

## Inleiding

Er is een nieuwe wet voor pensioen, de Wet toekomst pensioenen. Daardoor verandert de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij. De werkgevers- en werknemersorganisaties in de Koopvaardijsector (de 'sociale partners') hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Deze afspraken gelden ook als u al een pensioen van Bpf Koopvaardij krijgt. De gemaakte afspraken zijn vastgelegd in een transitieplan.

Het transitieplan vindt u op onze website: [www.koopvaardij.nl/nieuw-pensioenstel](http://www.koopvaardij.nl/nieuw-pensioenstel). Wij hebben een samenvatting gemaakt van deze afspraken. Hierin hebben we voor u de belangrijkste informatie opgenomen.

## De belangrijkste afspraken

- De nieuwe pensioenregeling start op 1 januari 2026.
- De nieuwe regeling is een solidaire premieregeling. Mee- en tegenvallers vangen we samen op (dit noemen we 'solidair').
- Er is een reserve om de pensioenen die we uitbetalen zoveel als mogelijk stabiel te houden.
- De pensioenen uit de oude pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling.

## Wat vinden de sociale partners belangrijk in de nieuwe pensioenregeling?

De sociale partners hebben een aantal afspraken gemaakt over de doelen van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Hieronder leest u een overzicht van deze doelen. Bpf Koopvaardij gebruikt de volgorde van deze doelen om te bepalen hoeveel vermogen voor elk doel beschikbaar is.

De sociale partners hebben berekeningen laten maken om inzicht te krijgen in de effecten van de nieuwe pensioenregeling in verschillende situaties. Als het heel goed gaat bijvoorbeeld of juist heel slecht. Welke risico's kunnen de groepen samen opvangen? En voor welke groepen moeten de sociale partners misschien iets extra's regelen?

De sociale partners zijn van mening dat alle doelen in voldoende mate gehaald worden en tot evenwichtige uitkomsten leiden. Maar dat geldt alleen als de dekkingsgraad hoger is dan 106%.

<b>Doel 1</b>	<b>De pensioenen in de nieuwe pensioenregeling mogen door de overgang niet lager worden dan de pensioenen in de huidige pensioenregeling</b>
Toelichting	De sociale partners vinden het belangrijk dat de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling niet lager zijn dan dat ze zouden zijn in de huidige pensioenregeling. Dit geldt voor de pensioenen die nog moeten worden opgebouwd én voor de pensioenen die Bpf Koopvaardij al uitbetaalt.
Mening sociale partners	Sociale partners zijn van mening dat deze doelstelling wordt bereikt door tenminste 100% van de pensioenverplichtingen over te zetten naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is het geval bij een dekkingsgraad van 102% of meer. Er moet namelijk ook rekening worden gehouden met een kleine verplichte buffer.

<b>Doel 2</b>	<b>Actieve deelnemers die er door de afschaffing van de doorsneesystematiek op achteruit gaan, krijgen een compensatie</b>
Toelichting	<p>In de huidige pensioenregeling betalen alle deelnemers hetzelfde premiepercentage en bouwen ze hetzelfde pensioen op. Maar de waarde van de pensioenopbouw van jongere deelnemers is lager dan de waarde van de pensioenopbouw van oudere deelnemers. Jongere deelnemers subsidiëren de oudere deelnemers. Dit heet de doorsneesystematiek.</p> <p>In de nieuwe pensioenregeling betalen alle deelnemers nog steeds hetzelfde premiepercentage. Die premie gaat alleen naar hun eigen pensioen. Oudere deelnemers krijgen hierdoor minder pensioen dan ze zouden krijgen in de huidige pensioenregeling. De sociale partners vinden het belangrijk dat deze groep deelnemers hiervoor gecompenseerd worden.</p>
Mening sociale partners	Deze doelstelling wordt naar de mening van de sociale partners bereikt door het beschikbaar stellen van 2% van de dekkinggraad van Bpf Koopvaardij voor compensatie. Door compensatie te geven, is het verwachte pensioen voor actieve deelnemers in de nieuwe pensioenregeling in bijna alle situaties beter dan in de huidige pensioenregeling. Om doel 1 én doel 2 te kunnen realiseren, moet de dekkinggraad minimaal 104% zijn.

<b>Doel 3</b>	<b>De pensioenen die Bpf Koopvaardij uitbetaalt mogen niet omlaag gaan</b>
Toelichting	In de nieuwe pensioenregeling hangt de hoogte van uw pensioen af van de rendementen op onze beleggingen en het beleid van Bpf Koopvaardij. De sociale partners willen dat uw pensioen niet omlaag gaat. Als het slechter gaat met de economie, dan is het belangrijk dat tegenvallers zo veel als mogelijk worden opgevangen.
Mening sociale partners	Deze doelstelling wordt volgens de sociale partners bereikt door het vormen van een solidariteitsreserve. Deze de reserve voorkomt dat de pensioenen (veel) verlaagd worden. Bij de start van de nieuwe pensioenregeling vullen we de reserve. Daarna vullen we de reserve ieder jaar aan met 10% van het overrendement dat we in dat jaar met de beleggingen halen. De sociale partners hebben berekend dat het vullen van de solidariteitsreserve op deze manier een goede manier is om verlagingen van de pensioenen zoveel mogelijk tegen te gaan.

<b>Doel 4</b>	<b>De pensioenen – nu en in de toekomst – gaan direct bij de overgang omhoog</b>
Toelichting	Ligt de dekkinggraad op het moment dat we over gaan naar de nieuwe regeling hoger dan een bepaalde grens? Dan willen de sociale partners dat Bpf Koopvaardij dit vermogen uitdeelt aan alle deelnemers. Dat geldt dus niet alleen voor degenen die al een pensioen ontvangen, maar ook voor degenen die nog niet met pensioen zijn. Zo kan iedereen meeprofiteren van een goede dekkinggraad.
Mening sociale partners	De sociale partners hebben afspraken gemaakt over hoe het vermogen van het pensioenfonds bij de overgang verdeeld wordt. Hoeveel vermogen kan worden verdeeld, hangt af van de dekkinggraad. Een deel van het vermogen gebruiken we eerst voor doelen 1 tot en met 3. Is er vermogen over, dan kunnen we dat extra verdelen over de deelnemers. Dan kan ook doel 4 worden bereikt.

## De afspraken van de sociale partners over de nieuwe pensioenregeling

### 1. De nieuwe regeling start op 1 januari 2026

De sociale partners willen dat de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 start en dat de oude pensioenregeling dan stopt. Dit geldt ook als u op 1 januari 2026 al een pensioen van Bpf Koopvaardij krijgt.

### 2. De nieuwe regeling is een solidaire premiereregeling

De sociale partners vinden de verzorgingsgedachte binnen de pensioenregeling belangrijk. Daarom hebben ze gekozen voor een solidaire premiereregeling. De sociale partners vinden dat de verzorgingsgedachte beter kan worden ingevuld in een solidaire premiereregeling dan in een flexibele premiereregeling. Een premiereregeling betekent dat de sociale partners afspraken hebben gemaakt over hoeveel premie voor pensioen wordt betaald. Omdat u al met pensioen bent, wordt er voor u geen premie meer betaald. Maar het is wel goed om te weten hoe de nieuwe regeling precies werkt.

Mee- en tegenvallers vangen we samen op. Ook delen we de risico's gezamenlijk. Dit noemen we 'solidair'.

In de nieuwe pensioenregeling heeft u een eigen pensioenpot. U ziet duidelijker hoeveel kapitaal u voor uw pensioen opbouwt. Ook als u al met pensioen bent.

Bpf Koopvaardij belegt de betaalde premies voor de actieve deelnemers als één geheel, samen met het vermogen dat al aanwezig is. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. Het kapitaal voor uw pensioen groeit door de opbrengst van de beleggingen. Uw pensioen wordt zo stabiel mogelijk gehouden. De kans op verlagen van uw pensioen houden we dan klein. Dat doen we door dan minder beleggingsrisico te nemen.

We beleggen de pensioenpot voor alle deelnemers die ook met pensioen zijn op dezelfde manier. We kijken dan dus niet meer naar een verschil in leeftijd. Dat doen we ook niet op het moment dat we uitrekenen hoeveel pensioen u in een jaar krijgt. Moeten we uw pensioen (omhoog of omlaag) aanpassen? Dan geldt die aanpassing voor iedereen die pensioen krijgt op dezelfde manier.

### 3. Uw pensioen gaat meer meebewegen met de economie

Uw pensioen gaat meer meebewegen met de economie. Als het goed gaat, kan uw pensioen eerder omhoog. Gaat het slecht? Dan kan uw pensioen ook omlaag gaan.

We beleggen op zo'n manier dat er een redelijke kans is dat uw pensioen elk jaar omhoog kan. En dat de kans dat uw pensioen in een jaar omlaag gaat erg klein is. Als de pensioenen toch omlaag gaan, doen we dat in stappen. Uw pensioen gaat dan in drie jaar tijd elk jaar iets omlaag. We verlagen uw pensioen dus niet in één keer. Kan uw pensioen omhoog? Dan doen we dat ook in stappen, over drie jaar verdeeld. Dit noemen we het 'spreiden' van mee- en tegenvallers.

### 4. De nieuwe regeling heeft een solidariteitsreserve

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over een reserve. De reserve is een aparte pot, die de pensioenen die al worden uitbetaald beschermt. Deze reserve noemen we de solidariteitsreserve. Deze reserve heeft twee doelen:

- *Het stabiel houden van de pensioenen*  
Door gebruik te maken van de reserve kunnen we ervoor zorgen dat de pensioenen niet (te veel) omlaag gaan in slechte jaren.
- *Het beschermen tegen het langlevensrisico*  
Dit is het risico dat mensen langer leven dan verwacht. Het kan gebeuren dat u ouder wordt dan waar we vooraf in onze berekeningen rekening mee hebben gehouden. Ook dan wilt u niet dat uw pensioen (veel) lager wordt. Met de reserve zorgen we ervoor dat uw pensioen niet (veel) lager wordt doordat we uw pensioen langer moeten betalen.

De sociale partners denken dat een reserve van 5% van het totale bedrag dat we beleggen genoeg is om te voorkomen dat de pensioenen in een jaar omlaag gaan. Maar het kan ook meerdere jaren tegenzitten. Daarom willen de sociale partners de reserve nog iets verder vullen; tot maximaal 7,5%. Ieder jaar mag Bpf Koopvaardij maximaal 25% van de reserve gebruiken om het pensioen aan te vullen tot het niveau van het pensioen van het vorige jaar. Zo kunnen we meerdere slechte jaren opvangen. De kans dat de pensioenen in een jaar omlaag gaan, wordt daardoor erg klein.

De sociale partners willen de reserve op de volgende manier vullen:

- Bij de start van de nieuwe pensioenregeling gebruiken we een deel van het vermogen van Bpf Koopvaardij. Meer uitleg hierover leest u bij punt 8 hieronder.
- Ieder jaar gaat 10% van het overrendement dat we met onze beleggingen halen, naar de reserve. Dit is het rendement dat we extra behalen bovenop het rendement dat we verwachten te halen.
- Is de reserve in een jaar meer dan 7,5%? Dan verdelen we alles wat boven deze grens zit over alle deelnemers.

#### 5. Als u overlijdt, krijgt uw partner alleen een partnerpensioen als dat al is opgebouwd

De sociale partners hebben afgesproken dat er in de nieuwe pensioenregeling alleen een partnerpensioen is zo lang u werkt bij een Koopvaardij-werkgever. U bent al met pensioen. Dit betekent dat uw partner geen recht heeft op dit partnerpensioen. Had uw partner, toen u met pensioen ging, recht op een partnerpensioen? Dan blijft dit bedrag bij de start van de pensioenregeling gewoon staan voor uw partner op dat moment.

#### 6. Als u overlijdt, krijgen uw kinderen alleen een wezenpensioen als dat al is opgebouwd

De sociale partners hebben afgesproken dat er in de nieuwe pensioenregeling alleen een wezenpensioen is zo lang u werkt bij een Koopvaardij-werkgever. U bent al uit dienst. Dit betekent dat uw kinderen geen recht hebben op dit wezenpensioen. Hadden uw kinderen, toen u met pensioen ging, recht op een wezenpensioen? Dan blijft dit bedrag bij de start van de pensioenregeling gewoon staan voor uw kinderen op dat moment.

#### 7. De pensioenrechten uit de huidige pensioenregeling gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling

Bpf Koopvaardij zet uw pensioen bij de start van de nieuwe pensioenregeling om naar een pensioenpot in de nieuwe pensioenregeling. Bij het omzetten gaat niks verloren. We rekenen nauwkeurig uit wat de waarde is van uw pensioen. Die waarde gaat over naar de nieuwe pensioenregeling. Vervolgens tellen we de waardes van alle pensioenen bij elkaar op. Dat totale bedrag vergelijken we met het vermogen dat we in kas hebben.

*Is er meer vermogen dan de waardes van alle pensioen bij elkaar?*

Dan verdelen we het vermogen dat over is. De sociale partners hebben afgesproken hoe het vermogen verdeeld wordt (zie punt 8 hieronder).

*Is er te weinig vermogen?*

Dan spreken de sociale partners en Bpf Koopvaardij samen af wat er dan gebeurt. Het kan zijn dat alle pensioenen (iets) omlaag gaan. Het kan ook zijn dat de nieuwe pensioenregeling nog even wordt uitgesteld.

**8. Als er vermogen over is op de transitiedatum, dan verdelen we dit volgens vaste regels**

Op het moment dat de nieuwe regeling start, is de hoogte van de dekkingsgraad belangrijk. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de verplichtingen van Bpf Koopvaardij en het vermogen dat we 'in kas' hebben. De verplichtingen zijn alle pensioenen die Bpf Koopvaardij nu en in de toekomst moet betalen.

Is de dekkingsgraad 106%? Dan is er precies genoeg vermogen voor een kleine wettelijk verplicht reserve. Ook moeten we een deel apart houden voor risico's die niets met beleggen te maken hebben, en voor de compensatie en de solidariteitsreserve.

Ligt de dekkingsgraad bij de start van de nieuwe regeling boven de 106%? Dan is er vermogen 'over'. Bpf Koopvaardij kan dit vermogen dan verdelen. Over de verdeling van het vermogen hebben de sociale partners de volgende afspraken gemaakt:

Dekkingsgraad	Verplichte reserve	Compensatie (actieven)	Solidariteits-reserve (pensioengerechtigden)	Verhogen pensioenen (alle deelnemers)
106%	2%	2%	2%	0%
107%	2%	2%	3%	0%
108%	2%	2%	3%	1%
109%	2%	2%	3%	2%
110%	2%	2%	4%	2%
111%	2%	2%	4%	3%
112%	2%	2%	5%	3%
113%	2%	2%	5%	4%
114%	2%	2%	5%	5%
115%	2%	2%	5,5%	5,5%
116%	2%	2%	6%	6%
117%	2%	2%	6,5%	6,5%
118%	2%	2%	7%	7%
119%	2%	2%	7,5%	7,5%
120%	2%	2%	7,5%	8,5%

Is de dekkingsgraad hoger dan 120%? Dan wordt alles boven die 120% gebruikt voor de verhoging van de pensioenen van alle deelnemers.

***Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenregeling? Lees dan het volledige transitieplan, of kijk op onze website: [www.koopvaardij.nl/nieuw-pensioenstel](http://www.koopvaardij.nl/nieuw-pensioenstel).***