

Aan de aangesloten werkgevers

Behandeld door
Bestuursbureau Bpf Koopvaardij

Doorkiesnummer
088 007 9891

Bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

Uw kenmerk

Uw brief van

Ons kenmerk
Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij

Datum
21 december 2018

Onderwerp

Pensioenregeling Bpf Koopvaardij in 2019

Geachte mevrouw, heer,

Elk jaar verandert de pensioenregeling van Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (Bpf Koopvaardij) op een aantal punten. In deze brief vindt u de wijzigingen voor 2019. Een aantal wijzigingen heeft gevolgen voor uw pensioenadministratie en de pensioeninformatie die u verstrekt aan uw zeevarende werknemers.

Pensioenpremie, franchise en maximum pensioengevend salaris

Deze bedragen heeft u nodig voor een juiste berekening van de te betalen pensioenpremie. Voor het jaar 2019 zijn de pensioenpremie, de franchise en het maximum pensioengevend salaris* vastgesteld op:

	2019	2018
Pensioenpremie	25,30%	25,90%
Franchise	€ 37,77 per dag (€ 13.786,05 op jaarbasis)	€ 36,56 per dag (€ 13.344,40 op jaarbasis)
Maximum pensioengevend salaris	€ 242,78 per dag (€ 88.614,70 op jaarbasis)	€ 238,04 per dag (€ 86.884,60 op jaarbasis)

De pensioenopbouw blijft in 2019 gelijk aan het percentage in 2018 (1,604% van het pensioengevend salaris minus de franchise).

** Voor een juiste premieberekening is het belangrijk dat u het pensioengevend salaris correct vaststelt. Uitleg hierover vindt u op www.koopvaardij.nl/begrippen.*

Geen premie voor de WGA-hiaatregeling

Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, voorziet de WGA-hiaatregeling onder voorwaarden in een aanvulling op de vervolgitkering van de WGA. Meer hierover leest u op www.koopvaardij.nl. De premie die werknemers hiervoor betalen, is voor 2019 vastgesteld op 0,25% van de loonsom (2018: ook 0,25%). Omdat er voldoende reserves zijn voor deze regeling, hoeven zij net als vorig jaar in 2019 geen premie voor deze regeling af te dragen.

Verhoging van de (VPL-)pensioenen in 2019

De pensioenen van (ex-)zeevarenden worden per 1 januari 2019 met 0,56% verhoogd, zodat ze (deels) meegroeien met de prijsinflatie. De voorwaardelijke aanspraken in de VPL-regeling worden met 2,26% verhoogd om de VPL-verlaging van 7% in 2017 te herstellen. In 2018 deden wij dit al met 3,85%. Werknemers geboren in de jaren 1959 tot en met 1972 kunnen onder voorwaarden in aanmerking komen voor dit extra pensioen. Meer over de VPL-regeling leest u op www.koopvaardij.nl/werkgever/vragen.

Opbouw voor partnerpensioen naar 33%

In 2019 wordt de pensioenopbouw voor het partnerpensioen bij overlijden verhoogd naar 33% van het ouderdompensioen (2018: 24%). Het deel op risicobasis wordt 37% van het ouderdompensioen (2018: 46%). Verlaten uw medewerkers de koopvaardij, dan blijven zij recht houden op het partnerpensioen dat zij tijdens hun dienstverband als zeevarende hebben opgebouwd.

Partnerpensioen op risicobasis vervalt na drie maanden bij uitdiensttreding

Bij beëindiging van de deelname aan onze pensioenregeling, verviel het partnerpensioen op risicobasis direct. Omdat er in de koopvaardij vaak korte onderbrekingen zijn in het dienstverband was dit onwenselijk. Daarom is besloten dat het partnerpensioen op risicobasis niet meer direct, maar drie maanden na beëindiging van het dienstverband vervalt.

Mogelijkheid tot niet toepassen van 5%-forfait

Op dit moment rekent u bij het vaststellen van het pensioengevend salaris 5% forfait over de basisgage, de eventuele tankerverhoging en de vakantietoeslag als er volgens de cao of arbeidsovereenkomst sprake is van aanvullende toeslagen. Per 1 januari 2019 krijgen werkgevers met een cao de mogelijkheid om het 5%-forfait niet toe te passen. Wel moeten de voor de zeevarende nadelige financiële gevolgen hiervan dan door de werkgever worden gecompenseerd. Dit dient te gebeuren in de cao-afspraken met Nautilus International. Bent u dit overeengekomen met Nautilus International, geef dit dan door aan Bpf Koopvaardij.

Per 1 juli 2019 nieuwe regels voor pensioenopbouw in tweede ziektejaar WIA

Zeevarende werknemers die na 2005 arbeidsongeschikt zijn geworden en na één jaar nog altijd arbeidsongeschikt zijn, hebben meestal na een jaar te maken met een daling van hun inkomen. Desondanks blijft op dit moment de pensioenopbouw in het tweede ziektejaar gelijk. Bpf Koopvaardij betaalt nu de pensioenpremie over het inkomensverlies in het tweede ziektejaar. Per 1 juli 2019 verandert dit. De pensioenopbouw wordt vanaf die datum in het tweede ziektejaar gebaseerd op het pensioengevend loon dat u als werkgever doorgeeft. Bij overlijden in het tweede ziektejaar wordt het partnerpensioen wel berekend over het (hogere) inkomen in het eerste ziektejaar.

Op dit moment geeft u arbeidsongeschikte medewerkers bij de start van het tweede ziektejaar door via onze Werkgeversdesk en ontvangt u een aparte nota. Vanaf 1 juli 2019 doet u dit eenvoudig via het Koopvaardij Portaal en ontvangt u geen aparte nota meer. Dit geldt voor medewerkers met de eerste ziektedag op of na 1 juli 2018 en waarvan het tweede ziektejaar dus ingaat op of na 1 juli 2019.

Aanmelding werknemers onder buitenlandse vlag

Zeevarenden die wonen in het Rijk, de EU, de EER of een verdragsland en die werken op een schip met een Nederlandse vlag nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij (zie Werkgeversgids). Werknemers die tijdens hun dienstverband onder een buitenlandse vlag varen, vallen niet onder de verplichtstelling.

Wisselen uw medewerkers regelmatig tussen een schip met een Nederlandse vlag en een schip dat vaart onder een buitenlandse vlag? Het is mogelijk om voor zeevarenden die nu eens onder de verplichtstelling vallen en dan weer onder een buitenlandse vlag varen, een vrijwillige aansluiting bij Bpf Koopvaardij aan te vragen. Zo wordt de pensioenopbouw voor deze werknemers niet onderbroken. Let op: de vrijwillige aansluiting gebeurt dan voor alle zeevarenden die wonen in het Rijk, de EU, EER of een verdragsland én die werken op een schip dat vaart onder een buitenlandse vlag. Uitzonderingen zijn dan niet mogelijk. Voor het aanvragen van een vrijwillige aansluiting kunt u contact opnemen met de Werkgeversdesk.

Heeft u stagiairs? Dan hoeft u die niet aan te melden

Een stagiair heeft een stageovereenkomst en geen zeearbeidsovereenkomst. Om die reden is een stagiair geen deelnemer in de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij. Tot 2017 was het wel van belang om stagiairs aan te melden. Dit was omdat in het pensioenreglement een bijzondere regeling was opgenomen in het geval een stagiair tijdens een stage zou overlijden. Deze regeling is vanaf 2017 vervallen. Daarom is het niet meer nodig om stagiairs bij ons aan te melden.

Geef uw e-mailadres door voor digitale pensioeninformatie

Zorg dat u geen belangrijke informatie mist. Mail de gegevens van de contactpersoon van uw organisatie en het e-mailadres naar servicedesk@koopvaardij.nl. Meerdere contactpersonen per werkgever is uiteraard mogelijk.

Heeft u nog vragen?

Neem gerust contact op met onze Werkgeversdesk via servicedesk@koopvaardij.nl of 088 - 007 98 91. Wij kunnen u beter van dienst zijn als u ons kenmerk vermeldt. Dit vindt u bovenaan deze brief. Meer informatie over de (wijzigingen in de) pensioenregeling en gegevensaanlevering vindt u op www.koopvaardij.nl.

Vanaf medio januari 2019 vindt u een nieuwe versie van onze Werkgeversgids op www.koopvaardij.nl/downloads. Daarin vindt u alle pensioeninformatie die voor u van belang is.

Loonadministratie uitbesteed?

Als u de loonadministratie heeft uitbesteed aan derden, verzoeken wij u een kopie van deze brief aan uw administratie-/accountantskantoor te sturen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij



Erwin Cramer
Directeur bestuursbureau Bpf Koopvaardij