


Koopvaardij



Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS

Wie krijgt wat als u overlijdt?

De website is vernieuwd!

Grote opkomst verkiezing



VOORWOORD

Beste lezer,

Als u dit blad onder ogen krijgt is de vakantietijd alweer bijna voorbij. Vakantie was het echter niet voor pensioenen. Eerdere besluiten door de regering over de pensioenen, zoals de verlaging van het opbouwpercentage, maar ook nog het vlak voor het zomerreces bekendgemaakte wetsvoorstel Financieel Toetsingskader waarin de spelregels voor de pensioenfondsen zijn opgenomen, zullen gevolgen hebben voor het pensioencontract. Dit nieuwe pensioencontract, waar de sociale partners op dit moment over onderhandelen, moet op 1 januari 2015 ingaan.

Er zijn allemaal zaken die in de zomervakantie gewoon doorlopen. Met betrekking tot de economie zien we de eerste zwaluw aan de horizon verschijnen, maar de risico's zijn nog niet verdwenen. In dit PensioenKompas treft u onder meer een interview aan met de secretaris van het bestuur, Maarten Zier, die terugkijkt op de onlangs gehouden verkiezingen voor een bestuurszetel, waarbij ruim 43% van de kiesgerechtigden heeft gestemd. Dat is het hoogste percentage van de pensioenfondsen die verkiezingen hebben gehouden. Dit bewijst nog maar eens de betrokkenheid van de deelnemers van Bpf Koopvaardij.

Graag maak ik u ook attent op onze nieuwe website, die onlangs gelanceerd is. Wij zijn er zeer tevreden over, maar het gaat er uiteraard vooral om dat u er als gebruiker gemakkelijk kunt vinden wat u zoekt. Wij stellen het dan ook op prijs als u ons laat weten hoe u over onze nieuwe website denkt.

Naast de nodige 'dienstmededelingen' vindt u in dit nummer ook een mooi artikel over een van de kleinste rederijen waarvan de medewerkers bij ons pensioenfonds zijn aangesloten. U herkent er vast veel in van wat het werken op een schip zo bijzonder maakt.

En dat geldt uiteraard ook weer voor het Prikbord, waar ook dit magazine mee afsluit. Onze rubriek voor oproepen, herinneringen, verzamelingen, reünies en jubilea heeft overigens ook op de nieuwe website een plek gekregen. U kunt er dus dag en nacht terecht, bijvoorbeeld als u zelf iets of iemand terug wilt vinden of een verhaal wilt delen. Ik wens u een plezierige (na-)zomer toe met veel mooi weer en gezelligheid.

Erwin Cramer
Directeur Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij



4 Wie krijgt wat als u overlijdt?

:: INTERVIEW met Maarten Zier 6

9 Jaarverslag 2013 Bedrijf in beeld 10



12

www.bpfkoopvaardij.nl
is vernieuwd

Geen ruimte voor verhoging van de pensioenen 14

Wijzigingen in uw pensioenreglement 15

Beleggingsportefeuille ontleed 16



:: RUBRIEK: Wat te doen als... 19

20

Prikbord

De rubriek voor 'oude foto's' en oproepen voor evenementen van en voor (oud) zeevarenden en geïnteresseerden.

Het partnerpensioen voor een ex-partner

Wie krijgt wat als u

Als u en uw partner uit elkaar gaan, kan dat grote gevolgen hebben op pensioen-gebied. Uw ex-partner heeft volgens de wet na uw overlijden namelijk recht op (een deel van) het partnerpensioen. Heeft u een nieuwe partner? Dan krijgt die alleen het partnerpensioen dat u na de scheiding heeft opgebouwd.

Tenzij u andere afspraken maakt, heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot de datum waarop u officieel uit elkaar bent gegaan. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Het geldt voor een ex-partner met wie u getrouwd was of met wie u een samenlevingscontract of geregistreerd partnerschap had. Wij zijn verplicht om bijzonder partnerpensioen apart te houden voor de ex-partner.

Anders regelen?

U kunt afspraken maken met uw ex-partner waardoor (een deel van) het partnerpensioen niet voor uw ex-partner is als u overlijdt. Leg de afspraken over uw pensioen goed vast in een echtscheidingsconvenant of akte bij een notaris. U moet dit document voordat u met pensioen gaat naar ons opsturen. Heeft u geen aparte afspraak gemaakt met uw ex-partner(s) en wilt u toch graag dat uw huidige partner uw totale partnerpensioen ontvangt als u overlijdt? Dan heeft u twee mogelijkheden:

1. Uw ex-partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen

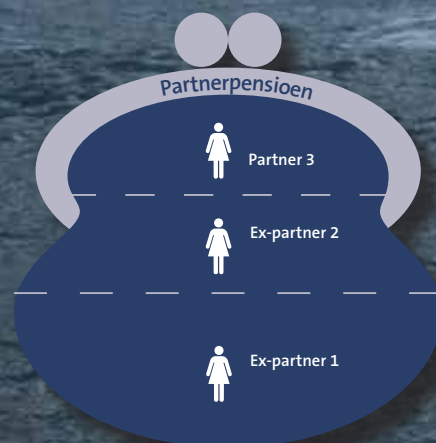
Uw ex-partner kan afstand doen van de rechten op bijzonder partnerpensioen. Dit moet geregeld worden in een echtscheidingsconvenant of in een schriftelijke overeenkomst bij de notaris. Dit kan ook nog na uw echtscheiding. In het convenant of de overeenkomst moet expliciet worden omschreven dat er afstand wordt gedaan van het bijzonder partnerpensioen. Als uw ex-partner afstand heeft gedaan van het bijzonder partnerpensioen, dan wordt dit pensioen toegevoegd aan het partnerpensioen voor uw nieuwe partner. De officiële relatie met uw nieuwe partner moet wel zijn begonnen voordat u met pensioen gaat. Is de partnerrelatie pas na uw pensioen aangegaan, dan is er voor uw nieuwe partner geen recht op partnerpensioen. Bent u meerdere keren gescheiden? Dan kan uw eerste ex-partner afstand doen van het recht op bijzonder partnerpensioen ten behoeve van uw tweede ex-partner. Uw tweede ex-partner kan weer afstand doen ten behoeve van een eventuele volgende partner. De

Wie is partner?

Een partner is degene met wie u:

- getrouwd bent; of
- een geregistreerd partnerschap heeft; of
- een samenlevingscontract heeft.

Als u een samenlevingscontract heeft zijn er nog aanvullende voorwaarden. Uw partner mag niet uw (adoptie-)vader of moeder, uw pleegouder, uw schoonouder, uw (adoptie-)kind, stief- of aangehuwd kind zijn. Dit heet bloed- of aanverwant in rechte lijn. Daarnaast moet u minimaal een half jaar samenwonen. U staat dus beiden op hetzelfde adres ingeschreven.



overlijdt?

** Dit artikel gaat alleen over het partnerpensioen. Dat is de uitkering die uw partner of ex-partner krijgt na uw overlijden. In het volgende PensioenKompas kunt u meer lezen over de gevolgen van een scheiding voor uw ouderdomspensioen (dat is het pensioen dat u krijgt zolang u leeft). Uw ex-partner heeft ook recht op een deel van uw ouderdomspensioen. Meer daarover kunt u nu natuurlijk ook al vinden op onze website: www.bpfkoopvaardij.nl.*

relatie met de laatste partner moet wel zijn aangegaan voor de datum van pensionering. Is de partnerrelatie na pensionering aangegaan, dan is er voor de laatste partner geen recht op partnerpensioen.

2. Uw ex-partner kan het bijzonder partnerpensioen vervreemden

Vervreemding van het recht op bijzonder partnerpensioen is iets anders dan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen. Door vervreemding is het voor uw (ex-)partners mogelijk om onderling andere afspraken te maken over het bijzonder partnerpensioen. Uw ex-partner kan het recht op bijzonder partnerpensioen vervreemden aan een andere (ex-)partner van u. Dit kan zowel een eerdere als een latere partner zijn. De partner aan wie het recht wordt gegeven moet wel onder de definitie van partner vallen. Wie partner is leest u in het kader (linksonder). Vervreemden kan pas nadat u bent overleden. Wel is het mogelijk om nu alvast een notariële akte op te laten maken. Deze akte moet nogmaals worden bevestigd nadat u bent overleden.

Vervreemding is dus ook de enige manier waarop een partner met wie de relatie pas na pensionering is begonnen nog partnerpensioen kan krijgen. Dan moet de ex-partner het aan de nieuwe partner vervreemden.

BIJZONDERE SITUATIES

Scheiding van tafel en bed

Bij een scheiding van tafel en bed bent u officieel nog steeds gehuwd (of geregistreerd partners, of samenwonend met contract). Komt u te overlijden, dan krijgt de partner van wie u van tafel en bed bent gescheiden een partnerpensioen. Pas na ontbinding van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, of na beëindiging van het samenwonen, wordt het een bijzonder partnerpensioen.

Uw ex overlijdt eerder dan u

Als uw ex-partner eerder overlijdt dan u, vervalt het bijzonder partnerpensioen aan het pensioenfonds. Het wordt dus niet toegevoegd aan het partnerpensioen voor een eventuele nieuwe partner. •

U en uw partner gaan uit elkaar, wat moet u doen?

Heeft u specifieke afspraken gemaakt over de verdeling van het partnerpensioen? Stuur deze naar ons op voordat u met pensioen gaat.

Als u na een huwelijk of geregistreerd partnerschap officieel uit elkaar gaat en u woont in Nederland dan hoeft u uw partner niet zelf af te melden. Dit doet uw gemeente voor u.

Woonde u samen met een notariële samenlevingsovereenkomst? Dan moet uw partner binnen twee jaar na het einde van de relatie bij het pensioenfonds worden afgemeld.

U kunt dit gezamenlijk doen of een van u kan dit doen. Hierbij is een kopie van een aangetekende brief aan de andere partner óf aan de notaris nodig. Vermeld in de brief altijd de einddatum van de relatie.

Woont u in het buitenland? Dan gelden dezelfde regels. Maar wij ontvangen over het beëindigen van uw huwelijk of geregistreerd partnerschap geen automatisch bericht van uw gemeente. Stuur ons dan een kopie van de huwelijksakte en een kopie van de scheidingsakte.

Grote opkomst getuigt van betrokkenheid

13.144
ingezonden
stemmen

Het was dit voorjaar een primeur. Voor een van de zetels in het bestuur van het pensioenfonds moest een verkiezing worden gehouden onder de gepensioneerden. Een terugblik met de voorzitter van de verkiezingscommissie.

Een overweldigende opkomst, noemt Maarten Zier het. Van de ruim dertigduizend verzonden stembiljetten kwam 43% retour. De secretaris van het bestuur van Bpf Koopvaardij weet dat er ook pensioenfondsen zijn waar niet meer dan een paar procent van de stemgerechtigden de moeite nam zich over de kandidaten uit te spreken. "Met een opkomstpercentage boven de veertig zijn wij een topper."

Wat dat zegt over dit pensioenfonds? "Dat er een grote betrokkenheid is. En dat zegt ook iets over de sector. In het werk is er vaak een strikte hiërarchie. Maar als de mensen in de gelegenheid worden gesteld om een klein beetje invloed uit te oefenen, dan doen ze dat graag. Zelfs vanuit het buitenland is veel gestemd. Terwijl de envelop dan naar een postbus moest worden gestuurd, en lokaal gefrankeerd moest worden." Zier was verrast door de berg stembiljetten die elke dag op het bestuursbureau in Amsterdam werd afgeleverd. "Je kunt je ook voorstellen dat maar 10 % zijn stem uitbrengt. Dan hadden we nog gezegd: nou, voor een eerste keer is dat best aardig."

Het tellen van de stemmen gebeurde met de hand, vertelt Zier. Per dag werd de oogst geteld en de totaalstand bijgehouden. De in totaal meer dan dertienduizend stembiljetten zijn uiteindelijk niet meer nageteld, maar het verschil tussen de twee kandidaten was zo groot dat een eventuele telfout geen verschil kan hebben gemaakt. Of de hoge opkomst reden is om een volgende keer toch vooral weer op een verkiezing te hopen? „Nou, het was wel een dure operatie”, zegt Zier. „Ga maar na. Dertigduizend stembiljetten versturen, naar allerlei plekken op de wereld. Ik denk dat het gauw een halve ton heeft gekost. En dat is toch pensioengeld."

Dat er een verkiezing nodig was, was trouwens op zich al een kleine verrassing. De latere winnaar meldde zich pas daags voor de sluitingstermijn als kandidaat aan. Tot op dat moment leek het erop dat er één kandidaat was. Pieter Visser, de uiteindelijke verliezer dus, was zich al enige tijd met cursussen aan het warmlopen voor een bestuurszetel, waarvoor hij namens de kapiteinsvereniging was voorgedragen, vertelt Zier. Hij is inmiddels



Winnaar van de verkiezing is geworden Peter van der Horst (66), die onder meer bij Shell, het Loodswezen en Heerema werkte, tijdens zijn prepensioen afstudeerde in de rechten en daarna een postdoctorale opleiding tot pensioen-

jurist volgde. Hij brengt verder onder meer de ervaring mee die hij opdeed als bestuurslid bij het pensioenfonds voor de loodsen, in pensioencommissies bij ouderenorganisaties en in de deelnemersraad van Bpf Koopvaardij. Overigens vaart hij nog steeds, maar dan als proefvaartkapitein voor een werf die megajachten bouwt. Hij heeft per 1 juli zitting in het bestuur van Bpf Koopvaardij, met als portefeuille communicatie en pensioenbeheer.

toegetreten tot de pensioenraad, en kan daarin de belangen van gepensioneerden behartigen.

Hoewel, het vooral een bepaalde achterban bedienen is eigenlijk niet wat er van zulke functionarissen wordt gevraagd. Wel het inzetten van hun kennis, ervaring en tijd, maar dan vooral in het belang van het collectief. Dat geldt ook in het pensioenbestuur, zegt Zier. „Als je in het bestuur van het fonds zit, kom je op voor de belangen van het fonds. Zonder last of ruggespraak.” Dat zou zo’n verkiezing best een klein beetje kunnen veranderen, erkent Zier. “De praktijk moet uitwijzen hoe iemand die zo nadrukkelijk door een achterban is voorgedragen, omgaat met dat ‘zonder last of ruggespraak’. Dat zal ook van de voorzitter afhangen.” Zier sluit niet uit dat als gevolg van zo’n verkiezing een iets andere dynamiek binnen het bestuur ontstaat. “Gevoelsmatig heeft de gekozen kandidaat een wat ander mandaat dan als hij was voorgedragen namens bijvoorbeeld de kapiteinsvereniging. Alles wat hij straks zegt, zegt hij toch namens vele duizenden gepensioneerden.” •

Het bestuur van Bpf Koopvaardij bestaat uit acht mensen. Vier namens de werkgeversorganisaties, twee namens de werknemers-organisaties en twee namens de gepensioneerden. Dat laatste is een wettelijke toevoeging die sinds 1 juli van kracht is. Voorheen waren de gepensioneerden niet als aparte groep vertegenwoordigd, maar waren er vier vertegenwoordigers namens de werknemers.



Maarten Zier over zijn rol als pensioenfondsbestuurder

“Wat zo’n pensioenfondsbestuurder nou eigenlijk doet? Toen ik in 2003 bestuurslid werd bij het pensioenfonds van Nedlloyd, waar ik dit jaar voor het laatst in het bestuur zit, kon je het fluitend naast je baan doen. Het waren vier vergaderingen per jaar. Bij Bpf Koopvaardij ben ik in 2007 begonnen. Daar werd toen zes keer per jaar vergaderd. Maar het wordt steeds meer. De wet stelt eisen, het toezicht van De Nederlandsche Bank is strikt.

We vergaderen nu elke maand, en het voorbereiden daarvan kost soms al anderhalve dag. De vergaderstukken zijn wel eens een stapel geweest van 800 pagina’s. En dan nog de Pensioenfederatie en andere bijeenkomsten waar je als bestuurder naartoe moet. Plus natuurlijk kranten lezen, stukken lezen, zorgen dat je blijft.”

“Eigenlijk ben ik nu nog met prepensioen en volgend jaar echt gepensioneerd. Maar mijn eigen pensioen betekent dus niet dat ik niets meer doe. Ik ben daar niet rouwig om, hoor. Zo beleef ik een goede overgang van 40 uur per week werken naar zelf mijn tijd kunnen indelen. Als ik het met tegenzin zou doen, dan stop ik. Want ik doe het voor mijn lol. En toevallig heb ik het laatst tegen Hylke, de voorzitter, gezegd: we zijn in 2012 nog voor vier jaar benoemd. Ik maak die termijn af, en waarschijnlijk wil ik dan nog wel een halve termijn, maar alleen als hij het ook doet. We kunnen met elkaar lezen en schrijven. Of er moet straks door de reders een andere kandidaat naar voren worden gebracht, die werkzaam is bij een

rederij. Ik ben in het bestuur een van de vertegenwoordigers van de werkgevers.”

“Wij voeren alleen uit, we bepalen niet hoe de pensioenregeling eruitziet. We wachten dus maar af waar de cao-partijen op uitkomen, al vragen ze ons nog wel eens om advies. Ik hoop dat ze er in september wel uit zijn, dus dat we dit najaar de mensen kunnen gaan voorlichten. Of werken tot 67 jaar in ons vak wel realistisch is? Het is een zwaar beroep, ja. Maar je ziet in de praktijk toch genoeg mensen blijven varen, ook al konden ze op hun 60ste met pensioen. Misschien gaan sommigen ook nog door na hun 65ste.”

“Het is niet dat ik een bepaald project nog wil afmaken; het fonds staat er relatief goed voor. We zijn een grijs fonds, en omdat er maandelijks meer geld aan pensioen uit gaat dan er aan premie binnenkomt, kun je weinig risico nemen. Je moet echt niet hebben dat de dekkingsgraad onder de 100% zakt.

Gelukkig zijn we in 2005, 2006 begonnen met een heel voorzichtig beleggingsbeleid, en dat heeft in de jaren van de financiële crisis zijn nut bewezen. Het nadeel is natuurlijk dat we er ook minder vruchten van plukken als het met de beurs de goede kant op gaat. Nee, dat is geen reden om meer risico te nemen. Hoe kunnen we meer rendement krijgen zonder meer risico te lopen: dat is eigenlijk elke bestuursvergadering een van de belangrijkste agendapunten.” •

Jaarverslag 2013

Feiten & Cijfers

Kerncijfers

200

werkgevers

5.105

deelnemers

32.013

gepensioneerden

16.712

slapers

53.830

Totaal aantal deelnemers

Beleggingen

3,2 miljard

Belegd vermogen

– 4,2 procent

Rendement*

– 120 miljoen

Resultaat boekjaar

Algemene ontwikkelingen

Verschuiving AOW-leeftijd

Verlaging opbouwpercentage

Evaluatie herstelplan

Nieuw pensioencontract laat op zich wachten

Wet versterking bestuur pensioenfondsen

Dekkingsgraad

109,7%

Vereiste dekkingsgraad

107,3%

Kosten pensioenbeheer per deelnemer

€ 145,49

Communicatie

3x PensioenPeiling

2x PensioenKompas

5x digitale nieuwsbrief werkgevers

bezoekers website ca. **25.000**

Meer communicatie in het Engels op de website

Risicobereidheidsonderzoek

- Band met pensioenfonds is sterk
- Vertrouwen in pensioenfonds is groot
- Deelnemers hebben voorkeur voor weinig risico
- Gepensioneerden bereid tot meer risico
- Behoeftte aan meer kennis over beleggen

TWAALF

bestuursvergaderingen

2 samen met de pensioenraad en de raad van toezicht

* Over het doel van de beleggingen leest u meer in het artikel over de beleggingsportefeuille (blz. 16)

Het complete jaarverslag kunt u downloaden op de website www.koopvaardij.nl.

Een geprinte versie kunt u opvragen bij het Bestuursbureau Bpf Koopvaardij op info@bpfkoopvaardij.nl.

BEDRIJF IN BEELD

Bij het pensioenfonds zijn ruim tweehonderd werkgevers aangesloten. Wie zijn deze bedrijven, wat doen ze precies? Dit keer rederij La Constance, die we bezochten tijdens een bijzondere gelegenheid.

De Europa, eigendom van rederij La Constance, was door de Australische stad Sydney uitgenodigd om mee te doen aan een tall ships race van Australië naar Nieuw Zeeland. Deze uitnodiging was aanleiding om er een wereldreis om heen te bouwen. Een tocht die ging van Antarctica naar Zuid Afrika, daarna naar Mauritius, Australië, Nieuw Zeeland en na wederom een bezoek aan Antarctica via de Azoren uiteindelijk, na bijna twee jaar, weer in Nederland aan te komen. Met ruim 46.000 afgelegde zeemijlen onder de kiel legde de driemaster bark 'Europa' op 10 juni aan in de haven van IJmuiden.

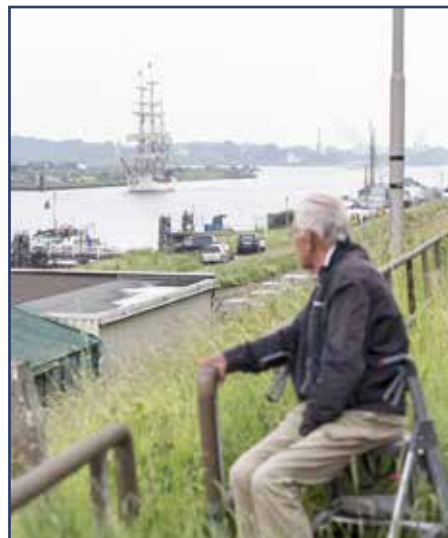
Aantrekkelijk

Het leven aan boord is primair. Een ritme van wacht draaien, eten en slapen. Geen internet, geen telefoon. Toch is dat zeemansleven voor gasten zo aantrekkelijk dat ze met de Europa meevaren. Onder hen Arjen Mintjes, die tijdens de reis van de Azoren naar Nederland meevoer. "Ik kom uit Friesland, heb van jongs af aan gezeild", aldus Mintjes. "De zee heeft altijd aan me getrokken. Ik was van beroep stuurman en nu directeur van het Maritiem College in Harlingen. Maar dit werk, het zoeken naar de juiste wind, bepalen hoeveel zeil nodig is, het verveelt me nooit." Op de vraag of hij onderweg nog iets bijzonders heeft meegemaakt, antwoordt Mintjes: "De vele ontmoetingen met walvissen. Potvissen, bultruggen en dolfijnen passeerden het schip." Wat voor hem de charme van het meevaren is? Mintjes: "Je komt op prachtige plekken, maakt kennis met bijzondere culturen en je leert goed samenwerken. Dat verrijkt je leven."

Benjamin

Een van de benamins aan boord was de negentienjarige Pelle Adema. "Als jongetje droomde ik er al van om met een tall ship mee te varen", zegt de jonge Groninger. "Als vast bemanningslid moet je helpen met het klaarmaken van eten en schoonmaken. Dat zijn niet de leukste klusjes, maar ik vaar mee voor het zeilen."

Gevraagd naar zijn positie als benjamin, zegt hij dat het niet altijd makkelijk is. "Iedereen aan boord heeft meer levenservaring. Ook al heb je gelijk, er is altijd wel iemand die denkt dat hij het beter weet. Dat is weleens lastig, je moet soms maar wat toegeven. Met ruzie kom je niet verder. Op een schip woon en werk je met dezelfde mensen."



Bouwjaar: 1911
Thuishaven: Scheveningen
Lengte over alles: 56 meter
Breedte: 7,4 meter
Hoogte: 33 meter
Diepgang: 3,9 meter
Max. zeiloppervlak: 1250 m²
Roepnaam: PDZS



Grondzeeën

De eerste keer met harde wind de 33 meter hoge middelste mast in klimmen, Adema kan het zich nog goed herinneren. Het schip stampde en rolde, enorme grondzeeën over het dek, een windsnelheid van 50 knopen. “Ik was best wel nerveus, maar niet doen was geen optie. Je wilt je als jonkie natuurlijk graag bewijzen. En ondanks de veiligheidslijn, is het spannend om op 33 meter hoogte zeilen in te pakken. Het ging gelukkig allemaal goed. De tweede keer was ik al een stuk minder gespannen.” Hij vervolgt: “Dat is wel kenmerkend voor het varen op een schip als dit, je verlegt je grenzen heel snel. De eerste keer deed ik over het zeilen inpakken bijna tien minuten, nu ben ik met een minuut klaar.” Hoe het is om na elf maanden weer thuis te zijn? “Gaaf. Ik heb zin om iedereen weer te zien. Vorig jaar, na het VWO-examen, had ik mezelf deze reis gegeven. Het idee was om na deze trip weer te gaan studeren. Nu ga ik komend najaar toch weer mee naar Antarctica.”

Rederij La Constance

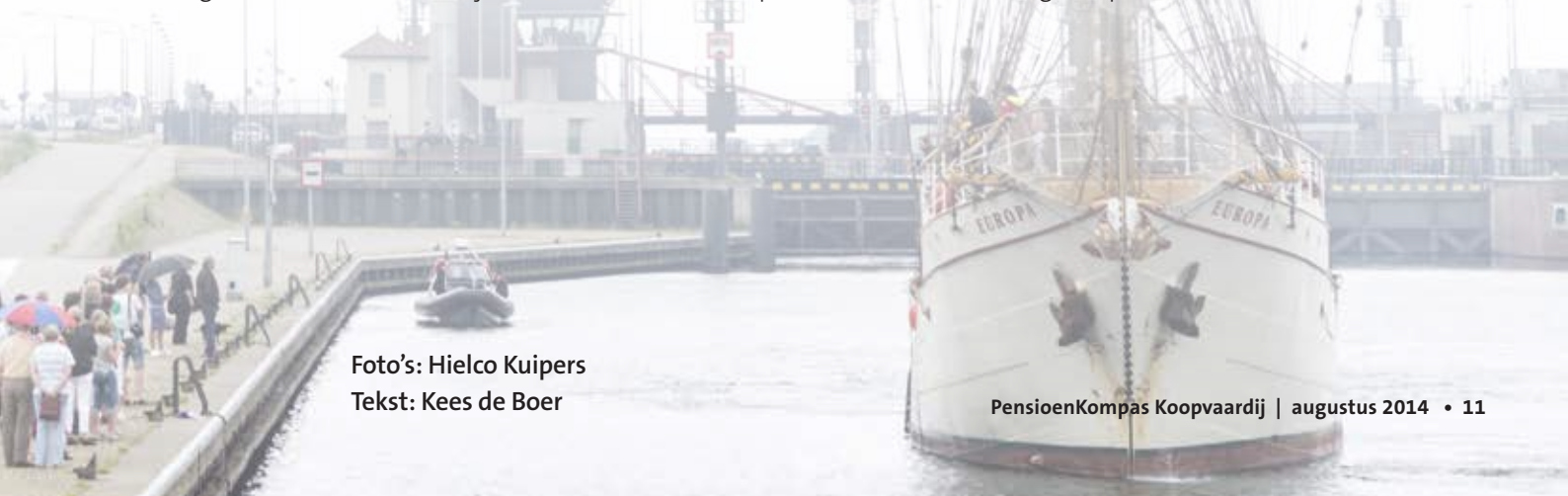
De Europa is het enige schip van de Nederlandse rederij La Constance, waar acht mensen met een vast contract werken. Daarnaast werken er een aantal zelfstandigen en bemanningsleden met tijdelijke contracten. Er zitten vier mensen op kantoor in Rotterdam, en maximaal zestien bemanningsleden aan boord. Directeur is Leentje Toering. Zij vertelt:

“In 1986 is de driemaster Europa, van oorsprong een lichtschip op de Elbe, aangekocht en naar Nederland gehaald. Het ombouwen tot een tall ship duurde acht jaar. Onze passagiers zijn trainees die voor kort of lang meevaren. De trainees komen overal vandaan en zijn van alle leeftijden. Daarnaast varen ook regelmatig wetenschappers mee die onderzoek doen. De laatste reis was er iemand uit Mexico mee die onderzoek deed naar de verontreiniging van de oceanen door plasticsoorten.” “Ervaring en kennis van zeemanschap en zeilen zijn meegenomen, maar niet vereist. Wel moet je fit zijn. Van elke gast wordt verwacht dat je wacht draait. Vier uur op,

acht uur af. Met de inkomsten van de betalende gasten, houden we de Europa in de vaart en dekken de exploitatiekosten. Dat is het belangrijkste doel, tall ships voor de toekomst bewaren.”

“Voor de functie van dekhand hebben we vaak vele vrijwilligers, door het afwisselende vaarprogramma en de reizen naar Antarctica. Maar het moeilijke is om de goede mensen te vinden. Hetzelfde geldt voor de bootsmannen, machinist en stuurmannen. Voor de hogere functies hebben we het liefst bemanningsleden die intern doorgroeien, omdat ze het schip dan door en door kennen.”

“De Europa vaart van december tot en met maart naar Antarctica. We willen een interessant programma bieden voor mensen die al eerder zijn meegereisd en ook om de bark Europa wereldwijd bekend te maken. Zo varen we het ene jaar na afloop van het Antarcticaseizoen richting Australië, het volgende jaar naar Amerika en het jaar daarna weer richting Europa.”



Foto's: Hielco Kuipers
Tekst: Kees de Boer

www.bpfkoopvaardij.nl is vernieuwd



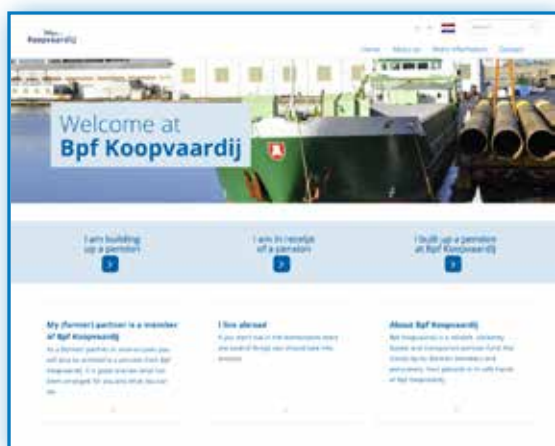
Hoe werkt de nieuwe site? Op de homepage (www.bpfkoopvaardij.nl) maakt u een keuze: ik bouw pensioen op, ik krijg pensioen, ik ben een werkgever, of ik heb pensioen opgebouwd bij Bpf Koopvaardij. Ook is er specifieke informatie

voor partners en voor als u in het buitenland woont. Vervolgens komt u in een gedeelte van de website dat zoveel mogelijk in uw belang en op uw wensen en vragen is ingericht. De site maakt gebruik van de iconen en teksten van 'Pensioen 1-2-3'. Dat is een communicatie-model dat is ontwikkeld door de gezamenlijke Nederlandse pensioenfondsen en verzekeraars. Heldere iconen en begrijpelijke taal dus, zowel in het Nederlands als in het Engels.



Alle informatie die met uw (toekomstige) pensioen te maken heeft, is te vinden op onze geheel vernieuwde website. De site is mooier (vinden wij) en zeer gebruiksvriendelijk ingericht (denken wij). Op deze pagina's een impressie.

Op de site vindt u alle informatie die u nodig kunt hebben, het nieuws op pensioengebied, uitleg van begrippen, de actuele dekkingsgraad, publicaties zoals jaarverslagen, reglementen en dit PensioenKompas. Met de pensioenplaner kunt u bovendien precies nagaan hoe uw eigen pensioensituatie is en welke mogelijkheden u rond uw pensionering hebt.



Omdat steeds meer van onze deelnemers niet-Nederlanders zijn, is bijna de gehele site er ook in een Engelstalige versie. Kijkt u voor de Engelse versie op de vlag rechtsboven. Dat geldt bijvoorbeeld niet voor het werkgeversgedeelte; we zijn immers een pensioenfonds voor werknemers van Nederlandse bedrijven.

Wist u dat dit blad, het PensioenKompas sinds 2013 ook altijd in het Engels wordt vertaald? U vindt de PDF-versie daarvan op de site. Ga naar: More information → Documents → PensioenKompas.



Als u de site bezoekt en een keer doorklikt, krijgt u de vraag om uw e-mailadres aan het pensioenfonds door te geven. Wees gerust: dat is niet om u met reclame te kunnen lastigvallen, maar simpelweg omdat we graag de e-mailadressen van al onze deelnemers en gepensioneerden hebben, en die verzameling is nog lang niet compleet. Per mail kunnen we u sneller, goedkoper en milieuvriendelijker informeren als er nieuws is over uw pensioen of Bpf Koopvaardij.



Wie precies dat pensioenfonds besturen, welke vertegenwoordigers er in de pensioenraad zitten en wie op het bestuursbureau het dagelijkse werk doen: ook daarover vindt u de informatie op de nieuwe website. Met foto's zelfs. Zoals Rajesh Grobbee, betrokken bij de vernieuwing van de website, zegt: 'We kunnen voortaan ook in de supermarkt worden aangesproken door mensen met een vraag.' Zie voor de foto van Grobbee: Over ons → Bestuursbureau.





Geen ruimte voor verhoging van de pensioenen

Zoals u weet en merkt zit het aanpassen van de pensioenen aan de gestegen prijzen er helaas al enkele jaren niet in. Dat vindt het bestuur vervelend voor alle betrokkenen.

In dit artikel vertellen wij u meer over het feit dat volgens uitgebreide berekeningen de kans op verhogingen van uw pensioen gedurende een langere periode klein is.

Het leven wordt elk jaar duurder. Daarom wil Bpf Koopvaardij graag jaarlijks de pensioenen verhogen. Dat heet indexering of toeslagverlening. Helaas lukt het al een paar jaar niet meer om de pensioenen te verhogen.

Het bestuur van Bpf Koopvaardij besluit elk jaar of uw pensioen wordt verhoogd. Het is dus niet zeker of uw pensioen in de toekomst wordt verhoogd en ook niet met hoeveel. In het pensioenjargon heet dat: de toeslagverlening is voorwaardelijk. Alle relevante informatie over de voorwaardelijkheid van de toeslagverlening vindt u in het pensioenreglement.

Bij het vaststellen van de pensioenregeling hebben de sociale partners de ambitie uitgesproken om de pensioenen voor actieve deelnemers jaarlijks te verhogen met maximaal de stijging van de cao-lonen en de pensioenen voor gewezen deelnemers en gepensioneerden te verhogen met maximaal de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex. Voor deze verhogingen is geen geld apart gezet. Als het bestuur besluit uw pensioen te verhogen, dan wordt die verhoging betaald uit de opbrengst van de beleggingen.

Het is voor het bestuur belangrijk om te weten of in de toekomst de pensioenen kunnen worden verhoogd. Daarom heeft het bestuur in 2012 een continuïteitsanalyse laten uitvoeren. Deze continuïteitsanalyse is bedoeld om het bestuur en De Nederlandsche Bank (DNB) als toezichthouder inzicht te geven in de ontwikkeling van de financiële situatie op langere termijn (15 jaar) van het fonds en deze vervolgens te bespreken. In die continuïteitsanalyse worden heel veel

berekeningen gemaakt, uitgaande van allerlei scenario's en verwachtingen. Daaruit ontstaat dan een beeld over hoe groot de kans is dat de toeslagen over een periode van 15 jaar kunnen worden gegeven. Een onderdeel van deze analyse is een toets op de vraag of er een consistent geheel bestaat tussen de gewekte verwachtingen, de financiering en de kans op het kunnen geven van voorwaardelijke toeslagen. Met andere woorden, klopt wat het fonds aan u vertelt over toeslagen, met de middelen die daarvoor beschikbaar zijn en de kans dat het fonds die toeslagen kan verlenen de komende 15 jaar. Uit deze consistentietoets is gebleken dat Bpf Koopvaardij niet voldoet aan de consistentie-eis. Concreet betekent dit dat de door sociale partners gemaakte afspraak over toeslagverleningen niet waargemaakt kan worden. Uit de analyse blijkt dat onder de huidige omstandigheden de komende 15 jaar slechts een deel van de toeslagen kan worden gegeven. U hebt dat in de praktijk al gemerkt en de verwachtingen voor de komende jaren zijn dus ook niet positief als het gaat om het regelmatig verhogen van de pensioenen. Dit is door het bestuur gemeld aan DNB en aan cao-partijen.

Per 1 januari 2015 zal er een nieuw pensioencontract van kracht worden. Op dit moment zijn cao-partijen met elkaar in overleg om af te spreken hoe dit contract er uit komt te zien. Nieuwe afspraken over het al dan niet verhogen van het pensioen maken ook deel uit van de besprekingen. Zodra hier duidelijkheid over komt zullen wij u hierover berichten. •

Wijzigingen in uw pensioenreglement

In de pensioenreglementen is onlangs een aantal dingen veranderd.
Het betreft een verduidelijking van de formuleringen, aan de praktijk is niets veranderd.

Pensioenreglement A

(voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950)

Bij het vaststellen van de premie- en de pensioengrondslagen moet rekening worden gehouden met de vergoeding voor overwerk. Dat kan op twee manieren.

- 1) Het kan zijn dat de overwerkvergoeding al op grond van de geldende cao of loonregeling geheel of gedeeltelijk is opgenomen in de vaste gage.
- 2) Is dat niet het geval, dan mag de overwerkvergoeding worden meegenomen in de vorm van een overwerkforfait. Dit forfait wordt berekend door het dagloon te verhogen met 15%.

In artikel 2.1 (Loon) van pensioenreglement A was opgenomen dat het bovenstaande alleen gold voor uitbetaalde overwerkvergoedingen. Dit was niet juist. De vergoeding voor overwerk mag bij de vaststelling van de premie- en pensioengrondslagen altijd worden meegenomen. Het forfait moet ook worden toegepast indien er geen sprake is geweest van overwerk. Het woord 'uitbetaalde' is daarom geschrapt.

Pensioenreglement B

(prepensioenregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950)

Bij het vaststellen van de premie- en de prepensioengrondslag moet rekening worden gehouden met de vergoeding voor overwerk. Dat kan op twee manieren.

- 1) Het kan zijn dat de overwerkvergoeding al op grond van de geldende cao of loonregeling geheel of gedeeltelijk is opgenomen in de vaste gage.
- 2) Is dat niet het geval, dan mag de overwerkvergoeding worden meegenomen in de vorm van een overwerkforfait. Dit forfait wordt berekend door het dagloon te verhogen met 15%.

In artikel 2.1 (Loon) van pensioenreglement B was opgenomen dat het bovenstaande alleen gold voor uitbetaalde overwerkvergoedingen. Dit was niet juist. De vergoeding voor overwerk mag bij de vaststelling van de premie- en pensioengrondslag altijd worden meegenomen. Het forfait moet ook worden toegepast indien er geen sprake is geweest van overwerk. Het woord 'uitbetaalde' is daarom geschrapt.

Pensioenreglement C

(voor deelnemers geboren vóór 1950)

Bij het vaststellen van de premie- en de pensioengrondslag moet rekening worden gehouden met de vergoeding voor overwerk. Dat kan op twee manieren.

- 1) Het kan zijn dat de overwerkvergoeding al op grond van de geldende cao of loonregeling geheel of gedeeltelijk is opgenomen in de vaste gage.
- 2) Is dat niet het geval, dan mag de overwerkvergoeding worden meegenomen in de vorm van een overwerkforfait. Dit forfait wordt berekend door het dagloon te verhogen met 15%.

In artikel 3 (Loon) van pensioenreglement C was opgenomen dat het bovenstaande alleen gold voor uitbetaalde overwerkvergoedingen. Dit was niet juist. De vergoeding voor overwerk mag bij de vaststelling van de premie- en pensioengrondslag altijd worden meegenomen. Het forfait moet ook worden toegepast indien er geen sprake is geweest van overwerk. Het woord 'uitbetaalde' is daarom geschrapt.

Verder zijn er nog een paar kleine wijzigingen in het reglement aangebracht:

- de koptekst van bijlage 2 is uitgebreid, en
- in het zesde lid van artikel 13 is een jaartal aangepast.

De beleggingsportefeuille

In het vorige PensioenKompas kon u al lezen over het beleggingsbeleid en waarom het fonds daarin altijd voorzichtig opereert. Hier gaan we nog wat dieper in op de verdeling van het belegde vermogen over de verschillende categorieën.

Een belangrijk kenmerk van Bpf Koopvaardij is dat het een pensioenfonds is met relatief veel gepensioneerden. Dit heeft gevolgen voor de inrichting van de beleggingsportefeuille. Het uitgangspunt dat Bpf Koopvaardij hierbij hanteert is dat het de ambitie heeft om de (beloofde) uitkeringen veilig te stellen en daarnaast indexatie na te streven.

Het pensioenfonds voert dan ook een voorzichtig beleggingsbeleid. Een deel van de beleggingen is bedoeld om de uitkeringen (zo veel mogelijk) veilig te stellen en een ander deel om het benodigde extra rendement te

Beleggingscategorie	Percentage	Matching	Return	Inflatie	Liquiditeit	Diversificatie	Onderpand	Crisis	Alpha
Europese Staatsobligaties	37%	M			m		d	m	
Noorse & Zweedse staatsobligaties	9%	M			m	m	d	m	
Europese bedrijfsobligaties	12%	M	m	m		m			m
USA bedrijfsobligaties	3%	M	m	m		m			m
Hypotheken	4%	M	m	m		m			
Kas	4%	M			m		d	m	
Aandelen	10%		R	r					r
Hoogrentende obligaties	8%		R	r					r
Grondstoffen	1%		R	r		r		r	
Hedge funds	3%		R	r		r		r	r
Onroerend Goed	9%		R	r	r			r	r
Totaal	100%								

behalen om, als het mogelijk is, indexatie te geven aan deelnemers maar ook om bijvoorbeeld de kosten van de stijgende levensverwachting van deelnemers op te vangen. Voor dat laatste geldt immers dat indien deelnemers langer leven, ze ook langer van hun pensioen genieten. Bpf Koopvaardij moet dan wel geld in kas hebben om dat pensioen uit te kunnen keren.

Het deel van de beleggingsportefeuille bedoeld om de uitkeringen zo veel mogelijk zeker te stellen, wordt de matchingportefeuille genoemd, in de tabel aangegeven met een 'M'. Het deel om extra rendement te behalen wordt de returnportefeuille genoemd, in de tabel aangegeven met een 'R'. Binnen beide portefeuilles zijn er verschillende beleggingen die naast deze voornaamste redenen ook nog om andere redenen in de portefeuille zitten. Dit wordt aangegeven door een 'm' of 'r'. De tabel geeft een overzicht van de basisportefeuille 2014 voor Bpf Koopvaardij zoals die vastligt in het beleggingsplan en de redenen waarom deze in de portefeuille zitten.

Het percentage geeft aan voor hoeveel dit onderdeel in de beleggingsportefeuille zit. Bijvoorbeeld: de beleggingsportefeuille bestaat voor 37% uit Europese staatsobligaties. Dat zijn trouwens voornamelijk Duitse en Nederlandse staatsobligaties¹. De eerste 2 kolommen, met de hoofdletters, geven per beleggingscategorie de voornaamste reden waarom deze in de beleggingsportefeuille zit, namelijk als onderdeel van de matching- of als onderdeel van de returnportefeuille. In de kolommen daarna staan de zes andere redenen waarom bepaalde beleggingen in de portefeuille zitten.

- **Inflatie:** Hieronder vallen beleggingen die extra rendement geven ten opzichte van de doelstelling om de (beloofde) uitkeringen veilig te stellen². Logischerwijs zijn dat alle beleggingen in de returnportefeuille, maar ook bijvoorbeeld hypotheekleningen geven wat extra rendement (maar ook een extra risico), wat eraan bijdraagt om uiteindelijk indexatie mogelijk te maken en de stijgende levensverwachting op te vangen.
- **Liquiditeit:** Bpf Koopvaardij is een zogenoemd 'vergrijsd' of 'rijp' pensioenfonds. Dit houdt in dat er maandelijks zo'n 9 miljoen euro meer wordt uitgekeerd dan er aan premie binnenkomt. Dit meerdere moet worden betaald vanuit de beleggingen. Nu is er kas beschikbaar (4%) maar er zijn ook beleggingen die rente uitkeren (obligaties) of huur opleveren (onroerend goed). Die rente en huur kunnen aan de kas worden toegevoegd en zijn dus beschikbaar om als pensioen uit te keren.
- **Diversificatie:** de matchingportefeuille heeft enige vaste 'bouwblokken' zoals Europese staatsobligaties en kas. Als dit echter de enige beleggingen zouden zijn, bracht dat ook risico's met zich mee. Banken waar het geld wordt aangehouden, kunnen failliet gaan en ook landen zijn niet altijd veilig. Dat is een reden waarom bijvoorbeeld hypotheekleningen en leningen aan 'veilige' bedrijven in de matchingportefeuille zijn toegevoegd. Hierdoor wordt het risico gespreid. Hetzelfde geldt voor de returnportefeuille waar als vaste 'bouw

>>

¹ Binnen de categorie Europese Staatsobligaties zijn ook de derivaten opgenomen ten behoeve van de rente-afdekking en inflatie-afdekking.

² Hierbij wordt extra rendement gezien als een hoger rendement dan een risico-vrije belegging, of te wel het rendement van de euro swap curve (een rente-curve).

blokken' vaak aandelen, hoogrentende obligaties³ en onroerend goed (huizen, kantoren, etc.) worden gezien. Hedge funds en grondstoffen zijn toegevoegd om de risico's meer te spreiden binnen de returnportefeuille.

- Onderpand: Bpf Koopvaardij maakt, om de risico's in te perken, gebruik van derivaten. Hiervoor kan het noodzakelijk zijn om onderpand te leveren en daarvoor zijn staatsobligaties van 'veilige' landen en kas geschikt. In de tabel wordt deze beleggingscategorie aangeduid met een 'd'.
- Crisis: bij een crisis hangt het er sterk vanaf wat de oorzaak is van de crisis. Bijvoorbeeld bij de oliecrisis in de jaren 70 steeg de olieprijs heel sterk. Voor zo'n situatie zijn grondstoffen (olie) een goede belegging. Voor een financiële crisis als in 2008 zijn hedge funds een goed alternatief omdat deze bedoeld zijn om los van de marktomstandigheden een solide rendement te behalen. Staatsobligaties van 'veilige' landen zoals Nederland doen het bijna in alle mogelijke crisis-omstandigheden goed.

- Alpha: binnen sommige beleggingen worden bewust keuzes gemaakt voor kans op extra rendement. Dit gebeurt voornamelijk in de returnportefeuille maar ook beperkt binnen de matchingportefeuille. Dit om zo op de middellange termijn wat extra rendement te behalen.

Alle beleggingen in de beleggingsportefeuille dienen dus verschillende doelen, om zo de verschillende risico's die er zijn zo goed mogelijk te spreiden of in te perken.

Binnen de verschillende beleggingscategorieën vindt er nog een verdere spreiding plaats. Bijvoorbeeld aandelen worden verder ingedeeld in USA, Europa, Verre Oosten en opkomende landen (zoals China en Brazilië).

Ook hier is sprake van het spreiden van risico's, omdat de ene regio het beter kan doen dan een andere. Binnen de vastgoedportefeuille is sprake van spreiding naar regio en soort vastgoed (kantoren, winkels en woningen).

³ Obligaties die een hogere rente geven, maar dus ook meer risico hebben. Denk bijvoorbeeld aan obligaties van bedrijven die een hoger risicoprofiel hebben en dus meer rente moeten betalen voor het geld dat ze lenen. Ook obligaties van een land als Brazilië vallen in deze categorie.





...u uw pensioen op een andere bankrekening wilt ontvangen?

Pensioenuitkering

Onderstaande is alleen van belang voor wie op dit moment al pensioen ontvangt. Wij betalen maandelijks uw pensioen uit op de bij ons bekende bankrekening. Het door u opgegeven bankrekeningnummer hebben wij opgenomen in onze uitkeringsadministratie.

Wijziging bankrekening

Als u uw pensioen in het vervolg op een andere bankrekening wilt ontvangen, moet u een schriftelijk verzoek indienen bij het pensioenfonds. U kunt ons ook een e-mail sturen.

U stuurt ons twee stukken:

- Een verzoek tot wijziging van uw bankrekeningnummer. Hierin geeft u aan per wanneer de wijziging ingaat.
- Een kopie van een recent bankafschrift van de (nieuwe) bankrekening, hierop moeten duidelijk het rekeningnummer en de naam van de rekeninghouder zichtbaar zijn.

Heeft u een bankrekening in het buitenland?

Bent u woonachtig in het buitenland en wilt u uw buitenlandse bankrekeningnummer wijzigen? Of wilt u uw pensioenuitkering in het vervolg op een buitenlandse bankrekening ontvangen? Dan moet u de volgende stukken aan ons leveren:

- Een verzoek tot wijziging van uw bankrekeningnummer. Hierin geeft u aan per wanneer de wijziging ingaat.
- Een kopie van een recent bankafschrift. Hierop moeten duidelijk het iban-nummer, de naam van de rekeninghouder en de BIC/Swift code zichtbaar zijn. Dit mag ook een ander document van de bank zijn waarop het iban-nummer, de naam van de rekeninghouder en de BIC/Swift code zichtbaar zijn.

Wanneer wordt het geld gestort op het nieuwe rekeningnummer?

Wanneer wij uw verzoek voor de 10e van de maand ontvangen, zal uw pensioenuitkering al bij de eerstvolgende uitbetaling worden overgemaakt op het nieuwe bankrekeningnummer. Ontvangen wij het verzoek tot wijziging na de 10e van de maand, dan gaat de wijziging een maand later in.

Adres

Als u een ander rekeningnummer wilt doorgeven, stuurt u dan de gevraagde informatie naar:

Bpf Koopvaardij

Postbus 9159

1043 NT Amsterdam

U kunt de stukken ook aan ons mailen:
servicedesk@koopvaardij.nl

Prikbord

Input

Mocht u nog leuke foto's en/of verhalen hebben, zoekt u oude collega's of bent u bezig met een reünie? Stuur ons de informatie en wij doen ons best zoveel mogelijk te plaatsen in één van de volgende PensioenKompassen. Wij ontvangen het liefst uw informatie over de e-mail: servicedesk@koopvaardij.nl

Verhaal

Ik wil jullie een verhaal vertellen als oud-KNSM'er, ik laat ook wat bewijsmateriaal volgen en het zou leuk zijn als iemand dit nog herkent.

Ik was als koksmaat aangemonsterd op de ms Sarpedon bij de KNSM, we voeren via de Caribische zee naar New York, toen de bootsman en timmerman mij even toespraken, dat ik, die de eerste keer naar Amerika kwam, er behoorlijk uit moest zien en niet met dat lange haar.



De timmerman zei dat hij als kapper wat geleerd had en ik, groen als ik was, zei: oké, dan mag u mij knippen. Op het achterdek vond daar toen dit ritueel plaats. Er was geen spiegel, maar na 10 minuten werd mij gezegd dat alles in orde was. Ik vroeg om een spiegel, waar iemand prompt mee kwam, en zag tot mijn verschrikking dat er niet veel meer van mijn mooie haar over was en dat ik er als een zwerver uitzag. Tegen de 'kapper' zei ik: maak het nu maar geheel af met een scheermes, beter kaal dan zo. Wat hij ook deed.

Bij aankomst in NY werden een foto en vingerafdrukken genomen en jaren later, toen ik terug in de States kwam, geloofden de Amerikanen (immigration) niet dat ik dat was, waardoor ik er moeite mee had om aan de wal te komen. Ik vroeg hun om weer vingerafdrukken te nemen en naar Washington te sturen om te bewijzen dat ik dat wel was. Alles verliep goed, maar mijn Amerikaanse pas heb ik nooit kunnen gebruiken.



Wel als herinnering en leuk souvenir van mijn 10 jaar varen bij de KNSM.

Als iemand daar is die nog contact op wil nemen ben ik bereikbaar op hermannhh@simnet.is

Dit is een bericht uit IJsland, waar ik nu al bijna 40 jaar woon.

Met vriendelijke groet, Herman Huijbens
Kringlumýri 22,600 Akureyri, IJsland

Verhaal

Zoals gebruikelijk staat in elke PensioenKompas uitgave een oproep om leuke foto's en/of verhalen ter beschikking te stellen voor de rubriek Prikbord. Ongeveer drie jaar geleden heb ik eenzelfde verzoek gekregen van de beheerder(s) van de KNSM-website. Het heeft geresulteerd in een aantal korte verhalen, van opmerkelijke belevenissen, die opgenomen zijn in genoemde website.

U vindt deze verhalen als volgt:

Ga naar kroonvaarders.nl en klik op KNSM.

Op de regel boven de zeefoto staat in zwart - VERHALEN VAN DE ZEE.

Klik dit aan en er verschijnt de rubriek: DE BESTE ZEEMANSVERHALEN.

Ga naar verhalen van Piet van Oorschot.

Foto's

Van Jan Otten (mail: ottenjan@live.nl) ontvingen we een paar prachtige foto's. De coverfoto is gemaakt in de Middellandse Zee. 'We moesten wachten om naar binnen te mogen in de volgende haven. Alle bemanningsleden hebben het 1x geprobeerd. Snelheid was maar 12 knopen, was eigenlijk iets aan de lage kant.'

Heeft u ook mooie foto's van schepen en/of speciale gebeurtenissen? We ontvangen ze graag en plaatsen ze in een van de volgende Kompassen of op de website. U kunt uw foto's sturen naar servicedesk@koopvaardij.nl

Donateurs gevraagd

De vereniging 'Volle kracht' is de vereniging van oud-studenten maritiem onderwijs Rotterdam en omstreken. Opgericht in 1976 als oud-studentenvereniging van de Gemeentelijke Hogere Zeevaartschool in Rotterdam en in 1989 gefuseerd met de Vereniging van oud-studenten van de Hogere School voor Scheepswerktuigkunde. Na het opheffen van de zeevaartopleidingen in Scheveningen zijn deze geïntegreerd in Rotterdam. Oud-studenten van die opleidingen zijn hierdoor ook welkom als lid. Oud-studenten van alle maritieme opleidingen op hbo- en mbo-niveau kunnen lid worden van de vereniging. De vereniging stelt zich kortweg ten doel het bevorderen van contacten tussen de leden onderling, met studenten en (oud)-docenten, alsmede het propageren van de studie aan betreffende onderwijsinstellingen. Hiertoe worden jaarlijks een aantal lezingen/excursies en een Jaarfeest georganiseerd en ontvangen alle leden/donateurs jaarlijks de verenigingsagenda. Met vier andere oud-studentenverenigingen van zeevaartscholen wordt een zeer leeswaardig kwartaalblad uitgegeven dat aan alle leden wordt toegezonden. Eenieder die zich aangetrokken voelt tot de doelstellingen is welkom als donateur. Het aantal leden/donateurs is ca. 475. Informatie via de ledencontacttelefoon 010-4663684, vk.redacteur@hetnet.nl of het secretariaat f.vergroesen@hetnet.nl

Reünie Kweekschool voor de Zeevaart 1964

In 2014 is het precies 50 jaar geleden dat de jaargang 1964 van de Kweekschool voor de Zeevaart zich voor de eerste keer op de Prins Hendrikkade meldde voor het volgen van een één- of tweejarige opleiding voor

het getuigschrift BS en de start van een carrière bij de Nederlandse koopvaardij.

Een aantal jaargenoten en leden van de V.O.K., de Vereeniging van Oud-Kweekelingen, heeft het initiatief genomen om ter gelegenheid daarvan in oktober 2014 een reünie te organiseren voor het gehele 'jaar van intrede'. Momenteel zijn we druk bezig met het verzamelen van adresgegevens, dus als je (nog) geen lid bent van de V.O.K. en graag iedereen nog eens een keertje na een halve eeuw wilt terugzien, stuur dan een e-mail aan henkkolkman@upcmail.nl

Gezocht: speldje

Tijdens mijn laatste verhuizing bijna vier jaar geleden ben ik mijn speldje kwijtgeraakt van de Koopvaardij, het bewuste anker met margrietje in het midden. Dit heb ik ooit gekocht in Rotterdam, maar waar je ze nu nog kan kopen is voor mij een grote vraag. Zijn ze nog wel te koop? Is er iemand die mij kan vertellen waar ik terecht kan, in welke winkel of waar op internet? Alle tips zijn welkom, alvast hartelijk dank. Eventuele reacties via de mail naar Hans Kleppe, klemur@hotmail.nl



Expositie:

Zware Jongens in het Zee- en Havenmuseum

Tot en met 28 september 2014 is in het IJmuider Zee-



en Havenmuseum de tentoonstelling Zware Jongens. Deze tentoonstelling geeft een kijkje in de wereld van bijzondere transporten over water en bestaat o.a. uit foto's en modellen van zwareladingschepen van Biglift Shipping en de verhalen van Zware Kees. Het museum is elke woensdag-, zaterdag- en zondagmiddag geopend van 13.00 tot 17.00 uur.

Adres: Havenkade 55 te IJmuiden, telefoon
0255-538007. www.zeehavenmuseum.nl

Aanvaring bij New York (1963)

Mijn naam is Jaap van Beek, 2 W.T.K. In 1963 zat ik op de Coaster Pinta van Dammers v/d Heijde. Onderweg van Boston naar New York. Maar we kwamen in aanvaring met de City of Perth, ongeveer 2 uur voor New York. De Pinta is gezonken en wij gingen de sloep in, naar de City toe en zijn aan boord gegaan. Terug naar New York, in het internationaal en nationaal zeemanshuis tot de papieren klaar waren voor gerecht en paspoort.

Terug naar Nederland gingen we met de IJslandse Luchtvaartmaatschappij. Wie wil hierop reageren? Mijn e-mailadres is: j.beek792@upcmail.nl



Gezocht: servies

Als oud-assistent WTK bij diverse tankerrederijen ben ik op zoek naar etensborden en soepborden/kommen en opsnitschaaltjes van de volgende rederijen: HAL, KRL, VNS, KNSM, KJCPL, SMN e.a. tegen elk aannemelijk bod. Ik hou mij aanbevolen. Mijn e-mailadres is: fredhoogsteder@chello.nl

Aangeboden

Jaargangen Nautisch Technisch Tijdschrift (de Zee) van 1948 tot 1977. Veel gebonden jaargangen. Van losse jaargangen ontbreken soms enkele maanden. Gratis ophalen bij R. Kamphuis na afspraak via rkamphuis1@msn.com

Gezocht

Ik zou graag in contact komen met Martin Wil(d)schut, die samen met mij heeft gevaren op de Straat Cumberland in 1970. Hij als 3e wtk en ik als 2e stm. Informatie van of over hem zou ik graag ontvangen op mijn e-mailadres ronin.advies@chello.nl.

Bij voorbaat dankend en met vriendelijke groet,
J.F. Huizenga, Almere

Gezocht

In 1965/66 heb ik als stuurmansleerling vier reizen gemaakt bij de Stoomvaart Maatschappij 'Nederland' (SMN). Ik probeer al enige tijd in contact te komen met de medeleerlingen waarmee ik die reizen heb gemaakt, tot dusverre zonder resultaat.

Het betreft de volgende schepen en reizen:

1. ss Roebiah, reis 75, 76, resp. naar Noorwegen en het Verre Oosten (Volksrepubliek China), aug 1965 t/m jan 1966;
2. ms Gabonkust, reis 52 naar West-Afrika, feb t/m mei 1966;
3. ss Rempang, reis 55 naar Australië, mei t/m sep 1966.

De namen van de leerlingen zijn:

1. R.J. van Amstel (Rob), afkomstig van de HZS te Vlissingen en destijds woonachtig te Utrecht, voor wat betreft de reis met de Roebiah en de Gabonkust;
2. H.C.E.M Schalkwijk (Hans), afkomstig van de HZS te Rotterdam en destijds woonachtig in de buurt van Rotterdam, voor wat betreft de reis met de Rempang.

Ik hoop dat de oproep succes heeft! U kunt uw reactie mailen naar h.vandebeek-dronten@solcon.nl of bellen met 0321-382551.

Prikbord

Lid worden van het KCZ

Het Koninklijk College Zeemanshoop aan het Muntplein 10 in Amsterdam organiseert regelmatig diverse activiteiten voor zijn leden. Zo is er een maandelijkse sociëteit met vaak 70 bezoekers, zijn er lezingen en excursies en er is de inmiddels jaarlijkse boottocht. Ook heeft het KCZ een prachtige 'scheepvaart' bibliotheek. U wordt van harte uitgenodigd om lid te worden en om ons te bezoeken. Op de website www.zeemanshoop.nl kunt u alles over onze activiteiten, doelstellingen en openingsuren vinden. Het KCZ reikt onder meer 'afstudeerprijzen' uit in het zeevaartonderwijs en verstrekt financiële steun aan studenten in het zeevaartonderwijs die het geld soms elders niet of niet meer kunnen krijgen. Een lidmaatschap kost slechts 12,50 per jaar. U bent van harte welkom. Constant Herfst, bestuurslid van het Koninklijk College Zeemanshoop, e-mail: master@garland.thuntankers.com

Reünie Machinistenschool Dordrecht (1959)

Bijgaand een foto van klas M1 (1959) van de Machinistenschool in Dordrecht. Bij voldoende respons zou wellicht een reünie georganiseerd kunnen worden in Dordrecht of omgeving.

Op de foto vanaf links staand: Jonkers, Romijn, Paus, Maldegem, Vos, Heikamp, Bijl, Slingeland, Schulz, Dijkgraaf en Van der Greven. Zittend: Kluiver, E. van de Oever, Van Loo, Lammers, R. van de Oever, Dubbeldam en Muller.

Reacties graag naar Henk Dubbeldam, 0297-283036. E-mail: henniedubbeldam@planet.nl



COLOFON

PensioenKompas wordt uitgegeven door de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij en is bedoeld voor alle relaties van het pensioenfonds.

Redactie:

Bestuursbureau Bpf Koopvaardij

Postbus 9178

1006 AD Amsterdam

Tekstbijdrage:

Bestuursbureau Bpf Koopvaardij

MN

FC Tekst

Coverfoto:

Moana uit Papendrecht, Middenlandse zee.

Fotografie:

Eric Budde, MN

Vormgeving:

Jetske Vermaak en Carianne Bloos, MN

Eindredactie:

Eric Budde, MN

Druk:

Opmeer Drukkerij bv, Den Haag

Vragen?

Mocht u nog vragen hebben, stuur dan een e-mail naar servicedesk@koopvaardij.nl.

U kunt ook bellen naar de Servicedesk Koopvaardij, tel. 088 – 0079 899.



Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS