


Koopvaardij



Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS

Van baan veranderen en uw pensioen

Uw pensioeninformatie duidelijk en digitaal

Vrouwen aan het werk in de koopvaardij

4

Het bestuur stelt
zich aan u voor

Van baan veranderen:
kijk of u uw pensioen mee
kunt nemen

7

12

Beleggen in
infrastructuur

Two of the guys:
Vrouwen aan het
werk in de koopvaardij

14

16

Kort nieuws

Achter de schermen
bij onze Servicedesk

18

21

Jaarverslag 2015
Feiten & cijfers

10

**Uw pensioeninformatie
duidelijk en digitaal**

PENSIOEN 1 2 3
Hoe is uw pensioen geregeld?

17

**Vanaf 1 oktober 2016
een nieuw adres**

20

**Van de
pensioenraad**

23

Prikbord



**De rubriek voor 'oude' foto's
en oproepen voor evenementen
van en voor (oud-)zeevarenden en
geïnteresseerden.**

Beste lezer,

Zoals u vrijwel dagelijks uit het nieuws kunt vernemen, gaat het niet goed met de ontwikkeling van de dekkingsgraden van pensioenfondsen. De aanhoudend lage rente door maatregelen van onder meer de Europese Centrale Bank, maar ook het aangekondigde vertrek van Groot-Brittannië uit de Europese Unie, maken het er niet makkelijker op. Onze dekkingsgraad, de financiële graadmeter van een pensioenfonds, staat net als die van andere pensioenfondsen onder druk. Met een dekkingsgraad van rond de 106% staat deze echter wel hoger dan bij menig ander pensioenfonds.

Ontwikkelingen pensioenstelsel

Voor de komende periode verwacht ik niet veel pensioenontwikkelingen. Dit komt onder meer doordat er binnenkort in een aantal Europese landen - net als in Nederland - verkiezingen worden gehouden. Pas na de verkiezingen zal er in Nederland naar verwachting duidelijkheid komen over hoe een nieuw pensioenstelsel vanaf 1 januari 2020 eruit gaat zien. De eerste overdenkingen hebben opgeleverd dat we in de richting gaan van een meer individuele spaarpot, waarbij vanuit de solidariteitsgedachte nog wel een aantal risico's door de deelnemers samen wordt gedeeld. Bijvoorbeeld het beleggingsrisico en het risico van overlijden. Dat lijkt mij een goede richting. De huidige regering heeft in mijn ogen al maatregelen genomen die slecht zijn voor het pensioen, zoals de verlaging van het opbouwpercentage en de staatskas op lange termijn. Maar als je het volledig aan het individu overlaat of hij iets wil wegleggen voor de toekomst, dan ben ik bang dat velen dat niet zullen doen. Waardoor aan het eind van de rit alleen maar meer armoede dreigt en bijspringen van de overheid aan de orde zal zijn.

Maar goed, ik ben optimistisch dat we met elkaar in staat zijn om op de middellange en lange termijn een goede pensioenuitkering in stand te houden. Nederland onderscheidt zich op dit punt positief ten opzichte van vele andere landen en zal dit naar mijn mening ook in de toekomst blijven doen.

Inhoud PensioenKompas

In dit nummer van PensioenKompas stellen de leden van het bestuur zich aan u voor en ziet u van ieder van hen wat hem of haar drijft. Naast de vaste rubrieken, waaronder het onvolprezen Prikbord, doen we kort verslag van het beleggingsbeleid van het fonds, berichten we over de pensioenraad en staan we ook even stil bij het jaarverslag 2015. Tevens komt een tweetal vrouwelijke zeevarenden van rederij Anthony Veder aan het woord. Pensioen is voor hen nog ver weg, maar ze vertellen graag over wat je als jonge vrouw tegenwoordig zoal meemaakt, in het mooie vak dat ons allemaal bindt.



Erwin Cramer,
Directeur Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij

Het bestuur van Bpf Koopvaa

Sinds 1 april 2016 is de samenstelling van ons bestuur gewijzigd. Alle huidige bestuursleden stellen zich op deze pagina's zelf aan u voor.

Hijke Hijlkema (67), voorzitter:



'Ik kom uit een zeevarende familie. Mijn opa was kapitein-eigenaar en mijn vader kapitein bij Shell Tankers. Niet verrassend dat ik ook koos voor een loopbaan in de maritieme sector. Na de hogere zeevaartschool werd ik stuurman in de grote en kleine handelsvaart, tot ik in 1974 werd benaderd voor een baan als vakbondsbestuurder. Dit was het begin van een lange carrière, waarin ik onder meer benoemd werd als bestuurder in zogeheten sectorfondsen, waaronder Bpf Koopvaardij. Sinds 2015 ben ik AOW-gerechtigd, maar ik werk nog 2,5 dag per week voor Nautilus, naar verwachting tot eind dit jaar. Dat betekent niet het einde van mijn bestuurslidmaatschap van Bpf Koopvaardij, waarvan ik sinds 2005 voorzitter ben. In april liep mijn termijn bij Koopvaardij af en stond ik voor de keuze of ik mij opnieuw voor vier jaar beschikbaar wilde stellen. Eigenlijk was er geen moment van aarzeling. De energie en de motivatie is er nog, als op de eerste dag. Het zijn voor pensioenfondsen spannende tijden. Het is mijn ambitie om, samen met de andere bestuursleden, alles te doen wat nodig is om voor zeevarenden en oud-zeevarenden een goed pensioen te verzekeren.'

Marcel van Dam (54):



'In het dagelijks leven ben ik vakbondsbestuurder bij Nautilus, de vakbond voor maritiem personeel. Ik houd me onder andere bezig met de loon- en arbeidsvoorwaarden in de maritieme sector, met name de cao-onderhandelingen in de koopvaardij. Daarnaast ben ik sinds 2012 bestuurslid van Bpf Koopvaardij met de portefeuille pensioenzaken en communicatie en ben ik net begonnen aan mijn tweede bestuurstermijn van vier jaar. In het verleden heb ik zelf gevaren op de koopvaardij. Ik woon in Barendrecht, ben getrouwd en heb een zoon van acht. Mijn hobby's zijn tuinieren en wandelen.'

Roelof Eltingh (52):



'In 1986 ben ik mijn loopbaan begonnen in de sociale zekerheid. Eerst was ik verantwoordelijk voor het beslissen over arbeidsongeschiktheidsuitkeringen maar al snel werd ik aangesteld als hoofd

personeelsadministratie, waarbij ik ook verantwoordelijk werd voor de administratie van het eigen pensioenfonds. Ook bij daaropvolgende werkgevers was ik onder meer administrateur van het eigen pensioenfonds. In 2011 ben ik in dienst gekomen bij Koninklijke Wagenborg en werd ik al snel gevraagd om toe te treden tot de pensioenraad van Bpf Koopvaardij. Na vier jaar heb ik per 1 april 2016 de overstap kunnen maken naar het bestuur van het pensioenfonds, in eerste instantie als aspirant-bestuurslid voor een inwerk-/leerperiode waarin ik mijn kennis van het pensioenfonds vergroot. In mijn vrije tijd probeer ik mijn conditie op peil te houden door regelmatig te gaan hardlopen. Ik heb al een aantal marathons achter de rug.'

Guido Hollaar (52):



'Ik woon in Capelle aan den IJssel, ben opgegroeid in Dordrecht en heb rechten gestudeerd in Rotterdam. Ik ben getrouwd en we hebben twee volwassen zonen. Sinds 1 juni ben ik weer bestuurslid van Bpf Koopvaardij. Al eerder was ik dat van 2000 tot en met 2009, de laatste jaren als plaatsvervangend werkgeversvoorzitter. Ik ben indertijd gestopt omdat ik het qua tijd niet meer kon bolwerken naast mijn toenmalige functie van algemeen

rdij stelt zich aan u voor

Wijzigingen

- Afgetreden per 1 april 2016 is Erik Hulshof-Bink. Hij zat namens de pensioengerechtigden in het bestuur sinds 1 juli 2014 en was portefeuillehouder beleggingsbeleid. Daarvoor was Erik bestuurslid namens de werknemersorganisatie, Nautilus International.
- Per 1 april 2016 is Cor van der Sluis benoemd als bestuurslid namens de pensioengerechtigden. Hij was voorheen bestuurslid namens de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart. In februari is aan alle pensioengerechtigden een brief gestuurd met een oproep voor kandidaten, maar er hebben zich geen kandidaten gemeld. Cor is dus verkozen zonder het houden van een verkiezing. Hij is portefeuillehouder finance, risk en IT.
- Remko Kloos is per 1 april 2016 voorgedragen door de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart en benoemd als lid van het bestuur. Remko is een kleine twee jaar aspirant-bestuurslid geweest, voorheen was hij lid van de pensioenraad. Hij is portefeuillehouder finance, risk en IT.
- Roelof Eltingh is per 1 april 2016 toegevoegd aan het bestuur als aspirant-bestuurslid. Dit om ervaring op te doen in het bestuur: een zogenoemd leertraject. Hij is hiervoor voorgedragen door de werkgeversverenigingen. Voorheen was Roelof lid van de pensioenraad. Hij heeft geen stemrecht.
- Per 1 juni 2016 is Marion Verheul toegevoegd als expert bestuurslid vermogensbeheer en balansmanagement. Zij is sinds genoemde datum portefeuillehouder beleggingsbeleid en als zodanig de opvolger van Erik Hulshof-Bink.
- Ook per 1 juni 2016 is Guido Hollaar benoemd als bestuurslid. Hij is voorgedragen door de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart. Guido was al in de periode 2000 tot en met 2009 bestuurslid van Bpf Koopvaardij. Hij is nu portefeuillehouder pensioenzaken en communicatie en is de opvolger van Henriëtte de Lange. Zij is per 1 juni 2016 afgetreden. Henriëtte heeft zich zeven jaar ingezet voor Bpf Koopvaardij, eerst drie jaar als lid van de visitatiecommissie en daarna vier jaar als bestuurslid.
- De volgende bestuursleden zijn per 1 april 2016 herbenoemd:
 - Hijlke Hijlkema, voorzitter, heeft zitting namens Nautilus International;
 - Maarten Zier, secretaris, namens Sociaal Maritiem Werkgeversbond;
 - Marcel van Dam, portefeuillehouder pensioenzaken en communicatie, namens Nautilus International;
 - Ton Zimmerman, portefeuillehouder beleggingsbeleid, namens Sociaal Maritiem Werkgeversbond.

directeur van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVNR). Inmiddels heb ik daar een stapje terug gedaan, na een ziekte waarvan ik overigens weer volledig ben hersteld. Het besturen van het pensioenfonds is altijd bij me blijven 'kriebelen', ik heb het destijds met veel plezier en grote inzet gedaan. Ik hoop de komende jaren als bestuurder opnieuw een bijdrage aan het pensioenfonds te kunnen leveren. Ook op de langere termijn moet er een goede en betrouwbare pensioenvoorziening zijn die voor zowel de werkgever als de zeevarende betaalbaar blijft. In de tijd die overblijft hou ik van fietsen, fitness, klussen, tuinieren en 's winters wilgen knotten in de Hoeksche Waard.'

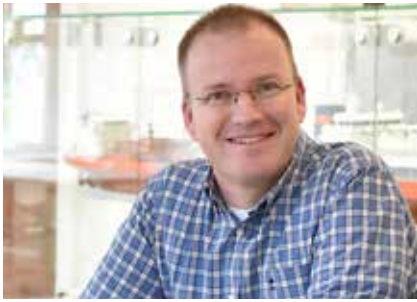
Peter van der Horst (68)



'Namens de pensioengerechtigden (gepensioneerden en nabestaanden) ben ik sinds 1 juli 2014 bestuurslid van Bpf Koopvaardij. Zelf ben ik ook gepensioneerd. Ik ontvang pensioen van zowel het Koopvaardijfonds als van het Loodsenpensioenfonds. Met drie andere bestuursleden ben ik

verantwoordelijk voor de portefeuille pensioenzaken en communicatie. Pensioenzaken houdt onder andere in de administratie, de juridische zaken, zoals pensioenreglementen, en het behandelen van verzoeken van deelnemers en pensioengerechtigden die niet direct door de administrateur (MN) afgehandeld kunnen worden. Het vermogensbeheer en het risicomanagement worden uitgebreid in het voltallige bestuur besproken, dus met dat soort zaken hou ik me ook bezig. Het kost me ongeveer tien uur per week, dat is goed te doen. Vooral omdat het interessant en bevredigend werk is. Wel ga ik een aantal cursussen volgen om mijn pensioenkennis up-to-date te houden.'

Remko Kloos (44):



‘Toen ik in februari 2010 toetrad tot het verantwoordingsorgaan van Bpf Koopvaardij – wat nu de pensioenraad is – triggerde dat bij mij de ambitie om mij verder te ontwikkelen in de pensioenwereld. Het was ook een interessante periode, ik vind het veelzijdig en inspirerend werk. Na een inwerk- en opleidingsperiode van twee jaar ben ik sinds april bestuurder, met als specifieke aandachtsgebieden risk, finance en IT. Mijn betrokkenheid bij de maritieme sector is groot: als lid van de beroepenveldcommissie van het STC, de Rotterdamse zeevaartschool, praat ik mee over het maritiem onderwijs. Jarenlang heb ik als vrijwilliger gevaren op de ‘Eendracht’, een driemast gaffeltopzeil schoener. Daarnaast ben ik actief in verschillende commissies van de KVNR, de redersvereniging. Dit wordt allemaal mogelijk gemaakt door mijn werkgever, Anthony Veder. Al sinds mijn stage werk ik voor deze gastankerredery. Ik heb gevaren tot aan de rang van kapitein, ben manager geweest van de SHEQ afdeling, hoofd bemanningszaken en nu sinds enige maanden hoofd Maintenance & Repair.’

Cor van der Sluis (68):



‘Ik zit sinds 2010 in het bestuur van Bpf Koopvaardij, eerst namens de werkgevers en sinds kort namens de gepensioneerden. Die wisseling vind ik prima. Het gaat mij erom de belangen van alle betrokkenen te behartigen en een bijdrage te kunnen leveren. Het is plezierig en er wordt collegiaal en op professio-

neel niveau gewerkt. Naast Bpf Koopvaardij heb ik nog een bestuurs- en toezichtfunctie bij enkele andere pensioenfondsen. Kennis en ervaring heb ik in mijn 44-jarige loopbaan bij verschillende werkgevers opgedaan in de vakgebieden accountancy, finance en control, automatisering en treasury. Mijn oorspronkelijke opleiding is die tot registeraccountant. Naast mijn bestuursfuncties besteed ik tijd aan mijn hobby’s. In onze RK Maria Koningin Gemeenschap in Baarn ga ik regelmatig voor in vieringen als ‘lekenvoorganger’. Hiervoor heb ik een driejarige opleiding theologie en filosofie gevolgd. Ook golf ik samen met mijn echtgenote, we lopen samen een paar keer per week hard in de bossen rondom onze woonplaats Baarn en we genieten van onze kinderen en kleinkinderen. Dat dit tijd vraagt, zullen opa’s en oma’s wel kunnen beamen!’

Marion Verheul (47):



‘Sinds 1 juni ben ik aangesteld als bestuurslid en in het bestuur ben ik een van de twee portefeuillehouders beleggingen. Ik werk sinds 1994 in het vermogensbeheer, in verschillende rollen; onder meer als aandelenanalist en als account manager voor pensioen- en vutfondsen. Sinds 2003 ben ik gevestigd als zelfstandig beleggingsadviseur voor pensioenfondsen, zowel bedrijfstak- als ondernemingsfondsen. Ook geef ik regelmatig cursussen voor Stichting Pensioen Opleidingen (SPO) voor bestuurders en verantwoordingsorganen.’

Maarten Zier (66)

‘In 2007 ben ik werkgeversbestuurslid geworden. Later kwam daar de functie van secretaris bij. Sinds 2012 ben ik gepensioneerd. Ik heb gewerkt bij Nedlloyd/P&O Nedlloyd/Maersk Ship Management. Mijn carrière ben ik als stuurmansleerling bij Nedlloyd



begonnen en ik was vanaf mijn 20e deelnemer bij Bpf Koopvaardij. Na het afronden van de rechtenstudie (ik was inmiddels tweede stuurman), ben ik bij Nedlloyd aan de wal gekomen als jurist arbeidszaken zeevarenden. Ik ben toen altijd nauw betrokken geweest bij ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid en pensioenen. Van 2003 tot 2015 ben ik werknemersbestuurslid geweest van het Nedlloyd Pensioenfonds. Omdat ik met pensioen ben, heb ik voldoende tijd om de recente ontwikkelingen op het gebied van pensioenen nauwlettend te volgen. Gelukkig blijft er ook nog tijd over om te lezen en met mijn vrouw reizen te maken (al dan niet met de caravan).’

Ton Zimmerman (62):



‘Ik ben bestuurslid namens de werkgevers sinds 2004, als portefeuillehouder beleggingen. Zelf ben ik sinds heel kort, 1 augustus 2016, gepensioneerd. Van 1995 tot augustus 2014 was ik directeur van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds en van augustus 2014 tot 1 augustus 2016 (parttime) secretaris van het bestuur van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds. Ik vind het een grote verantwoordelijkheid en bijzondere uitdaging om in deze tijd de pensioeninkomens van de zeevarenden mede te mogen verzorgen en een bijdrage te leveren aan een voor iedereen optimaal pensioenresultaat. Mijn hobby’s zijn tennis, genealogie en lezen. Ik ben getrouwd en heb vier (volwassen) dochters.’

Van baan veranderen – kijk of u uw pensioen mee kunt nemen

Tegenwoordig veranderen veel mensen regelmatig van baan. Weet u dat dit gevolgen kan hebben voor uw pensioen? Uw pensioenopbouw loopt namelijk niet altijd gewoon door. Als u van pensioenfonds wisselt omdat u in een andere sector gaat werken, stopt de pensioenopbouw bij uw oude pensioenfonds. U gaat dan pensioen opbouwen bij uw nieuwe pensioenfonds. In dat geval kan het zinvol zijn uw eerder opgebouwde pensioen mee te nemen. Dit noemen wij waardeoverdracht. Het kan ook zo zijn dat u voor uzelf begint als zelfstandige en u geen pensioen meer opbouwt. Dan kan het interessant zijn om, wanneer mogelijk, uw pensioenopbouw op uw eigen kosten voort te zetten bij uw oude pensioenfonds. Dit heet vrijwillige voortzetting. In dit artikel leest u meer over wat veranderen van baan betekent voor uw pensioen en welke mogelijkheden u heeft.

Waardeoverdracht: uw pensioen meenemen

Wanneer u uit dienst gaat, bekijkt u eerst of u ook pensioen gaat opbouwen in uw nieuwe baan. U kunt het pensioen dat u bij uw vorige werkgever(s) heeft opgebouwd, meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. U heeft dan al uw pensioenen bij één pensioenfonds staan. Dat is wel zo makkelijk en overzichtelijk. Maar het moet natuurlijk ook goed zijn voor uw pensioen.

Waar let u op bij waardeoverdracht?

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Wij adviseren u daarom altijd de twee pensioenregelingen op een aantal punten met elkaar te vergelijken. Kijk bijvoorbeeld of u ook partnerpensioen opbouwt. Dat is pensioen voor uw partner wanneer u overlijdt. Welke pensioenkeuzes zijn er? Worden de pensioenen verhoogd om de waarde ervan te behouden? En wat is de financiële situatie van het pensioenfonds? Zo kunt u zien of het voor u gunstig is om uw pensioen mee te nemen.

TIP: Gebruik onze **Pensioenvergelijker** om gemakkelijk de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij te vergelijken met een andere pensioenregeling.

Kijk op www.koopvaardij.nl/pensioen123.

Let op:

- U moet altijd zelf waardeoverdracht aanvragen.
- Waardeoverdracht is alleen mogelijk als beide pensioenfondsen er financieel goed voor staan (dekkingsgraad minimaal 100%).
- Volgens de wet moet de waarde van uw pensioen voor en na de waardeoverdracht hetzelfde zijn.
- Uw partner* moet instemmen met de waardeoverdracht als u ook het partnerpensioen wilt overdragen.

** Wie wij precies onder uw partner verstaan, leest u in het pensioenreglement. Dit is te vinden op www.koopvaardij.nl/downloads.*

Wat moet u doen?

Als u waardeoverdracht wilt doen, moet u dit zelf aanvragen. Als u de sector koopvaardij verlaat doet u dit bij uw nieuwe pensioenfonds. Wanneer u in de koopvaardij gaat werken, vraagt u waardeoverdracht aan bij ons. U vindt het aanvraagformulier waardeoverdracht op www.koopvaardij.nl/downloads. U ontvangt dan een offerte van ons.

Heeft u een netto prepensioen bij Bpf Koopvaardij opgebouwd?









Bouwde u voor 1 januari 2015 pensioen op bij ons? Dan heeft u netto prepensioen opgebouwd. U kunt dit netto bedrag ook meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Een nadeel kan zijn dat u later toch nog loonheffing moet betalen over de uitkering van uw netto prepensioen. Hierdoor ontvangt u minder netto prepensioen. Vraag dit na bij uw nieuwe pensioenfonds. U kunt er daarom ook voor kiezen om uw netto prepensioen bij Bpf Koopvaardij te laten staan en alleen uw ouderdompensioen over te dragen.

Vrijwillige voortzetting: wanneer u geen nieuw pensioenfonds heeft

Als u uit dienst gaat en de sector koopvaardij verlaat, stopt uw pensioenopbouw bij Bpf Koopvaardij. Het kan zijn dat u niet automatisch pensioen gaat opbouwen bij een ander pensioenfonds. Bijvoorbeeld omdat u als zelfstandige aan de slag gaat of werkloos bent. Daarom biedt Bpf Koopvaardij de mogelijkheid om maximaal drie jaar uw pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Dat betekent dat u pensioen blijft opbouwen bij Bpf Koopvaardij op uw eigen kosten. U betaalt dan dus zelf de volledige pensioenpremie. Ook het deel dat uw werkgever eerst betaalde. Aan vrijwillige voortzetting is wel een aantal voorwaarden verbonden:

- U bouwde ten minste drie jaar achter elkaar pensioen op bij Bpf Koopvaardij;
- Uw pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
- U bouwt geen ouderdompensioen op bij een ander pensioenfonds;
- U bereikt niet binnen drie jaar de pensioenrichtdatum (67 jaar), tenzij u aan kunt tonen dat u om medische redenen niet meer kunt werken.

Een overzicht van de keuzemogelijkheden als u verandert van baan

 U komt nieuw in dienst in de koopvaardij	Uw pensioen meenemen naar Bpf Koopvaardij  Wat moet u doen? Een offerte aanvragen met het 'Aanvraagformulier waardeoverdracht'
	Uw pensioen laten staan bij uw oude pensioenfondsen  U hoeft niets te doen U ontvangt uw opgebouwde pensioen van uw oude pensioenfondsen als u met pensioen gaat
 U gaat uit dienst en verlaat de koopvaardij	Uw pensioen laten staan bij Bpf Koopvaardij  U hoeft niets te doen U ontvangt uw opgebouwde pensioen van ons als u met pensioen gaat
	U gaat werken in een andere sector Uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfondsen  Wat moet u doen? Een offerte waardeoverdracht aanvragen bij uw nieuwe pensioenfondsen
	Uw pensioen afkopen  Wat moet u doen? Als uw pensioen lager is dan de wettelijke afkoopgrens ontvangt u binnen twee jaar na uitdiensttreding een aanvraagformulier om uw pensioen in één keer te ontvangen
	U gaat werken als zelfstandige of u wordt werkloos Maximaal drie jaar uw pensioen vrijwillig voortzetten bij Bpf Koopvaardij  Wat moet u doen? Binnen negen maanden na uitdiensttreding het 'Aanvraagformulier vrijwillige voortzetting' indienen

Meer informatie?

Kijk op onze website www.koopvaardij.nl op de volgende pagina's:

Waardeoverdracht

- Pensioen meenemen naar Bpf Koopvaardij
'Ik werk in de koopvaardij – Wat te doen als – Nieuw in dienst'
 - Pensioen van Bpf Koopvaardij meenemen naar een ander pensioenfonds
'Ik werk in de koopvaardij – Wat te doen als – Uit dienst'
- Daar vindt u ook informatie over het eventueel afkopen van uw pensioen.

Vrijwillig voortzetten

- Pensioenopbouw voortzetten op eigen kosten
'Ik werk in de koopvaardij – Wat te doen als – Uit dienst'
- 'Ik werk in de koopvaardij – Wat te doen als – Werkloos'

Duidelijke pensioeninformatie

Pensioen is een lastig onderwerp en niet iets waar u dagelijks mee bezig bent. Toch is het wel belangrijk dat u weet hoe uw pensioen is geregeld, welke pensioenkeuzes u heeft, en wanneer u zelf in actie moet komen. Om ervoor te zorgen dat pensioenfondsen hierover duidelijk en tijdig communiceren is in 2015 de Wet pensioencommunicatie ingevoerd. Wij hebben het afgelopen jaar onze communicatiemiddelen aangepast aan deze wet. Zo hebben wij onze webteksten herschreven, onze brieven onder de loep genomen en Pensioen 1-2-3 geïntroduceerd. Daarnaast zijn wij bezig met verdere digitalisering van onze communicatie.

Pensioen 1-2-3: uw pensioeninformatie in drie lagen

Afgelopen zomer hebben wij Pensioen 1-2-3 geïntroduceerd op onze website. Hiermee bieden we uw pensioeninformatie digitaal aan in drie lagen. Zo kunt u snel zien wat belangrijk voor u is en waar u meer over wilt weten. Weet u bijvoorbeeld welke pensioenkeuzes u heeft om uw pensioen aan te passen op uw persoonlijke situatie? En wanneer u zelf actie moet ondernemen? In laag 1 leest u deze informatie in het kort. In laag 2 kunt u zelf bepalen over welk onderwerp u meer wilt lezen. U herkent dit aan de gebruikte iconen. Laag 3 bestaat uit documenten en links naar onder andere het pensioenreglement, waarin u alle details van uw pensioenregeling vindt.

Kijk op www.koopvaardij.nl/pensioen123

Laag 1 - overzicht

Wanneer moet u in actie komen?

- Als u van baan verandert. U kunt uw pensioen dat u ergens anders hebt opgebouwd meenemen naar Bpf Koopvaardij.
- Als u arbeidsongeschikt wordt.
- Als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst afsluit.
- Als u gaat scheiden, uw geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst stopt.
- Als u verhuist naar het buitenland of terugkomt naar Nederland.

Als u werkloos wordt.

Kijk voor uw totale pensioen van al uw werkgevers op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Heeft u vragen of maakt u gebruik van de acties/of keuzemomenten? Neem contact op via het contactformulier op www.koopvaardij.nl.

Laag 2 – meer informatie

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Kijk goed of uw partner bij uw overlijden recht heeft op partnerpensioen. U moet bijvoorbeeld getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben voordat uw pensioen ingaat. Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. Kijk voor alle voorwaarden op onze website. Denkt u dat het partnerpensioen te weinig is? Zorg dan dat u iets extra's regelt. Op uw UPO en [Mijn pensioenplanner](http://www.koopvaardij.nl/mijn-pensioenplanner) kunt u de hoogte van het partnerpensioen inzien.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen. U moet bijvoorbeeld een notariële samenlevingsovereenkomst hebben afgesloten voordat uw pensioen ingaat. Een kopie van die overeenkomst moet u opsturen naar Bpf Koopvaardij. Meer informatie hierover leest u op onze website en in de [Pensioengids](http://www.koopvaardij.nl/pensioengids).

Laag 3 - details

In Mijn pensioenplanner:

- ziet u hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en hoeveel u kunt opbouwen als u blijft deelnemen;
- kunt u direct berekenen wat het effect van de pensioenkeuzes op uw pensioen is.

Kijk op www.koopvaardij.nl/mijn-pensioenplanner

en meer digitaal

Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Daarom is er ook een Pensioenvergelijker binnen Pensioen 1-2-3 ontwikkeld. Hiermee kunt u eenvoudig uw pensioenregeling bij Bpf Koopvaardij vergelijken met een andere pensioenregeling. U kunt dan bijvoorbeeld beoordelen of u uw pensioen wilt meenemen dat u bij uw vorige werkgever buiten de koopvaardij heeft opgebouwd. U vindt de Pensioenvergelijker op onze website.

Verdere digitalisering om u beter van dienst te zijn

Zoals aangegeven in het vorige PensioenKompas zijn wij dit jaar gestart met de verdere digitalisering van onze communicatie. Hiermee willen wij u beter van dienst zijn en papier besparen.

Digitale kopie Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

Een eerste stap in deze richting is het digitale UPO. U ontving uw UPO 2016* op papier, wanneer u pensioen bij ons opbouwt. Daarnaast stelden wij dit jaar ook een digitale kopie beschikbaar op www.mijnoverheid.nl. Als u zich voor 1 juli 2016 had aangemeld bij MijnOverheid, heeft u een e-mail ontvangen zodra uw digitale UPO 2016 daar klaarstond**. Wij werken er naartoe om uw UPO volgend jaar direct digitaal aan te bieden. Uiteraard heeft u hierin een keuze. Zodra wij overgaan op een digitaal UPO, infomeren wij u daarover. Op dat moment kunt u ook aangeven of u uw UPO toch liever op papier blijft ontvangen.

Uw pensioenaanvraag online uitgelegd in vijf stappen

Het aanvragen van uw pensioen is een belangrijke gebeurtenis. Daarom leggen wij u graag uit hoe u dit doet. Op onze website vindt u hiervoor een infographic. Die geeft u op een eenvoudige manier inzicht in de acties. U kunt op de verschillende stappen klikken voor meer informatie.

Kijk op www.koopvaardij.nl/pensioen-aanvragen

Bent u werkgever?

Pensioen 1-2-3 is er ook op gericht u te helpen bij het uitleggen van onze pensioenregeling aan uw werknemers. Hiervoor hebben we een handige werkgeverschecklist 'Wegwijs in pensioen'. Deze checklist helpt u bij uw arbeidsvoorwaardengesprek of bij de beantwoording van pensioenvragen van uw werknemers.

Meer weten over wat Pensioen 1-2-3 voor u als werkgever betekent?

Kijk op www.koopvaardij.nl/werkgever/over-pensioen/pensioen123

Geef uw e-mailadres alvast aan ons door

Wij willen u graag snel en gemakkelijk op de hoogte kunnen brengen van zaken die belangrijk en interessant zijn voor uw pensioen. Wij verzamelen daarom alvast e-mailadressen voor onze digitale communicatie. Graag vragen wij u om uw e-mailadres aan ons door te geven. Dit kan eenvoudig op onze website www.koopvaardij.nl. Ga naar 'Actueel - Blijf op de hoogte van uw pensioen. Meld u aan voor digitale pensioeninformatie'.

** Bouwt u pensioen bij ons op? Dan ontvangt u elk jaar een UPO van ons. Is uw pensioenopbouw gestopt? Dan ontvangt u elke vijf jaar een UPO. Bent u met pensioen? Dan ontvangt u ieder jaar een Uitkeringsoverzicht (UKO).*

*** U ontvangt e-mails van MijnOverheid als u daar uw e-mailnotificatie heeft ingeschakeld. Wilt u weten van welke organisaties u berichten ontvangt? Log met uw DigiD in op www.mijnoverheid.nl en ga naar 'Instellingen'.*



Beleggen in infrastructuur

Wij als pensioenfondsen passen op uw ingelegde pensioenpremie. Dus als ons beleggingsbeleid verandert, leggen we dat graag uit. Zelfs als het gaat om niet veel meer dan één procent van het belegd vermogen.

Bpf Koopvaardij heeft onlangs besloten om een nieuwe beleggingscategorie op te nemen in zijn beleggingsportefeuille. Wij beleggen nu – naast onder meer obligaties, aandelen en onroerend goed – ook in infrastructuur. Dit besluit is genomen nadat het bestuur zich uitgebreid heeft verdiept in deze categorie en zich daarbij heeft laten informeren door zijn adviseurs en zijn fiduciair manager MN.

Wat is infrastructuur?

Met infrastructuur worden de essentiële faciliteiten en diensten bedoeld waarvan de economische productiviteit van een gemeenschap afhankelijk is. Anders gezegd, het gaat om investeringen in transport en opslag, mensen, data, water en energie. Infrastructuur is het fundament van een functionerende samenleving en de hedendaagse economie.

Wat zijn de kenmerken van beleggingen in infrastructuur?

Beleggingen in infrastructuur kenmerken zich doordat ze een stabiele en voorspelbare kasstroom opleveren,

vergelijkbaar met die van onroerend goed. Daarnaast zijn die opbrengsten relatief ongevoelig voor economische cycli en is de prijs van de investering relatief stabiel.

Wat levert zo'n belegging op?


De rendementen op infrastructuur zijn, zoals eerder vermeld, goed te voorspellen. Het infrastructuurfonds, waarin Bpf Koopvaardij heeft belegd, behaalde een driejaarsgemiddeld rendement van 9,9%. Hiermee zijn de te verwachten rendementen enkele procentpunten hoger dan het rendement op de pensioenverplichtingen, waardoor het bijdraagt aan de indexatieambitie die Bpf Koopvaardij nastreeft.

Wat zijn de kosten van deze belegging?

Bpf Koopvaardij betaalt hiervoor 45 basispunten (0,45%) over het in het infrastructuurfonds belegde bedrag per jaar. De beoogde omvang van de belegging zal rond € 50 miljoen bedragen. Dit is ruim één procent van de totale omvang van de beleggingsportefeuille van Bpf Koopvaardij.

De volgende voorzieningen vallen bijvoorbeeld onder de categorie infrastructuur:

Transport	Energie	Communicatie	Maatschappelijk
Bruggen & tunnels	Transport van elektriciteit	Radio/TV-zendmasten	Scholen
Tolwegen	Olie- en gaspijpleidingen	WIFI-zendmasten	Ziekenhuizen
Spoorwegen	Elektriciteit- en gasdistributie	Kabelsystemen	Gevangenis
Hogesnelheidsverbindingen	Waterdistributie	Satellietnetwerken	Rechtbanken
Lucht- en zeehavens	Afvalwateropvang en -zuivering		Overheidsgebouwen
Parkeergelegenheden			






Wat zijn de risico's van deze investering?

Zonder risico geen rendement. Deze beleggingscategorie kent, zoals vele andere, ook enige risico's. Om deze risico's te mitigeren is een aantal beheersmaatregelen getroffen. Mitigeren is in dit verband de term voor het reduceren van risico en het verzachten van mogelijke negatieve gevolgen. Onderstaand vindt u een overzicht van de mogelijke risico's met daarbij de risicomitigerende factoren:

Politiek risico

Dit zijn risico's die het gevolg zijn van veranderingen in de wetgeving. Om deze risico's te minimaliseren wordt alleen belegd in landen met een goed juridisch systeem. Hierbij is het van belang dat er sterke en bindende contracten worden afgesloten.

Illiquiditeit van de onderliggende belegging

Het infrastructuurfonds belegt in infrastructuurprojecten, zoals bijvoorbeeld een waterleidingnetwerk. Een dergelijke belegging verkopen kan niet - zoals bij een aandeel - van de ene op de andere dag. Dit kost tijd, daarom wordt zo'n belegging illiquide genoemd. Vanwege dit 'illiquide' karakter van de beleggingscategorie infrastructuur, is een vergoeding (premie) voor dit illiquiditeitsrisico een absolute vereiste.

Relatief jonge investeringen

Door juist vroeg te beleggen in relatief nieuwe investeringen, waarin nog niet iedereen belegt, wordt het mogelijk om te profiteren van koersstijgingen in de beginfase van de belegging en de zekerheid dat alle relevante informatie in de koers is verwerkt.

Gebruik van te veel vreemd vermogen (leverage)

Het infrastructuurfonds van MN waarin Bpf Koopvaardij belegt, belegt op zijn beurt in twee grote internationale infrastructuurfondsen. Die fondsen beleggen weer in grote infrastructuurprojecten. Het risico is lager als dergelijke projecten met zo min mogelijk geleend geld (vreemd vermogen) worden uitgevoerd.

Risico's binnen sector

Vooraf beleggen in één en dezelfde categorie, of een te groot project, is risicovol: het zogeheten concentratie-risico. Om dit te voorkomen is beleggen in meerdere en verschillende soorten projecten van belang.

Samengevat

De belegging in infrastructuur moet worden gezien als een bijzondere aanvulling op de beleggingsportefeuille, met een paar voordelen:

- De belegging zorgt voor een verdere spreiding van de beleggingsportefeuille. Infrastructuur heeft weinig samenhang met de andere beleggingscategorieën van Bpf Koopvaardij. Het kan zijn waarde behouden in een periode waarin bijvoorbeeld de aandelenbeurzen het minder goed doen.
- De stabiele en voorspelbare kasstromen zijn een goede toevoeging in de huidige volatiele (= beweeglijke) economische omgeving.
- Daarnaast zijn de verwachte rendementen enkele procentpunten hoger dan het lopend rendement op de verplichtingen. Infrastructuurbeleggingen helpen zo de kans te vergroten dat de pensioenen kunnen worden verhoogd.
- Ook heeft infrastructuur een sterke relatie met de inflatieontwikkeling, waardoor de beleggingen hiermee meegroeien.

Alles overziend vindt Bpf Koopvaardij infrastructuur een goede toevoeging aan zijn huidige beleggingsportefeuille.

Two of the guys

Ze zijn een minderheid in de Nederlandse koopvaardij: ongeveer drie op de honderd zeevarenden zijn vrouwen. Maar ze zijn er wél, dames die kiezen voor een leven op zee. En ze doen het met veel passie. PensioenKompas sprak met twee van hen tijdens de officiersdagen van rederij Anthony Veder. 'Als je gewoon net zo hard inzet als de mannen, dan krijgen ze vanzelf respect voor je.'

Foto's: Ries van Wendel de Joode



Elize Mous (25)

'Als kind zat ik al bij de zeeverkeners. En toen ik op de middelbare school zat, koos ik het profiel natuur en techniek. Ik was in mijn klas het enige meisje. Ik was dus wel wat gewend toen ik bij de zeevaartschool in Vlissingen terechtkwam. Eigenlijk wilde ik bij de marine, maar met die zware keuringen was de zeevaartschool een betere keuze. En die is me prima bevallen. In 2014 ging ik stage lopen bij Anthony Veder. Daar kon ik blijven en nu ben ik aan het opklimmen van derde naar tweede stuurman en hopelijk uiteindelijk eerste stuurman. Het is een wereld met veel rangen, maar de sfeer is open.

Het gebied waar ik vaar is de Noordzee; ik ben veel in Antwerpen, Engeland en richting de Moerdijk geweest. Ik heb geluk: mijn volgende vaart gaat naar Italië. Daar kijk ik naar uit. Op een gegeven moment vind je het weer een uitdaging om naar een ander gebied te gaan.

Samenwonen

Mijn vriend vaart ook en we zijn net gaan samenwonen in Vlissingen. Het is ideaal: we plannen onze reizen tegelijk, dan zijn we ook tegelijk aan de wal. Op die momenten ben je ook echt samen en heb je nul verplichtingen. Dat geeft heel veel vrijheid. Hoe dat gaat als we ooit kinderen krijgen, zie ik dan wel. Daar houd ik me nu nog niet mee bezig. Ik weet sowieso al dat ik niet mijn hele leven wil varen. Ik heb me als vrouw nooit ongemakkelijk gevoeld op een schip, maar ik heb tot nu toe ook veel geluk met de bemanningen. Er was altijd een goede sfeer. Op mijn laatste reis had ik een goede kapitein met veel ervaring, ook met vrouwen. Hij vroeg me rechtstreeks: 'Wat verwacht je van mij?' Ik antwoordde: 'Dat je van mij hetzelfde als van de mannen vraagt.'

Hard werken

Het is belangrijk dat je je gedraagt als one of the guys. Probeer het eerst maar eens zelf. Soms zijn klusjes uiteindelijk te zwaar en dan moet ik alsnog een man vragen. Bijvoorbeeld iets losbouwen met gereedschap. Maar het wordt gewaardeerd als je het eerst zelf probeert. Daar verdient je respect mee. En met hard werken.

Mijn droom? Ik wil in elk geval nog wel eerste stuurman, of eigenlijk -vrouw worden. Een reis naar het Caribisch gebied, waar mijn roots liggen, zou ook mooi zijn. Maar eigenlijk vind ik alle bestemmingen wel een uitdaging. Ik zou andere meiden zeker aanraden dit werk te doen, maar alleen als ze zelfstandig en gemotiveerd zijn. En tegen een grapje kunnen.'

Eline Craps (25)

'Ik kom uit het binnenland van Vlaanderen, maar ging als kind vaak met mijn grootouders mee naar zee. Misschien komt daar mijn passie voor de zeevaart vandaan. Toen ik een studie moest gaan kiezen, heb ik eerst gekeken bij het leger en de marine. De discipline van dat werk trekt me. Maar het was gewoon te zwaar, fysiek gezien. Toen kwam ik op het idee om de zeevaartschool te gaan doen. Ik ben in Antwerpen begonnen aan de opleiding, maar het systeem zit daar anders in elkaar. De studie is universitair en leidt niet echt op voor de praktijk. Ik vond daar mijn draai niet. Toen ik na twee jaar een zomerstage deed, merkte ik dat ik met slechts vijf procent van de dingen die ik op de opleiding had geleerd in de praktijk iets kon. Dat vond ik te weinig. Ik hoorde van een paar Belgen dat ze waren uitgeweken naar Nederland, waar de opleiding veel praktischer is. Zo ben ik in Vlissingen terechtgekomen. Dat was een schot in de roos.

Inmiddels ben ik afgestudeerd en heb een baan gevonden bij Anthony Veder. Ik heb nu twee vaarten achter de rug als derde stuurman. Het is geweldig. Zó afwisselend, elke dag is anders. Je komt onverwachte situaties tegen die je samen, als crew oplost. Mijn zelfstandigheid, het voor jezelf opkomen, komt hier goed van pas. Zeker als vrouw moet je je niet laten kennen.

Primeur

Hoe mijn toekomst in de zeevaart eruit ziet, weet ik niet. Ik ben single, heb geen enkele verplichting. Dat maakt het een stuk gemakkelijker. Misschien komt dat ooit wel. Krijg ik een relatie, of ooit kinderen. Dat zien we dan wel weer. Ook voor mij geldt dat ik waarschijnlijk niet mijn leven lang blijf varen. Voorlopig heb ik het uitstekend naar mijn zin. Ik heb net te horen gekregen dat ik naar Jamaica mag. Die

bestemming is voor het bedrijf een primeur. Ik vind het een buitenkans dat ik daarvoor ben ingedeeld. Ik vind dat goed aan dit bedrijf, ze geven hun mensen de ruimte om te groeien.

Verslavend

Ik ben pas kort bezig, maar heb nu al veel mooie herinneringen. Het oversteken met een klein bootje als we een zusterschip tegenkomen, of de spontane acties met de crew. Dat we de kok vragen om een taart te bakken als de kapitein jarig is. Het maakt niet uit dat ik een meisje ben. Ik voel me niet anders of minder, ik ben gewoon onderdeel van de groep. Het is een afwisselend bestaan. Heerlijk om te varen, maar ook lekker om langere periodes thuis te zijn. Ik ben dan echt tien weken helemaal vrij en kan alles loslaten. Na precies acht weken wil ik trouwens meestal weer varen. Dit werk is verslavend.'



Klantpanel compleet

Naar aanleiding van onze oproep in het vorige PensioenKompas hebben zich zes actieve deelnemers aangemeld voor het klantpanel. Hiermee is het klantpanel van Bpf Koopvaardij compleet en bestaat het nu uit 16 leden: drie gepensioneerden, een weduwe van een zeevarende, iemand met een walfunctie in de koopvaardij, zeven actieve deelnemers en vier leden van de Pensioenraad met de portefeuille 'Pensioenzaken en communicatie'. Zij hebben afgelopen tijd de uitgaven van PensioenKompas en PensioenPeiling beoordeeld. Ook hebben zij onze brieven onder de loep genomen met een brieventest. In het najaar organiseren we de eerste bijeenkomst om samen met de panelleden van gedachten te wisselen over onze communicatie.



Gepensioneerd in het buitenland? Let op RNI en vrijstelling loonbelasting



Wij zijn verplicht premie volksverzekeringen en loonbelasting in te houden op uw pensioen. Wanneer u in het buitenland woont, bent u vrijgesteld van premie volksverzekeringen. Hiervoor moet u wel zijn ingeschreven bij de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Zonder inschrijving zijn wij namelijk verplicht premie volksverzekeringen in te houden op uw pensioen. Inschrijven kan bij 19 gemeentes in Nederland.

Woont u in één van de verdragslanden waar Nederland belastingafspraken mee heeft gemaakt? Dan kan het zijn dat u in Nederland geen loonbelasting hoeft te betalen. U kunt hiervoor bij de Belastingdienst een vrijstelling aanvragen. U hoeft dan niet in beide landen belasting te betalen. Het formulier 'Verzoek vrijstelling inhouding loonbelasting/premie volksverzekeringen' vindt u op www.belastingdienst.nl.

Kijk voor meer informatie over gepensioneerd in het buitenland wonen op onze website www.koopvaardij.nl onder 'Ik woon niet in Nederland – Ik ben met pensioen'.

Heeft u al meegedaan aan ons klanttevredenheidsonderzoek?

Zo'n 5.000 pensioengerechtigden en 5.300 actieve deelnemers hebben onlangs een brief van ons ontvangen om deel te nemen aan ons klanttevredenheidsonderzoek. De mening en wensen van onze deelnemers en pensioengerechtigden zijn belangrijk om onze dienstverlening steeds verder te verbeteren. U heeft tenslotte het beste zicht op wat goed gaat en wat beter kan. Wij vragen u daarom uw mening te laten horen via ons online onderzoek. Met het wachtwoord in de brief kunt u direct anoniem inloggen op onze website. U kunt ook meedoen aan het onderzoek als u geen brief van ons heeft ontvangen. U hoeft dan niet in te loggen. Het onderzoek is zowel voor actieve deelnemers als voor gepensioneerden. Ook is het onderzoek beschikbaar in de Engelse taal. Het invullen van de vragenlijst duurt ongeveer tien minuten. U vindt de link naar de vragenlijst op onze website www.koopvaardij.nl. U kunt tot uiterlijk 28 oktober 2016 deelnemen.

Onze brieven onder de loep

De nieuwe Wet pensioencommunicatie is per 1 juli 2015 ingegaan (zie ook pagina 10). Het doel hiervan is om pensioeninformatie beter te laten aansluiten op uw behoefte. Correcte, duidelijke en evenwichtige informatie, zodat u weet wat u moet doen als het om uw pensioen gaat. Wij hebben onze bestaande communicatiemiddelen op deze wet aangepast. Zo ook onze brieven. Om de begrijpelijkheid van onze brieven te toetsen, hebben we een brievenonderzoek uitgevoerd. De brieven zijn positief beoordeeld met een 7,2.


Mogelijke verbeterpunten zijn: bij een onderwerp meteen duidelijk aangeven wat het betekent voor uw pensioen, aan het einde van de brief alle acties (visueel) samenvatten en bij lastige onderwerpen een minder harde zakelijke toon. Wij nemen deze punten mee in onze toekomstige brieven.

Herstelplan 2016

Volgens het huidige wettelijke financieel toetsingskader is de financiële positie van Bpf Koopvaardij nu niet voldoende. Bpf Koopvaardij heeft te maken met een reservetekort, waardoor wij niet voldoen aan de eisen die worden gesteld aan de financiële buffers van een pensioenfonds. Wij hebben daarom een herstelplan ingediend bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB). In het herstelplan staat welke maatregelen wij willen nemen om de financiële positie te verbeteren. De belangrijkste punten uit het herstelplan zijn:

- In 2017 kan Bpf Koopvaardij weer de vereiste dekingsgraad van 110,8% bereiken.
- Herstel moet vooral komen uit het beleggingsrendement.
- Verlaging van de pensioenen is naar verwachting in 2017 niet nodig.
- De eerste acht jaar is volledige indexatie vooralsnog niet mogelijk.
- De pensioenpremie blijft stabiel.

De meest actuele dekingsgraad vindt u op www.koopvaardij.nl/actueel; het herstelplan op www.koopvaardij.nl/downloads onder 'Financieel'.



Vanaf 1 oktober 2016 een nieuw adres

Onze pensioenadministratie verhuist. De nieuwe contactgegevens zijn per 1 oktober 2016:

Postadres

Bpf Koopvaardij
Postbus 97614
2509 GA Den Haag

Bezoekadres

Prinses Beatrixlaan 15
2595 AK Den Haag

Uiteraard passen wij dit in al onze correspondentie en communicatiemiddelen aan. Het telefoonnummer en e-mailadres van de Servicedesk en Werkgeversdesk blijven hetzelfde.

Bent u werkgever? Pas ons adres dan in uw administratie aan, zodat u het juiste adres gebruikt.

De Servicedesk staat voor u klaar

Dagelijks komen er allerlei vragen uit Nederland en het buitenland bij ons binnen. Maar wat komt er allemaal bij kijken om uw vraag te beantwoorden? Hiervoor staat onze Servicedesk voor u klaar.

Bij Team Koopvaardij werken 12 medewerkers die allround zijn. Iedereen moet alles kunnen. Daar valt ook onze Servicedesk onder. Er bestaat geen eerste of tweede lijn. Dit betekent dat alles direct afgehandeld moet kunnen worden door onze medewerkers. Een groot verschil met reguliere callcenters.

Afhandeling vragen

Er worden gemiddeld 20 e-mails en 35 telefoontjes per dag afgehandeld. E-mails worden altijd binnen twee werkdagen beantwoord. Voor telefoongesprekken is er geen vaste afhandeltijd. Het kan een minuut duren, maar ook een uur. Bijvoorbeeld wanneer de Servicedesk samen met u een aanvraagformulier invult. Het is voor ons belangrijk om u als klant zo goed mogelijk te helpen.

Er zijn tijden dat het extreem druk is. Dan kunnen er wel circa 30 e-mails en 60 telefoontjes per dag binnen komen. Bijvoorbeeld wanneer het jaarlijkse

Top 3 onderwerpen aan de telefoon

1. Pensioen aanvragen
2. Melding van overlijden/verhuizen
3. Specifieke pensioenberekeningen

Top 3 onderwerpen in de mail

1. Pensioenopbouw in verleden
2. Aanvraagformulier voor pensioen
3. Afkopen/waardeoverdracht

Uniform Pensioenoverzicht is verzonden. Of wanneer er een belangrijk nieuwsitem op tv is geweest. In de vakantieperiode neemt het aantal e-mails vaak toe. Mensen nemen dan vaak de tijd om via hun tablet hun vraag te e-mailen. Daarnaast hebben wij ook veel buitenlandse deelnemers. Met het tijdsverschil komen de vragen dus op verschillende tijden binnen.

Achter de schermen – Van vraag naar antwoord



Goedemorgen, wat is uw persoonsnummer, burgerservicenummer of geboortedatum?



Wanneer en naar welk e-mailadres heeft u de e-mail verstuurd?

Jan belt naar de Servicedesk en vraagt waarom hij nog geen reactie op zijn e-mail heeft ontvangen. Servicedesk stelt controlevragen en zoekt de persoonlijke gegevens op.

Servicedesk zoekt in de administratie. Is de e-mail binnengekomen? Waarom is er nog geen reactie gestuurd? Er is geen e-mail van Jan. Hij blijkt een verkeerd e-mailadres gebruikt te hebben.

Zo kan onze Servicedesk u sneller helpen

- Geef altijd uw burgerservicenummer (BSN) of persoonsnummer door als u contact opneemt. Uw persoonsnummer vindt u bovenaan onze brieven onder 'ons kenmerk'.
- Rekeningnummer wijzigen? Stuur een kopie van het bankafschrift van uw nieuwe rekeningnummer mee.
- Melding van overlijden in het buitenland? Geef gelijk door of er een partner, ex-partner(s) en kind(eren) zijn.
- Stuur uw Attestatie de Vita (ADV) per e-mail. U hoeft dan het origineel niet meer per post na te sturen. Makkelijk, snel en geen verzendkosten!

Up-to-date kennis

Al onze medewerkers hebben een certificaat van pensioenkennis. Deze kennis moet elke drie jaar bijgehouden worden. Ook zijn er trainingen voor bijvoorbeeld het schrijven van heldere brieven en e-mails en telefoon.

Naast dat alle medewerkers allround zijn, heeft elke medewerker zijn eigen expertise. Die expertise wordt binnen het team gedeeld, maar ook ervaringen worden dagelijks uitgewisseld.

Persoonlijke service

Geen enkele klant is hetzelfde. De vraag kan hetzelfde zijn, maar het dossier niet. Bij elk dossier moet er daarom nagedacht worden welke aspecten van belang zijn. Bijvoorbeeld wanneer u vanuit het buitenland een Attestatie de Vita (ADV, een 'Bewijs van in leven zijn') stuurt. Dan wordt meteen bekeken of u ook ingeschreven bent bij de Registratie Niet-Ingezetenen*. Om te voorkomen dat u zowel in Nederland als in het buitenland belasting en premie volksverzekeringen betaalt. Bent u niet ingeschreven, dan informeren onze medewerkers u daar direct over.

** Woont u in het buitenland en bent u met pensioen? Dan is het belangrijk dat u bent ingeschreven bij de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Lees meer hierover op pagina 16.*

Tips? Laat het ons weten

Heeft u tips voor onze Servicedesk over het afhandelen van vragen? Wij horen het graag van u. Neem contact met ons op.

Bereikbaarheid Servicedesk

Telefoonnummer	: 088 - 007 98 99
Maandag t/m donderdag	: 8.00 tot 17.30 uur
Vrijdag	: 8.00 tot 17.00 uur
E-mail	: servicedesk@koopvaardij.nl



Servicedesk monitort de mailbox en bekijkt meteen de e-mail. Het gaat om een pensioenaanvraag.

Servicedesk vraagt of ze verder nog met iets kunnen helpen. Het telefoongesprek wordt afgesloten en genoteerd in het klantsysteem.

Er wordt een melding aangemaakt in de administratie en de pensioenaanvraag wordt verwerkt. Binnen tien dagen wordt de bevestiging aan Jan verzonden.

De pensioenraad van Bpf Koopvaardij bestaat uit vertegenwoordigers van werknemers, ex-werknemers, gepensioneerden en werkgevers: in totaal twaalf mensen en twee plaatsvervangende leden. De pensioenraad adviseert en oordeelt over het beleid van Bpf Koopvaardij en over keuzes die het bestuur maakt voor de toekomst. In elk jaarverslag van het pensioenfonds vindt u het oordeel van de pensioenraad over allerlei onderwerpen, inclusief de reactie daarop van het bestuur.

Van de pensioenraad

In het jaar 2015 heeft de pensioenraad mede door de goede informatievoorziening en de ter beschikking gestelde faciliteiten door bestuur en bestuursbureau, zijn taken en bevoegdheden naar tevredenheid kunnen uitvoeren.

Voor zijn verantwoordingstaak is de pensioenraad zeven keer bijeengewees, daarnaast is er tweemaal met het bestuur vergaderd. Er zijn drie kennissessies gehouden en er zijn aan het bestuur adviezen uitgebracht over onder meer de volgende onderwerpen:

- de wijziging van de reglementen van het bestuur en de pensioenraad;
- het beleggingsplan;
- de uitkomsten van de haalbaarheidstoets;
- het communicatiejaarplan 2015;
- het beloningsbeleid van het bestuur;
- de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten voor 2016;
- de wijziging van het klachten- en geschillenreglement;
- het profiel voor een lid van de raad van toezicht.

Verder heeft de pensioenraad zijn goedkeuring uitgesproken over de risicohouding en de missie en visie van het pensioenfonds. Dit laatste na een uitgebreide toelichting van een delegatie vanuit het bestuur.

Jaarverslag 2015

De pensioenraad heeft voor de verantwoording en het oordeel over het jaarverslag 2015 kennisgenomen van onder meer de concepten van het bestuursverslag en de jaarrekening 2015, het rapport van de waarmerkend actuaris, het rapport van de accountant, de rapportage van de raad van toezicht en de (voorgenomen) besluiten van de bestuursvergaderingen in het verslagjaar. In de twee overlegvergaderingen met het bestuur werd een toelichting ontvangen op een aantal zaken, zoals de ontwikkelingen binnen en buiten het fonds en het beleggingsplan 2016. In dit kader verwijzen wij graag naar het jaarverslag 2015 waar onder meer het verslag van de pensioenraad in staat. U kunt het jaarverslag vinden onder de downloads op onze website www.koopvaardij.nl.

Beleid bestuur

De pensioenraad is van mening dat het bestuur een zorgvuldig beleid heeft gevoerd. De pensioenraad houdt de ontwikkeling van de kosten per deelnemer nauwlettend in de gaten. Met de verbeterprojecten bij onze administrateur MN verwacht de pensioenraad dat er een structurele kostenbesparing wordt gerealiseerd. Ook over de wijze waarop het bestuur inspeelt op toekomstige ontwikkelingen met betrekking tot samenwerking met andere partijen oordeelt de pensioenraad positief.

Met de raad van toezicht is overleg gevoerd en de pensioenraad is betrokken geweest bij de selectie van een nieuwe voorzitter van de raad van toezicht. Op het gebied van communicatie is Pensioen 1-2-3 in gang gezet. Kort en duidelijk informeren over pensioen via laag 1; voor de zeer geïnteresseerden zijn dan laag 2 en 3 beschikbaar. Ook neemt een aantal van onze pensioenraadsleden deel aan het klantpanel ten behoeve van het communicatiebeleid.

Financiële situatie

Op 1 januari 2016 is een verhoging van de pensioenen toegekend van 0,17%. In het vorige PensioenKompas is dit toegelicht. De verhoging kon worden gegeven omdat onze financiële positie - en in het verlengde onze dekkingsgraad - dit mogelijk maakte. Door de steeds lager wordende rente zijn onze verplichtingen fors gestegen en is ons pensioenfonds nu onder de vereiste dekkingsgraad terechtgekomen. Dit wil zeggen dat het pensioenfonds een reservetekort kent. Dit had als consequentie dat het bestuur een herstelplan moest indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). Dit plan is evenwichtig samengesteld en de maatregelen zijn zodanig dat de dekkingsgraad in maximaal tien jaar boven het vereiste niveau uitkomt. DNB heeft het plan inmiddels goedgekeurd. Op www.koopvaardij.nl/downloads kunt u het volledige herstelplan vinden onder 'Financieel'.

Jaarverslag 2015

Feiten & Cijfers (31-12-2015)

Kerncijfers

213
werkgevers
5.559
deelnemers
31.347
gepensioneerden
16.939
ex-deelnemers
53.845
totaal aantal deelnemers

Beleggingen

€ 3,7 miljard
belegd vermogen
0%
rendement
- € 160,5 miljoen
resultaat boekjaar

Dekkingsgraad¹

110,3%
Vereiste dekkingsgraad²
111,2%
Beleidsdekkingsgraad³
112,2%

Algemene ontwikkelingen

- **Haalbaarheidstoets uitgevoerd:** Deze jaarlijkse (verplichte) toets geeft een indicatie hoe, over een zeer lange termijn gerekend, de pensioenuitkeringen en toekomstige opbouw naar verwachting de prijsinflatie zullen bijhouden. De uitkomst gaf aan dat het pensioenfonds deze ambitie kan realiseren tegen acceptabele risico's.
- **Invoering beleidsdekkingsgraad:** Met de introductie van een nieuw Financieel Toetsingskader in 2015, is ook de beleidsdekkingsgraad³ geïntroduceerd. Op basis van de beleidsdekkingsgraad worden besluiten genomen over onder meer het wel of niet verhogen van de pensioenen.
- De pensioen(aanspraken) over 2015 zijn met **0,17% verhoogd**.

Communicatie

1X PensioenPeiling
2X PensioenKompas
2X digitale nieuwsbrief werkgevers
26.040 bezoekers website
989 bezoekers Engelstalige website
3 succesvolle informatiebijeenkomsten voor
deelnemers en pensioengerechtigden

11 bestuursvergaderingen
waarvan **2X** samen met de pensioenraad

Hoofdpijnen

- Het pensioenfonds heeft in 2015 aan de hand van een herijkte kwetsbaarheidsanalyse geconstateerd dat het pensioenfonds ook op de middellange termijn zelfstandig kan blijven bestaan.
- De invoering van het pensioenreglement 2015 is gerealiseerd.
- De Wet pensioencommunicatie is geïmplementeerd (zie pagina 10).

Kosten pensioenbeheer per deelnemer

€ 122,75

Het volledige jaarverslag vindt u op www.koopvaardij.nl/downloads onder 'Jaarverslagen'.

1) De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de voorziening die nodig is voor de huidige en toekomstige pensioenuitkeringen (de pensioenverplichtingen).
2) De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds wettelijk moet zijn.
3) De beleidsdekkingsgraad is de middeling van de dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden.

Wijzigingen in uw pensioenreglement

Pensioenreglement 2015

Vervroegen pensioeningang en doorwerken - gewijzigde fiscale voorwaarde

Per 1 juli 2016 is de fiscale voorwaarde voor het vervroegen van uw pensioeningangsdatum in combinatie met arbeidsinkomsten gewijzigd. Dit betekent dat vanaf 1 juli 2016 doorwerken naast uw pensioen alleen is toegestaan als u minder dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd met pensioen wilt gaan. In het tweede lid van artikel 10.5 is daarom opgenomen dat bij pensioeningang vóór 62 jaar, de (gewezen) deelnemer* moet aantonen dat hij/zij geen inkomsten uit arbeid heeft (voorheen was dit 60 jaar). Op die manier wordt al vooruitgelopen op de AOW-leeftijd van 67 jaar in 2021. Het tweede lid van artikel 10.5 is hierop aangepast.

Ook (ex-)partners en kinderen moeten pensioen aanvragen

Aan het eerste lid van artikel 14.1 is toegevoegd dat ook de (ex-)partner en de kinderen van de (gewezen) deelnemer* of de gepensioneerde het pensioen schriftelijk moeten aanvragen bij Bpf Koopvaardij.

Overlijdensuitkering: extra maandtermijn ouderdomspensioen na overlijden gepensioneerde

De reglementaire bepaling over de overlijdensuitkering is verduidelijkt. Deze is nu opgenomen in een nieuw artikel, namelijk 14.2A. Hierin is ook opgenomen aan welke nabestaanden van de gepensioneerde de overlijdensuitkering wordt uitbetaald. Dit zijn de partner en/of kinderen van de overleden gepensioneerde met of zonder recht op partner- of wezenpensioen.

Niet alle pensioenkeuzes gelden voor extra opgebouwd pensioen bij werken na pensionering

De verplichtstelling tot deelname aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij loopt tot 67 jaar. Dat betekent dat u pensioen opbouwt en pensioenpremie

betaalt tot maximaal 67 jaar. Het is mogelijk om uw pensioen al eerder in te laten gaan. Gaat u eerder met pensioen en werkt u daarnaast nog door? Dan bouwt u extra pensioen op tot 67 jaar. Houd er rekening mee dat niet alle pensioenkeuzes van toepassing zijn op dit extra pensioen. Het extra pensioen kunt u niet:

- verdelen door eerst een hoger en daarna een lager pensioen te ontvangen;
- afkopen zodat u een eenmalige uitkering ontvangt.

Het extra pensioen wordt, nadat het is ingegaan, toegevoegd aan uw lopende pensioenuitkering. De betreffende reglementaire artikelen (10.8 en 14.2) zijn aangepast aan bovenstaande.

Aanpassing onjuistheden

- De hardheidsbepalingen** over de vaststelling van het partnerpensioen nadat de deelname aan de pensioenregeling is beëindigd, zijn weer opgenomen. Daarom is een extra lid aan artikel 5.2 toegevoegd. De bepalingen stonden eerder in pensioenreglement A, maar werden in 2015 vervangen door een algemene hardheidsbepaling.
- De bepalingen over de maximale pensioengrondslag bij premievrije deelneming zijn verduidelijkt. Het vijfde lid van de artikelen 7.1 en 7.2 is hierop aangepast.
- In artikel 12.1 'Algemene bepalingen waardeoverdracht' wordt verwezen naar paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling (Regeling PW). Dit blijkt onvolledig te zijn. De volledige verwijzing is: paragraaf 2 van Hoofdstuk 2 van de Regeling PW. Dit is aangepast.

* U bent een gewezen deelnemer als uw deelname aan onze pensioenregeling is gestopt. U bent een (actieve) deelnemer als u deelneemt aan onze pensioenregeling.

** Bepaling die het voor het bestuur mogelijk maakt af te wijken van het pensioenreglement.



Berichten op het digitale prikbord in PensioenKompas?

Heeft u leuke foto's of verhalen? Zoekt u oud-collega's? Of wilt u een oproep doen voor een reünie? U kunt berichten plaatsen op www.koopvaardij.nl/prikbord. Of stuur een mail naar servicedesk@koopvaardij.nl en wie weet staat uw verhaal in één van de volgende PensioenKompassen. De redactie kan ervoor kiezen uw tekst te wijzigen of in te korten.

Gezocht

Verzamelaars van navigatiemiddelen en voorwerpen uit de zeiltijd voor 1880

Sinds enige jaren verzamel ik navigatiemiddelen en kunstvoorwerpen uit de vroege zeiltijd, de periode van voor 1880. Graag zou ik in contact komen met verzamelaars met dezelfde passie.

Bert van Leersum (KvdZ 1964)

E-mail: bvanleersum@hetnet.nl

Prikbord en PensioenKompas bedankt!

Wij ontvingen een brief van de heer A.H. van Haastregt, waarin hij het belang van PensioenKompas en het prikbord wil aanstippen. Hieronder zijn brief:

Wat een fijn artikel stond er in PensioenKompas van februari 2016: Bijzonder weerzien (over de vrouw die als Vietnamese bootvluchteling in Nederland belandde en na veertig jaar haar redders terugvond, red.). Zo zie je maar hoe belangrijk het prikbord voor ons als oud-zeevarenden is. Zelf ben ik nog steeds blij dat jullie mijn oproep in het PensioenKompas van juli 2012 hebben geplaatst. Ik was toen op zoek naar onder andere Jan Bos. Met Jan zijn we in 1957/1958 in Singapore met de taxi in het water beland. Dit gebeurde na het stappen op oudejaarsnacht. Omdat het heel erg hard regende (tropenbui) en wij niet nat wilden worden, vroegen we aan de taxichauffeur ons tot de gangway te brengen. Wegens slecht zicht en een inschattingsfout van de taxichauffeur belandden we in het water. Ook deed ik een oproep voor Koos Roodbol en Henk Profilie. Op mijn oproep in PensioenKompas heb ik diverse reacties ontvangen. Helaas kreeg ik toen te horen dat zowel Jan Bos als Koos Roodbol waren overleden. Henk Profilie heb ik wel teruggevonden. Met Henk heb ik telefonisch contact en we zien elkaar ook met regelmaat. Aan mijn oproep heb ik een zeer goede vriend overgehouden, namelijk Aad Kortleven. Aad voer in de jaren '50/'60 ook bij de K.R.L. Rotterdam. Hij belde mij met de vraag of ik Jan had gevonden. Helaas was Jan overleden, maar wij hadden samen bij Lloyd gevaren dus de link was na ruim 52 jaar gelegd. We hebben bijna iedere dag telefonisch contact en we zijn samen in 2014 naar de U.S.A. geweest. Ik ga soms 1 of 2 weken naar Aad in Friesland of hij komt naar mij. In april/mei 2017 gaan wij weer samen 3 weken naar Arizona. Naar aanleiding van mijn oproep in PensioenKompas is na 52 jaar na de vaart een hechte vriendschap ontstaan! Nogmaals bedankt voor het plaatsen van mijn oproep in juli 2012.

Hartelijke groeten, Ton

E-mail: tonvanhaastregt@gmail.com



Koopvaardij

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS