

**Koopvaardij**



Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS

Bestemming van uw pensioenreis – deel 2

Niet elke partner krijgt een uitkering

Klantpanel zoekt zeevarenden



4

Interview:

Marcel van Dam

bestuurslid Bpf Koopvaardij
namens werknemers

10

Let op:
niet elke
partner krijgt
een uitkering

17

Wat betekent de
verlaging van de
pensioenopbouw?

19

Van de pensioenraad



9

Klantpanel

Bent u de zeevarende die lid wordt van ons klantpanel?

14

Bestemming van uw pensioenreis:

Bereken zelf het effect van uw pensioenkeuze

17 + 18

Kort nieuws

23

Prikbord

De rubriek voor 'oude foto's' en oproepen voor evenementen van en voor (oud) zeevarenden en geïnteresseerden.

Beste lezer,

Voor u ligt een nieuw PensioenKompas. Als u dit nummer onder ogen krijgt, dan kijken we alweer reikhalzend uit naar het zonnetje in het voorjaar. De financiële wereld blijft even turbulent als voorheen, de economische groei is nog mager en ook de inflatie trekt nog niet echt aan. Daarnaast speelt onrust over de haperende Chinese groei, de sterke daling van de olieprijs en allerlei geopolitieke spanningen, zoals IS in Syrië en Irak en het vluchtelingenprobleem. Gevolg van het niet verder aantrekken van de groei en inflatie is een voortdurend lage rente waarmee de pensioenfondsen moeten rekenen. Het lastige voor pensioenfondsen is dat ze de verplichtingen moeten berekenen voor een periode van pakweg dertig jaar terwijl dat moet gedaan worden op basis van de huidige zeer lage rentestanden.

Bpf Koopvaardij heeft tot op heden nog een relatief stabiele ontwikkeling van de dekkingsgraad laten zien, al komt er een moment waarop de lage rentestand in combinatie met spanning op de financiële markten ons ook parten gaat spelen. De beleidsdekkingsgraad per 31 december 2015 bedroeg 112,2% en dat is nog boven de vereiste dekkingsgraad (111,2%).

Op grond van de in 2015 van kracht geworden spelregels (financieel toetsingskader) heeft het bestuur van uw fonds een gedeeltelijke indexatie kunnen geven (0,17%). In dit PensioenKompas leest u meer over het hoe en waarom. Ook informeren we u over de voor 2016 geldende verlaagde pensioenopbouw die ook samenhangt met de lage rentestand.

In een ander artikel kunt u lezen waarom uw fonds voor een deel van de beleggingen (4%) in hedgefondsen zit. Verder vindt u een interview met bestuurslid Marcel van Dam en wordt u uitgenodigd om eens via de site naar 'Mijn pensioenplanner' te kijken. Daar kunt u zien welk effect de verschillende mogelijkheden op uw persoonlijke pensioensituatie hebben. Zoals de mogelijkheid om eerder of later met pensioen te gaan.

Natuurlijk ontbreekt ten slotte ons 'Prikbord' niet, de rubriek voor oproepen van verzamelaars, reünies en het zoeken naar oude bekenden. En daarover gesproken: misschien herinnert u zich de oproep nog in het vorige PensioenKompas, van Kim Le Cao, die als Vietnamese bootvluchteling door een Nederlands schip uit het water was gehaald. Zij hoopte na bijna veertig jaar haar redders te kunnen terugvinden via ons blad. Op pagina 20 leest u hoe dat gelukt is.

Erwin Cramer,
Directeur Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij



Hij is een echte vakbondsman, vindt solidariteit heel belangrijk en zit dan ook in het bestuur van Bpf Koopvaardij namens de werknemers. Toch hoeft Marcel van Dam zich daar nooit hard of activistisch op te stellen. Er wordt niet aan politiek gedaan, verzekert hij, maar vooral aan verstandig beleid. Gebruik je verstand, en op tijd, dat is ook in dit interview zijn boodschap. Vooral: denk bijtijds na over je pensioen. En voor een werkgever: verzin op tijd wat iemand in de laatste jaren van zijn loopbaan nog kan betekenen in je bedrijf.

‘Denk bijtijds na over je pensioen’

‘**W**anneer je met pensioen gaat is een individuele keuze. En elke situatie is anders. Heeft iemand een dikke hypotheek en studerende kinderen of is hij vrijgezel? De een zal zijn financiën anders willen regelen dan de ander. Mensen willen ook steeds meer zelf iets te kiezen hebben, dus een geïndividualiseerd pensioen past in deze tijd. Ik denk dan ook dat er nog wel meer gaat veranderen. De mogelijkheden van deeltijdpensioen zullen toenemen, misschien gaan we ernaartoe dat mensen zelf met hun pensioenpremie voor bepaalde beleggingen kunnen kiezen. Uiteindelijk is het de politiek die dat bepaalt.

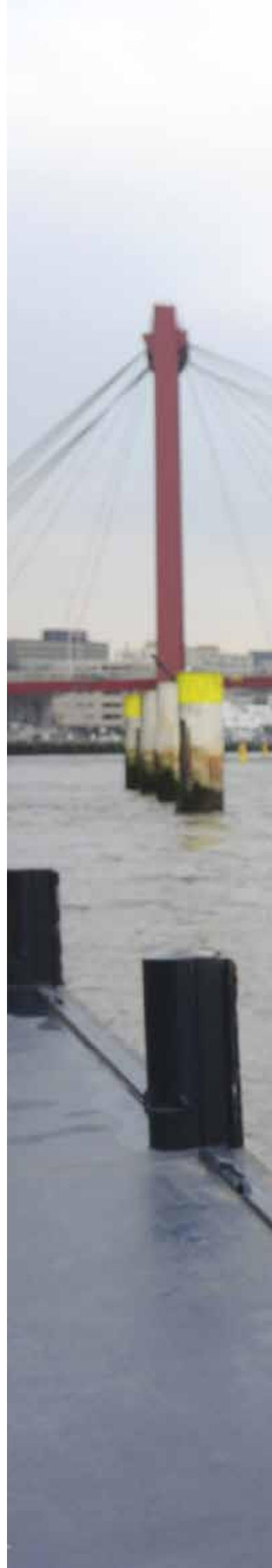
Daarbij moet er wel een gezond evenwicht zijn tussen individualiteit en solidariteit. Als je mij vraagt hoe een pensioenregeling eruit moet zien, heb ik altijd solidariteit hoog in het vaandel. Je hebt mensen die denken: mij overkomt niets. Dus die bijvoorbeeld geen pensioen regelen bij een buitenlands dienstverband. Maar ik weet uit mijn ervaring bij de vakbond wat er dan allemaal mis kan gaan. Ik heb ook mensen

gezien die er bewust voor kozen om onder buitenlandse vlag te varen, vanwege een hoger loon. Maar die hebben dan geen pensioenopbouw en geen arbeidsongeschiktheidsverzekering. Als er dan iets gebeurt en je wordt afgekeurd, ben je overgeleverd aan de bijstand.’

Besturen

‘Het zijn de cao-partijen die de afspraken rond pensioenen maken. Als bestuur van het pensioenfonds voeren we die afspraken uit. Daar komt weinig politiek bij kijken.

Dus dat ik er zit namens de werknemers, en met mijn vakbondservaring, zegt niet eens zo veel. Vroeger werd er nog wel eens gedeald aan de bestuurstafel. Dan spraken de sociale partners een premieverlaging af – fijn voor de werkgevers – en een indexering van de pensioenen – om de werknemers te plezieren. Maar zo werkt het niet meer. Dat eerste is een afspraak aan de cao-tafel, waar wij als bestuur hooguit een adviserende rol hebben. En of de pensioenen geïndexeerd worden, is puur aan het fonds. Daarbij is er een wettelijk kader waar wij ons aan moeten houden.’



Marcel van Dam (53)

Werkt bij Nautilus als bestuurder en cao-onderhandelaar. Hij is daarnaast sinds 2012 bestuurslid van Bpf Koopvaardij, met de portefeuille pensioenzaken en communicatie, en begint dit jaar naar verwachting aan zijn tweede termijn van vier jaar. Hij woont in Barendrecht, is getrouwd en heeft een zoon van 7.



‘Als je jong bent zie je het belang van je pensioen minder in’

0,17 %

‘Dat de pensioenen nu met 0,17 % omhoog gaan is de uitkomst van een rekensom. Je kunt het een symbolische verhoging noemen, ja. Maar je kunt ook zeggen: we doen tenminste iéts. Ik neem aan dat onze gepensioneerden ook in de krant lezen dat andere fondsen zelfs hebben moeten korten afgelopen jaren. Daarbij vergeleken doen wij het redelijk goed.

De waardering voor Bpf Koopvaardij en het vertrouwen zijn ook groot, we zijn een van de best presterende fondsen op dit vlak. Je wordt er bijna bang van. Want het is een kunst om op dat hoge niveau te blijven.

Het gevaar in deze sector is dat we onszelf uit de markt prijzen. Je hebt rekening te houden met een zeer internationaal speelveld. Op het moment dat je té goede loon- en arbeidsvoorwaarden afspreekt, verdwijnt er veel werk naar het buitenland. Daar ben ik me als vakbondsman zeer van bewust. Een schip is zo omgevlagd.’

Varen

‘Zelf heb ik van 1985 tot 1989 in de koopvaardij gevaren als stuurman. Of dat kort is? Je ziet de meeste zeevarenden ofwel blijven varen of ze stappen na een aantal jaar varen over naar de wallekant. Mijn toenmalige vriendin wilde dat ik er meer was. Ik kon gaan werken bij de vakbond voor zeevarenden, als adjunct-secretaris. Toen liep ik al mee met cao-onderhandelingen, en van daaruit ben ik langzaam de pensioenen ‘ingerold’.

Niet vanwege de inhoud van het werk, maar vanwege het ritme heb ik me in het begin wel afgevraagd of ik de juiste keuze had gemaakt. Ik was toch erg gewend aan vier maanden werken en dan twee, drie maanden thuis. Aan boord werk je hard, maar als ik met verlof was, was ik ook echt niet met werk bezig.

Dat geldt trouwens nog steeds voor degenen die nu werken en daarom zie je op bijeenkomsten vooral de wat grijzere koppen. Het blijft lastig om jongeren aan te spreken. Als je jong bent, zie je het belang van je pensioen ook minder in. Het is misschien paternalistisch, maar ik zeg het toch: wie pas op zijn vijftigste gaat nadenken over zijn pensioen, is echt te laat.’

Eindstreep

‘Gemiddeld gaat men in de koopvaardij nu tussen 62 en 63 jaar met pensioen, maar je ziet dat langzaam oplopen. Tegelijk blijft het een zwaar beroep, met veel uitval vanwege klachten aan het bewegingsapparaat. Mensen duurzaam inzetbaar maken is daarom een van de belangrijkste uitdagingen in deze sector. Uitval en ziekte zijn voor werkgevers ook vreselijk duur, dus die hebben er echt wel belang bij dat iedereen op een gezonde manier de eindstreep haalt. De ene rederij is er wat verder in dan de andere, de een heeft ook wat meer mogelijkheden dan de ander. Je moet proberen maatwerk te bieden. Op ferrydiensten is deeltijdvaren soms goed mogelijk. Wie last heeft van zijn knie, moet je het liefst inzetten op een schip met een lift. Realiseer je dat niet iedereen die uitvalt op kantoor terecht kan. En vooral ook hier weer: denk er tijdig over na.’



Waarom investeren wij in hedgefondsen?

Een aantal Nederlandse pensioenfondsen heeft pas laten weten te willen stoppen met beleggen in hedgefondsen. Die worden namelijk als ingewikkeld en duur gezien en leveren niet altijd de verwachte rendementen op. Bpf Koopvaardij investeert wel in hedgefondsen. In dit artikel leggen we uit waarom.

In een eerder PensioenKompas (augustus 2014) heeft u kunnen lezen dat één van de beleggingscategorieën waarin Bpf Koopvaardij belegt hedgefondsen is. Het gaat dan om dat deel van de portefeuille dat als doel heeft om extra rendement te behalen. Ook beleggingen in aandelen en onroerend goed zijn daarvoor bedoeld. Dat extra rendement kunnen we goed gebruiken omdat we uw pensioen graag regelmatig willen kunnen verhogen.

Wat zijn hedgefondsen?

Hedging betekent in dit verband het afdekken of verminderen van financiële risico's. Hedgefondsen zijn dan ook gericht op het beperken van marktrisico's. Net als aandelen- en obligatiefondsen zijn het beleggingsfondsen die worden aangeboden door financiële instellingen. Een belangrijk verschil is de beleggingsdoelstelling. Aandelen- en obligatiefondsen streven naar het 'verslaan' van een benchmark*. Hedgefondsen willen een absolute rendementsdoelstelling halen. Wanneer de benchmark voor aandelen bijvoorbeeld een rendement van -10% scoort en een aandelenfonds scoort -8%, dan heeft dat fonds het volgens zijn eigen doelstellingen redelijk gedaan. Het presteert namelijk 2% beter dan de benchmark. Voor hedgefondsen geldt een resultaat van -8% als slecht.

Doelstelling van hedgefondsen

Ook in 'slechtere' periodes, waarin een dalende trend van de financiële markten te zien is, heeft een groot aantal hedgefondsen zich in positieve zin onderscheiden door ook dan goede rendementen te maken. De beleggings-

doelstelling van de categorie hedgefondsen waarin Bpf Koopvaardij investeert is:

"Verbetering van het risico/rendement profiel in de return-portefeuille (de portefeuille waarin zo veel mogelijk rendement wordt gemaakt) door middel van het genereren van laaggecorrleerde beleggingen die niet structureel in traditionele beleggingscategorieën te behalen vallen en die hun oorsprong vinden in specialistische kennis en kunde van managers."

Samenvattend zijn aandelen- en obligatiefondsen voor hun rendement, als gevolg van hun streven om een benchmark te verslaan, bijna volledig afhankelijk van de bewegingen in de markt waarin zij actief zijn. Risico bestaat voornamelijk uit het marktrisico. Dalen de aandelenkoersen, dan zal een aandelenfonds ook dalen. Hedgefondsen daarentegen proberen ongewenste risico's zoveel mogelijk af te dekken en proberen binnen de mogelijkheden die hierdoor ontstaan een positief resultaat te behalen. In een periode waarin de aandelen het slecht doen scoren hedgefondsen over het algemeen beter.

Hedgefondsen versus aandelen

Op de volgende pagina ziet u een overzicht van de prestatie van onze hedgefondsen beleggingen vergeleken met de MSCI World aandelenindex. Deze index wordt als belangrijkste graadmeter gebruikt voor de prestaties van wereldwijde aandelen. Hedgefondsen bewegen niet tot nauwelijks mee met aandelenmarkten. Ook hebben

* Een benchmark is een vooraf vastgestelde maatstaf om de prestatie van een beleggingsportefeuille of beleggingsfonds mee te vergelijken.

8 Beleggingsbeleid

Cijfers eind Q3 2015	Hedgefondsen	MSCI World index
Rendement laatste 3 maanden	0,22%	-8,34%
Rendement laatste 12 maanden	2,97%	-4,58%
Year-to-date rendement	0,65%	-5,65%
Mate van beweeglijkheid (volatiliteit)	4,72%	15,74%

hedgefondsen een aanzienlijk lagere beweeglijkheid (volatiliteit) dan de aandelenindex. De beweeglijkheid van de aandelenindex is ruim drie keer zo hoog als die van hedgefondsen.

Waar zit de moeilijkheid?

De moeilijkheid van hedgefondsen zit in de investeringsstrategieën die worden toegepast. Binnen de categorie hedgefondsen zijn veel strategieën te onderscheiden. Zo is er een strategie die gebruikmaakt van onevenwichtige prijsvorming van aan elkaar gerelateerde effecten. Soms geven bedrijven verschillende types aandelen uit en loopt de waardering van die aandelen uiteen. Een hedgefonds profiteert dan van die onnodige of onlogische verschillen in waarde.

Een andere strategie maakt gebruik van specifieke gebeurtenissen die invloed hebben op een onderneming. Denk aan overnames, fusies, nieuwe aandelenuitgifte, etc. En zo zijn er nog vele strategieën die gebruikt worden door hedgefondsen. Managers van hedgefondsen zijn over het algemeen zeer specialistische vermogensbeheerders die bewezen hebben over een langere periode deze complexe strategieën te kunnen uitvoeren en goede rendementen te behalen, waarbij ze de risico's goed in de gaten houden.

Verscheidene van deze strategieën worden toegepast bij de € 130 miljoen (ca 3,5% van het totale belegd vermogen) die Bpf Koopvaardij belegt in het Mn Services HedgeFunds fonds. Ook goed om te weten: dit fonds neemt bij de selectie van zijn managers de normen van maatschappelijk verantwoord beleggen mee als sterke criteria.

De vergoeding voor hedgefondsen

Veel aandacht is er ook voor de beheerkosten. De beheerkosten van hedgefondsen zijn aanzienlijk hoger dan de kosten die pensioenfondsen betalen voor andere beleggingscategorieën. Een vergoeding van 2% vaste kosten en 20% prestatievergoeding is gebruikelijk. Daarbij moet worden opgemerkt dat grote partijen, waaronder MN (dat het beheer voert over deze portefeuille namens Bpf Koopvaardij) in een aantal gevallen lagere vergoedingen uitonderhandelen en dat de hedge fund industrie onder grote druk staat om haar kosten te verlagen.

Om een totale kostenverlaging te realiseren zijn verschillende acties ondernomen. Zo is naar alle managers een brief gestuurd waarin wordt aangedrongen op verlaging van de kosten. Ook worden gesprekken gevoerd met gevestigde partijen over het opstarten van nieuwe fondsen (met een lagere fee-structuur). Daarnaast kan een lagere vergoeding worden bereikt door managers te wisselen. Daarbij blijft de kwaliteit van de manager wel voorop staan. Ook worden gesprekken gevoerd met managers over een andere verdeling tussen de vaste vergoeding en de prestatievergoeding.

Ondanks de hoge kosten zien wij dat het beleggen in hedgefondsen een goede bijdrage levert aan het rendement en de spreiding van onze beleggingen. Daarom kiest Bpf Koopvaardij ervoor wel in hedgefondsen te beleggen die een bijdrage leveren aan de strategie die Bpf Koopvaardij voert voor deze beleggingscategorie.

Kenmerken beleggingscategorie hedgefondsen

Naast de verwachte bijdrage aan het rendement kenmerken hedgefondsen zich als een beleggingscategorie die:

- spreiding aanbrengt ten opzichte van andere beleggingen in onze 'rendements'-portefeuille;
- ook bij slechte marktomstandigheden een solide rendement kan behalen;
- extra rendement kan realiseren doordat hedgefondsen bewust andere keuzes maken.

Klantpanel zoekt zeevarenden

Het klantpanel van Bpf Koopvaardij is gestart. Binnenkort is de eerste bijeenkomst. Het panel heeft echter nog twee vacatures voor zeevarenden. Wordt u ons nieuwe panellid?

Het klantpanel is bedoeld om de communicatie van het pensioenfonds te helpen verbeteren, om te weten wat er leeft en waar behoefte aan is. Het panel kan advies uitbrengen aan het bestuur en krijgt af en toe communicatie-uitingen ter beoordeling, zoals brieven, formulieren, e-mails of teksten op de website. Want zijn onze communicatie-uitingen wel altijd duidelijk? Slagen wij erin om de ins en outs rond het pensioen in begrijpelijke taal uit te leggen? Ontbreken er onderwerpen in bijvoorbeeld dit PensioenKompas? Daarover horen wij graag de mening van de panelleden.

Vier panelleden hebben zich al aangemeld

Op de oproep in het vorige PensioenKompas om hieraan mee te doen is goed gereageerd. Vier mensen hebben zich aangemeld voor het panel. Onder hen zijn twee gepensioneerden, een weduwe van een zeevarende en iemand met een walfunctie in de koopvaardij. Zij hebben inmiddels de eerste vragenlijst ontvangen en ingevuld. Ook de vier leden van de Pensioenraad die als portefeuille Communicatie en pensioen-uitvoering hebben, doen mee in het panel.

Meedenken als panellid 'op afstand' is mogelijk

De werkzaamheden van het panel bestaan uit ongeveer twee keer per jaar het invullen van een vragenlijst en een keer per jaar een bijeenkomst om live van gedachten te wisselen.

Helaas hebben we nog geen aanmeldingen van zeevarenden ontvangen, terwijl meedenken ook letterlijk 'op afstand' mogelijk is. Dat de bijeenkomsten misschien niet altijd in iemands vaarschema passen, zal iedereen begrijpen. Toch zien we graag, voor een juist beeld van onze klanten, ook twee zeevarenden in het panel.

Bent u de zeevarende die lid wordt van ons klantpanel?

Vindt u het belangrijk en interessant om mee te praten over onze communicatie? Wilt u ons af en toe laten weten hoe u tegen pensioenzaken aankijkt? Neem dan contact op met Doro Oppelaar, e-mail: dop@bpfkoopvaardij.nl, tel. 020 - 586 66 51.



Let op: niet elke partner krijgt een uitkering

Het partnerpensioen is onderdeel van de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij. Dit is de uitkering die een partner kan krijgen na een overlijden. Maar dat betekent niet dat ook úw partner bij uw overlijden daadwerkelijk een uitkering krijgt. Uw partner krijgt namelijk alleen een uitkering als hij of zij aan alle voorwaarden voldoet.

Meerdere keren per jaar kan ons fonds een verzoek om uitbetaling van een partnerpensioen niet toewijzen. Dat is niet leuk en levert veel onbegrip op. Wij begrijpen dat het heel vervelend is om na het overlijden te horen dat er geen partnerpensioen uitgekeerd wordt. Maar wij kunnen als fonds nu eenmaal geen partnerpensioen uitkeren aan mensen die volgens het pensioenreglement daar geen recht op hebben.

Zouden we aan mensen zonder recht moeten uitbetalen dan heeft dat gevolgen voor de premie

Bij het vaststellen van de hoogte van de pensioenpremie wordt rekening gehouden met de kans dat we een uitkering moeten doen. Zoals de uitkering van een partnerpensioen. Als het fonds meer mensen moet gaan betalen dan volgens het reglement is toegestaan, dan heeft dat gevolgen voor de pensioenpremie. Daarom keren wij alleen uit aan mensen die volgens het reglement recht hebben op een partnerpensioen.

Wie ziet Bpf Koopvaardij als uw partner?

Uw partner is degene met wie u voordat uw pensioen ingaat:

- getrouwd bent of;
- een geregistreerd partnerschap heeft of;
- minstens een half jaar samenwoont mét een samenlevingsovereenkomst. De samenlevingsovereenkomst moet door een notaris opgesteld zijn. Ook moet u samen op hetzelfde adres bij de gemeente staan ingeschreven. Uw partner mag niet een bloed- of aanverwant in de rechte lijn zijn.

Bent u met pensioen en woont u samen?

Als u niet getrouwd bent, geen geregistreerd partnerschap of een notariële samenlevingsovereenkomst heeft gesloten met uw partner voordat u met pensioen ging, dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Omdat we willen voorkomen dat dit jaar opnieuw een aantal partners teleurgesteld wordt laten we hiernaast aan de hand van drie voorbeelden zien wanneer er wel en wanneer er geen partnerpensioen door ons wordt betaald.

Moet u uw partner aanmelden bij Bpf Koopvaardij?

Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap en woont u in Nederland? Dan hoeft u uw partner niet aan te melden bij ons. Wij ontvangen deze informatie automatisch van de Basisregistratie Personen (BRP). Sluit u een notariële samenlevingsovereenkomst af? Dan is het wel belangrijk dat u dit aan ons doorgeeft. Een notariële samenlevingsovereenkomst wordt namelijk niet geregistreerd in de BRP.

Maak kennis met:



Kees
56 jaar
Werkzaam

Samen met Ria, niet eerder getrouwd geweest

Getrouwd op 09-11-2001

*Heeft Ria recht op
partnerpensioen?*

JA

Ria is volgens de pensioenregeling de partner van Kees, want zij zijn getrouwd op 9 november 2001. Kees en Ria zijn dus al officieel partners voordat Kees met pensioen gaat.

Overlijdt Kees nu of wanneer hij met pensioen is gegaan? Dan heeft Ria dus recht op partnerpensioen van Bpf Koopvaardij.



Gerard
70 jaar
Met pensioen gegaan op 01-04-2013

Samen met Marja, sinds 1985, niet eerder getrouwd geweest

Samenlevingsovereenkomst sinds 21-06-2014

*Heeft Marja recht op
partnerpensioen?*

NEE

Marja is de partner van Gerard, maar niet volgens de pensioenregeling. Bpf Koopvaardij kan volgens het reglement Marja niet als partner zien omdat zij een samenlevingscontract hebben afgesloten nadat Gerard met pensioen is gegaan. Daarbij maakt het niet uit dat ze al sinds 1985 samen zijn.

Overlijdt Gerard? Dan heeft Marja geen recht op partnerpensioen van Bpf Koopvaardij.



Maxim
67 jaar
Met pensioen gegaan op zijn 62e

Samen met Kim, niet eerder getrouwd geweest

Getrouwd toen Maxim 65 jaar was

*Heeft Kim recht op
partnerpensioen?*

NEE

Kim is de echtgenote van Maxim, maar geen partner volgens de pensioenregeling. Bpf Koopvaardij kan volgens het reglement Kim niet als partner zien omdat zij getrouwd zijn nadat Maxim met pensioen is gegaan.

Overlijdt Maxim? Dan heeft Kim geen recht op partnerpensioen van Bpf Koopvaardij.

Woont u in het buitenland?

Dan moet u altijd zelf wijzigingen in uw burgerlijke staat aan ons doorgeven. Dit doet u bijvoorbeeld als u trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een notariële samenlevingsovereenkomst sluit of gescheiden bent. Wij ontvangen deze informatie namelijk niet automatisch. Neem hiervoor contact op met onze Servicedesk.

Overlijdt u? Dan is het belangrijk dat uw nabestaanden ons op de hoogte brengen.

Partner zelf aanmelden als:

- u een samenlevingsovereenkomst sluit
- u in het buitenland woont

Meer weten over partnerpensioen?

U vindt meer informatie over partnerpensioen op onze website www.koopvaardij.nl. Kijk bij 'Ik werk in de koopvaardij - Over pensioen - Pensioen voor uw gezin'. Heeft u verdere vragen over het partnerpensioen dat u opbouwt? Neem gerust contact op met onze Servicedesk.

‘Ik wil groeien naar een portefeuille van 15 schepen’

Bij het pensioenfonds zijn ruim tweehonderd werkgevers aangesloten. Wie zijn deze bedrijven, wat doen ze precies? Dit keer een bezoek aan VMS Shipping Group in Werkendam.

Werkendam is idyllisch gelegen aan de rand van de Biesbosch. Een groot deel van de ruim 11.000 inwoners verdient de kost met de binnenscheepvaart. Er zijn een oude en een nieuwe haven waar het gonst van de bedrijvigheid. Eén van de bedrijven in die sector is **VMS Shipping Group** van de geboren en getogen Werkendammer Erik van der Wiel. Pas drie jaar geleden opgericht en vol ambitie.

Van der Wiel (40) ontvangt ons in zijn kantoor in de oude haven, in het gebouw van Veka Scheepsbouw. Het ligt pal naast café Havenzicht, dat een beetje aan dat lied van Vader Abraham doet denken. Met zijn vijven doen ze het bij VMS: het verzorgen van het complete scheepsmanagement van op dit moment in totaal acht zeeschepen. Van der Wiel: ‘We doen álles op het gebied van scheepsmanagement, behalve de bevrachting.’

VMS Shipping Group richt zich op vier aspecten van het scheepsmanagement. ‘Wij verzorgen het nautisch-technisch verhaal. Dus we zorgen dat de schepen helemaal technisch op orde zijn. We doen de inkoop, het onderhoud en als er schades zijn dan zorgen we dat die hersteld worden. In de tweede plaats screenen en leveren wij met de afdeling VMS Crew, die volledig MLC2006 gecertificeerd is, de bemanning voor de schepen. Daarvoor hebben we contacten over

de hele wereld: van de Filipijnen tot Rusland. Ten derde bieden wij wat wij ‘compliance management’ noemen. Dat houdt in dat we zorgen dat alle certificaten en vergunningen op orde zijn. Heel belangrijk om daar streng op toe te zien. En tot slot verzorgen wij de financiële kant. Dat is dus de complete boekhouding die bij het in de vaart hebben van een schip komt kijken.’

Schipperskind

De eigenaar van VMS Shipping Group weet waar hij het over heeft. Als geboren schipperskind was de toekomst van Van der Wiel in de scheepvaart verzegeld. ‘Mijn ouders hadden een eigen binnenvaartschip. Als kind ging ik naar het internaat hier in Werkendam. Maar ik verbleef natuurlijk ook vaak op het schip van mijn ouders. Daar leerde ik de kneepjes van het vak. Aan wal behaalde ik alle benodigde diploma’s. Tot mijn 23e was ik zelf actief in de binnenvaart, daarna werd ik gevraagd voor de zeevaart. Dat vond ik wel mooi, het is toch heel anders. De zee, dat betekent meer vrijheid. In die tijd deed ik veel afloswerk, ik bracht coasters naar boven op de route Dordrecht-Mannheim.’

‘Op een zeker moment heb ik samen met partners mijn eigen schip laten bouwen, de Vantage. Daar heb ik vijf jaar als kapitein-eigenaar op gevaren, tussen 2007 en 2012.



**VMS
Shipping
Group**

Opricht
Gevestigd
Medewerkers
Schepen in beheer

Rederij Fiorano:
Vantage C.V.:
Rederij Vanquish:
Bijlberg C.V.:

Virage C.V.:



Kantoor VMS Shipping Group
Linksachter: Erik van der Wiel

2012
Werkendam
Vijf
Acht (waarvan
twee Engelse
schepen) en
een eigen schip
'Vantage'

2 deelnemers
2 deelnemers
2 deelnemers
op dit moment
geen deelnemers
op dit moment
geen deelnemers

Een druk bestaan: ik was zes weken aan boord, zes weken thuis, ik had één kapitein in dienst en mijn vrouw deed de boekhouding. Met twee jonge dochters, een tweeling, kwam in 2012 een vraag uit de markt of ik een aantal schepen in beheer wilde nemen. Dat zou een baan aan wal betekenen.'

'Mijn vrouw en kinderen stonden te juichen, en mede daarom heb ik de overstap gemaakt en VMS opgericht. Ik heb naast mijn eigen schip, de Vantage, nu acht schepen in beheer waaronder schepen van reders die een onafhankelijk kantoor zochten. Voor 2016 staan er mooie plannen op stapel. VMS is inmiddels ook gecertificeerd voor het beheer van Engelse schepen, daarvan heb ik er nu twee in beheer en dat wil ik graag uitbouwen. Uiteindelijk wil ik in een tijdsbestek van ongeveer drie jaar naar een portefeuille van 15 schepen, waarbij ik op iedere functie tenminste twee mensen in dienst heb. Dus: twee voor de boekhouding, twee voor de bemanning enzovoorts. We zijn nu met zijn vijven en dat is toch wat kwetsbaar.'

Onafhankelijk

Adverteren heeft VMS Shipping Group nog niet hoeven doen, de groei van de afgelopen drie jaar van twee naar acht schepen ging vanzelf. 'Ik merk dat reders het aantrekkelijk vinden dat wij een onafhankelijke speler op het toneel zijn. Zoveel onafhankelijke bedrijven voor het onderbrengen van je scheepsmanagement zijn er niet in Nederland.' Van der Wiel legt uit: 'Ik heb het zelf ervaren toen ik nog voer met de Vantage: je brengt je schip onder bij een scheepsbedrijf dat zowel commercieel- als scheepsmanagement doet, en dat werkt toch niet altijd optimaal voor een kleine buitenstaander. Voor die bedrijven ben je dan een kleine, onbelangrijke speler. Dat is begrijpelijk, maar je merkt het wel.'

Zelf werkt Van der Wiel graag en veel samen met Nednor uit Groningen, dat juist geen scheepsmanagement doet, maar alleen bevrachting. 'Ik zie veel in zo'n vorm van samenwerking waarbij ieder zijn eigen expertise heeft. En als je over en weer goede ervaringen hebt, dan help je elkaar ook nog eens aan klanten. Ik zie de manier waarop wij werken als win-winsituatie.'

De bestemming van uw pensioenreis, deel 2:



Bereken zelf het effect

Denkt u al na over uw pensioen?

Voordat u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken rondom uw pensioen. In het vervolg op 'De bestemming van uw pensioenreis' leggen wij u graag de verschillende keuzes uit. U ziet dan welke bestemming bij u past. In dit artikel: een overzicht van pensioenkeuzes.

Iedereen heeft een eigen pensioenreis. De reis bestaat uit werksituaties en persoonlijke situaties die van invloed zijn op het opbouwen van uw pensioen. En dan is de vraag: wat kunt u met uw opgebouwde pensioen? Belangrijk is om eerst in kaart te brengen wat uw persoonlijke levenssituatie is. Daarom hebben wij in PensioenKompas van september 2015 een aantal vragen voor u op een rij gezet. Bijvoorbeeld: Wat wilt u straks doen als u met pensioen gaat? Hoeveel geld heeft u daarvoor nodig? Vanaf welke leeftijd ontvangt u AOW? Wat is de pensioensituatie van uw eventuele partner? Met deze vragen in gedachten kunt u bewust kijken naar de pensioenkeuzes bij Bpf Koopvaardij. En naar het effect van deze keuzes op uw pensioen.

Uw pensioenkeuze maakt u op het aanvraagformulier voor uw pensioen

U ontvangt een half jaar voor uw AOW-leeftijd een brief van ons met de pensioenmogelijkheden en een aanvraagformulier voor uw pensioen. Hierop geeft u aan of u gebruikmaakt van de pensioenkeuzes. Maakt u geen gebruik van de pensioenkeuzes? Dan kiest u automatisch voor ons standaard pensioenvoorstel. Het pensioen gaat dan in op uw AOW-leeftijd.

Let op: pensioenkeuzes zijn eenmalig

Voor alle keuzes die u maakt geldt dat deze eenmalig zijn. U kunt niets meer veranderen nadat u uw keuze heeft gemaakt op het aanvraagformulier en u uw pensioen heeft aangevraagd.

van uw pensioenkeuze

De pensioenkeuzes bij Bpf Koopvaardij

1. Uw ouderdompensioen vervroegen of juist uitstellen?

De standaard leeftijd om met pensioen te gaan is 67 jaar. Maar u kunt ook eerder met pensioen. Gaat u eerder met pensioen? Dan wordt uw pensioen wel lager. U ontvangt dan uw pensioen over een langere periode. Bij deze keuze is het aan te raden dat u zich hier op tijd in verdiept om actie te kunnen ondernemen. Wacht niet tot wij u een brief en aanvraagformulier sturen voor de aanvraag van uw pensioen.

U kunt uw pensioen ook uitstellen tot maximaal 70 jaar, als u doorwerkt binnen de koopvaardij of buiten de bedrijfstak. Stelt u uw pensioen uit? Dan wordt uw pensioen hoger. U ontvangt tenslotte uw pensioen over een kortere periode.

2. Uw pensioen verdelen?

U kunt uw pensioen ook verdelen. Heeft u nog geen andere uitkeringen naast uw pensioen? Bijvoorbeeld nog geen AOW-uitkering? Dan kunt u uw pensioen hierop afstemmen. U kunt ervoor kiezen om een deel van uw ouderdompensioen uit te ruilen voor tijdelijk meer pensioen tot aan uw AOW-datum. Vanaf uw AOW-datum ontvangt u dan minder pensioen.

Of u kunt er voor kiezen om eerst een periode een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen. Bijvoorbeeld omdat u in de eerste jaren na uw pensioen verwacht meer geld nodig te hebben voor uw hypotheek of een wereldreis. Dit noemen wij een hoog-laag ouderdompensioen.

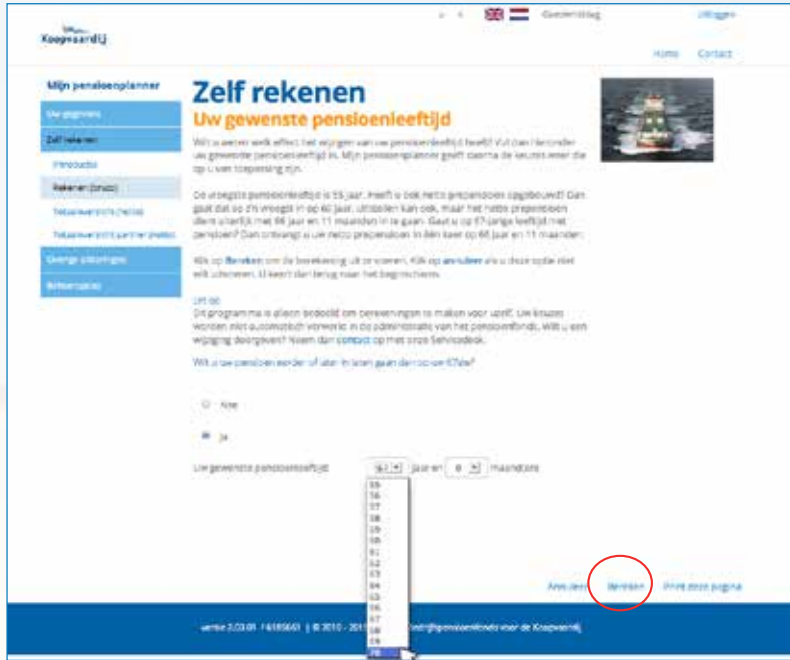
3. Doorwerken naast uw pensioen?

U kan blijven werken in de koopvaardij terwijl uw pensioen al is ingegaan op bijvoorbeeld uw 63e. U blijft dan deelnemen aan onze pensioenregeling en u blijft dus pensioen opbouwen. Deze pensioenopbouw stopt zodra u 67 jaar wordt of als u voor die tijd stopt met werken. Stopt u voor uw 67e met werken? Dan moet u dit zelf aan ons doorgeven. Houd er rekening mee dat tot 1 juli 2016 doorwerken naast uw pensioen niet is toegestaan als u voor uw 60e met pensioen gaat. Vanaf 1 juli 2016 is doorwerken naast uw pensioen niet meer toegestaan als u meer dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen wilt gaan.

4. Partnerpensioen uitruilen

Naast uw ouderdompensioen heeft u ook pensioen opgebouwd voor uw partner als u komt te overlijden. Dat heet partnerpensioen. Dit opgebouwde partnerpensioen kunt u uitruilen. Heeft u geen partner of heeft uw partner zelf voldoende inkomen? Dan kunt u ervoor kiezen om (een deel van) uw partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdompensioen. Houd er bij deze keuze rekening mee dat er voor uw partner minder of geen partnerpensioen meer is wanneer u overlijdt.

Bij uitzondering kan uitruilen ook andersom. Als u zelf voldoende ouderdompensioen heeft, kunt u een deel uitruilen voor extra partnerpensioen voor uw partner. Wanneer u hiervoor kiest ontvangt uw partner na uw overlijden een hoger partnerpensioen. Dit kan zolang het nieuwe partnerpensioen maximaal 70% van uw ouderdompensioen is. Het partnerpensioen mag samen met een eventueel bijzonder partnerpensioen maximaal 100% van uw ouderdompensioen zijn.



Heeft u netto prepensioen opgebouwd?

Tot en met 31 december 2014 bouwde u naast uw pensioen ook netto prepensioen op bij Bpf Koopvaardij. De netto prepensioenregeling is gestopt.* Het netto prepensioen dat u opbouwde tot 1 januari 2015 is omgezet naar een netto prepensioen van 62 tot 67 jaar. Dat betekent dat u dit pensioen standaard van uw 62e tot 67e ontvangt. U kunt het ook eerder in laten gaan, maar niet eerder dan vanaf 60 jaar. Uitstellen kan ook, tot uiterlijk één maand voordat u 67 jaar wordt. Als u netto prepensioen heeft opgebouwd ontvangt u een half jaar voordat u 62 jaar wordt een brief van ons met de mogelijkheden.

** De netto prepensioenregeling bestaat niet meer en is dus niet van toepassing als u vanaf 1 januari 2015 voor het eerst deelneemt aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.*



Bekijk het effect van een pensioenkeuze in Mijn pensioenplanner

In Mijn pensioenplanner op onze website rekent u gemakkelijk zelf uw pensioenkeuzes door. In de planner staan uw persoonlijke gegevens. U kunt direct zien welk effect de verschillende pensioenkeuzes* hebben op uw pensioen. Alle berekeningen die u maakt zijn voor uzelf. Uw persoonlijke gegevens en pensioen veranderen hierdoor niet. Wilt u een wijziging in uw persoonlijke gegevens doorgeven? Neemt u dan contact op met onze Servicedesk.

Met Mijn pensioenplanner ziet u of een pensioenkeuze bij u past en wat deze voor u betekent. Zo bent u goed voorbereid als u straks uw pensioen aanvraagt.

** Helaas is het tijdelijk niet mogelijk om de pensioenkeuze hoog-laag ouderdomspensioen te berekenen in Mijn pensioenplanner. Bent u nieuwsgierig naar de mogelijkheden van een hoog-laag ouderdomspensioen? Neem dan contact op met onze Servicedesk.*

Meer informatie?

Op onze website www.koopvaardij.nl vindt u meer informatie over de pensioenkeuzes. Kijk bij 'Ik werk in de koopvaardij – Wat te doen als – Met pensioen gaan'. Heeft u verdere vragen? Neem dan gerust contact op met onze Servicedesk via 088 – 007 98 99 of servicedesk@koopvaardij.nl.

Wat betekent de verlaging van de pensioenopbouw?

Per 1 januari 2016 is het opbouwpercentage van uw pensioen verlaagd van 1,875% naar 1,604%. Dit betekent dat u dit jaar minder pensioen opbouwt dan vorig jaar. De wijziging heeft geen invloed op het pensioen dat u tot en met 31 december 2015 heeft opgebouwd.

Hoe werkt uw pensioenopbouw?

Elke maand betalen u en uw werkgever een bedrag aan Bpf Koopvaardij: de pensioenpremie. Het deel dat u betaalt ziet u op uw salarisstrook. Met het geld van deze pensioenpremie bouwt u in feite elk jaar een klein stukje van uw pensioen op. Het opbouwpercentage is per 1 januari 2016 verlaagd naar 1,604% van de pensioengrondslag.

Stel uw bruto jaarsalaris is € 45.000. Om uw pensioenopbouw te berekenen moet u eerst de franchise van € 12.953 (2016) van uw salaris afhalen.

Uw pensioenopbouw zou in 2016 dan zijn:
 $(€ 45.000 - € 12.953) \times 1,604\% = € 514,03$.

Oftewel: het bedrag dat u na uw pensioen jaarlijks zult krijgen, groeit in 2016 met € 514,03.

Pensioenpremie en -opbouw weer in evenwicht

De sociale partners in de koopvaardij (werkgevers- en werknemersorganisaties) bepalen samen de inhoud van de pensioenregeling. Zij hebben afgesproken dat een bepaald deel van uw salaris voor de pensioenpremie is. Die pensioenpremie is door de lage rente niet genoeg om hetzelfde pensioen mee op te bouwen als in 2015. Door de weer lagere rente is er voor iedere euro pensioenopbouw nu meer geld nodig. Sociale partners hebben aangegeven dat

de pensioenpremie niet verhoogd kan worden. Daarom is de pensioenopbouw in 2016 lager dan in 2015. Op deze manier zijn de pensioenpremie en pensioenopbouw weer in evenwicht.

*Stel uzelf eens de vraag:
'Hoeveel pensioen heb ik straks nodig?'
U kunt bijvoorbeeld extra sparen met een
lijfrente of banksparen.*

Kijk in Mijn pensioenplanner voor uw persoonlijke pensioensituatie

In Mijn pensioenplanner op onze website vindt u uw pensioen. Het is belangrijk dat u inzicht heeft in uw eigen pensioensituatie. Stel uzelf eens de vraag hoeveel geld u nodig denkt te hebben als u met pensioen gaat. Wat zijn uw woonlasten? Voldoet het pensioen dat u opbouwt aan het toekomstbeeld dat u heeft? Is het voldoende? Dat zijn vragen waar u nu iets mee kunt.

Als u denkt dat uw pensioen straks onvoldoende is kunt u namelijk nog maatregelen nemen. Bijvoorbeeld door extra te sparen via een lijfrente of banksparen. Of door te overleggen met uw werkgever of u langer kunt doorwerken. Zo houdt u de regie over uw eigen pensioen.

Nettopensioen op uw uitkeringsoverzicht 2016 mogelijk lager

Ontvangt u een pensioenuitkering van Bpf Koopvaardij? Dan heeft u een uitkeringsoverzicht (UKO) van ons ontvangen in januari. Op 1 januari 2006 is de Zorgverzekeringswet (Zvw) ingegaan. In de Zvw staat dat een zorgverzekering verplicht is voor iedereen die in Nederland woont én een inkomen heeft. Voor deze verplichte zorgverzekering betaalt u een eigen bijdrage. De overheid heeft besloten dat de eigen bijdrage Zvw in 2016 stijgt van 4,85% naar 5,50%. Dat betekent dat uw nettopensioen op uw UKO mogelijk lager is.

Daarnaast zijn per 1 januari 2016 de belastingtarieven aangepast. Aan de hand van deze nieuwe tarieven berekenen wij de bedragen die wij op uw pensioenuitkering inhouden. De verandering in de belastingtarieven kan van invloed zijn op de hoogte van uw netto pensioenuitkering. Welke tarieven voor u gelden is afhankelijk van uw leeftijd en inkomen. Kijk hiervoor op www.belastingdienst.nl.

De financiële situatie van Bpf Koopvaardij

Via de PensioenPeiling, het PensioenKompas en onze website, houden wij u op de hoogte over de ontwikkelingen van de financiële situatie van Bpf Koopvaardij. De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter voor de financiële situatie van het pensioenfonds. Het geeft de verhouding aan tussen het vermogen en de pensioenen die Bpf Koopvaardij nu en in de toekomst moet uitbetalen. Als de dekkingsgraad bijvoorbeeld 105% is, dan staat tegenover elke € 100 die Bpf Koopvaardij moet uitbetalen aan opgebouwde pensioenrechten, op dat moment € 105 aan vermogen.

Actuele dekkingsgraad

De dekkingsgraad is 110,3% per eind december 2015 en gedaald ten opzichte van de dekkingsgraad van eind november 2015 (110,9%).

Beleidsdekkingsgraad

Vanaf 1 januari 2015 moeten alle pensioenfondsen door de invoering van het nieuwe Financieel toetsingskader gebruik maken van de zogenaamde 'beleidsdekkingsgraad'.

De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad van de laatste 12 maanden. Uitgangspunt zijn de voorgaande 12 'actuele dekkingsgraad'-cijfers. De beleidsdekkingsgraad is stabielier dan de oude dekkingsgraad. In de oude situatie had een verandering in de bezittingen of verplichtingen direct effect op de dekkingsgraad. Hierdoor kon de dekkingsgraad in korte tijd sterk schommelen door fluctuaties op de financiële markten. In de nieuwe situatie zullen de schommelingen door de middeling over 12 maanden kleiner zijn. De beleidsdekkingsgraad is de dekkingsgraad die vanaf 1 januari 2015 wordt gebruikt bij beoordeling van De Nederlandsche Bank of pensioenfondsen de pensioenen wel of niet hoeven te verlagen. De beleidsdekkingsgraad is per eind december 2015 112,2%. Dit is een daling ten opzichte van de beleidsdekkingsgraad van november 2015 van 112,6%.

De ontwikkelingen van de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad vindt u maandelijks op onze website www.koopvaardij.nl

Uw opgebouwde pensioen is verhoogd met 0,17%

Per 1 januari 2016 is uw opgebouwde pensioen verhoogd met 0,17%. Dat betekent dat het pensioen dat u heeft opgebouwd tot en met 31 december 2015 is verhoogd. Dit geldt voor het volgende pensioen:

- opgebouwd (pre)pensioen van actieve deelnemers*
- opgebouwd (pre)pensioen van gewezen deelnemers*
- meeverzekerd recht op nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen)
- ingegaan (pre)pensioen, nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen) en invaliditeitspensioen

Een verhoging van uw pensioen kan alleen als Bpf Koopvaardij voldoende geld hiervoor heeft. Onze beleidsdekkingsgraad moet dan minstens 110% zijn. Wij verwachten dat de beleidsdekkingsgraad in de komende periode niet heel snel stijgt. Daarom moet u er rekening mee houden dat wij in de komende jaren uw pensioen misschien niet kunnen verhogen of maar een kleine verhoging kunnen geven.

Bpf Koopvaardij heeft uw opgebouwde pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- over 2014 met 0,49% voor actieve deelnemers en 0,29% voor gepensioneerden en gewezen deelnemers. De prijzen gingen toen met 1,0% omhoog;
- over 2013 met 0%. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- over 2012 met 0%. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog.

* U bent een actieve deelnemer als u deelneemt aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.
U bent een gewezen deelnemer als uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt.

De pensioenraad van Bpf Koopvaardij bestaat uit vertegenwoordigers van werknemers, ex-werknemers, gepensioneerden en werkgevers: in totaal twaalf mensen. De pensioenraad adviseert en oordeelt over het beleid van Bpf Koopvaardij en over keuzes die het bestuur maakt voor de toekomst. In elk jaarverslag van het pensioenfonds vindt u het oordeel van de pensioenraad over allerlei onderwerpen, inclusief de reactie daarop van het bestuur.

Van de pensioenraad

Als pensioenraad laten we u graag weten waar we ons de afgelopen tijd zoal mee bezig hebben gehouden.

Namens de pensioenraad,
Rob Vlietman en
Roelof Eltingh

- Een aantal van ons is betrokken bij het lezerspanel, dat recent is omgedoopt in het klantpanel van Bpf Koopvaardij. De functie van dit panel is het meelesen in de communicatie-uitingen van het pensioenfonds. Op- en aanmerkingen en suggesties van het panel worden gebruikt om boodschappen zo helder mogelijk over te brengen.
- Over het vermogensbeheer zijn diepgaande gesprekken gevoerd met de betrokken portefeuillehouders van het bestuur. Er is gekeken naar de rendementen van het fonds en de gemaakte kosten. Ook de AFM verwacht dat fondsen de kosten transparant weergeven (per beleggingscategorie). De beurzen zijn momenteel nogal beweeglijk en de rente is laag. Dit heeft uiteraard financiële gevolgen voor ons fonds en voor de dekkingsgraad. Voor de geïnteresseerden: op www.koopvaardij.nl wordt per maand de dekkingsgraad gepubliceerd.
- Aansluitend aan de vergaderingen van de pensioenraad vinden kennissessies plaats. Daar gaan we op verschillende onderwerpen uitvoerig in. Al eerder heeft de pensioenraad het deskundigheidsniveau niveau 2 behaald, waarmee de gewenste deskundigheid binnen onze raad aanwezig is.
- Wij hebben het over risicomanagement gehad, waarbij gekeken is naar de diverse risico's die ons fonds loopt (zoals IT-risico, integriteitsrisico), en over vastgoed. Bpf Koopvaardij belegt in direct vastgoed (gebouwen) en indirect vastgoed (beursgenoteerde fondsen). Beursgenoteerd vastgoed is veelal liquide, oftewel: direct verhandelbaar. Dit geldt in veel mindere mate voor direct vastgoed.
- Ook is de communicatie aan de orde geweest in het kader van de nieuwe Wet pensioencommunicatie, die op 1 juli 2015 is ingegaan. Zowel bij onze website (in Nederlands en Engels) als bij www.mijnpensioenoverzicht.nl wordt conform deze wet gehandeld. De lijn van communiceren kan dan ook worden voortgezet en het zogeheten pensioen 1-2-3 wordt ingevoerd. Dat is een landelijk model voor de communicatie over pensioenen, ontwikkeld door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars. De essentie ervan is dat de communicatie drie lagen heeft, waarbij deelnemers telkens zelf kunnen kiezen hoe gedetailleerd ze informatie tot zich nemen. Laag 1 is alleen de hoofdlijn, op laag 2 komt daar een toelichting bij, laag 3 bevat de details.
- We hebben ons door de vele stukken van het pensioenreglement geworsteld om ons te overtuigen dat de gemaakte afspraken tussen sociale partners goed zijn uitgewerkt en verwoord en natuurlijk uitvoerbaar blijven.

Bijzonder weerzien

Met een oproep in het vorige nummer van PensioenKompas hoopte Kim Le Cao de Nederlandse bemanning terug te vinden die de Vietnamese en haar familie in de zomer van 1976 uit de Zuid-Chinese zee oppikte. Eerste stuurman Roel Jager meldde zich al snel.

Het was nog even spannend. Nadat ze haar verhaal had gedaan in het vorige blad, stroomden de reacties binnen. ‘Mensen die me wilden helpen, iemand die me vroeg om in elk geval te vertellen hoe het afliep, iemand die ooit een groep van 133 bootvluchtelingen aan boord heeft gehad. Maar geen match dus. Ik was er al best emotioneel onder dat de mensen zo geïnteresseerd waren.’

En toen meldde zich Roel Jager. ‘Hij wist het zeker’, vertelt ze. ‘Hij onderhield destijds het meeste contact

met mijn vader.’ Dat laatste niet alleen aan boord, maar ook na afloop. De man bleek zelfs in het jaar na de vlucht op bezoek te zijn geweest bij de familie Cao, die inmiddels in Friesland was aanbeland. Maar Kim Le was toen vier en haar ouders hebben er gek genoeg later nooit iets over verteld.

Na druk heen en weer mailen was het eind januari zover dat de 42-jarige Amsterdamse haar redder terugzag. Roel Jager met zijn vrouw en zoon, Kim Le met haar moeder, zus, twee broers en met de volgende generatie. Want uiteindelijk was natuurlijk iedereen geïnteresseerd in deze bijzondere geschiedenis.

De familie Cao herenigd met een van hun redders





Kim Le Cao tussen vader en zus

‘Het was héél bijzonder’, vertelt Kim Le. ‘En fijn. Je praat eerst wat over koetjes en kalfjes, maar vervolgens hebben we heel veel vragen kunnen stellen. Mijn oudste broer was acht tijdens de vlucht, die had de meest heldere herinneringen. Ik herinner me er helemaal niets van. Nu weet ik veel meer, al zijn we nog lang niet uitgepraat. We hebben afgesproken contact te houden.’

Het meest aangrijpend vond Kim Le om te horen hoeveel geluk ze destijds heeft gehad. ‘Roel Jager zei dat wij het met onze boot ‘nooit hadden gered’. Dan zit je wel even met heel veel kippenvel. Het bleek dat we een lek in de boot hadden dat met een zak rijst was gedicht. En we waren al zeven dagen op zee, niet zoals mijn ouders altijd hebben gezegd ‘maar vijf dagen’. De Nederlandse bemanning vond met name de vrouwen er toen al erg verzwakt uitzien. Dat klopt wel. Mijn moeder is iemand die weinig emoties toont. Maar als ik aan haar vroeg wat er destijds door haar heen ging, dan zei ze dat ze zich kapot schaamde voor hoe ze eruitzag.’ Een van de dingen die Kim Le van haar vader weet over het vluchtverhaal is dat hij eigenlijk niet naar Nederland wilde. ‘Hij had gehoord dat er hier een communistische partij was. Dat dat maar een kleine partij was, en dat die niet aan de macht was, dat doorzag hij niet of dat deed er weinig toe. Hij vluchtte juist voor het communisme. Hij had naar Amerika gewild en daar waren we ook welkom, maar omdat mijn oom dat land niet in mocht zijn we uiteindelijk toch naar Nederland gekomen.’

Om het verhaal bijna compleet te maken: ook meneer Van Dun, destijds tweede stuurman, heeft op haar oproep gereageerd. Ze citeert uit zijn mail: ‘De kinderen kwamen ’s middags altijd bij mij in de hut en ik gaf hen altijd cola en pinda’s als ik van de brug kwam om 16.00 uur. Ik wil graag horen hoe het met jullie gaat.’ Met hem hoopt Kim Le Cao binnenkort een ontmoeting te hebben. Haar zoektocht is in elk geval geslaagd en ze wil graag iedereen bedanken die geholpen of meegeleefd heeft.

Roel Jager



‘Ik was op vakantie toen dat PensioenKompas verscheen’, vertelt Roel Jager. ‘Maar toen ik thuiskwam werd ik gebeld: ‘Roel, je wordt gezocht’. Er was dan ook geen twijfel mogelijk. De 71-jarige uit Grootebroek was destijds eerste stuurman op het schip en stond (links, gehurkt) herkenbaar op de afgedrukte foto. Met de toenmalige bemanning heeft hij geen contact meer, maar andere collega’s uit die tijd waarschuwden hem. En het leek hem meteen leuk om de familie Cao terug te zien.’

‘Ik heb die foto zelf ook. De beelden van toen kwamen dan ook meteen weer op, en dat was best emotioneel.’ Bij de uiteindelijke ontmoeting zag Jager twee volwassen vrouwen terug die hij als peuters uit het water haalde. ‘Dan komt alles wel weer naar boven, hoor’, vertelt hij daags na afloop. ‘Wat ik Kim Le ook heb gezegd: toen wij ze aantroffen zag het er echt slecht voor ze uit. Ze hadden problemen met de motor, ze voeren de verkeerde kant op, ze hadden een lek in de boot, en ze hadden veel te weinig water en voedsel aan boord. Ze wilden naar Maleisië maar ze voeren richting Filipijnen. Dan moet je allemaal riffen passeren en het duurt minstens een week, dat had die boot nooit gehaald.’ Dat de vluchtelingen aan boord mochten komen was dan ook vanzelfsprekend toen de bemanning hun omstandigheden tot zich door liet dringen. De Shell-tanker ‘Kelletia’ voer onder Nederlandse vlag en was onderweg van Singapore naar Japan. De familie van Kim Le en de vrienden van haar ouders werden allemaal afgezet in Yokohama, de bestemming van het schip. Omdat daar op dat moment nog totaal geen voorzieningen voor vluchtelingen waren, duurde het drie dagen voor de vluchtelingen van boord konden en er opvang voor ze was. Drie dagen vertraging dus voor het schip, reden waarom Shell er destijds geen ruchtbaarheid aan wilde geven.

Jager is later nog twee keer betrokken geweest bij het redden van bootvluchtelingen, waarvan een keer met dezelfde kapitein, de heer Verhoeven. ‘Toen ging het om een groep van zestig, zeventig mensen. Die keer voeren we onder Liberiaanse vlag dus die zijn niet in Nederland terechtgekomen.’

Aan die eerste keer bewaart hij de sterkste herinneringen. Ook omdat er zo’n pakkende bedankbrief kwam van Kim Le’s ouders, toen die na zeven maanden in Japan naar Nederland mochten. Jager heeft de familie in 1977 één keer opgezocht, maar het contact is daarna snel verwaterd. ‘Ik ben niet zo goed in Vietnamees’, grapt hij.

Tot aan de oproep in het najaar, de mailwisseling en de bijzondere zaterdag in januari dus. En voor komende zomer staat een bezoek gepland aan meneer Cao, Kim Le’s vader, op wiens boot de vlucht zich destijds afspeelde. Door ziekte kon hij niet bij het weerzien zijn, maar Jager gaat hem straks, veertig jaar na dato, opzoeken in Leeuwarden.

Staan vanaf links: Kim Le Cao, haar oudste broer Sang en jongste broer Li.

Vooraan vanaf links: mevrouw en meneer Jager, mevrouw Cao en Lan, de zus van Kim Le.

Wijzigingen in uw pensioenreglement

Pensioenreglement 2015

Kerncijfers

Het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen is per 1 januari 2016 verlaagd naar 1,604%. Het maximum jaarloon is in 2016: € 84.286,14 (€ 230,29 per dag). Het jaarbedrag van de franchise is in 2016: € 12.953,00 (€ 35,39 per dag).

Opmerking Belastingdienst

Het pensioenreglement 2015 is ter beoordeling voorgelegd aan de Belastingdienst. Deze heeft opgemerkt dat er een bepaling moet worden opgenomen dat het pensioengevend loon nooit meer mag zijn dan het bedrag genoemd in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (€ 101.519).

Fiscale aanpassing 40-deelnemingsjarenpensioen (40DJP)

Het 40DJP stelt werknemers in staat om op de leeftijd van 63,5 jaar te stoppen met werken tegen 70% van het laatstverdiende loon. Als dit loon hoger is dan het maximumloon, dan houden we het maximumloon aan. Voorwaarde is dat de werknemer ergens in Nederland 40 deelnemingsjaren heeft doorgebracht waarover pensioen is opgebouwd. Het 40DJP moet op grond van de belastingwetgeving bij blijven met de jaarlijkse stijging van de AOW-leeftijd. Deze is in 2016 65 jaar en zes maanden. Het vereiste aantal deelnemingsjaren wordt daardoor verhoogd tot 40,5 en de leeftijd tot 63,5 jaar (hoofdstuk 20 van het pensioenreglement).

Grensbedrag afkoop 2016

Het grensbedrag dat geldt bij de afkoop van kleine pensioenaanspraken is voor 2016 vastgesteld op € 465,94. In 2015 was dit nog € 462,88. Het voor 2016 geldende grensbedrag is in het reglement doorgevoerd.

Actualiseren factoren en jaartallen

In de bijlagen bij pensioenreglement 2015 zijn de diverse voor 2016 geldende factoren opgenomen. In de tekst van het reglement zijn in verband daarmee op een aantal plaatsen jaartallen aangepast.

Diversen

- Er is opgenomen dat de arbeidsongeschikte deelnemer zelf de premievrije deelneming moet aanvragen bij het fonds.
- Door fiscale regelgeving moet vrijwillige voortzetting van de deelneming direct aansluiten op de beëindigde verplichte deelneming.

- In de VPL-regeling* is de mogelijkheid tot toeslagverlening opgenomen.
- Het begrip 'uitvoeringsovereenkomst' is toegevoegd (hoofdstuk 1).

Prepensioenreglement 2015

Grensbedrag afkoop 2016

Het grensbedrag dat geldt bij de afkoop van kleine pensioenaanspraken is voor 2016 vastgesteld op € 465,94. In 2015 was dit nog € 462,88. Het voor 2016 geldende grensbedrag is in het reglement doorgevoerd.

Actualiseren factoren en jaartallen

In de bijlagen bij prepensioenreglement 2015 zijn de diverse voor 2016 geldende factoren opgenomen. In de tekst van het reglement zijn in verband daarmee op een aantal plaatsen jaartallen aangepast.

WGA-hiaatreglement **

- *Aanpassing eindleeftijd deelneming aan gewijzigde verplichtstelling*
De eindleeftijd in de verplichtstelling van Bpf Koopvaardij is per 1 mei 2015 op 67 jaar gesteld. De verplichtstelling is van toepassing op alle pensioenregelingen. Daarom is de eindleeftijd van de deelneming aan de WGA-hiaatregeling aangepast naar 67 jaar. De vrijwillige voortzetting in de WGA-hiaatregeling is gekoppeld aan de voortzetting in de reguliere pensioenregeling. Ook hier is de eindleeftijd aangepast.
- *Aanpassing eindleeftijd uitkering aan AOW-gerechtigde leeftijd*
Het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering door de WIA eindigt uiterlijk op de dag dat betrokkene de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de AOW bereikt. Daarom is nu in het WGA-hiaatreglement opgenomen dat de WGA-hiaatuitkering – uiterlijk – wordt beëindigd op de dag voordat de uitkeringsgerechtigde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- *Aanscherping bepalingen vrijwillige voortzetting*
Tot slot zijn de bepalingen over vrijwillige voortzetting aangescherpt. Daardoor kan er geen misverstand over bestaan dat de vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de WGA-hiaatregeling is gekoppeld aan de deelneming aan de basisregeling van het fonds. De maximale termijnen waarvoor vrijwillige voortzetting



Heeft u leuke foto's of verhalen? Zoekt u oud-collega's? Of wilt u een oproep doen voor een reünie? U kunt berichten plaatsen op www.koopvaardij.nl/prikbord. Of stuur een mail naar servicedesk@koopvaardij.nl en wie weet staat uw verhaal in één van de volgende PensioenKompassen. De redactie behoudt het recht uw tekst te wijzigen of in te korten.

Gezocht:

Spullen voor huismuseumpje Nederlandse Koopvaardij

Ik (oud zeeman Nievelt) heb een huismuseumpje over de Nederlandse Koopvaardij. Wie heeft er nog spullen van de koopvaardij in huis liggen om mijn museumpje uit te breiden? U kunt mij blij maken met alles wat er mee te maken heeft. Zoals bestek, serviesgoed, glaswerk, uniform/knopen/emblemen/petten, foto's, documentatie, etc. Indien mogelijk kom ik het persoonlijk bij u ophalen.

Jan Verhoeven
tel. 013 – 455 60 77
jantje.verhoev@home.nl



Gezocht:

Kapitein Rieksen, KNSM

Ik heb in de zestiger jaren gevaren bij de KNSM als stuurman. In die tijd maakte ik een tweetal reizen waar kapitein Rieksen gezagvoerder was. Bij één van die reizen waren mevrouw Rieksen en hun twee zoontjes aan boord. Bij het opruimen kwam ik nog een paar foto's tegen van de familie. Wie kan mij aan een adres helpen?

Ruud den Hoed
denhoed@planet.nl

Gezocht:

Maas van der Glind

Ik ben op zoek naar Maas van der Glind. We hebben samen gevaren op de Neder Waal, zelf was ik aan boord van 3 december 1971 t/m 27 mei 1972. Maas (3e wtk) met z'n vrouw Carla kwamen later aan boord. Bij mijn zoektocht naar allerlei zaken m.b.t. mijn varende periode bij de SMN en de Nedlloyd kwam ik een aantal dingen tegen die Maas en Carla wellicht zouden interesseren (foto's en monsterrollen). Zij woonden toentertijd in Badhoevedorp. Ik hoop op een reactie!

Gijs van der Starre (1971: 4e wtk Neder Waal)
gijs.starre@xs4all.nl

van de deelneming aan de basisregeling kan plaatsvinden zijn dus ook van toepassing op de voortzetting van de deelneming aan de WGA-hiaatregeling.

- * VPL staat voor 'Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie Levensloopregeling' (Wet VPL). Voor de deelnemers die zijn geboren in de periode van 1 januari 1951 tot en met 31 december 1972 is een voorwaardelijke regeling getroffen (VPL-regeling). Op grond van deze regeling kunnen deze deelnemers onder voorwaarden extra aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen krijgen.
- ** WGA staat voor: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Dit is een onderdeel van Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Bpf Koopvaardij biedt onder voorwaarden een WGA-hiaatregeling aan als aanvulling op de vervolgitkering van de WGA. Meer informatie vindt u op onze website bij 'Ik werk in de Koopvaardij – Wat te doen als – Arbeidongeschikt'.

In het volgende PensioenKompas

Verder digitaliseren om u beter van dienst te zijn

Digitaal communiceren is niet meer weg te denken uit onze samenleving. Bpf Koopvaardij wil daarom in de loop van dit jaar graag verder digitaliseren om u beter van dienst te zijn en papier te besparen. Als we meer digitaal gaan werken kunnen wij u snel en gemakkelijk op de hoogte brengen van zaken die belangrijk en interessant zijn voor uw pensioen. Ook werken wij aan een persoonlijk deel op onze website waar u zelf uw pensioenzaken kunt regelen. Wij houden u uiteraard op de hoogte van de ontwikkelingen. In het volgende PensioenKompas leest u meer hierover.

Mail ons uw onderwerp voor PensioenKompas

Wilt u graag de volgende keer meer lezen over een bepaald onderwerp? Of heeft u een bijzonder verhaal of foto's voor PensioenKompas? Stuur dan een mail naar servicedesk@koopvaardij.nl. En wie weet nemen wij uw tip mee.



Koopvaardij

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS