

Behandeld door
Bestuursbureau Bpf Koopvaardij

Aan de aangesloten
werkgevers bij
Bpf Koopvaardij

Doorkiesnummer
088 007 9891

Bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

Uw kenmerk

uw brief van

Ons kenmerk
Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij

Datum
december 2015

Onderwerp

INFORMATIE OVER DE PENSIOENREGELING VAN BPF KOOPVAARDIJ VOOR 2016

Geachte mevrouw, heer,

Deze circulaire verschijnt jaarlijks en is bestemd voor alle werkgevers die aangesloten zijn bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij. De circulaire bevat in het kort de belangrijkste informatie over het pensioenfonds en de door het pensioenfonds uitgevoerde pensioenregelingen.

➤ **Informatie Bpf Koopvaardij**

Bpf Koopvaardij kent vanaf 1 januari 2015 nog één pensioenregeling:

- **Pensioenregeling op 67-jarige leeftijd (middelloonregeling)**

Het opgebouwde tijdelijk- en levenslang ouderdomspensioen is per 1 januari 2015 omgezet naar een pensioen dat ingaat op 67 jaar. Uw werknemers kunnen er nog steeds voor kiezen om eerder dan op 67 jaar met pensioen te gaan.

De netto prepensioenregeling is met ingang van 1 januari 2015 vervallen. De opgebouwde netto prepensioenaanspraken zijn omgezet naar een netto prepensioen van 62 tot 67 jaar. Uw werknemers kunnen er nog steeds voor kiezen om het netto prepensioen eerder of later dan op de 62-jarige leeftijd in te laten gaan.

➤ **Pensioenpremies 2016**

Het premiepercentage bedraagt:

- 25,90% van het pensioengevend dagloon minus de franchise van € 35,39 per dag

De **premiegrondslag** wordt berekend door het premieloon te verminderen met de franchise. Het premieloon bedraagt maximaal € 230,29 per dag.

De pensioenpremie van de pensioenregeling wordt in 2016 berekend over **366** dagen en komt in gelijke mate voor rekening van werkgever en werknemer.

➤ **Franchise 2016**

De franchise voor het jaar 2016 voor de pensioenregeling bedraagt € 35,39 per dag, dit is per jaar € 12.953,-.

➤ **Pensioengevend salaris**

Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende componenten:

1. Basisgage
2. Tankerverhoging (tv)
3. Vakantietoeslag (vt)
4. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3¹
5. Extra forfait van 5% over component 1+2+3 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 4 – sprake is van aanvullende toeslagen²

Dit ziet er schematisch als volgt uit:

Vakantietoeslag Tankerverhoging Basisgage					
A. Basisgrondslag	+	15% van A B. Overwerkforfait	+	5% van A C. Toeslagenforfait	= Pensioengevend salaris
		<i>Geldt alleen als het overwerk nog niet geheel of gedeeltelijk verwerkt is in de basisgage.</i>		<ul style="list-style-type: none"> - <i>Geldt alleen als volgens de cao of arbeidsovereenkomst sprake is van aanvullende toeslagen.</i> - <i>Wordt slechts eenmaal toegepast.</i> 	

Uitvraag extra forfait van 5%

In 2015 is door Bpf Koopvaardij een uitvraag gedaan van de door de werkgevers opgenomen toeslagen in het loon. Dit omdat de rederijen verschillende toeslagen op functieniveau kennen die onderdeel uitmaken van het loon. Inmiddels hebben alle werkgevers die de uitvraag hebben ingestuurd een brief ontvangen over de verwerking van het extra forfait van 5%.

Evaluatie extra forfait van 5% eind 2017

Het extra forfait is afgesproken voor een periode van drie jaar, te rekenen vanaf 1 januari 2015. Tussen 1 juli en 31 december 2017 wordt de werking op praktische uitvoerbaarheid geëvalueerd. Ruim voor het einde van de evaluatieperiode besluiten de cao-partijen over continuering van het extra forfait in de huidige vorm ná 2017.

Voor 2016 is het **maximum pensioengevend salaris** gewijzigd ten opzichte van 2015: **366** x € 230,29 = € 84.286,14 (2015: € 83.026,55).

¹ Het overwerkforfait geldt niet als het overwerk (gedeeltelijk) in de basisgage is verwerkt.

² Het extra forfait van 5% wordt slechts eenmaal bijgeteld, ook als er meerdere aanvullende toeslagen zijn.

➤ **Verhoging van alle ingegane (pre)pensioenen en (pre)pensioenaanspraken van gewezen- en actieve deelnemers**

Het bestuur heeft besloten om alle ingegane (pre)pensioenen en (premielvrije) (pre)pensioenaanspraken te verhogen. De basis voor de verhoging is de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex over de periode juli 2014 – juli 2015. De stijging van de prijsindex bedroeg 0,81%. Het pensioenfonds heeft echter niet voldoende in kas om dat hele percentage te geven. Daarom heeft het bestuur besloten de pensioenen per 31 december 2015 te verhogen met **0,17%**. Dit betekent dat alle op 31 december 2015 bestaande (pre)pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers (slapers), alle ingegane (pre)pensioenen en invaliditeitspensioenen, de (pre)pensioenaanspraken van actieve deelnemers en de meeverzekerde rechten op het nabestaandenpensioen, per 31 december 2015 zullen worden verhoogd. Op de website vindt u meer informatie over de financiële situatie van het pensioenfonds.

➤ **Pensioenopbouw in 2016**

De sociale partners in de koopvaardij bepalen de inhoud van onze pensioenregeling en stellen onze pensioenregeling vast. Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit. Zo is er door sociale partners afgesproken dat een vast deel van het salaris voor de pensioenpremie is, zodat de pensioenpremie niet zomaar verhoogd kan worden. De pensioenpremie wordt betaald door de deelnemer en u als werkgever. De door sociale partners afgesproken pensioenpremie is door de lage rente echter onvoldoende om het huidige niveau van pensioenopbouw ongewijzigd voort te zetten. Door de zeer lage rente is er voor iedere euro pensioenopbouw nu meer geld nodig. Sociale partners hebben aangegeven de pensioenpremie niet te kunnen verhogen. Daarom wordt de pensioenopbouw in 2016 lager dan in 2015.

Vanaf 1 januari 2016 wordt de toekomstige pensioenopbouw voor de actieve deelnemers verlaagd van 1,875% naar 1,604%. Dit betekent dat er vanaf 1 januari 2016 minder pensioen wordt opgebouwd. De verlaging van de pensioenopbouw heeft geen invloed op het pensioen dat is opgebouwd tot en met 31 december 2015.

➤ **Opgave Burger Service Nummer**

U dient uw werknemers *altijd* aan te melden met hun Burger Service Nummer (BSN). Indien het BSN niet bekend is, dan vindt u in de handleiding Koopvaardij Portaal een fictief BSN voor deze deelnemers. U kunt dan te zijner tijd het juiste BSN doorgeven aan de administratie, bijvoorbeeld per e-mail.

➤ **WGA-hiaatregeling**

Met ingang van 1 januari 2012 zijn uw werknemers bij het pensioenfonds verzekerd voor het WGA-hiaat. De WGA-hiaatregeling geldt, met enkele uitzonderingen voor de zeevarenden vanaf 21 jaar die verplicht verzekerd zijn voor de WIA. Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, voorziet de regeling in een aanvulling op de vervolgitkering van de WGA. Om hiervoor in aanmerking te komen moet aan bepaalde voorwaarden worden voldaan. Deze voorwaarden kunt u vinden in het WGA-hiaatreglement. Dit reglement vindt u op de website van het pensioenfonds. De premie voor deze regeling is per 1 januari 2016 vastgesteld op 0,45%. Deze premie moet worden betaald door de werknemers. In verband met de aanwezige reserve voor deze regeling wordt er in 2016 geen premie geheven.

➤ **WIA: Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid**

Als een deelnemer niet meer kan werken door ziekte of ongeval en daarna 35% of meer arbeidsongeschikt is, kan hij/zij de deelneming in het pensioenfonds gedeeltelijk premievrij voortzetten. Het pensioenfonds betaalt dan de pensioenpremie op basis van het

arbeidsongeschiktheidspercentage zolang de deelnemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering.

➤ **WIA: 2^e ziektejaar**

Werknemers die na 2005 ziek zijn geworden en na 1 jaar nog altijd ziek zijn, hebben na 2006 tijdens hun dienstverband te maken met een daling van hun inkomen. Voor hun pensioenopbouw heeft deze daling geen gevolgen. Het pensioenfonds blijft uitgaan van het oude salarisniveau en betaalt de pensioenpremie over het inkomensverlies. Hiervoor moet u het volgende doen:

- U stelt het pensioenfonds op de hoogte na het eerste ziektejaar.
- U meldt deze werknemers, na het tweede ziektejaar, af als deelnemer.
- U draagt de verplichte inhouding van deze werknemers af aan het pensioenfonds.

➤ **Waardeoverdracht**

Wij vragen u een nieuwe werknemer bij indiensttreding te wijzen op de mogelijkheid van waardeoverdracht. De werknemer moet hiervoor een verzoek bij het pensioenfonds indienen. Het formulier voor waardeoverdracht kunt u vinden op onze website, www.koopvaardij.nl bij informatie voor werkgevers onder 'downloads'.

➤ **Premiesystematiek**

De aanlevering van de inkomensgegevens van de werknemers vindt maandelijks plaats via Koopvaardij Portaal.

Op de website van Bpf Koopvaardij vindt u meer informatie die u kunt gebruiken. Zo is er een handleiding te vinden die u helpt bij het verstrekken van de gegevens. U kunt de gegevens op de volgende manieren aanleveren:

- handmatige invoer van de gegevens en verzenden in de webapplicatie;
- handmatige upload van een xml-bestand en verzenden in de webapplicatie;
- xml-bestand aanmaken in salarispakket;
- backofficekoppeling salarispakket.

Voordeel van deze premiesystematiek is dat de gegevens realtime (als actuele stand) in de systemen staan. Zo weten de werknemers precies hoeveel pensioen ze hebben opgebouwd. Met behulp van mijn pensioenplanner die aan de website van Bpf Koopvaardij is gekoppeld kunnen ze hun eigen financiële planning maken van het bij Bpf Koopvaardij opgebouwde pensioen. Meer informatie hierover vindt u onder het kopje 'mijn pensioenplanner'.

➤ **Melding bij het pensioenfonds**

Door gebruik te maken van Koopvaardij Portaal wordt direct voldaan aan de plicht om werknemers meteen aan te melden bij het pensioenfonds. Op deze manier kan het pensioenfonds aan zijn verplichting blijven voldoen om een deelnemer binnen 3 maanden te informeren wanneer hij of zij deelnemer is geworden aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij. Ook wijzigingen in loongegevens ontvangen wij graag binnen een maand nadat de wijziging zich heeft voorgedaan. Meer informatie vindt u op de website van Bpf Koopvaardij.

➤ **Mijn pensioenplanner**

In mijn pensioenplanner kunnen (gewezen) deelnemers zien welk pensioen zij kunnen verwachten, ook indien zij bepaalde pensioenkeuzes maken. Mijn pensioenplanner brengt precies de effecten op hun pensioen in beeld als (gewezen) deelnemers willen kiezen voor een eerdere of latere ingang van

hun pensioen, hun partnerpensioen willen inruilen voor extra ouderdomspensioen of een hoog/laag constructie willen toepassen. Andere keuzes zijn ook mogelijk.
Mijn pensioenplanner is te benaderen via de website van het pensioenfonds (www.koopvaardij.nl).
Mijn pensioenplanner zal medio januari 2016 zijn aangepast op het nieuwe opbouwpercentage en de verhoging per 1 januari 2016.

➤ **Informatie**

Voor vragen kunt u telefonisch contact opnemen met de Werkgeversdesk van het pensioenfonds. Wij zijn bereikbaar onder het volgende telefoonnummer:

(088) 007 9891

Voor werkgeverszaken kunt u ook mailen naar servicedesk@koopvaardij.nl of schrijven. Het adres is:

Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
p/a MN
Postbus 9159
1006 AD Amsterdam

De website van Bpf Koopvaardij is te benaderen via www.koopvaardij.nl.

Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed aan derden, verzoeken wij u een kopie van deze circulaire aan uw administratie-/accountantskantoor te sturen.

Aan deze circulaire kunnen geen rechten worden ontleend.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij



Erwin Cramer
Directeur Bestuursbureau Bpf Koopvaardij