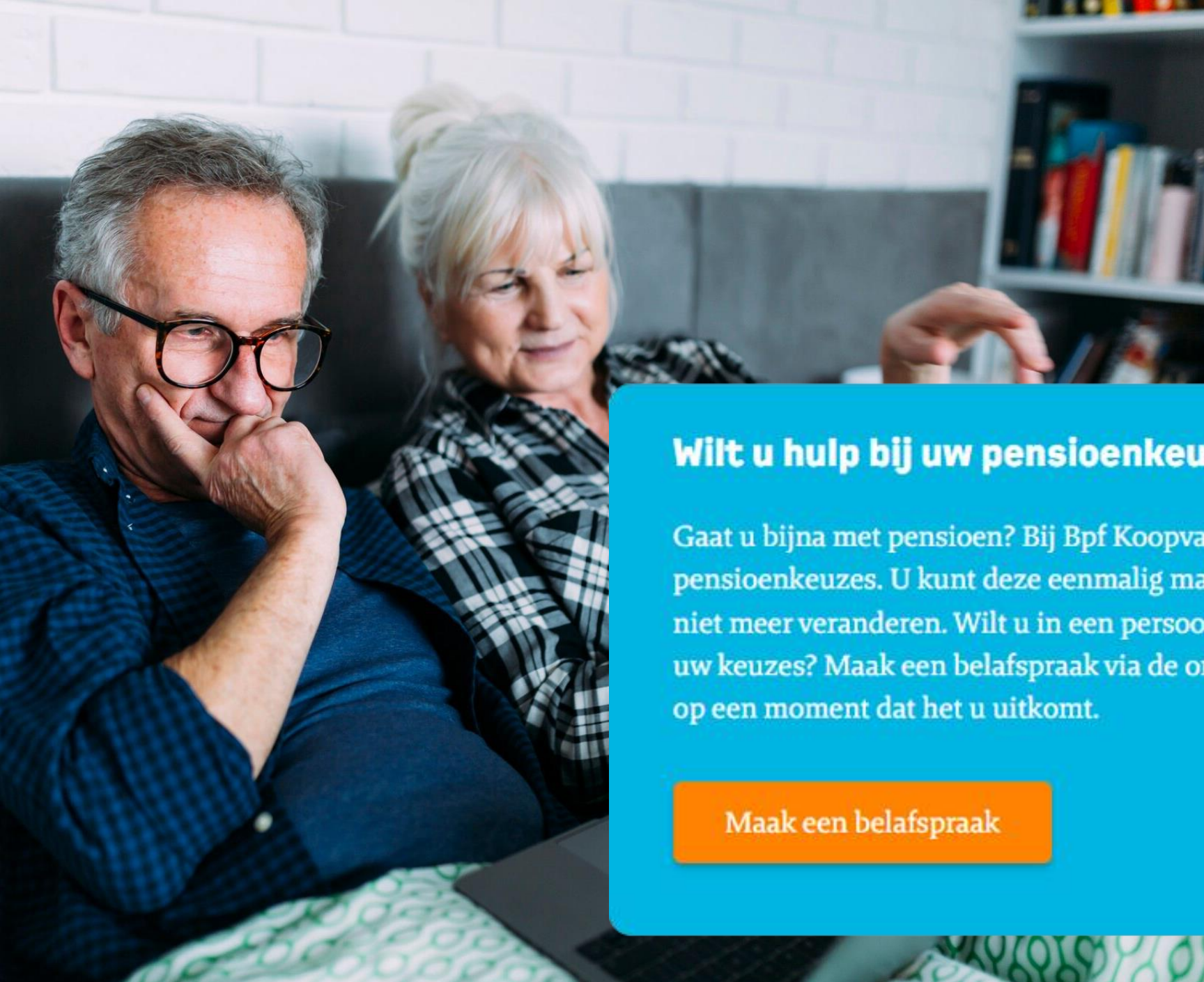
Heeft u een bijzonder verhaal uit de praktijk? Laat het ons weten en wie weet staat u binnenkort in Op Koers!



Servicedesk – meest gestelde vragen

1. Jaaropgave
2. Ouderdomspensioen
3. Partnerpensioen
4. Bewijs van in leven zijn
5. Uitkering
6. Melding overlijden





Persoonlijk advies

Wilt u hulp bij uw pensioenkeuzes?

Gaat u bijna met pensioen? Bij Bpf Koopvaardij heeft u meerdere pensioenkeuzes. U kunt deze eenmalig maken vóór pensionering en daarna niet meer veranderen. Wilt u in een persoonlijk gesprek meer informatie over uw keuzes? Maak een belafsprak via de online afspraakplanner. Wij bellen u op een moment dat het u uitkomt.

[Maak een belafsprak](#)



Hoe zit u
er eigenlijk in?

Poll

**Ik heb vertrouwen dat het fonds
mijn pensioen nu en in de
toekomst zorgvuldig beheert.**

Poll

**Zeker, dat
vertrouwen
heb ik**

**Grotendeels heb
ik dat
vertrouwen**

**Nee, dat
vertrouwen heb
ik niet (meer)**

Hoe zijn we gevaren?

2025

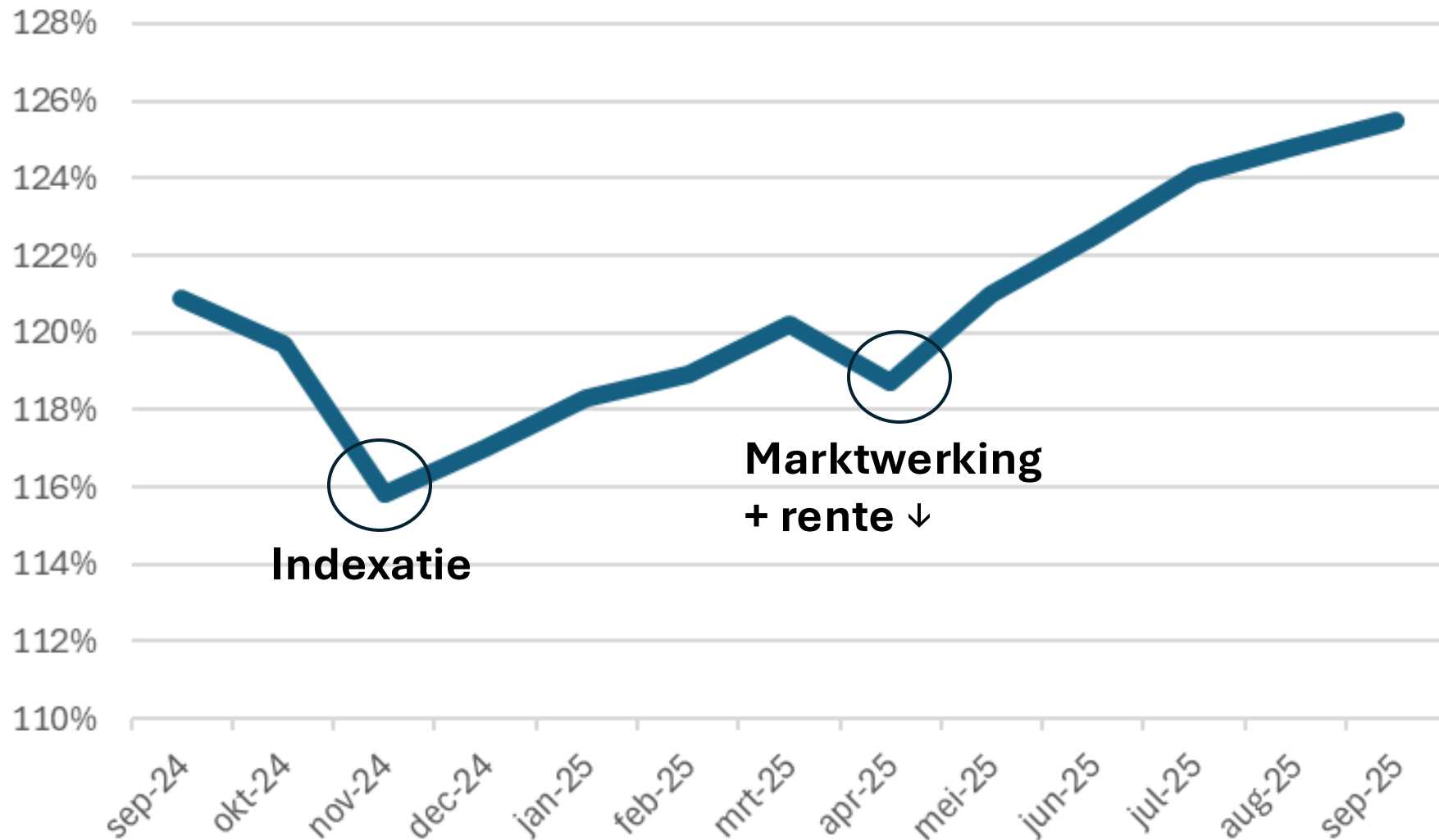


Focus

- Dekkingsgraad
- Verhogingen
- Rendementen
- Ontwikkeling deelnemers
- Ontwikkeling kosten

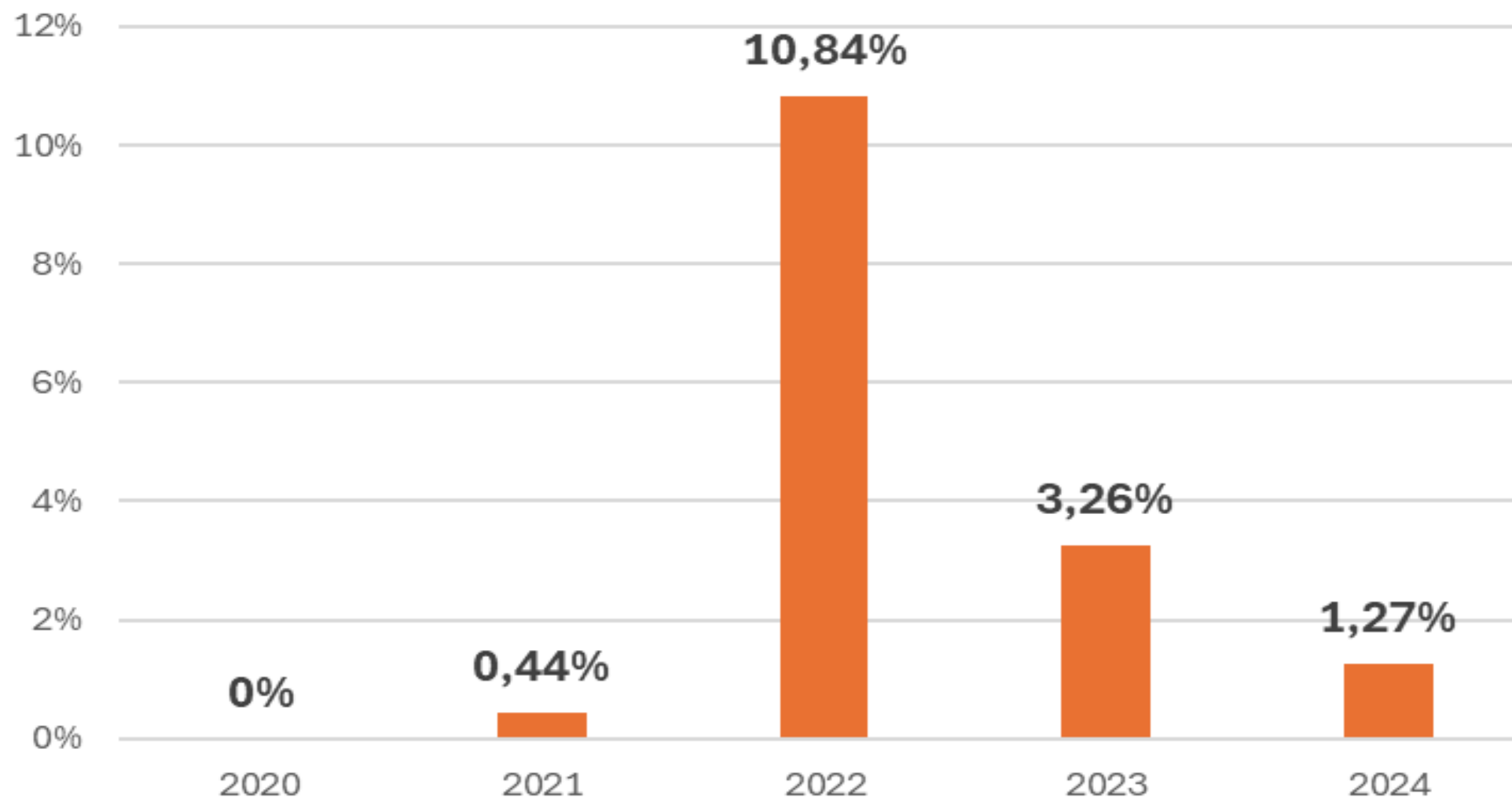
Dekkingsgraad – Bpf Koopvaardij

120,9%

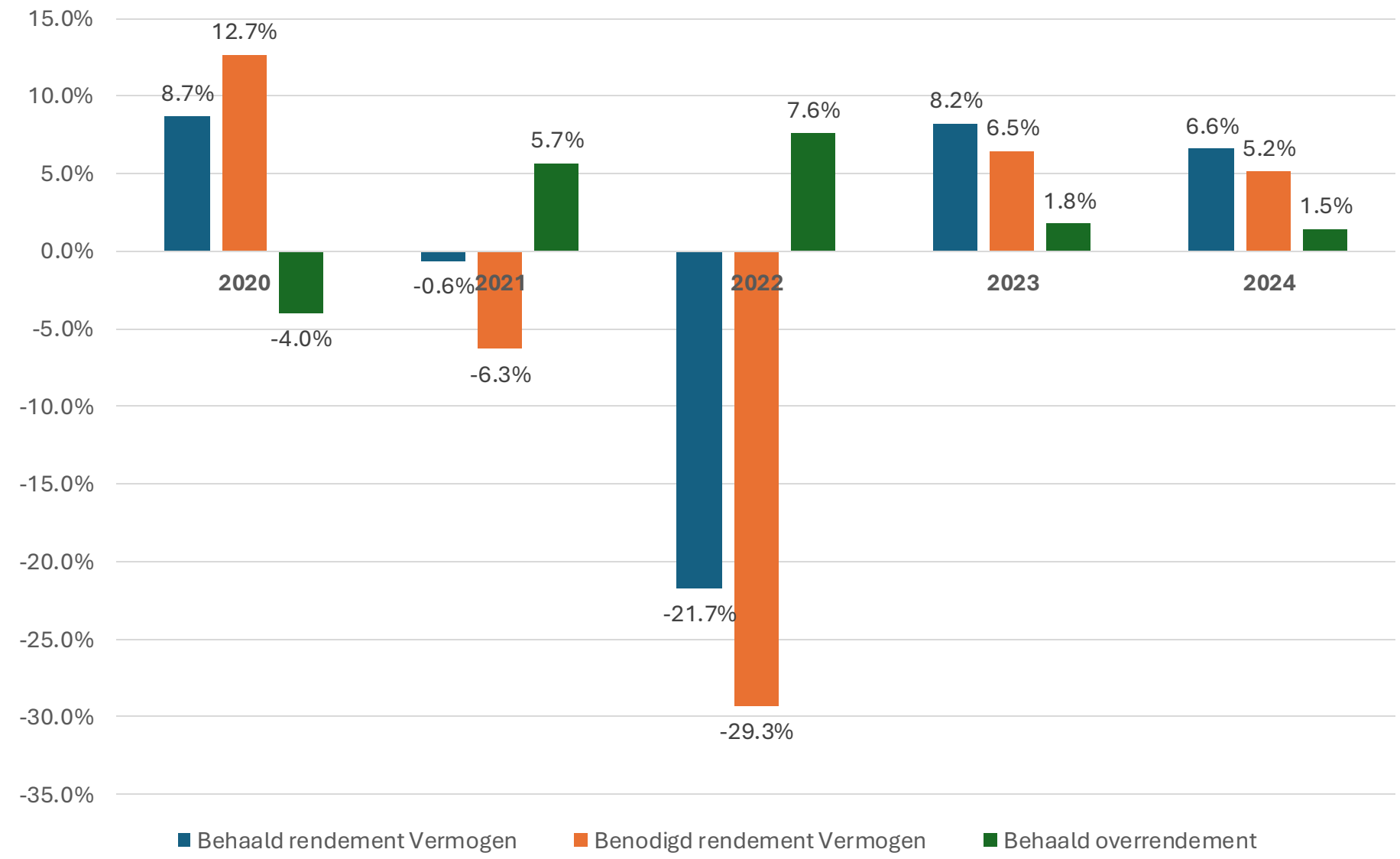


125,5%

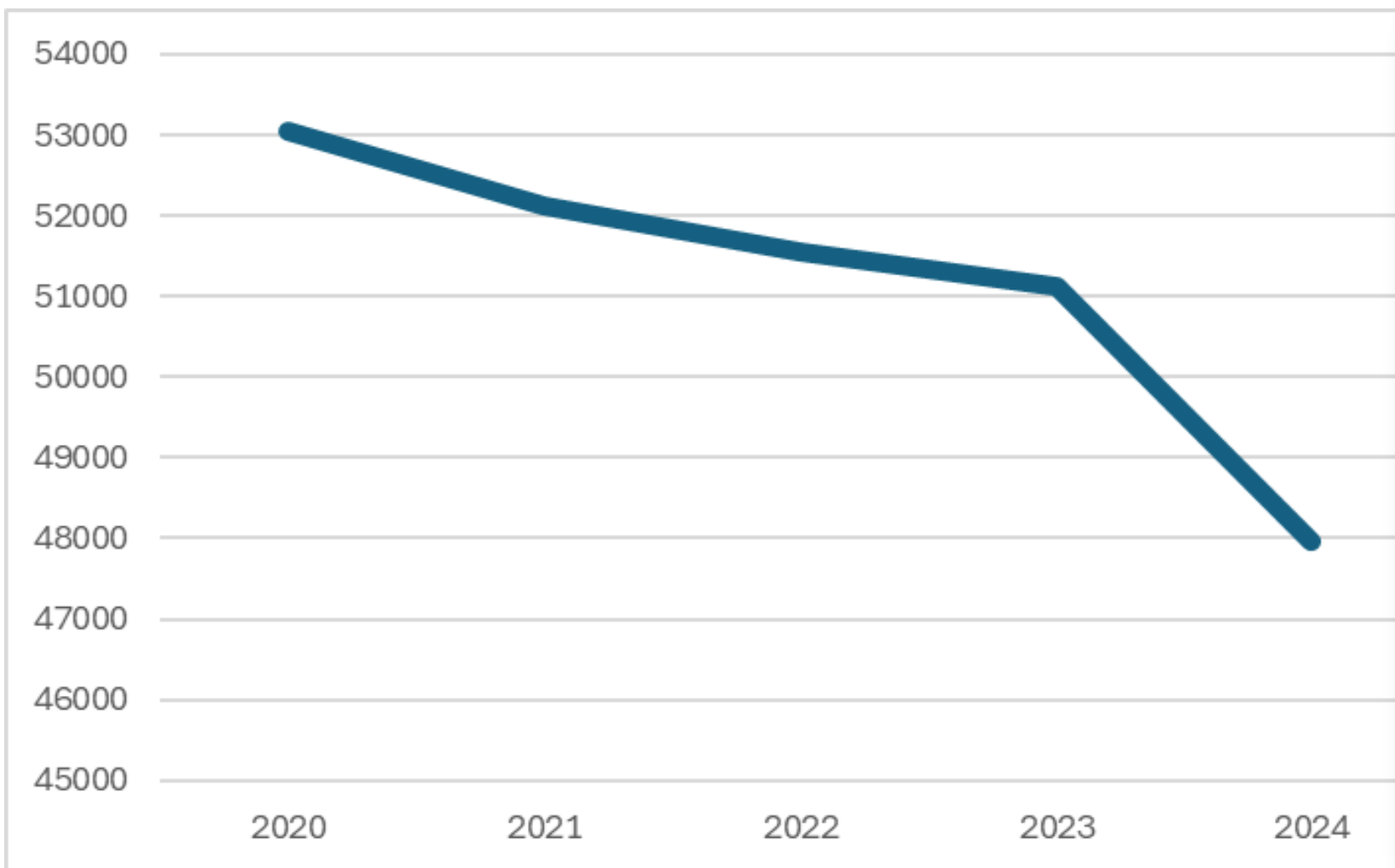
Verhogingen – Bpf Koopvaardij



Rendementen – Bpf Koopvaardij



Ontwikkeling deelnemers – Bpf Koopvaardij



**Daling totaal
(2020-2024)**

Totaal: -9,5%

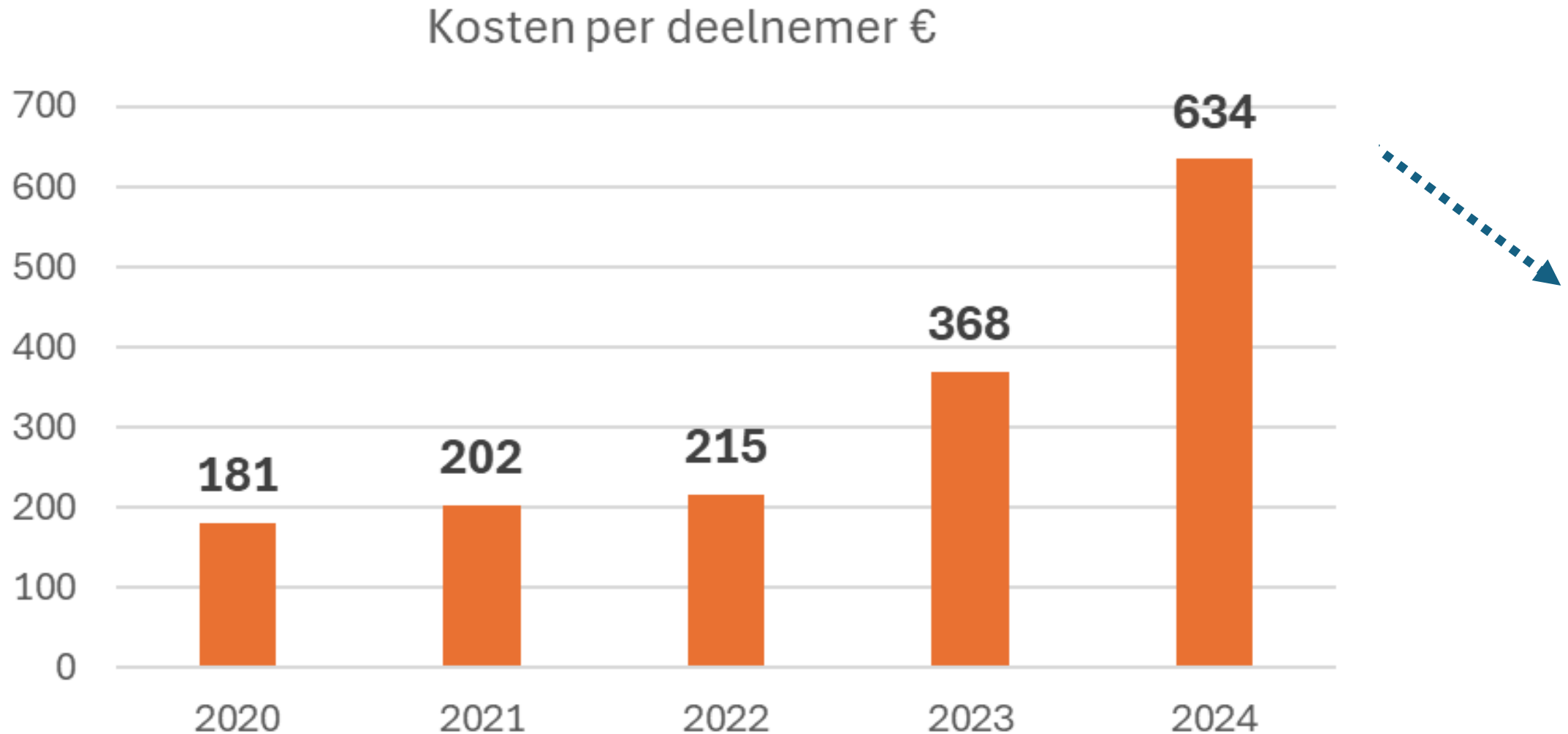
**Daling per groep
(2020-2024)**

Actieve deelnemer: -6%

Gepensioneerde: -11,7%

Gewezen deelnemer: -7,2%

Ontwikkeling kosten – Bpf Koopvaardij





Hoe zit u
er eigenlijk in?

Poll

**Ik vind het een vooruitgang dat
mijn pensioen straks meer
meebeweegt met de economie.**

Poll

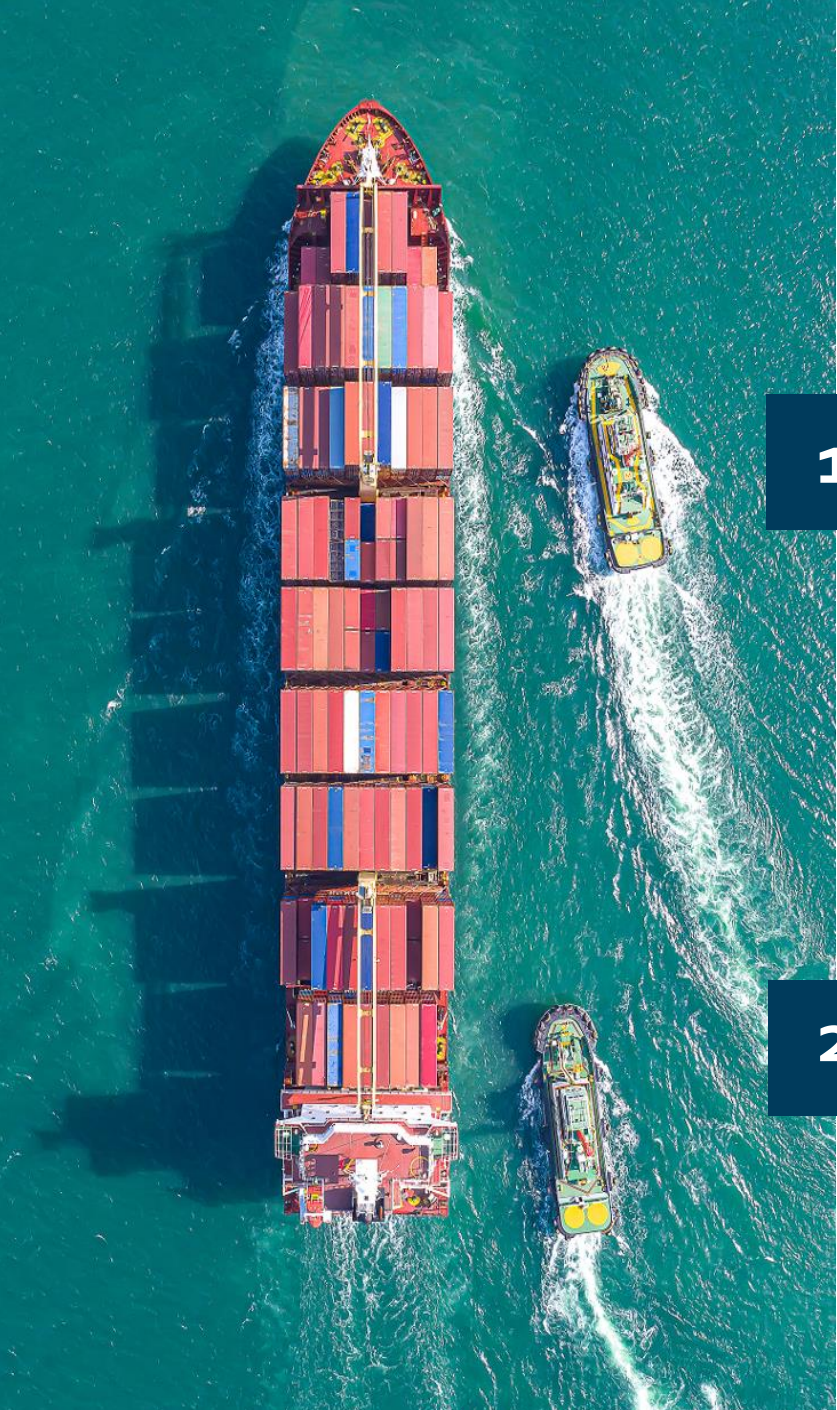
**Helemaal mee
eens!**

**Ik heb nog
geen idee.**

Niet mee eens!

pauze





Programma

1

Hoe gaat het nu met ons?

- Terugblik op een bewogen jaar *Remko Kloos*
- Actuele ontwikkelingen
- Financiële positie

Pauze

2

Hoe gaat het straks met uw pensioen?

- Het nieuwe pensioenstelsel - *Richard Devue*
Wet toekomst pensioenen (Wtp) *Sacha van Hoogdalem*

Hoe gaat het straks met uw pensioen?

Wet toekomst pensioenen

Richard Devue en Sacha van Hoogdalem



Op de agenda

1. Waar staan we met het nieuwe pensioenstelsel?
2. Wat verandert en wat blijft hetzelfde?
3. Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?
4. Hoe ziet uw nieuwe pensioen eruit? - Voorbeelden
5. Hoe nu verder?





Hoe zit u
er eigenlijk in?

Poll

Hoe zit het met uw kennis van het nieuwe pensioenstelsel?

Poll

Helemaal op de hoogte.

Ik weet wel zo'n beetje wat er speelt.

Ik heb (nog) werkelijk geen idee.

1. Waar staan we met het nieuwe pensioenstelsel?



Hoe worden besluiten genomen?

Bestuur en **sociale partners** nemen de besluiten.

- Besluiten moeten **evenwichtig** zijn.*
- Besluiten moeten **uitlegbaar** zijn.
- Besluiten moeten **uitvoerbaar** zijn.

**Evenwichtig betekent niet: voor iedereen het zelfde*

**Bij alles redeneren
we vanuit de
belanghebbenden:**

- Deelnemers
- Slapers
- Pensioengerechtigden
- Werkgevers

Stakeholders

Deelnemers

Raad van
Toezicht

Pensioenraad

AFM/DNB

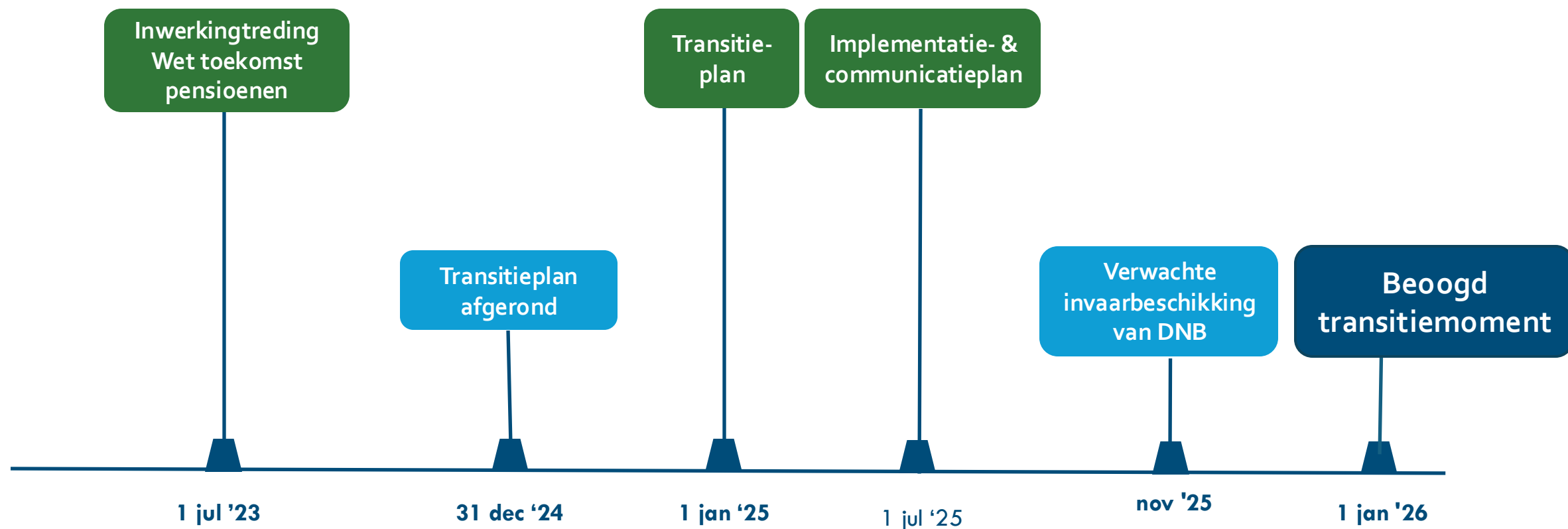
Bestuur
pensioenfonds

Sociale
Partners

MN

PGGM

Waar staan we nu?



Stap voor stap naar het nieuwe pensioen

4e kwartaal 2025

Voorlopige berekening

U ontvangt een overzicht met een schatting van uw pensioen vanaf 1 januari 2026, inclusief de verwachte bedragen voor uw partner en/of kinderen.

1 januari 2026

De nieuwe pensioenregels gaan in

We verwachten dat alle pensioenen vanaf 1 januari 2026 worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling

Voorjaar 2026

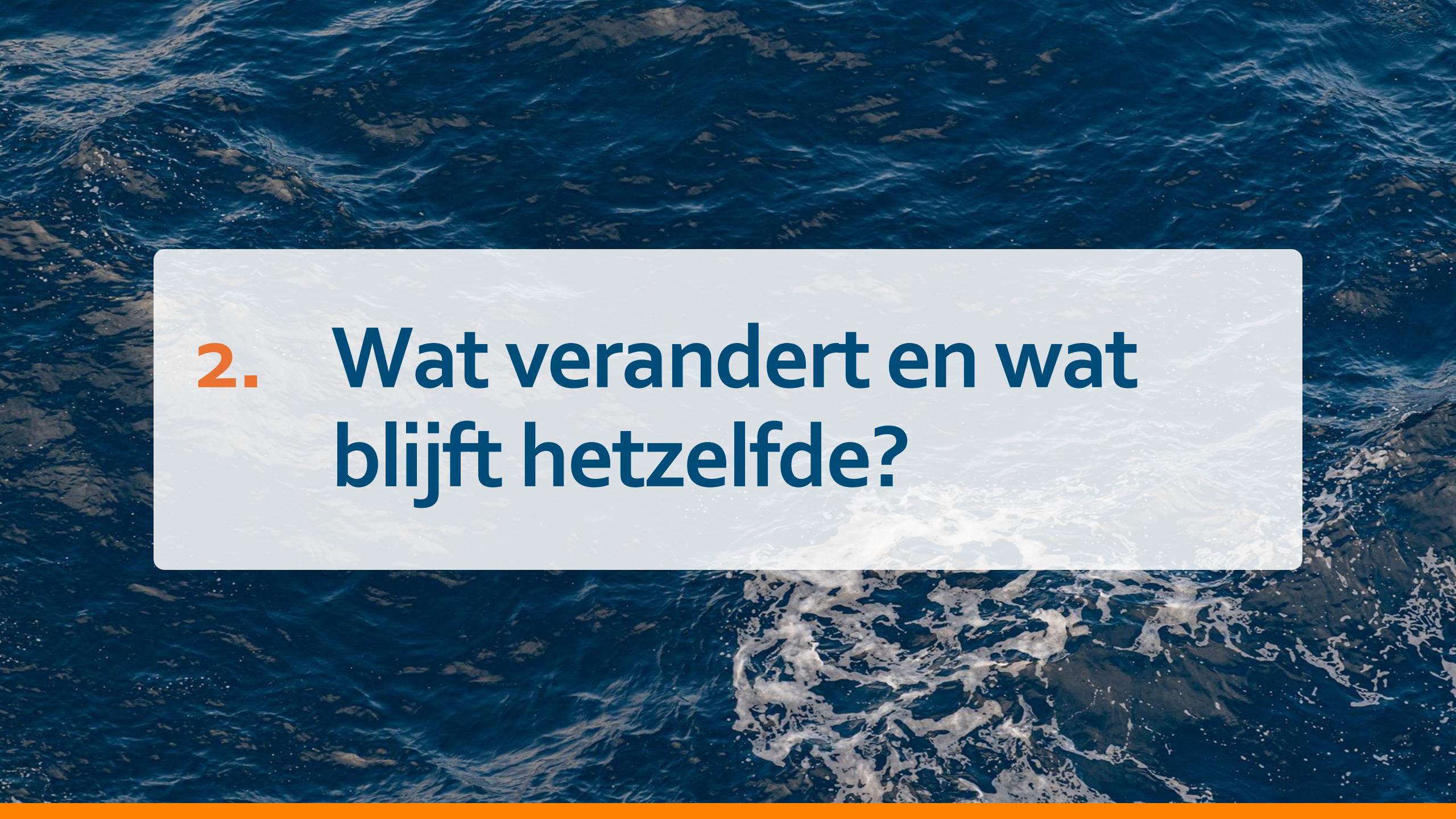
Definitieve berekening

In maart 2026 is uw pensioen omgezet naar de nieuwe pensioenregels. U ontvangt dan een tweede berekening met de meest actuele bedragen.

Vanaf 1 april 2026

Uitbetaling nieuw pensioenbedrag (voor gepensioneerden)

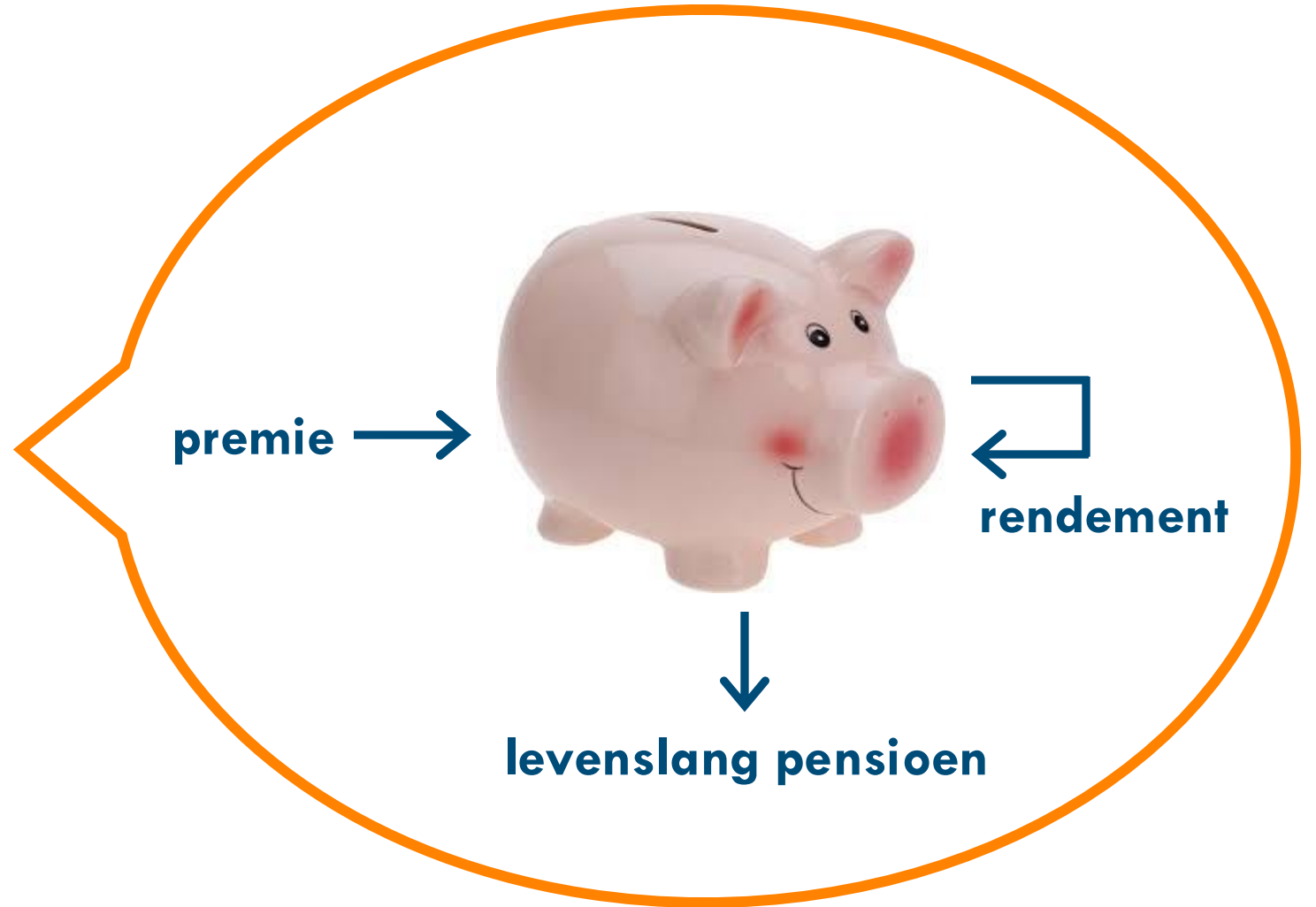
Vanaf april 2026 betalen wij uw nieuwe pensioenbedrag volgens de nieuwe pensioenregeling iedere maand aan u uit.



2. Wat verandert en wat blijft hetzelfde?

Hoe ziet ons pensioenstelsel er nu uit?

- 3 **Lijfrente**
(verzekeraar)
- 2 **Werkgeverspensioen**
(pensioenfonds)
- 1 **AOW**
(overheid)



Heel veel blijft hetzelfde!

We blijven pensioen samen regelen: collectief en solidair

Indeling van de drie pijlers

Werkgevers en werknemers leggen samen premie in

Pensioenfonds belegt voor alle deelnemers

U krijgt uw pensioen levenslang

Uitkering kan ieder jaar veranderen

U houdt individuele keuzes rondom pensioendatum

U blijft verzekerd tegen risico's als oud worden, vroeg overlijden en arbeidsongeschiktheid

Huidige verplichtstelling blijft: pensioen opbouwen gaat automatisch

Wat verandert er dan wél?

van
**Uitkerings-
overeenkomst**



naar
**Premie-
overeenkomst**

Verhoging of verlaging hangt af van:

Hoogte dekkingsgraad  **Behaalde rendement**
(leeftijdsafhankelijk)

Begin jaar

Uitkering vanaf 67 € 10.000 per jaar

Plus:

1 jaar werken € 600 per jaar

Plus:

1,5% indexatie € 150 per jaar

Eind jaar

Uitkering vanaf 67 € 10.750 per jaar



Begin jaar

Uw vermogen: € 180.000

Plus:

Premie € 10.800

Plus:

Rendement € 7.500

Eind jaar

Uw vermogen € 198.300

Rekenvoorbeeld

De voordelen van de nieuwe regeling?

Huidige regeling

Solidariteit

Samen risico's delen



Niet uitlegbaar

Goed rendement, maar
geen hoger pensioen



Botst met arbeidsmarkt

Premie van jong naar oud



Generatieconflict

One size fits none



Nieuwe regeling

Solidariteit

Samen risico's delen



Uitlegbaar

Pensioen beweegt logischer
mee met de economie



Past bij arbeidsmarkt

Niet schuiven met premie



Generationeel maatwerk

Jongeren: rendement
Ouderen: bescherming



Heeft de nieuwe regeling ook nadelen?

Persoonlijk pensioenvermogen?

Maar ik heb er helemaal niks over te zeggen!



Grote neerwaartse klap op de beurs is meteen zichtbaar

Dat geldt met name voor jongeren



Van huidig naar nieuw vraagt om een transitie

Dat is een omvangrijke, kwetsbare operatie





3. Hoe ziet de nieuwe pensioenregeling eruit?

Een korte blik onder de motorkap

Solidariteitsreserve: collectief appeltje voor de dorst, gevuld uit rendement

Premie



Opbouwfase

- Persoonlijk pensioenvermogen
- Relatief veel beleggingsrisico voor jongeren
- Hoe dichterbij uw pensioen komt, hoe minder risico wij nemen

Uitkeringsfase

- Maandelijkse uitkering
- Jaarlijkse aanpassing van de uitkering
- Weinig beleggingsrisico
- Goede en slechte jaren verdelen we voor een stabiel pensioen

Dekking van uitvoeringskosten en om risico's zoals het nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen te dekken.

Collectieve uitkeringsfase

Doel:

- Stabiliteit tijdens de fase dat je je pensioen krijgt uitgekeerd.

Hoe zorgen we voor stabiliteit?

- Slimme beleggingen (beleggingsmix).
- Spreiden van mee en tegenvallende beleggingsrendementen.
- Een gezamenlijke spaarpot voor risico's (solidariteitsreserve).

Wat betekent dat voor de uitkeringsfase?

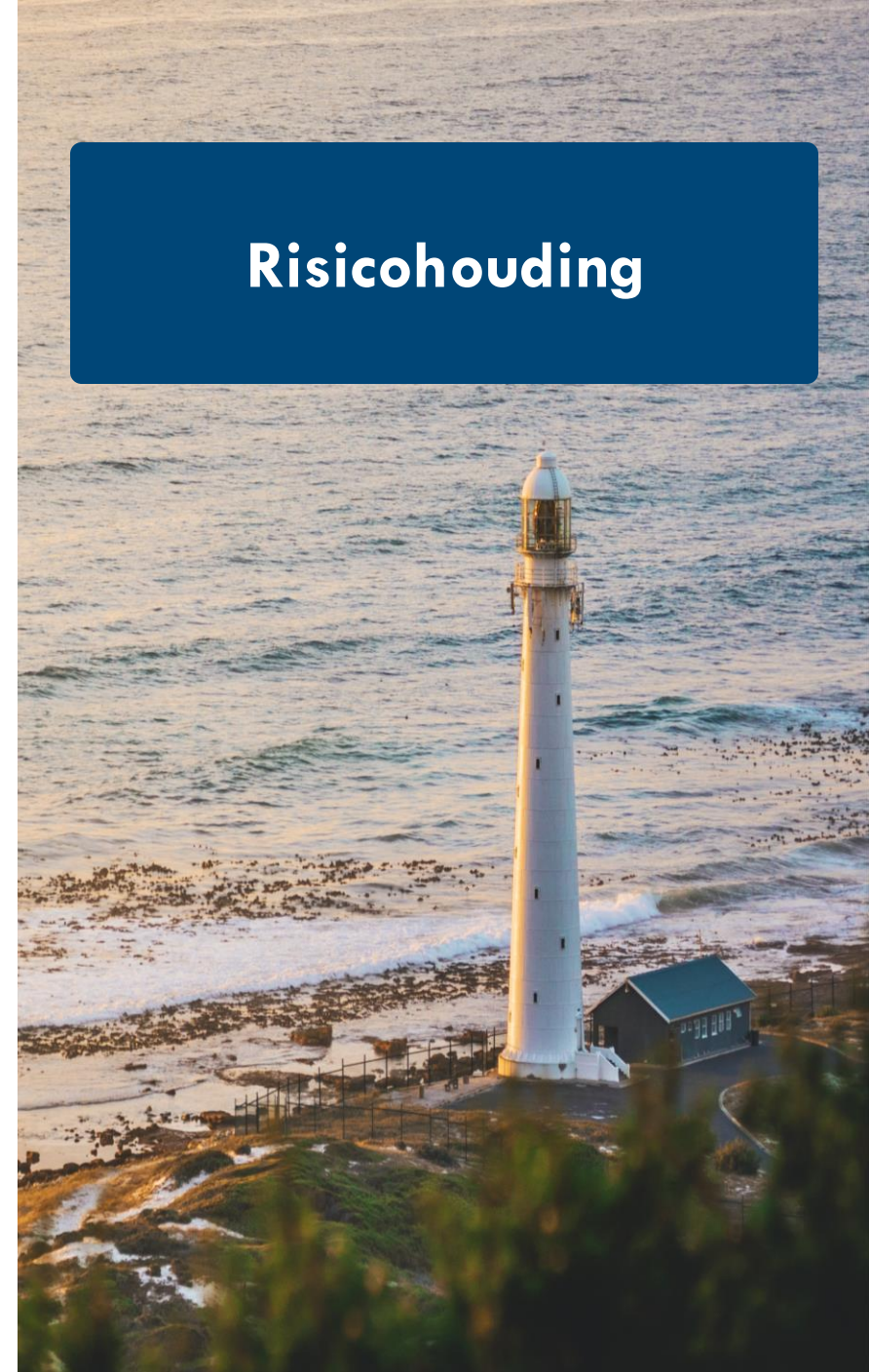
- Kans op hogere uitkering mogelijk.
- Kans op lagere uitkering wordt zoveel mogelijk beperkt.

Of je nu bijna of pas later met pensioen gaat: samen zorgen we dat het potje nooit leegraken kan.

Risicohouding

- **Het bestuur bepaalt het beleggingsbeleid**
- **Overwegingen:**
 - Te weinig risico → weinig beleggingswinst → lager pensioen
 - Te veel risico → grotere kans op verlaging van je pensioen
- **Leeftijd is bepalend:** Jongeren kunnen meer risico nemen dan ouderen
- **Wetgeving:** Risicohouding moet zijn afgestemd op:
 - Kenmerken van de deelnemers
 - Onderzoek naar risico's
 - Wetenschappelijke inzichten

Risico's draagt u niet alleen: we delen ze samen. Met reserves bouwen we buffers op die zorgen voor spreiding en bescherming.



Van oude naar nieuwe regeling



1 jan 2026



Hoe verdelen we het pensioenvermogen?

Rekenvoorbeeld

Voorbeeldverdeling

Dekkingsgraad	115%	120%	130%	Het totale fondsvermogen
Reserves & verplichtingen	-9,5%	-11,5%	-11,5%	Een deel reserveren we voor verplichtingen, compensatie en de solidariteitsreserve.
Te verdelen vermogen	105,5%	108,5%	118,5%	Dit deel gaat naar de individuele vermogens. De toekenning gebeurt in één keer bij het invaarmoment. De verhoging verschilt per leeftijd; alle gepensioneerden krijgen dezelfde verhoging.

Ontwikkeling pensioen in uitkeringsfase

voorbeeld 1: als het meezit



We houden een collectieve uitkeringsfase: risicodeling tussen gepensioneerden

$$\frac{\text{Belegd vermogen}}{\text{Waarde uitkeringen}} = 100\% \quad \rightarrow \quad \frac{\text{Belegd vermogen}}{\text{Waarde uitkeringen}} = 103\%$$

Bijvoorbeeld omdat er minder vermogen nodig is voor de lopende uitkeringen, of omdat het rendement op de beleggingen meezat

In het uitkeringscollectief is 3% meer vermogen dan nodig is. De ingegane pensioenen kunnen met 1% verhoogd worden. De overige 2% bewaren we om mogelijk tegenvallend rendement in een volgend jaar op te vangen.

Ontwikkeling pensioen in uitkeringsfase voorbeeld 2: als het tegenzit



$$\frac{\text{Beleggingen}}{\text{Waarde uitkeringen}} = 100\% \quad \rightarrow \quad \frac{\text{Beleggingen}}{\text{Waarde uitkeringen}} = 97\%$$

Bijvoorbeeld omdat er meer vermogen nodig is voor de lopende uitkeringen of omdat het rendement op de beleggingen heeft tegengezeten

In het uitkeringscollectief is 3% minder vermogen is dan benodigd. Zonder extra buffers zou het pensioen met 1% verlaagd moeten worden. De aanwezige solidariteitsreserve wordt ingezet om te voorkomen dat het pensioen verlaagd moet worden. Geen verhoging, maar ook geen verlaging.



Hoe zit u
er eigenlijk in?

Poll

**Ik heb vertrouwen dat het
nieuwe pensioenstelsel
voor een goed pensioen
zorgt.**

Poll

**Ik heb daar
veel
vertrouwen in.**

**Ik twijfel of dit
zo is.**

**Ik heb er
weinig tot geen
vertrouwen in.**



In de brief ziet u een inschatting van uw pensioen in de **nieuwe pensioenregeling**.



Ook ziet u een **inschatting** van wat uw (eventuele) partner en kinderen krijgen als u overlijdt.



U krijgt uw definitieve bedragen in **het voorjaar 2026**.



Deze bedragen kunnen nog **veranderen**.



Op **1 januari 2026** verandert uw pensioen.

Belangrijk!

Nieuws over uw
nieuwe pensioen



Voorlopige berekening

- Schatting bedragen vanaf 1 januari 2026
- Let op: voorlopige bedragen
- Verwachte hoogte pensioen partner en/of kinderen
- 1^e kwartaal 2026 ontvangt u een definitieve berekening



Voorbeeldbrief voorlopige berekening

Pensioengerechtigde

2. Uw pensioen op 31 december 2025 bij Bpf Koopvaardij

	Tot en met 31 december 2025			Vanaf 1 januari 2026		
Verwacht pensioen (per jaar)	€	40.800		€	44.400	
Verwacht pensioen (per maand)	€	3.400		€	3.700	

Uitleg over de verschillen

Uw verwachte bruto pensioen gaat in 2026 omhoog. Dit komt omdat onze financiële situatie goed is. In januari, februari en maart 2026 krijgt u nog uw pensioen uit de huidige regeling. In april 2026 betalen we uw nieuwe pensioen aan u uit.

Verder leest u in de brief hoeveel pensioen uw (eventuele) partner en kinderen ontvangen als u overlijdt

Voorbeeldbrief voorlopige berekening

Werkende deelnemers en slapers

De voorlopige berekening van uw nieuwe pensioen

	Tot en met 31 december 2025		Vanaf 1 januari 2026	
Verwacht pensioen	€	27.800	€	29.300

- Deze bedragen zijn bruto per jaar.
- Bij de berekening van dit pensioen houden we rekening met de koopkracht. Zo ziet u wat u met uw pensioen zou kunnen kopen.
- Bij deze berekening gaan wij ervan uit dat u pensioen bij ons blijft opbouwen tot 67.
- Meer uitleg over deze bedragen vindt u bij punt 4 in de bijlage.

Informatie over:

- verwacht pensioen als u blijft werken tot 67 jaar (actieven). En verwacht pensioen als u nu zou stoppen.
- Verwacht pensioen op uw 67e (slapers)
- verwacht partnerpensioen: als u komt te overlijden voordat u 67 bent. En als u overlijdt als u met pensioen bent.

Voorbeeldbrief voorlopige berekening

Werkende deelnemer

3. Wat ontvangt u als het mee- of tegenzit met de economie?



- U ziet hoe uw pensioen beweegt als het héél erg meezit en als het héél erg tegenzit. De kans hierop is klein. De meeste mensen zullen een pensioen ontvangen dat daar ergens tussen ligt.
- Bij de berekening van dit pensioen houden we rekening met de koopkracht. Zo ziet u wat u met uw pensioen zou kunnen kopen.
- Het bedrag onder 'verwacht' ziet u ook op de eerste pagina van de brief.

Nabestaanden- pensioen

Andere invulling

Voor pensioendatum

Na pensioendatum



Voorbeeld partnerpensioen

Overlijden vóór de pensioendatum

	Voor pensioendatum	Na pensioendatum
 John 54 jaar Werkt als scheepswerktuigkundige	Nieuwe regeling	Huidige regeling
	Verwacht partnerpensioen	Verwacht partnerpensioen
	€ 25.600	€ 18.100
	Bruto per jaar	Bruto per jaar

Partner-/wezenpensioen dat u vóór 1 januari 2026 hebt opgebouwd, blijft bestaan en komt bovenop het nieuwe partnerpensioen

Partnerpensioen vanaf 2026

- Verzekerd partnerpensioen onafhankelijk diensttijd
- 25% van het salaris
- Partner- en wezenpensioen is op risicobasis verzekerd.
- Overlijdt u terwijl u werkt → partner/kind krijgt pensioen.
- Stopt u met werken → verzekering stopt (voortzetten mogelijk met premie uit uw kapitaal).

Partnerpensioen huidige regeling

- Verzekerd partnerpensioen afhankelijk van de diensttijd
- Gelijk aan 70% van het te bereiken ouderdompensioen
- Deel o.b.v. risicodekking, deel o.b.v. opbouwbasis

Voorbeeld partnerpensioen

Overlijden ná de pensioendatum



- Partner-/wezenpensioen dat u vóór 1 januari 2026 hebt opgebouwd, blijft bestaan en komt bovenop het nieuwe partnerpensioen
- Indien u al gepensioneerd bent, blijft er een partnerpensioen bestaan als dat er nu ook is, en wordt over dit pensioen dezelfde correctie toegepast als op het ingegaan ouderdomspensioen na transitie.
- Ook ingegaan partnerpensioen beweegt mee met de economie

Partnerpensioen vanaf 2026

- Gespaarde kapitaal wordt op pensioendatum omgezet in ouderdoms en partnerpensioen
- Het partnerpensioen na pensioendatum blijft 70% van uw ouderdomspensioen tenzij u bij pensioeningang andere afspraken maakt.

Partnerpensioen huidige regeling

- Uw heeft een deel partnerpensioen opgebouwd
- Op pensioendatum kunt u het opgebouwde ouderdomspensioen uitruilen tot partnerpensioen gelijk aan maximaal 70% van het ouderdomspensioen

5. Hoe nu verder?

Overstappen op de
nieuwe regels:

**uiterlijk
1 januari 2028**

Verwachting nieuwe
pensioenregels ingevoerd
voor u:

1 januari 2026

Samenvatting

In 2025:

- Steeg onze dekkingsgraad verder door
- Stegen de kosten per deelnemer ook
- Bereidden we ons voor op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2026

In het nieuwe pensioenstelsel:

- Krijgt u uw pensioen nog steeds levenslang (de pot kan niet leegraken)
- Verandert uw pensioen (maximaal) 1 keer per jaar. De verhoging of verlaging hangt af van het behaalde rendement
- Krijgen uw (eventuele) partner en kinderen nog steeds pensioen als u overlijdt. De hoogte hangt af van uw salaris of de keuzes die u maakte toen u met pensioen ging
- Spreiden we mee- en tegenvallende beleggingsrendementen
- Beleggen wij steeds behoudender, hoe dichterbij uw pensioen komt
- Hebben we een gezamenlijke spaarpot voor risico's (solidariteitsreserve)



Vragen?

Deel uw verhaal in OpKoers!

In Op Koers, het magazine van Koopvaardij, staat de scheepvaart(cultuur) centraal en delen (oud-)zeevarenden hun verhalen.

Heeft u een bijzonder verhaal uit de praktijk? Laat het ons weten en wie weet staat u binnenkort in Op Koers!



Borrel en bijkletsen



