

Pensioen **PEILING**

→ NIEUWS OVER UW PENSIOEN EN PENSIOENFONDS

Alle belangrijke cijfers voor 2021 op een rij

Jaarlijks passen wij de bedragen en percentages voor de pensioenregeling aan. Dit kan nodig zijn door wijzigingen in de pensioenreglementen of besluiten van de werk-

nemers- en werkgeversorganisaties (sociale partners) in de koopvaardij. U vindt de cijfers voor het jaar 2021 hieronder.

	2021	2020
Pensioenopbouw*	1,233%	1,604%
Pensioenpremie*	25,9%	25,9%
Maximum pensioengevend salaris	€ 93.498,40 op basis van 365 dagen (€ 256,16 per dag)	€ 91.071,78 op basis van 366 dagen (€ 248,83 per dag)
Franchise (AOW-drempelbedrag waarover u geen pensioen opbouwt)	€ 14.545,25 op basis van 365 dagen) (€ 39,85 per dag)	€ 14.167,86 op basis van 366 dagen (€ 38,71 per dag)
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar	67 jaar
Partnerpensioen bij uw overlijden:**		
• Jaarlijkse opbouw	42,9%	33%
• Jaarlijkse deel op risicobasis (vervalt bij pensionering of een dienstverband buiten de koopvaardij)	48,2%	37%

* Het genoemde percentage wordt berekend over uw pensioengevend salaris (minus het AOW-drempelbedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd).

** De genoemde percentages worden berekend over het ouderdomspensioen dat u tot uiterlijk uw 67e opbouwt. ←

Meer uitleg over de pensioenbegrippen vindt u op www.koopvaardij.nl/begrippen.

Nieuwe percentages voor partnerpensioen; hoogte blijft gelijk

Uw eventuele partner ontvangt partnerpensioen wanneer u overlijdt. Het partnerpensioen bestaat uit twee delen. Een deel is een risicoverzekering, die vervalt bij uitdiensttreding of pensionering. Daarnaast bouwt u jaarlijks een deel van het partnerpensioen op. Dit blijft voor uw partner staan. Ook als u de koopvaardij verlaat of met pensioen gaat.

Het partnerpensioen dat u opbouwt in 2021 wordt verhoogd naar 42,9% van uw ouderdomspensioen bij

uiterlijk 67 jaar (2020: 33%). Het deel op risicobasis wordt 48,2% van dit te bereiken pensioen (2020: 37%). Daarmee wordt het partnerpensioen in totaal 91,1% van het ouderdomspensioen bij deelname aan onze pensioenregeling.

De hoogte van het partnerpensioen blijft daarmee gelijk aan 2020. Het percentage was toen in totaal 70%, maar over de hogere pensioenopbouw in 2020. ←

Door lage rente minder pensioenopbouw in 2021

In 2021 groeit uw pensioen minder hard dan in 2020. Dit komt omdat u dit jaar minder pensioen gaat opbouwen. De lage rente speelt hierin een belangrijke rol. Een lage rente maakt pensioenopbouw duurder. Een pensioenfonds moet dan meer geld in kas hebben voor elke euro die het nu en in de toekomst aan pensioen uitkeert. Sociale partners hebben de oplossing gezocht in een lagere pensioenopbouw.

Om toch voldoende geld binnen te krijgen voor het afgesproken pensioen, hadden sociale partners ook kunnen kiezen voor een hogere pensioenpremie. Dit alternatief zetten de sociale partners in de koopvaardij liever niet in. Zij willen de pensioenregeling betaalbaar houden. Maandelijks een hogere bijdrage van u en uw werkgever voor uw pensioen, past niet bij dit uitgangspunt. Vandaar de keuze voor een lagere pensioenopbouw. Dit betekent dat u dit jaar minder pensioen opbouwt in vergelijking tot 2020. Uw te bereiken pensioen wordt daarmee lager. Op die manier heeft Bpf Koopvaardij een minder hoge reserve voor de toekomst nodig.

Wat betekent dit voor uw pensioen?

De afspraken zijn gemaakt voor het jaar 2021. Volgend jaar wordt bekeken of de omstandigheden op dat moment een hogere pensioenopbouw mogelijk maken. Vooral snog betekent het dat u dit jaar geen 1,604% aan pensioen opbouwt, maar 1,233%. Dit percentage wordt berekend

over uw pensioengevend salaris minus het AOW-drempelbedrag (de franchise), waarover u geen pensioen opbouwt.

→ Rekenvoorbeeld

Stel uw pensioengevend salaris is € 4.500 per maand. Uw pensioenopbouw was in 2020 op jaarbasis (€ 54.000 - € 14.167,86 (AOW-drempelbedrag))
 $\times 1,604\% = \text{€ } 638,91$.

In 2021 komt dit bedrag bij de nieuwe pensioenopbouw uit op (€ 54.000 - € 14.545,25 (AOW-drempelbedrag))
 $\times 1,233\% = \text{€ } 486,48$.

Voor de pensioenuitkering na pensionering betekent dit bruto maandelijks € 152,43 : 12 = € 12,70 minder pensioen (bij één jaar lagere pensioenopbouw).

Kijk op Mijn Koopvaardij voor uw actuele pensioenbedragen

Mijn Koopvaardij is uw eigen beveiligde omgeving bij Bpf Koopvaardij met uw pensioensituatie en pensioenplanner. U gaat hiervoor naar www.mijnkoopvaardij.nl en logt in met DigiD of eIDAS. U ziet hier de actuele hoogte van uw pensioen en het pensioen voor uw eventuele partner bij uw overlijden. Ook kunt u daar berekeningen maken met de verschillende pensioenkeuzes. Zo kunt u bijvoorbeeld ouderdomspensioen uitruilen voor meer partnerpensioen of andersom. ←

Waarom geen verhoging van uw ouderdomspensioen?

Eind december lieten wij u al weten dat uw pensioen in 2021 niet wordt verhoogd. Elk jaar bekijken wij of een verhoging mogelijk is, zodat uw pensioen zijn koopkracht behoudt. Waarom lukt dit in 2021 niet, ook niet met een deel van de prijsinflatie?

Of een verhoging van uw pensioen mogelijk is, hangt af van onze financiële positie. U betaalt geen premie voor een verhoging van uw pensioen. Verhogingen worden betaald uit beleggingsrendement. Wij moeten dan zoveel rendement behalen, dat er voldoende geld is voor de (toekomstige) pensioenen plus een extra reserve. Voor elke euro aan pensioen moet er dan minimaal € 1,10 in kas zijn. Aan die wettelijke verplichting voldeden we in 2020 net niet. Op de peildatum (september 2020) was dit € 1,09.

Meer geld nodig voor uw pensioen

Tegenvallende rendementen begin dit jaar door de coronacrisis speelden hierin geen grote rol. De financiële markten herstelden zich later in het jaar weer. Met name de lage rentestand is de oorzaak. Door de lage rentestand moeten we meer geld opzij zetten voor eenzelfde pensioen.

Doordat er meer geld nodig is voor de pensioenen zelf, ontbreekt de financiële ruimte voor de verhoging van die pensioenen.

Betere vooruitzichten met nieuw pensioenstelsel?

Momenteel wordt het nieuwe Nederlandse pensioenstelsel uitgewerkt. In het akkoord dat hierover is bereikt, worden minder hoge eisen gesteld aan onze financiële reserves. Dit betekent dat pensioenen eerder kunnen worden verhoogd. Maar bij slechte beleggingsrendementen gaan de pensioenen weer eerder omlaag. In de periode van 2022 – 2026 wordt overgestapt naar dit nieuwe stelsel (zie ook pagina 3).

Voorwaardelijk pensioen (VPL) wel verhoogd

Bent u geboren in de jaren 1960 tot en met 1972? Dan heeft u mogelijk recht op extra pensioen uit de voorwaardelijke pensioenregeling (VPL). Hiervoor reserveren wij geld. Deze reserve is dit jaar groot genoeg voor een verhoging van het voorwaardelijk pensioen met 4,49% per 1 januari 2021. ←

Meer informatie over onze financiële situatie vindt u op www.koopvaardij.nl/dekkingsgraad.

Nieuw pensioenstelsel in de maak

Het afgelopen jaar werd overeenstemming bereikt over de uitwerking van het pensioenakkoord, dat het kabinet en de werknemers- en werkgeversorganisaties (sociale partners) in 2019 sloten. Er wordt gewerkt aan een pensioenstelsel dat beter past bij de huidige Nederlandse demografie, economie en arbeidsmarkt. Verwacht wordt dat op 1 januari 2022 de wetgeving voor dit nieuwe pensioenstelsel ingaat. Pensioenfondsen moeten uiterlijk in 2026 overstappen naar dit nieuwe stelsel.

Als we kijken naar de conceptwetgeving, dan zorgen de nieuwe regels er naar verwachting voor dat uw pensioen meer gaat meebewegen met de economische ontwikkelingen. Verhoging van uw pensioen is eerder mogelijk bij goede beleggingsrendementen. Zijn er tijden met slechte rendementen, dan wordt uw pensioen eerder verlaagd. Ook wordt het straks duidelijker wat u aan premie inlegt en wat u daarmee aan kapitaal voor uw pensioen opbouwt. Verder verandert in de conceptwetgeving het nabestaandenpensioen in een risicoverzekering en wordt het mogelijk een deel van uw pensioen in één keer te laten uitkeren bij pensionering (maximaal 10% van uw pensioen). Deze laatste wijzigingen gaan naar verwachting in respectievelijk 2022 en 2023 in.

Stappen in de komende tijd

Uiterlijk in 2026 moeten alle pensioenregelingen in Nederland over op het nieuwe pensioenstelsel, dus ook de pensioenregeling voor de zeevarenden. Sociale partners én Bpf Koopvaardij spelen hierin een belangrijke rol. Sociale partners stellen vast hoe de nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien en maken een plan voor de overgang naar deze nieuwe pensioenregeling. Er wordt dan ook bekeken of het nodig is bepaalde deelnemersgroepen te compenseren, omdat zij mogelijk nadeel ondervinden van de overstap. Bpf Koopvaardij beoordeelt of de nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar is en of de pensioenpremie voldoende is voor het pensioen dat sociale partners voor ogen hebben. De belangen van alle deelnemersgroepen worden hierbij zorgvuldig afgewogen.

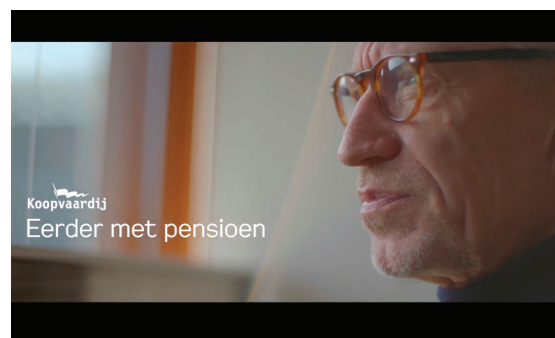
Een nieuwe pensioenregeling heeft niet alleen gevolgen voor u, maar ook voor onze pensioenadministratie, beleggingen, communicatie, etc. De invoering is dan ook complex en vraagt veel tijd. Daarom is al gestart met de gesprekken met sociale partners over een nieuwe pensioenregeling. ←

Op www.koopvaardij.nl/pensioenakkoord vindt u altijd de laatste ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenstelsel.

Eerder met pensioen dan 67?

Dat kan! U kunt uw pensioen van Bpf Koopvaardij eerder in laten gaan. Op z'n vroegst vanaf 55 jaar. Eén van onze gepensioneerden vertelt u in onze korte video van zo'n 2 minuten hoe hij dit geregeld heeft en hoe deze keuze hem is bevallen. ←

Ga naar www.koopvaardij.nl/eerder-pensioen/#keuzes



Weet u wanneer u iets moet doen voor uw pensioen?

Uw pensioen is misschien nog ver weg. Toch zijn er nu al momenten waarop u in actie moet komen. Of wanneer het goed is even stil te staan bij de hoogte van uw pensioen. Bijvoorbeeld als u een nieuwe relatie krijgt, uit dienst gaat of verhuist in of naar het buitenland.

Wat u dan precies moet doen? Dat ziet u eenvoudig en snel op: www.koopvaardij.nl/pensioenacties

Klik daar op uw situatie voor meer informatie. ←



Reglementswijzigingen

De volgende jaarlijkse aanpassingen worden verwerkt in uw pensioenreglement:

Kerncijfers 2021

De bedragen van de pensioenopbouw, het maximum pensioengevend salaris, de franchise en de afkoopgrens voor kleine pensioenen voor 2021. Op pagina 1 vindt u een overzicht van de kerncijfers van 2021. De afkoopgrens is € 503,24 per 1 januari 2021.

Rekenfactoren en jaartallen

De rekenfactoren die gelden voor 2021 worden opgenomen in de bijlagen bij het pensioenreglement 2015. Bijvoorbeeld vervroegings- en uitstelfactoren voor ouderdomspensioen en uitruilfactoren voor ouderdoms- en partnerpensioen.

Prepensioenreglement 2015

De afkoopgrens en rekenfactoren die gelden voor 2021 worden ook opgenomen in het prepensioenreglement 2015.

Percentage VPL-aanspraken

Naast de pensioenregeling voor ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen, kent Bpf Koopvaardij ook voorwaardelijk pensioen (VPL-regeling). Per 1 januari 2021 is de eerdere verlaging van 11,1% voor een deel gerepareerd met 4,49%. In het reglement wordt om die reden het percentage van de VPL-aanspraken voor de groep geboren in de jaren 1961 tot en met 1972 aangepast van 13,23% naar 13,82%.

Geen premie voor WGA-hiaatregeling

Voor alle deelnemers aan onze pensioenregeling is er een WGA-hiaatregeling. Dit is een mogelijke aanvulling wanneer u arbeidsongeschikt bent en een WGA-vervolguitkering van het UWV ontvangt. In verband met de aanwezige financiële reserve voor deze regeling betaalt u ook in 2021 hiervoor geen premie.

Aanpassing grondslag premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, kunt u toch gewoon tot uw AOW-leeftijd pensioen blijven opbouwen. Afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheids-

percentage betalen wij onder voorwaarden dan een deel van uw pensioenpremie. Dit heet premievrije deelname. De grondslag* waarop de deelname tijdens arbeidsongeschiktheid wordt gebaseerd, is gewijzigd naar het gewogen salaris** in het kalenderjaar voor het ziektejaar. Perioden waarin u wel deelneemt, maar u geen salaris ontvangt, worden niet meegewogen.

** De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het AOW-drempelbedrag waarover u geen pensioen opbouwt. Er wordt rekening gehouden met de franchise, omdat u later ook een AOW-uitkering krijgt. Dit is later ook een deel van uw inkomen.*

*** Voor het gewogen salaris wordt gerekend met een gemiddelde van alle daglonen in het kalenderjaar vóór het ziektejaar.*

Vrijwillige voortzetting tijdens 'derde WW-jaar' via SPAWW

Als u tijdens een WW-uitkering de pensioenopbouw bij Bpf Koopvaardij vrijwillig voortzet, dan betalen wij een deel van de premie. Dit doen wij nu ook tijdens een uitkering van SPAWW*** na afloop van de WW-uitkering. De totale duur van de voortzetting (WW en SPAWW) is niet meer dan 36 maanden.

**** In 2016 is de wettelijke WW-uitkering aangepast van 38 maanden naar 24 maanden. In het Sociaal Akkoord van 2013 hebben werkgevers- en werknemersorganisaties afgesproken dat de rechten op deze uitkeringen zoveel mogelijk hetzelfde blijven. Dit is ondergebracht in een private regeling, Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW), waar cao's kunnen worden aangemeld. Dit is het zogeheten 'derde WW-jaar'.*

Reglementen

Alle reglementen vindt u op:

www.koopvaardij.nl/downloads onder 'Reglementen'

U kunt de reglementen ook telefonisch opvragen bij onze Servicedesk via 088 - 007 98 99. ←