


Koopvaardij



Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS

Wat betekent de nieuwe regeling voor mij?

Interview bestuurslid Peter van der Horst

Klanttevredenheidsonderzoek





DE NIEUWE REGELING

Bent u werkgever?
Dan is dit wat u moet weten **6**

Ik bouw pensioen op of ik krijg pensioen:
Wat betekent de nieuwe regeling voor mij? **10**

14

Uw ex-partner en uw pensioen

Vervolg van augustus 2014
'Wie krijgt wat als u overlijdt?'

18

Pensioenreglement

Wijzigingen in uw
pensioenreglement
eind 2014

19

Vanuit de pensioenraad





Bedrijf in beeld

Oceanwide Netherlands

15

Kort nieuws

20

'Klanten' geven
Bpf Koopvaardij
ruime voldoende

22

Prikbord

De rubriek voor 'oude foto's' en oproepen voor evenementen van en voor (oud) zeevarenden en geïnteresseerden.

Beste lezer,

Voor u ligt een verse editie van PensioenKompas. Buiten is de winter in volle gang, binnen kunt u nu belangrijke informatie lezen over het pensioenfonds.

Op het gebied van pensioenen gebeurt nog steeds een heleboel. De regering heeft een 'financieel toetsingskader' opgesteld. Hierdoor moeten beleggingen van pensioenfondsen aan steeds stringenter eisen voldoen. Daarnaast zijn ook de mogelijkheden voor het opbouwen van pensioen beperkt. Persoonlijk denk ik dat de regelgeving te maken heeft met de angst voor een herhaling van de financiële crisis die sinds 2008 heeft huisgehouden. Ik vind de regelgeving iets te ver doorgeschoten. Een van de dingen op basis waarvan ik dit concludeer is dat pensioenfondsen nu verplicht zijn grotere buffers aan te houden. Met als gevolg een kleinere kans dat pensioenen kunnen worden verhoogd. Tegelijk is alweer een nieuwe fase gestart en dat is de fase waarin op allerlei niveaus wordt nagedacht over hoe het pensioenstelsel van de toekomst eruit moet zien. Zaken als solidariteit en individuele keuzevrijheid komen hierbij nadrukkelijk aan de orde.

Als ik echter terugga naar de wereld van nu, dan zien we dat Bpf Koopvaardij een solide fonds is, waar de dekkingsgraad het afgelopen jaar op orde gebleven is en zich rond het niveau van 113% bevond. Dat is mede een reden geweest voor het bestuur om te besluiten aan de actieve deelnemers per 1 januari een toeslag te geven van 0,49% (gebaseerd op de cao-loonontwikkeling) en aan de gepensioneerden een toeslag van 0,29% (gebaseerd op de prijsontwikkeling). Met deze verhogingen onderscheidt Bpf Koopvaardij zich positief van menig ander pensioenfonds.

Ik wens u veel leesplezier met deze editie van het PensioenKompas. Het belangrijkste thema is de nieuwe pensioenregeling die door de sociale partners is afgesproken. We proberen u de belangrijkste consequenties zo duidelijk mogelijk uit te leggen. Verder maakt u onder meer nader kennis met Peter van der Horst, die per 1 juli 2014 namens de gepensioneerden is getreden tot het bestuur van Bpf Koopvaardij. Aan het eind treft u de populaire rubriek 'Prikbord' aan, waar collega's en ex-collega's uit de koopvaardij informatie, herinneringen en jubilea met elkaar delen. U kunt ook berichten vinden of zelf plaatsen op het digitale prikbord: www.koopvaardij.nl/prikbord

Erwin Cramer,
Directeur Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij



Peter van der Horst (67) werd vorig jaar door en namens de pensioengerechtigden in het bestuur van Bpf Koopvaardij gekozen. Voor een nadere kennismaking sprak PensioenKompas met deze oud-loods, die na zijn pensioen afstudeerde als jurist.

‘Spelen met scheepjes blijft het leukste wat er is’

Fotografie: Rites van Wendel de Rood

De uitslag van de verkiezing was een grote overwinning. Maar ik heb ook veel bekenden, via de Oranje Nassaschool Harlingen, de Zeevaartschool en het Loodswezen. En van de vereniging van oud-loodsen ben ik al tien jaar secretaris. Maar toch, negenduizend van de dertienduizend stemmen, dat had ik niet verwacht.

Sinds 1 juli ben ik hard bezig in het bestuur, ik heb eigenlijk geen tijd om hier te zitten. De agenda van mijn eerste bestuursvergadering bestond uit 600 pagina's. Dus er viel heel wat te lezen en te beoordelen. Deels moet ik het pensioenfonds nog beter leren kennen, maar ik heb de indruk dat ik al aardig "ingeslingerd" raak'.

Pensioengerechtigden

'Ik vind het van groot belang dat de pensioengerechtigden nu in het bestuur vertegenwoordigd zijn. Het draait bij pensioenen om drie partijen: werkgevers, werknemers en

pensioengerechtigden. Dan gaat het niet aan dat twee van de drie de dienst uitmaken. Ik zal niet zeggen dat een bepaald belang van de pensioengerechtigden onvoldoende naar voren kwam bij Koopvaardij. En ik vind trouwens dat Koopvaardij het in dat opzicht veel beter doet dan bijvoorbeeld het ABP, waar ik als lid van de Achterbancommissie van de pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan ook bij betrokken ben. Bij Koopvaardij wordt niet aan politiek gedaan, maar bekwaam en pragmatisch gehandeld in het belang van alle betrokkenen. Dat is zoals het hoort. Ik vind dat veel van de onrust rond de pensioenen door de politiek is veroorzaakt. Het financieel toetsingskader hoefde van mij niet veranderd te worden. Het heeft zich in de crisis juist bewezen. Het merendeel van de pensioenfondsen heeft de afgelopen jaren immers niet hoeven te korten.'

Langer doorwerken

'Dat ouderen langer doorwerken is iets anders. Ik denk dat je daar niet aan ontkomt. Mensen die er met 60 uitgaan zijn vaak nog fris en fruitig. Neem mijzelf, ik ben 67 en heb het nog nooit zo druk gehad. Naast dit

werk ben ik ook in de kerk actief. Drie van mijn acht kleinkinderen zijn bijna dagelijks over de vloer. Uiteraard heeft mijn vrouw het

grootste deel van die last maar ik doe ook mee. Het is allemaal te doen dankzij een erfenis van het werk aan boord: ik slaap niet veel. Van één tot zes. Elke morgen om zes uur zit ik al achter het Financieele Dagblad.

In de koopvaardij zal doorwerken tot je 67ste niet altijd gemakkelijk zijn. Op een groot luxe containerschip kom je misschien nog een eind, maar bijvoorbeeld het werk op een supplier is een stuk zwaarder.

‘Ik wilde al varen toen ik drie was’



Als je pakweg 66 bent, is het geen doen om daarin nog volop mee te draaien. Korte stukjes zijn dan misschien nog mogelijk. Wellicht kunnen de sociale partners een deeltijdpensioen met elkaar overeenkomen.'

Loopbaan

'Op de HBS bleef ik twee keer zitten, maar op de Oranje Nassaschool in Harlingen vond ik het zó leuk dat ik meteen een van de besten van de school was. Dat was een opleiding voor matroos bij de Kust-, Rijn- en Binnenvaart. Op de zeevaartschool deed ik de "kouwe grond" cursus en haalde in 1½ jaar mijn SIII. En vanaf mijn zestiende heb ik gevaren, eerst als ketelbink, dan als lichtmatroos en o/g en vervolgens als stuurman tot en met kapitein.

Omdat mijn vrouw ziek werd, ben ik rond mijn dertigste loods in Rotterdam geworden. Dat was een tweede keus, ik was liever blijven varen. Maar toen het Loodswezen in de tachtiger jaren ging verzelfstandigen werd het leuk. Dat is overigens de

enige verzelfstandiging die goed gelukt is. Vanaf dat moment heb ik ook steeds meer belangstelling voor het juridische gekregen. Mijn rechtenstudie heb ik pas in 2010 afgerond want ik had het veel te druk met andere zaken. Vervolgens heb ik nog een postacademische cursus pensioenrecht gedaan.'

Indexatie

'Het is goed dat er weer een klein beetje geïndexeerd kon worden. We waren sinds 2008 in totaal zo'n 10% achterop geraakt door de inflatie. Dit is voor pensioengerechtigden natuurlijk een belangrijk aspect. Maar actieven en slapers hebben er ook last van, al merken die het niet direct als hun pensioenaanspraken niet stijgen. Overigens is het indexatiebesluit uiteraard een besluit van het hele bestuur en is dat niet mijn verdienste. En zo hoort het ook.'

Varen

'Ik wilde al varen toen ik drie was, en nog steeds doe ik het graag. Maar de werf waar ik als kapitein proefvaar-

ten voor doe wil helaas dat ik wat ga minderen. De maat waarmee ik die proefvaarten doe is ook al 69 maar ook nog volop bezig. Inmiddels zijn we een stel jongeren, begin-vijftigers bedoel ik dan, aan het opleiden om het over te gaan nemen. Wat we doen is mega-jachten (85m+) testen. Kijken of alles het doet. Bijvoorbeeld de crash stop: als je twintig mijl vaart en hem dan ineens op vol achteruit zet. Je weet niet wat voor krachten er dan loskomen. Ja, spelen met scheepjes blijft het leukste wat er is. En je komt nog eens ergens voor de overdracht van zo'n schip. Dat kan van Noorwegen tot Gibraltar zijn.'

Motto

'Er is een bekend adagium, en dat geldt bijvoorbeeld ook voor beleggen: Als je het niet snapt moet je het niet doen. Ik stel daar tegenover: Als je het snapt moet je het vragen. En als je het niet zeker weet zoek je het op. Met andere woorden: Alles rond pensioenen kan uitgelegd worden. Niets is geheim, al moet je soms wel je best doen om het te begrijpen.'

Bent u werkgever?

Dan is dit wat u moet weten over de nieuwe regeling!

De pensioenleeftijd schuift op

De sociale partners, de vertegenwoordiging van werknemers en werkgevers in de koopvaardij, bereikten eind 2014 een akkoord over de nieuwe pensioenregeling. Een belangrijk onderdeel hiervan is het opschuiven van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar. Alle opgebouwde – bruto tijdelijke en levenslange – pensioenen zijn omgezet naar pensioenen die ingaan met 67 jaar (in plaats van voorheen 60 of 65 jaar). Het netto prepensioen is omgezet naar een uitkering van 62 jaar tot 67 jaar. De totale waarde van elk pensioen is gelijk gebleven.

Pensioen vervroegen of uitstellen kan nog steeds

Uw medewerkers kunnen er nog steeds voor kiezen eerder met pensioen te gaan. De vroegste pensioenleeftijd voor het ouderdomspensioen is 55 jaar, voor het prepensioen 60 jaar. Uitstellen kan ook, tot uiterlijk 70 jaar. De pensioenopbouw stopt op 67 jaar. Werknemers kunnen hun pensioen vervroegen of uitstellen. Ook kan een werknemer bepalen hoe hij of zij het eventuele AOW-gat dicht. Oftewel wanneer en hoeveel pensioen er wordt uitgekeerd beslist de werknemer zelf. Het maandelijks te ontvangen pensioen wordt wel lager als het naar voren wordt gehaald. Het moet immers over een langere periode worden uitgekeerd.

Let wel: AOW wordt uitgekeerd vanaf de verjaardag van de werknemer, maar het deel van het pensioen dat eventueel wordt gebruikt om het AOW-gat op te vullen loopt altijd tot de eerste van een maand. Hierdoor ontstaat mogelijk een kleiner AOW-gat van de 1e van de maand tot aan de verjaardag zelf.

Opbouw prepensioen is gestopt

Op 1 januari stopte de opbouw van het prepensioen, wat betekent dat u ook geen premie meer hoeft in te houden en af te dragen. Sociale partners hebben besloten de regeling met ingang van 1 januari 2015 te beëindigen, omdat deze netto pensioenregeling vanaf 2015 niet meer verplicht kan worden gesteld.

Opbouwpercentage wordt 1,875%

Sinds 1 januari 2015 is het opbouwpercentage 1,875%. Dit is het fiscaal maximale percentage. De franchise is in 2015 € 12.642. Dit is het fiscale minimum, zodat uw werknemers over een zo groot mogelijk deel van hun salaris pensioen opbouwen.

Enkelvoudige pensioenpremie

Voorheen golden er drie premiepercentages, maar sinds 1 januari 2015 geldt een enkelvoudige pensioenpremie. Deze premie wordt berekend over het (maximaal) pensioengevend jaarloon (€ 83.026,55), minus de franchise (€ 12.642,-). Per 1 januari 2015 bedraagt de premie 25,9%. De premieverdeling tussen werkgever en werknemer verandert niet (50/50).

Pensioengevend loon vanaf 1 januari 2015

A BASISGRONDSLAG + B OVERWERKFORFAIT + C TOESLAGENFORFAIT = PENSIOENGEVEND LOON

=
Basisgage
+
Vakantietoelage
+
Tankerhogeroging

15% van A

Geldt alleen als het overwerk nog niet geheel of gedeeltelijk verwerkt is in de basisgage.

5% van A

Geldt alleen als volgens de cao of arbeids-overeenkomst sprake is van aanvullende toeslagen. (Wordt slechts eenmaal toegepast)

Het pensioengevend loon is veranderd sinds 1 januari 2015

Op 1 januari 2015 veranderde de berekening van het pensioengevend loon. Dit betekent dat u nu bij de maandelijkse gegevensaanlevering van uw werknemers via ABzend deze nieuwe berekening moet toepassen.

Het pensioengevend loon bestaat nu uit de volgende onderdelen:

1. Basissalaris
2. Tankerhogeroging (tv)
3. Arbeidsvoorwaardelijke aanspraak op vrije voeding (€ 4,45 per zeedag). Van bijtelling van voedinggeld is sprake als dit niet in de basisgage is verwerkt maar wel wordt uitbetaald.
4. Vakantietoelage (vt)
5. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3+4
6. Extra forfait van 5% over component 1+2+3+4 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 5 – sprake is van aanvullende toeslagen.

Uitvraag extra forfait van 5%

In de eerste maanden van 2015 zal Bpf Koopvaardij een uitvraag doen van de door de werkgevers opgeno-

men toeslagen in het loon. Dit omdat de rederijen verschillende toeslagen op functieniveau kennen die deel uitmaken van het loon. Het extra forfait van 5% dat door de sociale partners is overeengekomen moet u toepassen tenzij anders aangegeven.

Evaluatie extra forfait van 5% eind 2017

Het extra forfait is afgesproken voor een periode van drie jaar, te rekenen vanaf 1 januari 2015. Tussen 1 juli en 31 december 2017 wordt de werking op praktische uitvoerbaarheid geëvalueerd. Ruim voor het einde van de evaluatieperiode besluiten de cao-partijen over continuering van het extra forfait in de huidige vorm ná 2017.

Live uitleg op 18 en 19 december

Vlak voor de Kerstdagen werd een groep werkgevers 'live' bijgepraat over de nieuwe regeling tijdens bijeenkomsten in Rotterdam en Haren. Na de presentatie over de nieuwe pensioenregeling was er voldoende tijd voor het stellen van vragen, waar dankbaar gebruik van werd gemaakt.

‘Goeie technici zijn schaars’

Bij het pensioenfonds zijn ruim tweehonderd werkgevers aangesloten. Wie zijn deze bedrijven, wat doen ze precies? Deze keer Oceanwide Netherlands in Vlissingen.

Oceanwide Netherlands is een crew manning agency. Oftewel een bureau dat personeel werft, bemiddelt en selecteert voor de scheepvaart en de offshore. Het was (in 1976) het eerste bedrijf op dat gebied in Nederland. Reders die op zoek zijn naar één of meer bemanningsleden of een totale crew, zijn bij Oceanwide aan het goeie adres. En kandidaten die zulk werk zoeken zijn er ook altijd welkom.

Niet dat het daar op kantoor een komen en gaan is, vertelt general manager Adje Burgers. ‘We doen eigenlijk de meeste werving via social media.’ Dat voor een bedrijf met ook activiteiten in Amerika en Azië, Vlissingen als locatie voor het hoofdkantoor een beetje een uithoek lijkt, spreekt ze niet tegen. Maar het is geen enkel bezwaar. ‘Onze zeevarenden en klanten opereren wereldwijd, dus in principe maakt het niet uit waar je gevestigd bent. En we hoeven niet per definitie elke kandidaat te zien. Al proberen we dat bij voorkeur wel. Het helpt als je iemand in de ogen gekeken hebt, als je er een gezicht bij hebt. Andersom is dat voor een kandidaat trouwens ook prettig. We spreken daarom regelmatig kandidaten op een beurs of ergens in het land voor een kennismakinggesprek.

Met zeven mensen op kantoor heeft Oceanwide Netherlands vanuit Vlissingen in totaal ongeveer 150 zeevarenden aan het werk via de Nederlandse pay roll. Die kunnen er ofwel

tijdelijk in dienst zijn, ofwel een vast contract hebben, ofwel op projectbasis werken. Op een doorsnee werkdag zijn Burgers en haar team met name bezig om de openstaande vacatures bij reders in te vullen. Dat lukt uiteindelijk meestal wel, al moeten kandidaten natuurlijk maar net op het juiste moment beschikbaar zijn.

Goeie technici, zegt Burgers, zijn schaars, al jaren. Hwtk, hoofdwerktuigkundige dus, staat op nummer één in het lijstje moeilijk te vervullen functies. ‘Als iemand zich morgen meldt, heb je kans dat die deze week nog weg kan.’ Die werkwijze hanteert haar bureau namelijk ook. ‘Regelmatig bieden we kandidaten vrijblijvend bij een reder aan. Dan zeggen we: dit is een goeie man, hebben jullie nog een gaatje?’ En ook dat levert meestal wel resultaat. ‘Als iemand eenmaal bewezen heeft dat hij de juiste expertise en mentaliteit in huis heeft, is het niet moeilijk om nieuw werk voor hem te vinden.’

Of er geen beroepen zijn waar een overschot aan is? ‘Ik zou bijna zeggen matrozen, maar als we er dan één nodig hebben, valt het soms niet eens mee om iemand te vinden.’

Burgers is dan ook niet bezorgd over de toekomst, zegt ze. ‘We hebben gewoon een goeie naam, bedrijven vertrouwen op onze dienstverlening en expertise en weten ons te vinden. Er is concurrentie uit lagelonenlanden, ja, maar als je daar specialisten vandaan



Oceanwide

Opgericht
Gevestigd
Activiteiten in



Van boven naar onder: Shannine, Adje, Natalie, Merlijn, Adrijana, Jafer en Henry.

Werft, bemiddelt
en selecteert
personeel voor
scheepvaart en
offshore.

1976
Vlissingen
Europa, Azië,
Amerika

wilt halen, betaal je daar inmiddels ook voor. Trouwens, de Filipijnen vind ik al niet eens een lagelonenland meer als je kijkt wat de officieren verdienen. Zeker als je kijkt naar de levensstandaard ter plaatse.'

De impact van personeelskosten in de diverse sectoren verschilt trouwens ook, vertelt ze. 'In de koopvaardij drukken de personeelskosten zwaarder op de totale kosten van het schip dan in de bagger of de offshore. Uiteraard staat de expertise van de zeevarende voorop. De druk in de koopvaardij is wel erg groot, milieu- en veiligheidseisen worden aange-

scherpt. Dat drijft de kosten op voor de reder terwijl de opbrengsten hierin achterblijven.' En of uiteindelijk veel werk zal verdwijnen door de plotseling veelbesproken robotisering? 'Ik heb geen idee. Dan moet je wel ver vooruit kunnen kijken. Tot nu toe merken we daar nog weinig van. Er zullen dingen veranderen, maar mensen blijven nodig. Jongeren doen er nog steeds verstandig aan te kiezen voor een studie aan een maritieme opleiding. En als het na een aantal jaren op zee gaat kriebelen zijn er ook hele mooie kansen aan de wal.'

Ik bouw pensioen op of ik krijg pensioen:

Wat betekent de nieuwe

1. Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Omdat we langer leven heeft het kabinet de regels voor de opbouw van pensioen vanaf 1 januari 2015 gewijzigd. Iedereen wil het pensioen betaalbaar houden, nu én later. Als gevolg hiervan hebben de sociale partners in de koopvaardij, bestaande uit werkgevers en werknemers, uw pensioenregeling gewijzigd.

2. Voor wie geldt de nieuwe regeling?

De nieuwe pensioenregeling geldt voor alle werknemers in de sector die pensioen opbouwen bij Bpf Koopvaardij. Ook geldt de nieuwe pensioenregeling voor mensen die in het verleden in de koopvaardij werkten en pensioen opbouwden, maar vervolgens in een andere sector zijn gaan werken (zie vraag 14). Tot slot geldt de regeling ook voor gepensioneerden, maar zij merken er relatief weinig van (zie vraag 15).

3. Wat is straks de pensioenleeftijd?

De pensioenleeftijd is de standaard leeftijd waar het pensioenfonds bij het berekenen van de pensioenen van uitgaat. Vanaf 1 januari 2015 is dit 67 jaar. Wij hebben uw opgebouwde pensioen daarom omgezet naar 67 jaar (zie vraag 5). Maar u kunt, net als voorheen, eerder met pensioen (zie vraag 4).

4. Kan ik ook eerder met pensioen dan met 67 jaar?

Ja, de vroegste pensioenleeftijd is 55 jaar. Uw prepensioen kunt u laten ingaan vanaf 60 jaar. Houd er wel rekening mee dat als u eerder met pensioen gaat, de maandelijkse uitkering lager wordt. In diverse CAO's is of zal worden opgenomen dat het dienstverband eindigt op AOW-leeftijd. Dit geldt dan ook voor uw pensioenopbouw. U en uw werkgever kunnen hierover wel andere afspraken maken. Als u

gezamenlijk besluit het dienstverband voort te zetten dan valt u nog steeds onder de verplichtstelling. De pensioenopbouw kan in dat geval doorlopen tot uiterlijk 67 jaar.

5. Ik heb in het verleden pensioen opgebouwd bij Bpf Koopvaardij. Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioen?

In de nieuwe pensioenregeling is de pensioenleeftijd 67 jaar. Daarom is uw opgebouwde pensioen omgezet naar een pensioen dat ingaat met 67 jaar (in plaats van voorheen 60 of 65 jaar). De totale waarde van uw pensioen is hierbij gelijk gebleven. Natuurlijk kunt u er nog steeds voor kiezen om uw pensioen van Bpf Koopvaardij eerder in te laten gaan.

Kortere routes

Als u nog werkt dan is het raadzaam om het gehele artikel te lezen, hieronder staan de vragen met betrekking tot speciale (doel)groepen:

U bent **GEPENSIONEERD**: zie vraag **1** en **14**

U bent **SLAPER**: zie vraag **1** en **5**

U bent **PARTNER**: zie vraag **1** en **9**

regeling voor mij?

Het is u vast niet ontgaan dat Bpf Koopvaardij sinds 1 januari 2015 een nieuwe pensioenregeling heeft. Waarom is die nieuwe regeling er en wat betekent deze nieuwe regeling voor u als u pensioen opbouwt, al pensioen ontvangt of in het verleden pensioen opbouwde bij Bpf Koopvaardij?

6. Hoeveel pensioen bouw ik op?

Om uw pensioenopbouw te berekenen, wordt er eerst een drempelbedrag van uw salaris afgetrokken. Deze drempel noemen we de franchise. Over dit deel bouwt u geen pensioen op maar AOW. Over het deel dat overblijft – de pensioengrondslag – bouwt u 1,875% aan pensioen op. Dit is het percentage dat maximaal is toegestaan in de belastingwet.

Wilt u weten welke onderdelen van uw salaris worden meegeteld voor de pensioenopbouw? Lees dan het artikel 'Bent u werkgever? Dan is dit wat u moet weten over de nieuwe regeling' op pagina 6.

7. Wat wordt de premie?

De premie bedraagt 25,9% van het pensioengevend dagloon minus de franchise van 34,64 euro per dag. Het maximum dagloon waarover u pensioen kunt opbouwen bedraagt 227,47 euro. Hiervan gaat de franchise van 34,64 euro nog af.

8. Waarom houdt de prepensioenregeling op te bestaan en wat betekent dat?

De prepensioenregeling stopte eind 2014. Dat betekent dat u geen prepensioen meer kunt

opbouwen. Een dergelijke regeling waarbij u netto pensioen kon opbouwen is met ingang van 2015 door sociale partners beëindigd, omdat een netto pensioenregeling vanaf 2015 niet meer verplicht gesteld kan worden. Het prepensioen dat u heeft opgebouwd, blijft voor u gereserveerd. Om de uitkering van uw prepensioen aan te laten sluiten op de uitkering van uw ouderdompensioen is uw netto prepensioen omgerekend naar een netto prepensioen van 62 tot 67 jaar (in plaats van 60 tot 65 jaar).

U kunt de ingangsdatum nog altijd vervroegen, naar 60 jaar op z'n vroegst. Uitstellen kan ook, maar het prepensioen dient uiterlijk met 66 jaar en 11 maanden in te gaan.

9. Verandert er ook iets aan het partnerpensioen?

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het op te bouwen ouderdompensioen. Wilt u weten hoeveel uw partner krijgt als u overlijdt? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl.

10. Wanneer wordt er toeslag verleend?

Bpf Koopvaardij probeert uw pensioen – of u nu nog werkzaam bent of al gepensioneerd – jaarlijks mee te laten stijgen met de

gemiddelde prijsontwikkeling. Elk jaar beoordeelt het bestuur van het pensioenfonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Dit is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. Er wordt geen premie voor betaald. Er bestaat dus geen recht op en het is alleen mogelijk als het fonds over voldoende reserves beschikt.

In 2015 gelden nieuwe en strengere wettelijke financiële eisen, die de pensioenen toekomstbestendiger moeten maken. Eén van de eisen is dat er pas toeslagverlening plaatsvindt bij een dekkingsgraad vanaf 110% en alleen als pensioenfondsen dat langjarig kunnen volhouden. Door deze nieuwe regels wordt toeslag verlenen moeilijker en is de kans op toeslagverlening de komende jaren helaas gering.

11. Waar vind ik meer informatie?

Wilt u weten hoe uw eigen pensioensituatie eruit ziet? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl. Op www.koopvaardij.nl vindt u algemene informatie over de regeling, uitleg over begrippen en het laatste nieuws.

Medio 2015 ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (UPO), waarop u kunt zien welk effect de nieuwe regeling heeft op uw opgebouwde pensioen.

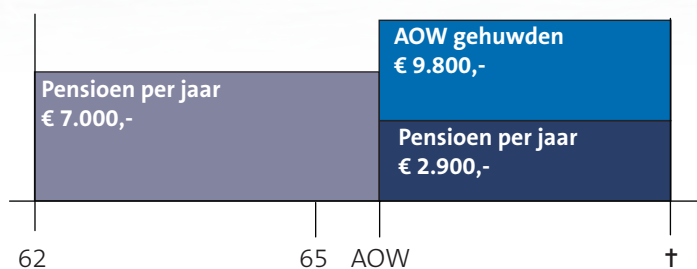
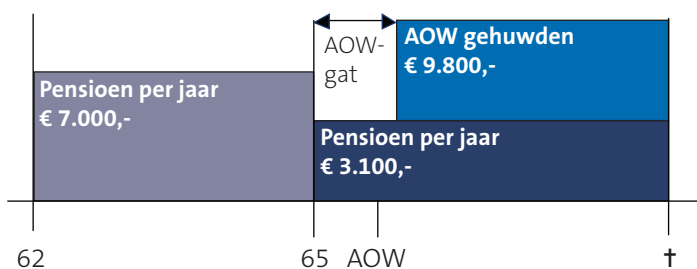
12. Als mijn pensioen ingaat op 62 jaar, heb ik dan een AOW-gat? Hoe los ik dat op?

In de oude regeling, die gold tot eind 2014, kon u in bepaalde gevallen te maken krijgen met een pensioengat. Bijvoorbeeld als u op 62 jaar met pensioen wilde gaan en er nog vanuit ging dat u op 65 jaar AOW zou krijgen. Immers, voor iedereen die nog geen AOW ontvangt, ligt de AOW-leeftijd inmiddels na 65 jaar.

In de nieuwe regeling zijn er verschillende manieren om dit AOW-gat te dichten.

Stel: in de oude regeling koos u ervoor op 62 jaar met pensioen te gaan. Daarbij koos u een hoger pensioen voor uw 65e en een lager pensioen na uw 65e.

U rekende op AOW op uw 65e. Nu de AOW-leeftijd opschuift, ontstaat er een AOW-gat.



De bedragen zijn fictief.

Dit AOW-gat is op verschillende manieren op te lossen. Hier vindt u een aantal voorbeelden:

Optie 1:

U laat het pensioen doorlopen tot uw AOW-leeftijd – uw pensioen vanaf AOW wordt dan lager

U splitst uw pensioen in twee delen. Een hoger deel voor uw AOW-leeftijd en een lager deel dat ingaat als u AOW gaat ontvangen. Doordat het hoge deel van uw pensioen langer doorloopt, wordt uw te ontvangen ouderdomspensioen vanaf de AOW-leeftijd lager.

13. Als ik niets doe, wanneer hoor ik dan van Bpf Koopvaardij?

Een half jaar voor u 62 wordt, krijgt u een brief over uw prepensioen. Op dat moment kunt u ook een besluit nemen over de ingangsdatum van uw ouderdomspensioen. Reageert u hier niet op, dan wordt uw pensioeningang uitgesteld. Een half jaar voor u de AOW-leeftijd bereikt krijgt u een voorstel voor uw netto prepensioen én uw ouderdomspensioen. Als u hierop niets laat weten, sturen wij u een half jaar voor u 67 wordt opnieuw een voorstel.

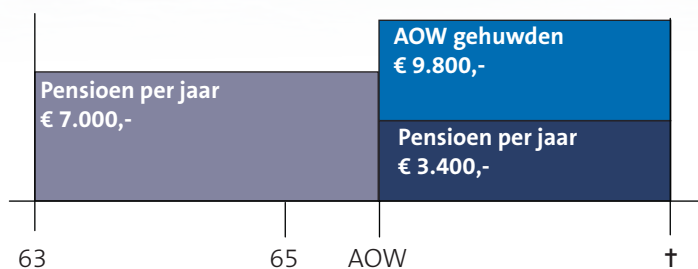
14. Ik ben gepensioneerd, wat verandert er voor mij?

De nieuwe pensioenregeling heeft vooral effect op het nog op te bouwen pensioen. Aangezien u al pensioen ontvangt, merkt u daar weinig van. Wel is het beleid voor toeslagverlening aangepast. Bij vraag 10 leest u hoe de toeslagverlening werkt vanaf 2015.

Optie 2:

*U werkt iets langer door –
de totale pensioenuitkering wordt hoger*

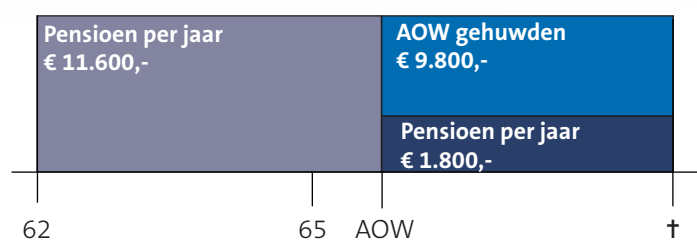
U laat uw pensioen later ingaan, bijvoorbeeld op 63 jaar. Doordat u langer doorwerkt wordt de totale pensioenuitkering hoger. Daarnaast splitst u ook bij deze optie uw pensioen in twee delen. Een hoger deel voor uw AOW-leeftijd en een lager deel dat ingaat als u AOW gaat ontvangen.



Optie 3:

*U kiest een verdeling van uw pensioen waarbij
uw totale inkomen voor en na AOW gelijk blijft*

U kunt er ook voor kiezen uw pensioen anders te verdelen. Bijvoorbeeld door tot aan uw AOW een hoger pensioen te ontvangen en na uw AOW een lager pensioen. Uw jaarlijkse bruto inkomen blijft dan vanaf pensionering min of meer gelijk.



15. Ik ben jonger dan 30. Wat moet ik weten?

Uw pensioen is nog ver weg, maar u kunt wel morgen een ongelukje krijgen. In de nieuwe regeling is het nog steeds mogelijk om, als u voldoet aan bepaalde voorwaarden, pensioen op te bouwen bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Tevens kunt u mogelijk in aanmerking komen voor

een WGA-hiaatuitkering. Op de pensioenplanner via www.koopvaardij.nl kunt u zien hoeveel pensioen u opbouwt. Vanaf juni 2015 is de pensioenplanner weer bereikbaar, waarin de pensioenen op basis van de regeling per 1 januari 2015 zichtbaar zijn.

16. Verandert de nieuwe regeling iets aan de premiëvrijstelling bij arbeidsongeschiktheid?

Ja, daarin verandert iets, maar u kunt premievrij pensioen blijven opbouwen als u arbeidsongeschikt wordt. Meer informatie hierover staat vanaf maart op de site. Ontvangt uw een invaliditeitspensioen, dan blijft deze ongewijzigd.

Uw ex-partner en uw pensioen

> vervolg van augustus 2014 'Wie krijgt wat als u overlijdt?'

Een scheiding kan grote gevolgen hebben voor uw pensioen. Volgens de wet heeft uw ex-partner recht op een deel van uw pensioen. In het vorige PensioenKompas (augustus 2014) besteedden we aandacht aan wat uw ex-partner krijgt als u overlijdt. Deze keer gaan we in op de rechten die uw ex-partner heeft op uw ouderdomspensioen.

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwt. En andersom; u heeft ook recht op een deel van de pensioenopbouw van uw ex-partner. Als uw ex-partner komt te overlijden valt het aan uw ex toegekende ouderdomspensioen weer terug aan u. Er is geen wettelijk recht op verdeling van het ouderdomspensioen als u samenwoonde, ongeacht of u een samenlevingscontract had afgesloten of niet. Het is wel mogelijk om in een samenlevingscontract afspraken te maken over de verdeling van het ouderdomspensioen.

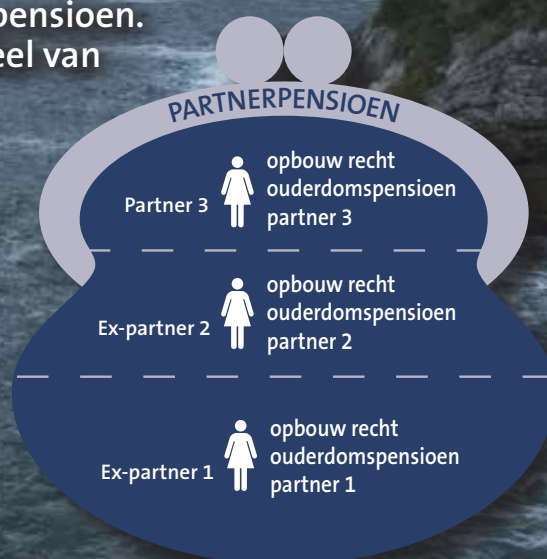
Bij een nieuw huwelijk wordt recht op pensioen opgebouwd vanaf de scheidingsdatum van het eerdere huwelijk.

U kunt ook andere afspraken maken

Als u en uw partner dit anders willen regelen moet u dit bij uw scheiding vastleggen in een echtscheidingsconvenant of een akte bij de notaris. U kunt kiezen voor verdeling van het opgebouwde pensioen in twee ongelijke delen of uw ex-partner kan afstand doen van het opgebouwde ouderdomspensioen.

Pensioenrechten ex-partner loskoppelen

De uitkering van het ouderdomspensioen aan uw ex-partner start tegelijk met uw pensioenuitkering. U en uw ex-partner kunnen er ook voor kiezen dat de rechten van uw ex-partner worden afgesplitst van uw eigen rechten. Uw ex-partner kan dan zelf beslissen wanneer zijn of haar deel van het ouderdomspensioen ingaat. Dat hoeft dan niet meer gelijk te lopen met uw uitkering.



Waar moet u aan denken als u gaat scheiden?

- Woonde u samen op basis van een samenlevingsovereenkomst of woonde u in het buitenland? Dan moet u uw scheiding doorgeven aan het pensioenfonds. Als u in Nederland woont informeert de gemeente ons over beëindiging van een huwelijk of geregistreerd partnerschap.
- Wilt u een andere verdeling van de opgebouwde pensioenaanspraken dan wettelijk bepaald is? Leg deze dan vast in een echtscheidingsconvenant en stuur dit binnen twee jaar, samen met het formulier dat u vindt op onze website, naar het pensioenfonds. Om de door u aangegeven verdeling door te voeren in onze administratie berekenen wij eenmalig € 102,10 aan kosten.

Partnertoeslag AOW vervalt

De regeling Partnertoeslag AOW verandert per 2015. Bent u geboren na 1 januari 1950 dan vervalt de toeslag. Had u al toeslag, dan gelden vanaf 1 april nieuwe regels. Voor wie geboren is vóór 1 november 1949 of tussen november 1949 en 1 januari 1950 geldt een aparte regeling. Zij krijgen vanaf de ingangsdatum van de AOW alleen toeslag wanneer zij voor 1 januari waren gehuwd of een geregistreerd partnerschap hadden en tot 1 april een toeslag ontvangen.

Het recht op toeslag bestaat wanneer uw partner jonger is dan uzelf. De hoogte hangt onder meer af van het aantal jaren dat uw partner verzekerd was voor de AOW. Ook de inkomsten van uw partner én uw gezamenlijke inkomsten zijn van invloed op de hoogte van de partnertoeslag. Meer informatie kunt u vinden op www.rijksoverheid.nl.

Prepensioenoverzicht in maart

Voor de jaarlijkse aangifte van uw inkomstenbelasting heeft u uw prepensioenoverzicht nodig. Dit ontvangt u van ons in maart. De belastingaangifte moet in 2015 tussen 1 maart en 1 mei gebeuren. De al jarenlang geldende eis dat het voor 1 april moet, komt te vervallen. Het is nog steeds handig om voor 1 april uw aangifte in te sturen. De belastingdienst garandeert dan dat u voor 1 juli een voorlopige of definitieve aanslag ontvangt.

Bijeenkomsten in het land

U bent van harte welkom op onze bijeenkomsten. In april zijn wij in Rotterdam, in juni in Groningen en in oktober in de omgeving van Utrecht. Wij leggen u graag alles uit en u mag alles vragen. Op onze website kunt u zich aanmelden.
Hou de website in de gaten voor de laatste informatie.

Kleine verhoging van uw pensioen

Elk jaar beslist het bestuur van Bpf Koopvaardij of het verhogen van uw pensioen mogelijk is. De financiële positie van het fonds liet het de afgelopen jaren helaas niet toe om de pensioenen te verhogen.

In het vorige PensioenKompas legden wij uit dat ook de komende jaren de kans op verhoging klein is omdat in 2015 de regels voor toeslagen veranderen. Goed nieuws is dat er op dit moment wel ruimte is om een bescheiden toeslag te geven op uw pensioen. In december ontvingen alle actieve deelnemers hierover een brief. Gepensioneerden vinden deze informatie op hun uitkeringsoverzicht. Omdat in 2014 goede rendementen zijn behaald is de dekkingsgraad voldoende om uw pensioen deels te verhogen per 31 december 2014.

Bouwt u op dit moment pensioen op? Dan ontvangt u een verhoging van 0,49%. Heeft u pensioen opgebouwd maar neemt u inmiddels niet meer deel aan de pensioenregeling of bent u gepensioneerd? Dan wordt uw pensioen met 0,29% verhoogd. Vanaf begin maart kunt u op mijnpensioenoverzicht.nl vinden wat dit voor u betekent. Actieve deelnemers ontvangen in de zomer een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) waarop deze verhoging is verwerkt.

Voorwaardelijk pensioen verlaagd

Wellicht komt u in aanmerking voor voorwaardelijke pensioenrechten. Deze rechten zijn per 1 januari 2015 met 12% verlaagd. De regeling werd in 2005 vastgesteld door sociale partners om veranderingen van de pensioenregels die toen plaatsvonden te compenseren. Dit is nadrukkelijk een voorwaardelijke regeling, waarvoor een aparte pot geld beschikbaar is. Als dit geld onvoldoende is, moet het voorwaardelijk pensioen verlaagd worden. Helaas is dat nu voor het eerst het geval door de lage rente in het afgelopen jaar. Daarom wordt het voorwaardelijk pensioen verlaagd. Wilt u weten of u recht heeft op voorwaardelijk pensioen? Dit kunt u zien op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hieronder vindt u de voorwaarden waar u aan moet voldoen.

U komt in aanmerking voor voorwaardelijk pensioen als u:

- geboren bent tussen 1951 en 1972.
- in 1994 deelnemer was aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.
- in 2005 minstens 165 dagen heeft meegedaan aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.
- in het jaar dat u 59 jaar wordt, minstens 165 dagen deelneemt aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.

De stenen van Bpf Koopvaardij

In het vorige PensioenKompas is stilgestaan bij de verschillende beleggingen en de reden dat ze in de portefeuille zitten van Bpf Koopvaardij. Zoals uitgelegd is de beleggingsportefeuille van Bpf Koopvaardij gesplitst in een matching- en returnportefeuille. Het doel van de returnportefeuille is om op de lange termijn een hoger rendement te behalen dan de pensioenverplichtingen. Dit 'overrendement' kan het mogelijk maken de pensioenen te verhogen. Binnen de returnportefeuille wordt belegd in beleggingscategorieën met specifieke risico's. Met het oog op deze verschillende risico- en rendementsprofielen wordt er gespreid belegd, dit noemt men diversificatie. Naast aandelen, hoogrentende obligaties, grondstoffen en hedgefonds vormt onroerend goed (vastgoed) een belangrijk onderdeel van de returnportefeuille. In dit artikel wordt ingegaan op de vastgoedportefeuille van Bpf Koopvaardij.

Bpf Koopvaardij is eigenaar van onder meer winkels, woningen en een aantal nog te bouwen huizen. 'Stenen' zijn een prima belegging, vinden wij. En als de huuropbrengsten stijgen, kunnen de pensioenen misschien mee omhoog.

Vastgoed als beleggingscategorie

Het doel van deze beleggingscategorie is:

- Een stabiel aantrekkelijk rendement;
- Een hoge samenhang van het rendement met de Nederlandse inflatie;
- Beperkte samenhang met andere beleggingscategorieën.

Beleggen in vastgoed kan op drie manieren:

- Direct beleggen in 'stenen';
Dit is de manier waarop Bpf Koopvaardij voornamelijk belegt;
- Indirect beleggen in niet-beursgenoteerde vastgoedfondsen;
- Indirect beleggen in beursgenoteerde vastgoedfondsen.

Voor- en nadelen van direct beleggen

Direct beleggen in vastgoed heeft een aantal voordelen ten opzichte van andere manieren van beleggen in vastgoed. De voordelen van direct beleggen in vastgoed liggen met name op het gebied van de invloed die de belegger heeft op de portefeuille, denk hierbij aan verhuuractiviteiten, aankoop/verkoop en beleid.

Daarnaast is direct vastgoed minder aan rendementschommelingen onderhevig. Belangrijk voordeel voor Bpf Koopvaardij is ook dat vastgoed een regelmatig inkomen, namelijk de huuropbrengsten, oplevert, die mogelijk ook nog jaarlijks geïndexeerd wordt.

De nadelen van direct beleggen in vastgoed zijn het benodigde uitgebreide managementapparaat met de bijbehorende kennis, de benodigde omvang van de investeringen voor een goed gespreide portefeuille en

30 nog te realiseren
appartementen
in Den Haag.

Nieuwe investerings in vastgoed

Vorig jaar heeft Bpf Koopvaardij besloten om voor 30 miljoen euro te investeren in vastgoed en later nog een keer 20 miljoen euro extra.

De reden is dat minder aantrekkelijke objecten uit de vastgoedportefeuille zijn verkocht en om de portefeuille op peil te houden zijn extra investeringen nodig. Daarnaast is het de beleggingsvisie van de Bpf Koopvaardij dat binnen de gehele portefeuille direct vastgoed relatief aantrekkelijk is. Immers, op grond van de gedaalde huizenprijzen en de lage rente (dus voor mensen is het makkelijker om een hypotheek te krijgen tegen een aantrekkelijk rentetarief) wordt verwacht dat huizenprijzen weer gaan stijgen. Daarnaast lijken andere beleggingen minder aantrekkelijk na jaren van mooie rendementen.

Als eerste investering heeft Bpf Koopvaardij besloten om te beleggen in twee nieuwbouwobjecten. Het eerste project is de aankoop van 30 nog te realiseren appartementen in Den Haag. Dit worden huurappartementen in een aantrekkelijke wijk in Den Haag.

Een tweede object is de bouw van 35 woningen te Gorinchem.

Bij de aanschaf kijken wij naar aspecten als regio, omvang van de investering, huurniveau, locatie en duurzaamheid. Pas als aan alle voorwaarden is voldaan en het qua rendement een aantrekkelijke investering is, wordt besloten tot aankoop van een object. De beide genoemde objecten vormen een goede aanvulling op de bestaande woningportefeuille.



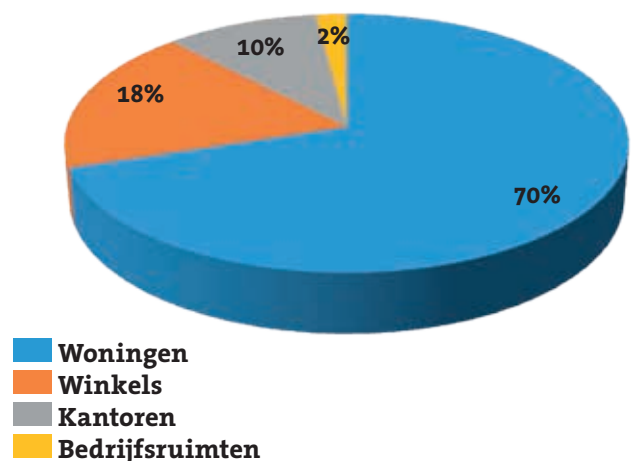
35 woningen te Gorinchem.

de beperkte liquiditeit (directe verkoopbaarheid) in verhouding tot beursgenoteerd vastgoed. Bpf Koopvaardij maakt hiervoor, naar tevredenheid, gebruik van de diensten van vermogensbeheerder MN.

Portefeuille van Bpf Koopvaardij

De Nederlandse vastgoedportefeuille van circa 250 miljoen euro bestaat uit direct vastgoed. Bpf Koopvaardij heeft, op enkele uitzonderingen na waarbij samen wordt belegd met andere pensioenfondsen, de volledige beslissingsbevoegdheid over zijn Nederlandse vastgoedportefeuille. De omvang van de portefeuille maakt risicospreiding over sectoren, regio's en objecten mogelijk. Over de gehele portefeuille is het risicoprofiel relatief laag. Bpf Koopvaardij focust voornamelijk op winkels en woningen.

Sectoren onroerend goed



Wijzigingen in uw pensioenreglement eind 2014

Vanaf pagina 10 van dit PensioenKompas leest u over de belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015. Het nieuwe reglement waarin deze wijzigingen zijn verwerkt staat vanaf begin maart op de website. Eind 2014 vonden een paar wijzigingen plaats in pensioenreglement A met betrekking tot de voorwaardelijke aanspraken ofwel de VPL-regeling. Deze wijzigingen waren van toepassing tot 31 december 2014. De pensioenreglementen B en C zijn niet gewijzigd.

Pensioenreglement A (voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950)

Per 1 januari 2006 is de mogelijkheid om fiscaal vriendelijk aan een vut- en/of prepensioenregeling deel te nemen vervallen voor degenen die geboren zijn na 1949. Dit was geregeld in de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (Wet VPL). Om de gevolgen van de Wet VPL te verzachten heeft Bpf Koopvaardij destijds een regeling in het leven geroepen die voorziet in inkoop van extra pensioen over vóór 2006 verstreken dienstjaren. Dit extra pensioen wordt ook wel VPL-aanspraken genoemd. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet aan vier voorwaarden worden voldaan.

De deelnemer moet:

- a. zijn geboren tussen begin 1951 en eind 1972; en
- b. in 1994 deelnemer zijn geweest; en
- c. in 2005 ten minste 165 dagen hebben deelgenomen; en
- d. in het kalenderjaar waarin hij 59 jaar wordt ten minste 165 dagen hebben deelgenomen.

Om de VPL-aanspraken te financieren is door sociale partners een pot met geld (de bestemmingsreserve VPL) apart gezet, die wordt beheerd door Bpf Koopvaardij. Ieder jaar wordt gekeken of de bestemmingsreserve VPL groot genoeg is om de VPL-aanspraken te kunnen financieren. In 2014 was de reserve voor het eerst niet groot genoeg om dit te kunnen doen. Dit komt vooral door de lage rente. Gevolg was dat de nog in te kopen VPL-aanspraken moesten worden verlaagd. Deze verlaging zal ook worden toegepast op de latente VPL-aanspraken. Dit zijn de aanspraken van degenen die op dit moment niet voldoen aan de voorwaarden. Indien zij in de toekomst wel weer aan die voorwaarden gaan voldoen, herleven hun latente VPL-aanspraken. En die zullen dan worden gekort.

De VPL-regeling is neergelegd in hoofdstuk 16 van pensioenreglement A.

In dit hoofdstuk is het volgende gewijzigd:

- de manier waarop de VPL-aanspraken worden aangepast (artikel 16.3, vierde lid). Voorheen werd bepaald dat de VPL-aanspraken jaarlijks voorwaardelijk werden aangepast net zoals de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers. Dit was niet juist. Een eventuele aanpassing van de VPL-aanspraken (naar boven of naar beneden) is immers afhankelijk van de bestemmingsreserve VPL;
- er is opgenomen dat een eventuele verlaging ook geldt voor de latente VPL-aanspraken (artikel 16.4, eerste lid);
- in het derde lid van artikel 16.4 is een onvolledige verwijzing aangevuld.

Vanuit de pensioenraad

De pensioenraad kreeg vorig jaar nieuwe wettelijke taken, begroette twee nieuwe leden en vergrootte zijn deskundigheid.

In het PensioenKompas van januari 2014 kon u al lezen dat het takenpakket van de pensioenraad ging veranderen. Per 1 juli 2014 is de 'Wet Versterking bestuur pensioenfondsen' in werking getreden. Dit betekent onder meer dat gepensioneerden directe zeggenschap in het bestuur hebben gekregen. Tegelijk is de medezeggenschap van de pensioenraad behoorlijk ingeperkt. Er is een aantal belangrijke adviesrechten vervallen, maar er is ook een aantal adviesrechten bijgekomen. Zo is bijvoorbeeld het adviesrecht vervallen bij het wijzigen van statuten of reglementen, en het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid. Daar staat tegenover dat de pensioenraad adviesrechten heeft gekregen bij bestuursbesluiten over liquidatie, fusie of splitsing van het fonds, omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm en het samenvoegen van pensioenfondsen.

Opleiding

Bij nieuwe taken horen ook andere vaardigheden. Bovendien, zoals in datzelfde PensioenKompas van januari 2014 stond: de Code Pensioenfondsen is per 1 januari 2014 in werking getreden. Daarin zijn normen geformuleerd voor een goed pensioenfondsbestuur. Onder meer staat er dat ook de pensioenraad de geschiktheid onder zijn leden moet bevorderen. De taak van de pensioenraad vergt steeds meer kennis en ervaring om op een bepaald niveau als gesprekspartner van het bestuur te fungeren. Om dit te bewerkstelligen heeft de pensioenraad afgelopen jaar een opleiding gevolgd om de deskundigheid te bevorderen. Zo is in mei het deskundigheidsniveau 2 behaald. Deskundigheidsniveau 2 houdt in dat de leden van de pensioenraad vanuit verschillende invalshoeken een eigen afweging kunnen maken over bijvoorbeeld het beleid van het bestuur.

Samenstelling

Binnen de pensioenraad zijn onlangs enkele wijzigingen geweest. Zo is voorzitter Ab Poldervaart op eigen verzoek afgetreden. Remko Kloos is aspirant-lid van het bestuur geworden en heeft om die reden de pensioenraad verlaten. De pensioenraad heeft er twee nieuwe leden bij: Pieter Visser en Rob Linssen. Visser is benoemd door Nautilus International namens de geleding gepensioneerden en Linssen is benoemd door de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR) namens de werkgevers. Op dit moment is de pensioenraad weer op volle sterkte.



‘Klanten’ geven Bpf Koopvaardij ruime voldoende

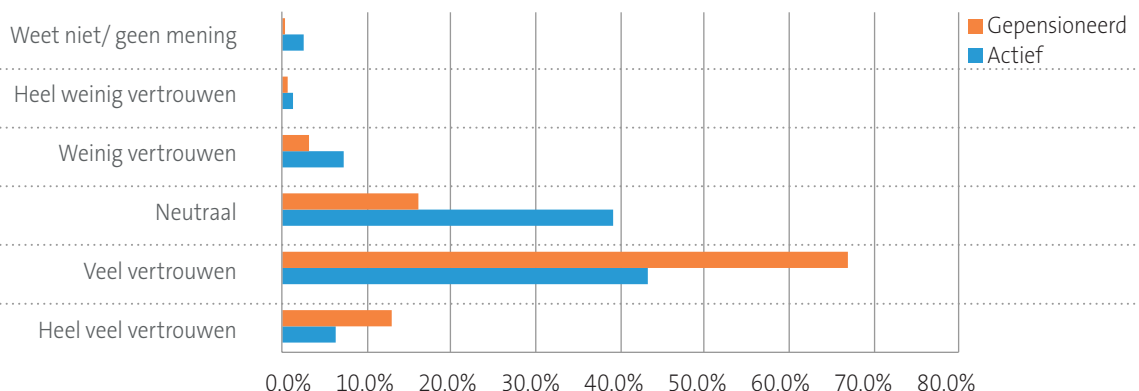
Een grote meerderheid van de ondervraagden is tevreden over de prestaties van Bpf Koopvaardij. Dat blijkt uit het klanttevredenheidsonderzoek dat het bestuur eind vorig jaar heeft laten doen.

Deelnemer in een pensioenfonds wordt je automatisch. Het is geen bewuste keuze. En evenmin heb je de kans om ‘bij een ander’ te gaan shoppen. Maar uiteraard zien we bij Bpf Koopvaardij graag tevreden ‘klanten’ en zijn we benieuwd hoe onze deelnemers en gepensioneerden het pensioenfonds waarderen en of ze zich er thuis voelen. Vandaar het onderzoek, gehouden in de periode van 1 oktober 2014 tot en met 16 november 2014, waar in totaal 1139 mensen aan deelnamen; 781 gepensioneerden en 358 ‘actieven’. In het kort komt

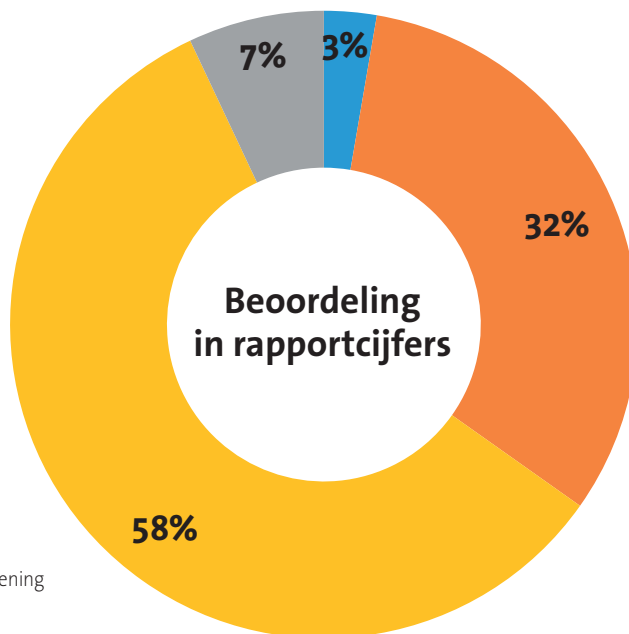
het erop neer dat hoe ouder de respondenten zijn, hoe positiever hun oordeel. Voor onze dienstverlening bijvoorbeeld geven gepensioneerden gemiddeld als rapportcijfer een 7,9, tegenover een 7,2 van de actieven. Bijna 90% van de 65-plussers onder u leest PensioenKompas, een ruim twee keer zo hoge score als in de groep onder de 35 jaar. Het bestuur vindt het belangrijk dat deelnemers hun pensioenfonds ‘vertrouwen’. Dat ze de overtuiging hebben dat er verstandig met het geld, hun geld, wordt omgegaan. Dat ze informatie

UW VERTROUWEN IN

Gepensioneerden en actieven



‘Hoe beoordeelt u de dienstverlening van Bpf Koopvaardij in het geheel?’



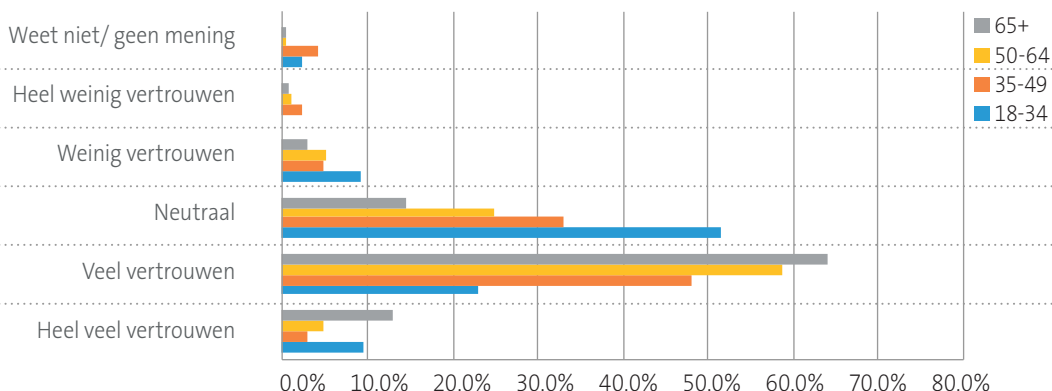
■ 1-5
■ 6-7
■ 8-10
■ weet niet / geen mening

eerlijk en begrijpelijk vinden en dat er in contacten behulpzaam en, daar is-ie weer, klantvriendelijk gehandeld wordt. Gelukkig zijn de scores ook op dat punt goed te noemen. De meeste bedenkingen zijn er nog op het punt van de kosten. Doet het fonds zijn werk wel tegen zo laag mogelijke kosten? In vergelijkend onderzoek scoren we op dat punt niet slecht en we zitten er als bestuur bovenop. Ook de toezichhoudende organen letten er voortdurend scherp op. Natuurlijk is het goed om te weten dat deelnemers dat ook van ons verlangen. Zoals we ook voortdurend

proberen onze bereikbaarheid en de manier waarop we informatie delen te verbeteren. Uiteraard is daarvoor internet tegenwoordig het belangrijkste medium. In dat verband past hier ook een beetje reclame voor de website. De vernieuwde site is blijkens het onderzoek nog niet massaal bezocht, terwijl degenen die dat al wel gedaan hebben er lovend over zijn. 79% vindt de site goed of zeer goed. Zelf oordelen: ga naar www.koopvaardij.nl. Meer over het klanttevredenheidsonderzoek in het volgende nummer van PensioenKompas.

BPF KOOPVAARDIJ

Naar leeftijd





Berichten op het digitale prikbord in PensioenKompas?

Heeft u leuke foto's of verhalen? Zoekt u oud-collega's? Of wilt u een oproep doen voor een reünie? U kunt berichten plaatsen op www.koopvaardij.nl/prikbord. Of stuur een mail naar servicedesk@koopvaardij.nl en wie weet staat uw verhaal in één van de volgende PensioenKompassen. De redactie behoudt het recht uw tekst te wijzigen of in te korten.

Verhaal

Mijn naam is H.H. Weber, oud-hofmeester K.R.L. en begonnen als hutbediende op de "Willem Ruys". Aan het eind van mijn laatste zeereis in 1967 als hofmeester op het s.t.s. "Doelwijk" komen drie 'toevalligheden' samen: schipbreuk van de "Ganjo Salamat", 6-daagse oorlog in het Midden-Oosten en de geboorte van mijn oudste zoon. Hiervan heb ik een verhaal gemaakt. *Schipbreuk dhow "Ganjo Salamat" - Perzische Golf - aug. 1967 a/b s.t.s. "Doelwijk" - Koninklijke Rotterdamsche Lloyd.*

In de nacht van 31 juli 1967 schrok ik dat het schip werd stilgelegd. De volgende morgen aan dek was het alsof ik in een speelfilm zat. Een vliegtuig van de Royal Air Force vloog laag rond en gooide af en toe een rookbom om de plek te markeren van mogelijke drijvende drenkelingen. Een sloep was uitgezet en onze Chinese matrozen pikten vijf schipbreukelingen op uit zee en sleepten ze daarna de touwladder op. Sommigen meer dood dan levend. De schipbreukelingen kwamen van de Ganjo Salamat, een 'dhow' uit Bombay, onderweg van Basrah naar Dubai. Het schip was volgeladen met cement, 37 passagiers en bemanningsleden aan boord.

De tanker "Vlieland" (óók van de Rotterdamsche Lloyd) ontdekte als eerste zeven schipbreukelingen op een vlot en riep de hulp in van de "Doelwijk" en de "British Courage". Toen de 'dhow' zinkende was heeft men eerst nog getracht de lading cement overboord te zetten, wat onbegonnen werk was. In totaal werden er 27 schipbreukelingen gered, helaas ook drie doden geborgen en zeven mensen werden nog vermist.

Aan boord van de "Doelwijk" werden de zwemvesten van de lichamen van de schipbreukelingen gesneden. Die zwemvesten waren van kapok en loodzwaar, volkomen door-drenkt met water. Eén ervan gaf ik, als souvenir, aan de wasbaas om te drogen, wat 2 dagen heeft geduurd.

Hierna verzorgde ik de mensen, waarbij hun wonden werden verzorgd door de 1e stuurman. Ik heb veel met hen gesproken, ze waren volkomen ontdaan, ziek en berooid, hadden niets meer en weinig om naar toe te leven. Daarom hebben ze zich later waarschijnlijk direct bij de P.L.O. aangesloten.

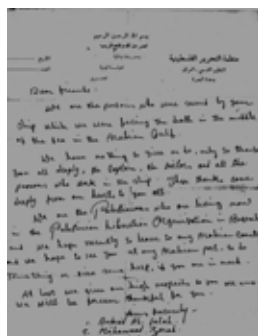
Bij het kunstmatig eiland van Khor-Al-Amaya had onze gezagvoerder de grootste moeite de schipbreukelingen aan de plaatselijke autoriteiten te overhandigen. Toen dit toch gelukt was, ben ik midden in de nacht in een klein bootje met de vijf schipbreukelingen, van het eiland naar de vaste wal gegaan. Mijn zoon zou geboren worden en daarom werd ik, als enige van het schip, afgelost. Dit was 'policy' van de Koninklijke Rotterdamsche Lloyd.

Aan wal wees de scheepsagent vijf mensen een bank aan voor het verder slapen die nacht. Daar heb ik toen afscheid genomen van 'onze' schipbreukelingen, want ik kreeg wél een slaapplek! De dag daarop werd ik met een auto naar een hotel in Basrah gebracht. Daar zag ik de gevolgen van de 6-daagse oorlog. Er waren helemaal geen vluchten richting Nederland. Bovendien heerste er een erg vijandige sfeer. De hotelgasten zagen in elke niet-Irakees een Amerikaan, die toen al niet geliefd waren. Een Noorse zeeman en ik waren de enige West-Europeanen in het hotel en zetten geen stap buiten het hotel. Na vier dagen had de K.R.L. toch een vlucht geregeld en ben ik uiteindelijk via Bagdad en Frankfurt, in Amsterdam gearriveerd op 7 augustus om 20.00 uur. Zeven uur later, op 8 augustus om 3.00 uur werd mijn zoon geboren.

Bert Weber
reacties graag via
bertweber1@hotmail.com



- S.s. „Doelwijk“
23 april van Rotterdam
Kapitein L. G. J. Weiler
- 1e Stuurman M. v. Oomen
- 1. v. d. Heul
- 2e Stuurman J. Gerritsma
- 3e Stuurman W. G. Ruelzema
- 4e Stuurman S. Schuit
- J. S. v. d. Koo
- Radio-officier T. R. P. Koo
- Hoofdwerkplaatskundige C. Koorman
- 2e Werkplaatskundige H. E. Sijns
- 3e Werkplaatskundige K. Kluge
- C. V. Stars
- 4e Werkplaatskundige A. Göbel
- 5e Werkplaatskundige P. M. S. Jongen
- H. v. Maerkel
- H. L. A. Brass
- Assistentwerkplaatskundige P. J. Sluis



Wie kent Joop Klaphaak?

Graag zou ik informatie ontvangen over mijn vader Joop Klaphaak. Hij heeft van zijn 18e tot zijn 38e (1968?) gevaren bij de HAL. Als laatste op het schip de Rijndam. Wie heeft hem gekend of met hem samengewerkt?

Reacties graag via de mail naar C.Klaphaak@kpnmail.nl.

Aangeboden

Wie kunnen we hier een plezier mee doen?
Spiegel der zeilvaart, jaargangen 1978 t/m 2000.
Blauwe wimpel, jaargangen 1960 - 1977.
Alles netjes ingebonden en in topstaat.

Mevr. Schenk: tel. 075 - 6355698

Het Lloyd-Kompas

Het Lloyd-Kompas is een kwartaalmagazine bestemd voor personen die bij het Koninklijke Rotterdamsche Lloyd Museum zijn aangemonsterd, voor leden van het Comité van Aanbeveling, sponsors en overige relaties.

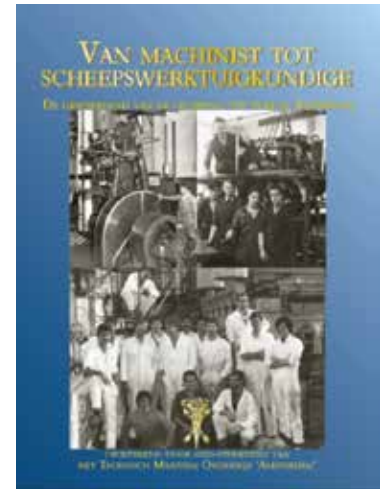
Ed van Lierde
Telefoon: 051-6463644
krl-museum@kpnmail.nl



en belangrijk deel van het boek wordt ingegeven door de leerlingen en de school. Dit is een klas uit 1947, gekropst naar de school in de Overnam.



Een reünie van de oud-studentenvereniging in 1987 in de aula van de school aan de



Van machinist tot scheepswerktuigkundige

Dit boek beschrijft de geschiedenis van de eerste private Kweekschool voor Machinisten in Nederland. De school opende in 1878 haar deuren aan de Oostenburgermiddenstraat te Amsterdam. Hieruit is de HTS-Amsterdam ontstaan. Voor geschoold personeel bij de technische installaties moest men in het buitenland een opleiding volgen. De Koninklijke Marine opende enige jaren daarvoor in Hellevoetsluis een 'machinistenschool' alleen voor het eigen personeel. Daarom startte een aantal reders en industriëlen zelf een opleiding voor de 'Groote Stoomvaart en de suikerindustrie'. Het boek volgt de ontwikkeling van de opleidingen tot de uitreiking in 1989 van het laatste diploma Scheepswerktuigkunde. Enige jaren daarvoor werden de beide scheepvaartopleidingen - van stuurman en van swtk - samengevoegd tot die van maritiem officier, de man of vrouw die beide disciplines beheerst.

Dit boek beslaat een periode van 111 jaar waarin veel is gebeurd: de wereldcrisis in de jaren '30, twee wereldoorlogen, de wederopbouw in de jaren vijftig en de grote omwenteling in het onderwijs vanaf de jaren '60 van de vorige eeuw, het verdringen van de grote zeilvaart door de stoommachine, die weer werd verdrongen door de dieselmotor. Uniek in het boek is een bijna complete leerlingenlijst vanaf het jaar 1895, het jaar dat de Kweekschool voor Machinisten en de Technische School naast elkaar verder gingen.

Het boek 'Van machinist tot scheepswerktuigkundige, de geschiedenis van de opleiding tot swtk in Amsterdam' is te bestellen bij J. Stuijbergen, voorzitter VOSMOGA vosmoga@gmail.com

Samenstellers: A. Boom, G.W. Bruins, W.B. Grund, G. Steen en J. Stuijbergen
ISBN: 978-90-78006-10-7
Winkelprijs: € 25
Uitgever: Auk Boom Producties, www.aukboom.nl





Koopvaardij

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS