

# WGA-hiaatreglement

## Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsbepalingen	1
Artikel 2	Karakter WGA-hiaatregeling	2
Artikel 3	Deelneming	2
Artikel 4	Premie	3
Artikel 5	Aanspraak op een WGA-hiaatuitkering	3
Artikel 6	Voorwaarden voor het in aanmerking komen voor dan wel het behouden van een WGA-hiaatuitkering	4
Artikel 7	Hoogte en duur van de WGA-hiaatuitkering	4
Artikel 8	Toekenning, betaalbaarstelling	5
Artikel 9	Terugvordering/verrekening van ten onrechte uitbetaalde WGA-hiaatuitkering	6
Artikel 10	Vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de WGA-hiaatregeling	6
Artikel 11	Bijzondere bevoegheden	7
Artikel 12	Inwerkingtreding	7

# REGLEMENT WGA-HIAATREGELING

**STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE KOOPVAARDIJ**

**GELDEND VANAF 1 JANUARI 2017**

# REGLEMENT WGA-HIAATREGELING

## ARTIKEL 1

### Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. **de AOW-leeftijd:**  
de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de AOW;
- b. **de deelnemer:**  
de werknemer die door de werkgever voor de WGA-hiaatregeling is aangemeld bij het fonds;
- c. **het fonds:**  
de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij, gevestigd te Amsterdam;
- d. **het loon:**  
het voor de deelnemer geldende loon als omschreven in artikel 17.2 van pensioenreglement 2015 tot een maximum van 5/7 van het geldende maximumpremie­dagloon voor de WIA;
- e. **resterende verdiencapaciteit:**  
de resterende verdiencapaciteit zoals die door het UWV is vastgesteld;
- f. **de uitkeringsgerechtigde:**  
degene aan wie een WGA-hiaatuitkering is toegekend;
- g. **UWV:**  
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;
- h. **wachttijd voor de WIA:**  
de wachttijd van 104 weken, gerekend vanaf de eerste ziektedag, rekening houdend met de samentelling van ziekteperiodes. Indien de wachttijd is verlengd op grond van het bepaalde in hoofdstuk 3 van de WIA, wordt die verlengde wachttijd in aanmerking genomen;
- i. **de werkgever:**  
de werkgever die op verplichte of vrijwillige basis is aangesloten bij het fonds;
- j. **de werknemer:**  
de zeevarende of daarmee gelijkgestelde werknemer, in dienst van de werkgever, die verplicht verzekerd is voor de WIA;
- k. **WGA:**  
Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten;
- l. **de WGA-hiaatregeling:**  
de in dit reglement omschreven voorziening;
- m. **de WGA-hiaatuitkering:**  
de op grond van dit reglement te betalen uitkering aan de uitkeringsgerechtigde;

- n. **WIA:**  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## ARTIKEL 2

### Karakter WGA-hiaatregeling

1. De WGA-hiaatregeling is aan te merken als een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet. De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld volgens de berekeningswijze die in artikel 7 van dit reglement is opgenomen.
2. De WGA-hiaatregeling is een risicoregeling en heeft geen opgebouwde waarde, die aan een andere pensioenuitvoerder kan worden overgedragen.

## ARTIKEL 3

### Deelneming

1. De deelneming van de werknemer vangt aan:
  - op de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel
  - bij indiensttreding bij de werkgever op de leeftijd van 21 jaar of ouder, mits de werknemer voor de WGA-hiaatregeling is aangemeld bij het fonds en overigens wordt voldaan aan alle voorwaarden voor het deelnemerschap.
2. Uitgezonderd van deelneming is de werknemer die op de eerste dag van de maand waarin hij de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel op de latere dag van indiensttreding
  - a. wegens ziekte de bedongen arbeid niet of niet volledig verricht. In dat geval kan de deelneming aan de WGA-hiaatregeling eerst aanvangen nadat de werknemer gedurende ten minste vier aaneengesloten weken de bedongen arbeid volledig heeft verricht;
  - b. in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz).

In dat geval kan de deelneming aan de WGA-hiaatregeling eerst aanvangen nadat de WIA-, de WAO- of de Waz-uitkering door het UWV is beëindigd wegens het niet meer arbeidsongeschikt zijn volgens de betreffende wetten en de werknemer aansluitend aan de intrekking gedurende vier aaneengesloten weken onafgebroken de bedongen arbeid heeft verricht.

3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid is niet uitgezonderd van deelneming de werknemer die op 31 december 2011 deelnemer was in de WIA-hiaatregeling van de Onderlinge Waarborgmaatschappij Zee-Risico 1996 U.A.
4. De deelneming eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen:
  - bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever;
  - bij het beëindigen van de aansluiting van de werkgever bij de WGA-hiaatregeling;
  - op de dag direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen tenzij de deelnemer in dienst blijft bij de werkgever, doch uiterlijk op 67 jaar;
  - indien de deelnemer niet langer verplicht verzekerd is voor de WIA;
  - door het overlijden van de deelnemer;
  - op de datum dat de WGA-hiaatuitkering ingaat.

## ARTIKEL 4

### Premie

1. Indien en voor zover de werknemer premie verschuldigd is voor de WGA-hiaatregeling gelden de bepalingen in de volgende leden van dit artikel.
2. De premie is verschuldigd van de aanvang van de deelneming tot het einde van de deelneming.
3. De premie is niet meer verschuldigd indien en voor zover de deelnemer arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is.
4. Het over een kalenderjaar ten laste van de deelnemer komende deel van de premie wordt, in maandelijkse termijnen, afgehouden van zijn loon en door de werkgever afgedragen aan het fonds. Indien en voor zover de werkgever over een maand geen loon verschuldigd is, wordt het ten laste van de deelnemer komende deel van de premie door de deelnemer aan de werkgever betaald en door de werkgever afgedragen aan het fonds.

## ARTIKEL 5

### Aanspraak op een WGA-hiaatuitkering

1. De deelnemer kan aanspraak op een WGA-hiaatuitkering maken indien en voor zolang hij van het UWV een WGA-vervolguitkering ontvangt. Voorwaarde is dat de deelnemer op de eerste dag van de wachttijd voor de WIA bij de werkgever in dienst was en deelnemer was aan de WGA-hiaatregeling.
2. De gewezen deelnemer kan aanspraak op een WGA-hiaatuitkering maken indien en voor zolang hij van het UWV een WGA-vervolguitkering ontvangt en voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - de gewezen deelnemer was op de eerste dag van de wachttijd voor de WIA als werknemer bij de werkgever in dienst en vanaf die datum tot het einde van de dienstbetrekking deelnemer aan de WGA-hiaatregeling; en
  - er was direct voorafgaand aan en aansluitend op de beëindiging van het dienstverband met de werkgever sprake van een aaneengesloten periode van ongeschiktheid tot werken wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA. Daarbij worden perioden die elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen samengeteld en als één doorlopende periode beschouwd. Hiermee wordt gelijkgesteld de situatie dat de gewezen deelnemer aan het einde van de wachttijd in de zin van de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt was, maar binnen vier weken daarna wel 35% of meer arbeidsongeschikt.Is de gewezen deelnemer langer dan vier weken hersteld, ofwel heeft hij ten minste vier weken zijn eigen arbeid volledig verricht, dan kan hij geen aanspraak (meer) maken op een WGA-hiaatuitkering.
3. Aanspraak op een WGA-hiaatuitkering heeft eveneens de werknemer van de werkgever die de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt op het moment dat recht ontstaat op een WGA-vervolguitkering en indien met betrekking tot deze werknemer, afgezien van de aanmeldingsplicht voor deelneming aan de WGA-hiaatregeling door de werkgever, voor het overige aan alle in dit reglement gestelde voorwaarden is voldaan.

## ARTIKEL 6

### **Voorwaarden voor het in aanmerking komen voor dan wel het behouden van een WGA-hiaatuitkering**

1. Zodra de deelnemer of de gewezen deelnemer als bedoeld in artikel 5, eerste en tweede lid, in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WGA dient de (gewezen) deelnemer dat te melden bij het fonds op door het fonds aan te geven wijze, onder overlegging van de WGA-beslissing en/of de brief, waarin de (gewezen) deelnemer daarvan op de hoogte wordt gesteld.
2. De uitkeringsgerechtigde dient
  - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoeverre hij in aanmerking komt voor een WGA-uitkering en
  - b. indien er een wijziging plaats vindt in zijn recht op WGA-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.De overlegging dient plaats te vinden binnen een maand na het verstrijken van het betreffende jaar, respectievelijk binnen een maand na de datum waarop de uitkeringsgerechtigde op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.
3. De (gewezen) deelnemer die aanspraak maakt op een WGA-hiaatuitkering respectievelijk de uitkeringsgerechtigde, is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking respectievelijk overlegging door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling. Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd de WGA-hiaatuitkering te weigeren, te verlagen dan wel in te trekken, op te schorten of terug te vorderen.
4. De deelnemer die aanspraak maakt op een WGA-hiaatuitkering moet op het tijdstip met ingang waarvan hij vanwege ziekte of gebrek niet langer in staat is tot het verrichten van zijn arbeid, in het bezit zijn van een geldige voor de scheepvaart verplichtgestelde geneeskundige verklaring, welke is afgegeven door een door de Scheepvaartinspectie daartoe aangestelde keuringsarts. In door het bestuur van het fonds nader aan te geven bijzondere omstandigheden kan afwijking van het voorgaande worden toegestaan.

## ARTIKEL 7

### **Hoogte en duur van de WGA-hiaatuitkering**

1. De WGA-hiaatuitkering bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen het WIA-maandloon (inclusief vakantiebijslag) en de WGA-vervolguitkering (inclusief vakantiebijslag). Hierbij wordt verstaan onder:
  - WIA-maandloon: het gemiddelde maandinkomen voor ziekte waarop de WIA-uitkering is gebaseerd, op grond van hoofdstuk 1 van de WIA, zoals deze voor de betrokken uitkeringsgerechtigde gold of zou hebben gegolden direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de WGA-vervolguitkering. Op dit WIA-maandloon wordt het uitkeringspercentage toegepast dat behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij ingang van de WGA-vervolguitkering;
  - WGA-vervolguitkering: de vervolguitkering op grond van hoofdstuk 7 van de WIA, zoals deze geldt voor de betrokken uitkeringsgerechtigde.

2. Het in de aanhef van het eerste lid genoemde percentage is gelijk aan de teller van de breuk genoemd in artikel 68, eerste lid, van de WIA. Indien genoemde teller in de WIA wijzigt, wordt het percentage in het eerste lid van dit artikel dienovereenkomstig aangepast.
3. Indien het uitkeringspercentage van de WGA-vervolguitkering wordt aangepast, wordt de WGA-hiaatuitkering opnieuw berekend op de wijze zoals aangegeven in het eerste lid.  
Met dien verstande dat wordt verstaan onder:
  - WIA-maandloon: het gemiddelde maandinkomen voor ziekte waarop de WIA-uitkering is gebaseerd, op grond van hoofdstuk 1 van de WIA, zoals deze voor de betrokken uitkeringsgerechtigde gold of zou hebben gegolden direct voorafgaand aan het moment van het ontstaan van het recht op de WGA-vervolguitkering. Op dit WIA-maandloon wordt het uitkeringspercentage toegepast dat behoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid die geldt bij ingang van de WGA-vervolguitkering;
  - WGA-vervolguitkering: de vervolguitkering op grond van hoofdstuk 7 van de WIA, zoals deze na aanpassing van het uitkeringspercentage geldt voor de betrokken uitkeringsgerechtigde.
4. Indien de WGA-vervolguitkering wordt aangepast in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de mate van arbeidsongeschiktheid, is het bestuur bevoegd de WGA-hiaatuitkering in gelijke mate aan te passen.
5.
  - a. De WGA-hiaatuitkering gaat in op de dag met ingang waarvan de (gewezen) deelnemer recht krijgt op de WGA-vervolguitkering en eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen: de dag waarop de vervolguitkering eindigt, de dag waarop de uitkeringsgerechtigde overlijdt dan wel de dag voorafgaande aan de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de AOW-leeftijd bereikt. Indien de WGA-vervolguitkering wordt beëindigd, maar binnen vier weken herleeft, herleeft de WGA-hiaatuitkering eveneens.
  - b. Indien de (gewezen) deelnemer op grond van de op hem van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst recht heeft op een door zijn werkgever te verlenen suppletie op de WGA-vervolguitkering, gaat de WGA-hiaatuitkering pas in, met inachtneming van het onder a bepaalde, wanneer niet langer recht bestaat op de vorenbedoelde suppletie.
6. Op de pensioenrechten (ingegane WGA-hiaatuitkeringen) wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.”

## **ARTIKEL 8**

### **Toekenning, betaalbaarstelling**

1. Het fonds kent de WGA-hiaatuitkering toe indien naar het oordeel van de fonds aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaling van de WGA-hiaatuitkering geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand.
3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op de WGA-hiaatuitkering.

## ARTIKEL 9

### **Terugvordering/verrekening van ten onrechte uitbetaalde WGA-hiaatuitkering**

Hetgeen het fonds op grond van de WGA-hiaatregeling ten onrechte of te veel heeft uitbetaald, wordt teruggevorderd dan wel verrekend. Verrekening vindt ook plaats met de uitkeringen die op grond van het op de deelnemer van toepassing zijnde verplichte pensioenreglement van het fonds worden verstrekt aan de deelnemer zelf of eventuele nagelaten betrekkingen.

## ARTIKEL 10

### **Vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de WGA-hiaatregeling**

1. Indien de deelneming aan de WGA-hiaatregeling eindigt door beëindiging van het dienstverband met de werkgever, kan het fonds op verzoek van de betreffende gewezen deelnemer toestaan dat hij de deelneming aan de WGA-hiaatregeling vrijwillig voortzet. Vrijwillige voortzetting van de WGA-hiaatregeling is slechts mogelijk indien de gewezen deelnemer ook de deelneming aan de pensioenregeling van het fonds op vrijwillige basis voortzet. Het bestuur is bevoegd nadere voorwaarden te verbinden aan de vrijwillige voortzetting van de regeling.
2. Op de vrijwillige voortzetting van de deelneming zijn de bepalingen zoals opgenomen in dit reglement van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de deelnemer de premie rechtstreeks aan het fonds verschuldigd is en dat de deelnemer op door het fonds te bepalen tijdstippen en wijze opgave moet doen van zijn feitelijke loon, als bedoeld in artikel 1, onder d. Indien het de voortzetting betreft van een werkloze werknemer wordt als heffingsgrondslag gehanteerd de heffingsgrondslag welke gold onmiddellijk voor de ingang van de vrijwillige voortzetting.  
In dit geval wordt de heffingsgrondslag, zolang de deelneming wordt voortgezet, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld al naar gelang het prijsindexcijfer als bedoeld in pensioenreglement 2015 is gestegen of gedaald.
3. De vrijwillige voortzetting van de deelneming eindigt:
  - a. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
  - b. wanneer de vrijwillige voortzetting van de deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds wordt beëindigd;
  - c. indien niet aan de in het reglement gestelde voorwaarden wordt voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
  - d. wanneer de deelnemer weer in dienst treedt bij een werkgever en/of voor hem een andere WGA-hiaatregeling gaat gelden;
  - e. wanneer de deelnemer overlijdt;
  - f. op de dag direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen, doch uiterlijk op 67 jaar.



## **ARTIKEL 11**

### **Bijzondere bevoegdheden**

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit reglement, indien daartoe op grond van de redelijkheid of billijkheid aanleiding is.

## **ARTIKEL 12**

### **Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2012 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2017.