



Uw pensioen bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

De pensioenregeling



Inhoudsopgave

Inleiding	4	Bijzondere situaties en uw pensioen	12
		• Pensioen en uit elkaar gaan	12
		- Ouderdomspensioen	12
		- Zelfstandig pensioen voor uw ex-partner	12
		- Bijzonder partnerpensioen	12
Dit is uw pensioenfonds	5	• Pensioen en arbeidsongeschiktheid	12
• Missie	5	- In geval van WIA	13
• Visie	5	- Voorwaarden gedeeltelijke premievrije deelname	13
• Bestuur	5		
• Pensioenraad	5	• Vrijwillig voortzetten van uw deelname	13
• Uitvoering	5	• WW, ZW en SPAWW	13
		• Einde van uw deelname	13
		- Waardeoverdracht	13
Uw pensioenregeling in het kort	6	Houdt uw pensioen zijn waarde?	15
• Wie is deelnemer?	6		
• Wat zijn zeeschepen?	6	Informatieverstrekking aan u	16
• Solidaire premieregeling	7		
• Hoeveel pensioen bouwt u op?	7	Voorbeeld pensioenberekening 2026	17
• Hoe lang kunt u pensioen opbouwen?	7		
• Welk salaris is de basis voor uw pensioen?	7	Klachtenprocedure	18
• Pensioenpremie	7		
Soorten pensioen	8	Verklarende woordenlijst	19
• Pensioenvoorzieningen bij ouderdom	8		
- AOW	8	Belangrijke organisaties	21
- Levenslang ouderdomspensioen	8		
- Ouderdomspensioen uitruilen voortijdelijk pensioen tot AOW-datum?	8	Meer informatie?	22
- Netto prepensioen	8		
- WGA-hiaatregeling	8		
• Pensioenvoorzieningen voor nabestaanden	9		
- Risicodekking: extra zekerheid	9		
- Partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen	10		
- Gedeelte ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen	10		
- Wezenpensioen	10		

Inleiding

In deze pensioengids leggen wij de huidige pensioenregeling uit van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij. Het pensioenfonds noemen we verder in deze gids Bpf Koopvaardij.

Uw pensioen is meer dan het pensioen dat u ontvangt als u gestopt bent met werken. Uw pensioenregeling biedt ook andere belangrijke voorzieningen. Bijvoorbeeld pensioen voor uw nabestaanden als u komt te overlijden. En als u arbeidsongeschikt raakt, blijft u meestal pensioen opbouwen. In deze gids leest u hier meer over.

Bij het lezen van deze gids komt u vaak pensioentermen en afkortingen tegen. De betekenis daarvan vindt u in de verklarende woordenlijst achterin de gids.

In deze gids is een samenvatting van uw pensioenregeling opgenomen. U kunt aan de inhoud van deze gids geen rechten ontlenen. De pensioenregeling is nauwkeurig omschreven in de reglementen van Bpf Koopvaardij. Deze vindt u op www.koopvaardij.nl/downloads.



Dit is uw pensioenfonds

Bpf Koopvaardij is het pensioenfonds voor zeevarenden die in het Koninkrijk der Nederlanden, de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of de verdragslanden wonen. Meer informatie over deze landen vindt u op pagina 6 onder 'Wie is deelnemer?'. Als zij werken op een schip dat vaart onder de Nederlandse vlag nemen zij deel aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij.

Missie

Het pensioenfonds wil nu en in de toekomst voor (gewezen) deelnemers en gepensioneerden op betrouwbare, maatschappelijk verantwoorde, transparante en kostenefficiënte wijze de pensioenregeling uitvoeren.

Visie

Het pensioenfonds streeft naar een evenwichtige risicodeling tussen alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in het pensioenfonds. Het pensioenfonds belegt en beheert het pensioenvermogen tegen verantwoorde risico's en doet dit op een maatschappelijk verantwoorde wijze. Een uitdaging voor het pensioenfonds hierbij is de balans te vinden tussen het nakomen van de toegezegde uitkeringen en het nastreven van zoveel mogelijk koopkrachtbehoud, waarbij transparantie, verantwoording en effectieve communicatie een hoge prioriteit hebben.

Bestuur

Bpf Koopvaardij wordt bestuurd door een paritair bestuur van 9 leden. Het bestuur van Bpf Koopvaardij bestaat uit 4 leden namens werkgeversorganisaties, 2 leden namens werknemersorganisaties, 2 leden verkozen namens de pensioengerechtigden en 1 onafhankelijke deskundige.

Bestuursleden worden als volgt benoemd door het bestuur:

- 2 leden worden voorgedragen door het Sociaal Maritiem Werkgeversverbond (namens werkgevers);
- 2 leden worden voorgedragen door de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (namens werkgevers);
- 2 leden worden voorgedragen door Nautilus International (namens werknemers);
- 2 leden worden gekozen door de pensioengerechtigden (namens pensioengerechtigden);
- 1 onafhankelijk lid.

Pensioenraad

Naast het bestuur is er ook een pensioenraad. Deze adviseert en beoordeelt het bestuur. De pensioenraad bestaat uit 12 leden en 2 plaatsvervangende leden en is samengesteld uit 4 geledingen:

- deelnemers;
- gewezen deelnemers;
- pensioengerechtigden;
- werkgevers.

In de pensioenraad zijn dezelfde organisaties vertegenwoordigd als in het bestuur. Daarnaast benoemt de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij 2 leden in de pensioenraad. De pensioenraad heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast kan de pensioenraad het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven.

Uitvoering

PGGM administreert de pensioenregeling in opdracht van Bpf Koopvaardij. Ook betaalt PGGM namens Bpf Koopvaardij de pensioenen uit. Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij:

Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

Postbus 97614

2509 GA Den Haag

Tel: 088 – 007 98 99

E-mail: servicedesk@koopvaardij.nl

Website: www.koopvaardij.nl

Uw pensioenregeling in het kort

De pensioenregeling van Bpf Koopvaardij heet officieel een ‘solidaire premieregeling.’ Dat betekent dat uw pensioen het resultaat is van de ingelegde pensioenpremies en de daarover behaalde collectieve beleggingsresultaten.

U neemt op z’n vroegst vanaf 18 jaar deel aan de pensioenregeling. Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u de AOW-leeftijd bereikt. U kunt ook eerder of later met pensioen gaan.

Als u komt te overlijden, hebben uw nabestaanden onder voorwaarden recht op nabestaandenpensioen: partnerpensioen en wezenpensioen. In het hoofdstuk ‘Soorten pensioen’ leest u hier meer over.

De hoogte van het ouderdomspensioen is onder meer afhankelijk van de ingelegde premies en de daarover behaalde collectieve beleggingsresultaten.

Naast uw ouderdomspensioen ontvangt u vanaf uw AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid. In 2026 gaat de AOW-uitkering in op 67 jaar.

Heeft u buiten de koopvaardij gewerkt? Dan heeft u waarschijnlijk daar ook pensioen opgebouwd. Dit kunt u zien op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Wie is deelnemer?

U bent deelnemer als u als zeevarende werkt op een schip dat vaart onder Nederlandse vlag. U doet mee aan de pensioenregeling vanaf de dag dat u 18 jaar wordt. De regeling eindigt op uw pensioenrichtdatum. Dat is de eerste dag van de maand waarin u de AOW-leeftijd bereikt.

Voorwaarde is dat de zeevarende woont:

- in het Koninkrijk der Nederlanden. Dat zijn vier landen:
 1. Nederland met de in de Caraïben gelegen bijzondere gemeenten Saba, Sint Eustatius en Bonaire
 2. Aruba
 3. Curaçao
 4. Sint Maarten of;
- in een land dat lid is van de Europese Unie (EU) of;
- in een land dat hoort tot de Europese Economische Ruimte (EER)** met uitzondering van Zwitserland of;
- in een land waarmee Nederland een overeenkomst op het gebied van sociale zekerheid heeft gesloten, met uitzondering van de Verenigde Staten van Noord-Amerika.

Wat zijn zeeschepen?

Zeeschepen zijn schepen die op grond van de Nederlandse rechtsregels de vlag van het Koninkrijk voeren. Met uitzondering van:

- vissersschepen;
- schepen in openbare dienst;
- binnenvaartschepen;
- oorlogsschepen en marinehulpschepen;
- pleziervaartuigen;
- schepen speciaal ontworpen voor het opnemen en dumpen van zand en klei en de daarbij betrokken hulpschepen.

* een scheepsbeheerder is de eigenaar, rompbevrachter of manager van een schip.

** Er zijn 3 landen die niet bij de Europese Unie (EU) horen, maar wel veel met de EU samenwerken. Samen met de landen van de EU vormen deze 3 landen de Europese Economische Ruimte (EER). Deze 3 landen zijn: Liechtenstein, Noorwegen en IJsland.



U hoeft u als werknemer niet zelf bij het pensioenfonds aan- of af te melden. Daar zorgt uw werkgever voor.

Eenmaal per jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op dit overzicht vindt u onder meer informatie over de hoogte van uw opgebouwde pensioen. Als u niet langer deelneemt, ontvangt u een eindbrief en daarna elk jaar een UPO.

Solidaire premieregeling

De pensioenregeling van Bpf Koopvaardij is een solidaire premieregeling. Uw ouderdomspensioen is afgeleid van de som van de ingelegde premies en de daarover behaalde beleggingsresultaten.

Het ingegane pensioen (zowel het ouderdomspensioen als het partner- en wezenpensioen) is variabel. Jaarlijks bepaalt Bpf Koopvaardij of het ingegane pensioen kan stijgen, dalen of gelijk blijft.

Hoeveel pensioen bouwt u op?

In de nieuwe pensioenregeling zijn er afspraken over de hoogte van het bedrag (premie) dat u en uw werkgever inleggen. Maar niet over de hoogte van uw pensioen. De premie die u en uw werkgever inleggen, gaat in uw 'pensioenvermogen'. Dit is een pot met geld speciaal voor uw pensioen. Uw pensioenvermogen beleggen we, zodat het kan groeien. Gaat u met pensioen? Dan betalen wij uw maandelijkse pensioen uit uw pensioenvermogen. Overlijdt u op of na uw pensioendatum? Dan betalen wij uit dit pensioenvermogen ook het pensioen voor uw partner en/of kinderen. Hierover leest u meer in het hoofdstuk 'Soorten pensioen'.

Hoe lang kunt u pensioen opbouwen?

U kunt pensioen opbouwen van uw 18e tot uw AOW-datum.

Welk salaris is de basis voor uw pensioen?

Elk jaar dat u in de koopvaardij werkt, legt u over een deel van uw brutosalaris van dat jaar premie voor pensioen in. Gaat uw salaris omhoog, dan legt u dus ook meer premie in voor uw pensioen.

Pensioenpremie

Voor uw pensioenregeling betaalt u premie. In ruil daarvoor bouwt u pensioen op en is er voor u een partner- en

wezenpensioen geregeld. Daarnaast is er dekking in het geval van arbeidsongeschiktheid. Ook over ziekte dagen en (uit)betaalde verlofdagen bouwt u pensioen op.

De bruto premie voor de pensioenregeling is 25,90% (2026) van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus ook geen pensioen opbouwt. Over uw salaris tot € 18.258,64 (€ 50,02 per dag) betaalt u geen pensioenpremie. Het pensioengevend salaris is in 2026 maximaal € 117.081,05 op jaarbasis (€ 320,77 per dag). Boven dit bedrag bouwt u geen pensioen op. De premie wordt in 2026 berekend over 365 dagen.

Van de bruto premie die u betaalt, wordt 20,90% ingelegd in uw pensioenvermogen. Dit is de netto premie. De overige premie is bestemd voor het partner- en wezenpensioen als u overlijdt, premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en uitvoeringskosten.

U en uw werkgever betalen ieder de helft van de premie. Uw gedeelte wordt door uw werkgever ingehouden op uw salaris. Uw werkgever zorgt ervoor dat de totale premie aan Bpf Koopvaardij wordt afgedragen.

Beleggingsbeleid

Bpf Koopvaardij belegt uw premie. De beleggingsresultaten zijn nodig om ook in de toekomst de pensioenen te kunnen uitkeren en eventueel te verhogen. Alleen de premie-inkomsten zijn niet voldoende. Bpf Koopvaardij streeft ernaar met het vermogensbeheer een zo hoog mogelijk rendement te halen tegen een zo laag mogelijk risico. Het spreiden van de beleggingen is belangrijk om de risico's te beperken. Daarom bestaat de beleggingsportefeuille uit beleggingen in:

- Zakelijke waarden (met mogelijk een hoger rendement tegen een hoger risico). Zoals aandelen en onroerend goed.
- Vastrentende waarden (met een lager rendement tegen een lager risico). Zoals obligaties en hypotheeklen. Beleggingen in vastrentende waarden leveren echter te weinig op om de pensioenen te kunnen uitkeren en in de toekomst eventueel te verhogen. Daarom is een deel van de portefeuille belegd in zakelijke waarden.

Soorten pensioen

Pensioen bij ouderdom

Uw pensioen voor later bestaat uit verschillende onderdelen.

Vanuit de overheid is er een basispensioen geregeld. Dit is de AOW-uitkering. Als deelnemer in de pensioenregeling bouwt u ook pensioen op bij Bpf Koopvaardij.

AOW

De AOW voorziet in uitkeringen bij ouderdom. In 2026 gaat de AOW-leeftijd in vanaf 67 jaar. Bereken uw AOW-leeftijd aan de hand van uw geboortedatum op www.svb.nl.

Levenslang ouderdomspensioen

Standaard ontvangt u uw levenslang ouderdomspensioen vanaf de 1e dag van de maand waarin u de AOW-leeftijd bereikt. Uw levenslang ouderdomspensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Als u bijna met pensioen gaat

U ontvangt 6 maanden voor uw AOW-leeftijd bericht van ons om uw pensioen aan te vragen.

Kiest u voor ons standaard pensioenvoorstel? Dan gaat uw pensioen in op uw AOW-leeftijd. Maar u kunt ook gebruik maken van de verschillende pensioenkeuzes bij Bpf Koopvaardij. U kunt uw pensioen digitaal aanvragen via Mijn Koopvaardij of met een formulier per post.

Eerder of later met pensioen?

U kunt ervoor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. Houd er rekening mee dat wanneer u eerder met pensioen gaat uw pensioen mogelijk lager wordt. U ontvangt dan over een langere periode uw pensioen en bouwt mogelijk minder lang pensioen op.

Andersom geldt het ook. Als u later met pensioen gaat wordt uw pensioen mogelijk hoger. U ontvangt uw pensioen dan immers over een kortere periode. Uw pensioen uitstellen kan tot maximaal 5 jaar na uw AOW-datum. Houd daarbij rekening dat u pensioen opbouwt en dus pensioenpremie betaalt tot maximaal uw AOW-datum. Als u eerder met pensioen wilt, raden wij u aan om u al eerder te verdiepen in deze keuze en niet te wachten totdat wij u hierover berichten. U kunt hiervoor contact opnemen met onze Servicedesk.

Ouderdomspensioen uitruilen voor tijdelijk pensioen tot AOW-datum?

U kunt er ook voor kiezen een gedeelte van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor tijdelijk extra ouderdomspensioen. Dan ontvangt u het extra pensioen vanaf uw pensioeningangsdatum tot de eerste dag van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Daarna krijgt u een lager ouderdomspensioen.

Eerst een hoger en daarna een lager pensioen?

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen te verdelen en af te stemmen op uw persoonlijke situatie. U kunt bijvoorbeeld eerst een periode een hoger pensioen en daarna levenslang een lager pensioen ontvangen. Op deze manier stemt u uw pensioen af op uw verwachte inkomsten en uitgaven.

Ouderdomspensioen of partnerpensioen uitruilen?

Verder bestaat de keuze om uw levenslange ouderdomspensioen te verhogen door (een deel van) het partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen. Uitrui van partnerpensioen ligt voor de hand als u geen partner heeft. U kunt ook voor uitruil kiezen als uw partner zelf voldoende ouderdomspensioen opbouwt.

Ook kunt u op het moment dat u met pensioen gaat ervoor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Meer informatie over de uitruilkeuzes vindt u op pagina 10 bij 'Partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen'.

Alle pensioenkeuzes zijn eenmalig: u kunt ze 1 keer maken.

Netto prepensioen

Heeft u vóór 1 januari 2015 pensioen bij ons opgebouwd? Dan heeft u mogelijk ook netto prepensioen opgebouwd. Per 1 januari 2025 heeft Bpf Koopvaardij het netto prepensioen overgedragen aan Zwitserleven.

WGA-hiaatregeling

In overleg met de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers is de uitvoering van de WGA-hiaatregeling per 1 januari 2026 overgedragen aan De Goudse. Meer informatie over de nieuwe WGA-gatverzekering Plus van De Goudse vindt u op: www.goudse.nl.



Inzicht in uw pensioen met Mijn Koopvaardij

Mijn Koopvaardij is uw eigen beveiligde omgeving met uw pensioensituatie en pensioenplanner bij Bpf Koopvaardij (toegankelijk met DigiD of eIDAS).

U berekent er zelf het effect van de verschillende pensioenkeuzes. Ook geeft u meteen gemakkelijk aan of u post (in de toekomst) digitaal wilt ontvangen. Hiervoor vult u uw e-mailadres in. Ga naar deelnemer.koopvaardij.nl en log in met uw DigiD of eIDAS.

Pensioen voor uw nabestaanden

Bpf Koopvaardij zorgt naast uw ouderdomspensioen ook voor uw eventuele gezin. Voor uw partner (en eventuele ex-partner) is er na uw overlijden (bijzonder) partnerpensioen. Voor uw kinderen tot 25 jaar is er wezenpensioen.

De hoogte van het partnerpensioen voor uw partner* hangt af van uw situatie op het moment dat u overlijdt.

U bouwt pensioen op en u overlijdt voor uw AOW-datum

Dan heeft uw partner recht op het partnerpensioen op risicobasis. Dit is een percentage van uw pensioengevende salaris (plus het eventueel nog opgebouwde partnerpensioen in de regeling voor 1 januari 2026).

U bouwt geen pensioen meer op en u overlijdt

Dan heeft uw partner recht op het eventueel opgebouwde partnerpensioen in de regeling voor 1 januari 2026 (tenzij u uw pensioen heeft overgedragen naar een ander pensioenfonds) plus het partnerpensioen op risicobasis wanneer:

- u geen nieuw dienstverband had en binnen 6 maanden na uitdiensttreding bent overleden,
- u recht had op een WW- of ZW-uitkering en u overlijdt in de periode dat u die uitkering kreeg, of
- u heeft gekozen voor verlengde dekking van het risicopartnerpensioen na het einde van 1 van de bovenstaande 2 situaties.

U bent met pensioen en u overlijdt

Dan heeft uw partner mogelijk recht op het bij pensioeningang overeengekomen partnerpensioen.

Let op: De hoogte van het partnerpensioen hangt in deze situatie af van de keuze die u maakte op het moment dat u met pensioen ging. U kunt namelijk op het moment

dat u met pensioen gaat er eventueel voor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Of uw opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen.

U bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en u heeft recht op premievrije voortzetting van uw pensioen en u overlijdt

Dan heeft uw partner recht op het eventueel opgebouwde partnerpensioen in de regeling voor 1 januari 2026 plus het deel op risicobasis waarvoor u recht heeft op premievrije voortzetting of zelf pensioen opbouwt omdat u voor het deel dat u nog arbeidsongeschikt bent werkt bij een werkgever in de Koopvaardij.

Risicodekking: extra zekerheid

Gaat u uit dienst en heeft u gedurende deze periode geen nieuw dienstverband? Dan heeft u bij Bpf Koopvaardij recht op 6 maanden uitlooptekking. Dat betekent dat er nog 6 maanden pensioen is geregeld voor uw nabestaanden als u overlijdt. Ontvangt u een WW- of ZW-uitkering? Dan blijft de dekking voor partnerpensioen in stand tijdens de periode dat u een WW- of ZW-uitkering ontvangt.

Duurt het langer dan 6 maanden of krijgt u een nieuw dienstverband buiten de koopvaardij? Dan kunt u de risicodekking voor partnerpensioen vrijwillig voortzetten vanuit uw pensioenvermogen. Het partnerpensioen gaat in op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

***Wie is uw partner?**

Onder partner wordt verstaan uw echtgenoot of echtgenote, de partner met wie u een geregistreerd partnerschap heeft, de partner waarmee u een notariële samenlevingsovereenkomst heeft afgesloten, of een samenlevingsverklaring bent overeengekomen. Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen moet het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de samenlevingsovereenkomst vóór de ingang van het pensioen zijn gesloten of opgemaakt. Ook de samenlevingsverklaring moet u in principe zijn aangegaan voor de ingang van het pensioen.

Naast een samenlevingsovereenkomst moet u ten minste een half jaar samenwonen en op hetzelfde adres zijn ingeschreven bij het bevolkingsregister. Uiteraard mag u niet gehuwd zijn of een geregistreerd partnerschap met een andere partner zijn aangegaan. Uw partner kan na uw



overlijden een partnerpensioen aanvragen. Op dat moment wordt gekeken of uw partner voldoet aan de voorwaarden voor partnerpensioenen.

Bpf Koopvaardij is aangesloten bij de BRP. Dit betekent dat wij automatisch uw huwelijk of geregistreerd partnerschap doorkrijgen als u in Nederland woont. U hoeft in dat geval uw partner dus niet zelf aan te melden bij ons. Wanneer u overlijdt informeren wij uw partner over het partnerpensioen.

Wanneer moet u zelf gegevens over uw burgerlijke staat aan ons doorgeven?

In een aantal gevallen krijgen wij niet automatisch een wijziging in uw burgerlijke staat en/of de gegevens van uw partner door van de BRP. Het is daarom belangrijk dat u in de volgende gevallen zelf de informatie aan ons doorgeeft:

- wanneer u gaat samenwonen in Nederland met een notariële samenlevingsovereenkomst.
- wanneer u in het buitenland woont en gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat, of een notariële samenlevingsovereenkomst afsluit.
- wanneer u in Nederland woont en u verbreekt uw notariële samenlevingsovereenkomst*.
- wanneer u in het buitenland woont en gaat scheiden, u verbreekt uw geregistreerd partnerschap of samenlevingsovereenkomst*.
- wanneer u een samenlevingsverklaring heeft met uw partner.

** Uw ex-partner komt mogelijk na uw overlijden in aanmerking voor een deel van het partnerpensioen. Dat noemen we bijzonder partnerpensioen. Meer informatie hierover vindt u op pagina 12 bij 'Pensioen en uit elkaar gaan'.*

Wanneer u in het buitenland woont en overlijdt moet uw partner ons op de hoogte brengen van uw overlijden. Wij kunnen uw partner dan informeren over het partnerpensioen.

Partnerpensioen uitruilen voor extra ouderdomspensioen

Heeft u geen partner of heeft uw partner zelf voldoende inkomen of pensioen, dan kunt u overwegen om (een deel van) het partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen. Heeft u hier interesse in, denk dan goed na over deze belangrijke keuze voor uitruil. Deze keuze kunt u namelijk maar één keer maken: op het

moment dat u met pensioen gaat. Want na uw overlijden krijgt uw partner geen of minder pensioen meer van Bpf Koopvaardij als er (gedeeltelijk) een uitruil heeft plaatsgevonden. Het komt voor dat gepensioneerden te laat ontdekken dat ze niet de juiste keuze hebben gemaakt. Hiermee lopen zij, of hun partner, pensioen mis.

De uitruil van partnerpensioen heeft geen gevolgen voor het wezenpensioen of voor het bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen is het deel van het partnerpensioen voor uw eventuele ex-partner. Pensioenfondsen zijn verplicht om het bijzonder partnerpensioen te reserveren als u een ex-partner heeft. Het bijzonder partnerpensioen kan daarom niet uitgeruild worden.

Heeft u een partner?

Vul samen met uw partner de afstandsverklaring partnerpensioen in. Hiermee doet uw partner afstand van (een deel van) het partnerpensioen. De afstandsverklaring vult u in bij de aanvraag van uw ouderdomspensioen.

Heeft u geen partner?

Wij ruilen bij uw pensioenaanvraag het partnerpensioen automatisch in voor een hoger ouderdomspensioen voor uzelf.

Gedeelte ouderdomspensioen uitruilen voor extra partnerpensioen

Wanneer u hiervoor kiest ontvangt uw partner na uw overlijden een hoger partnerpensioen. Dit kan alleen voordat u met pensioen gaat. Voorwaarden zijn:

- het nieuwe partnerpensioen mag maximaal 70% van uw ouderdomspensioen zijn;
- het partnerpensioen mag samen met een eventueel bijzonder partnerpensioen maximaal 100% van uw ouderdomspensioen zijn.

Wezenpensioen

Uw kinderen ontvangen na uw overlijden mogelijk iedere maand een wezenpensioen. Dat geldt ook voor stief- en pleegkinderen die tot uw huishouden behoren. Zij ontvangen wezenpensioen tot zij 25 jaar worden. Als uw partner ook overlijdt, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen gaat in op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt.

De situatie op het moment van overlijden is van invloed op de hoogte van het wezenpensioen. Een overzicht:

U bouwt pensioen op en u overlijdt voor uw AOW-datum
In dat geval ontvangen uw kinderen ieder een percentage van uw pensioengevend salaris plus mogelijk het opgebouwde wezenpensioen in de regeling voor 1 januari 2026

U bouwt geen pensioen meer op en u overlijdt voordat u met pensioen bent

Uw kinderen hebben recht op het eventueel opgebouwde wezenpensioen in de regeling voor 1 januari 2026 plus het wezenpensioen op risicobasis wanneer:

- u geen nieuw dienstverband had binnen 6 maanden na uitdiensttreding en u overlijdt,
- u recht had op een WW- of ZW-uitkering en gedurende de periode dat u recht had op een uitkering overlijdt, of
- u heeft gekozen voor verlengde dekking van het risicowezenpensioen.

U bent met pensioen en u overlijdt

In dat geval ontvangen uw kinderen ieder een percentage van het ouderdomspensioen dat u uitgekeerd kreeg plus mogelijk het opgebouwde wezenpensioen uit de regeling voor 1 januari 2026. U bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en u overlijdt. Uw kinderen ontvangen ieder een percentage van het (gedeeltelijke) pensioengevend salaris.



Bijzondere situaties en uw pensioen

Pensioen en uit elkaar gaan

Ouderdomspensioen

In het geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit noemen we verevening. Bij beëindiging van samenwonen is er geen recht op verevening. Bij verevening ontvangt uw ex-partner zijn of haar deel van uw ouderdomspensioen vanaf de datum dat u met pensioen gaat. Dat betekent dat dit pensioen voor uw ex-partner dus niet ingaat wanneer hij/zij met pensioen gaat. Dit pensioen stopt wanneer u overlijdt. Een formulier van de overheid over de verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding vindt u op www.koopvaardij.nl/downloads. Om te zorgen dat de betaling aan uw ex-partner via het fonds kan plaatsvinden, moet u het formulier 'Aanvraagformulier Verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding' invullen en aan ons toesturen. Stuur het formulier binnen 2 jaar nadat u bent gescheiden of uw geregistreerd partnerschap is gestopt. Als uw ex-partner overlijdt, gaat het aan uw ex-partner toegekende deel van het ouderdomspensioen weer naar u.

U kunt andere afspraken maken over de verdeling van uw pensioen bij scheiding

U kunt ervoor kiezen zelf andere afspraken met uw partner te maken over de verdeling van uw pensioen bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of verbreking van geregistreerd partnerschap. In plaats van de standaard verdeling van ieder 50% kunt u bijvoorbeeld kiezen voor een verdeling van 60% en 40%. Leg uw afspraken over uw pensioen goed vast. Dat doet u bijvoorbeeld in uw huwelijkse voorwaarden, partnerschapvoorwaarden of een echtscheidingsconvenant. Stuur dit document binnen 2 jaar na uw scheiding op naar het pensioenfonds.

Zelfstandig pensioen voor uw ex-partner

Bij een scheiding kunt u ook kiezen voor conversie. Het deel van uw ouderdomspensioen voor uw ex-partner en het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner worden dan helemaal losgekoppeld. Dit wordt voor uw ex-partner omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen. Hiervoor is de instemming nodig van Bpf Koopvaardij en van uw ex-partner. Dit pensioen wordt uitgekeerd op de AOW-leeftijd van uw ex-partner en eindigt wanneer uw ex-partner overlijdt. Uw ex-partner kan het ouderdomspensioen (net als u) ook eerder of later dan zijn

of haar AOW-datum laten ingaan. Doordat uw ex-partner bij conversie een zelfstandig recht op pensioen heeft gekregen, heeft u bij overlijden van uw ex-partner geen recht op zijn/haar deel van uw ouderdomspensioen.

Bijzonder partnerpensioen

Bijzonder partnerpensioen is partnerpensioen voor de ex-partner(s) van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde deelnemer. Uw 1e ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot aan het einde van uw relatie. Dit is het eventuele partnerpensioen dat is opgebouwd in de oude pensioenregeling tot 1 januari 2026 en het partnerpensioen bij overlijden na pensioeningangsdatum dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2026. Daaropvolgende ex-partner(s) hebben recht op het partnerpensioen dat u tijdens uw nieuwe huwelijk, geregistreerd partnerschap, notariële samenlevingsovereenkomst of samenlevingsverklaring heeft opgebouwd. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

Als u na uw scheiding weer trouwt, een geregistreerd partnerschap, notariële samenlevingsovereenkomst of samenlevingsverklaring aangaat tijdens uw deelname aan de pensioenregeling, dan ontvangt ook uw nieuwe partner bij uw overlijden een partnerpensioen. Het partnerpensioen dat uw nieuwe partner ontvangt, is dan het partnerpensioen op risicobasis (een percentage van uw pensioengevende salaris) als u overlijdt terwijl u pensioen opbouwt bij Bpf Koopvaardij en het partnerpensioen na de pensioeningangsdatum dat vanaf uw scheidingsdatum is opgebouwd bij Bpf Koopvaardij. Denkt u dat dit onvoldoende is voor uw nieuwe partner en heeft u voldoende ouderdomspensioen? Dan kunt erover nadenken om een deel van uw ouderdomspensioen uit te ruilen voor extra partnerpensioen. Meer over de uitruilmogelijkheden vindt u op pagina X.

Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Bent u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt in de zin van WIA? U kunt dan toch pensioen blijven opbouwen bij Bpf Koopvaardij. Afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage betaalt Bpf Koopvaardij daarvoor een deel van uw pensioenpremie. Dit noemen wij premievrije deelname. In de onderstaande tabel ziet u voor welk percentage u de deelneming zonder premiebetaling maximaal kunt voortzetten.



In geval van WIA

Percentage van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrije voortzetting
80-100%	80%
65-80%	60%
35-65%	40%
0-35%	0%

Als het percentage waarvoor u arbeidsongeschikt bent, verandert, dan kan ook het percentage van uw premievrije voortzetting veranderen. Uw pensioenopbouw gaat bij arbeidsongeschiktheid dus gewoon door tot maximaal het bereiken van de AOW-leeftijd.

Voorwaarden gedeeltelijke premievrije deelname

Om in aanmerking te komen moet u aan de onderstaande voorwaarden voldoen. Bpf Koopvaardij ontvangt van het UVW informatie over uw arbeidsongeschiktheidspercentage (en eventuele wijzigingen daarin). U hoeft dus niet aan Bpf Koopvaardij door te geven dat u arbeidsongeschikt bent.

- u heeft recht op een WIA-uitkering;
- u geeft Bpf Koopvaardij de informatie die wij nodig hebben voor uw premievrije deelname;
- u was deelnemer op de eerste ziektedag.

De gedeeltelijk premievrije deelname stopt:

- op uw pensioeningangsdatum, maar uiterlijk bij het bereiken van uw AOW-datum, of bij eerder overlijden;
- als u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard;
- als u aan Bpf Koopvaardij niet de informatie geeft die wij nodig hebben voor uw premievrije deelname.

Vrijwillig voortzetten van uw deelname

Wanneer u niet langer verplicht deelneemt aan de pensioenregeling, kunt u onder bepaalde voorwaarden voor eigen rekening blijven meedoen aan de pensioenregeling. Dit noemen wij vrijwillige voortzetting van uw pensioenopbouw. Bijvoorbeeld als u buiten de bedrijfstak gaat werken en geen pensioen opbouwt of als u zzp'er wordt. U blijft dan pensioen opbouwen. Dit mag voor maximaal 3 jaar. Bij vrijwillige voortzetting wordt de pensioenpremie berekend op basis van de laatste

pensioengrondslag. De volledige premie, dus zowel het werkgevers- als het werknemersdeel, komt voor uw rekening. U moet een verzoek om vrijwillige voortzetting binnen 9 maanden na het einde van de verplichte deelname indienen bij Bpf Koopvaardij.

WW, ZW en SPAWW

Eindigt uw arbeidsovereenkomst en ontvangt u hierna een WW- of Ziektewet-uitkering? U kunt in sommige gevallen bij werkloosheid pensioen blijven opbouwen als u het verzoek binnen 9 maanden na het einde van de verplichte deelname indient. Dit is dan eventueel mogelijk tegen een gereduceerde premie zolang u een WW- of Ziektewet-uitkering ontvangt. Een WW-uitkering duurt maximaal 2 jaar. In het 3e jaar betaalt u de volledige premie.

Een aantal werkgevers binnen de bedrijfstak heeft via een cao het zogenaamde '3e WW-jaar' verzekerd. Dit is een private regeling die is ondergebracht bij Stichting Private Aanvulling WW en WGA (SPAWW). Als u na afloop van een WW-uitkering een uitkering van SPAWW ontvangt, en de opbouw tijdens WW was tegen gereduceerde premie, dan is ook de opbouw tijdens SPAWW tegen gereduceerde premie.

Einde van uw deelname

Opgebouwd pensioen

Eindigt uw deelname aan de pensioenregeling, bijvoorbeeld omdat u niet meer in de bedrijfstak werkzaam bent?

Dan blijft uw pensioen bij Bpf Koopvaardij staan. Deelnemers van wie de deelname is gestopt, noemen we gewezen deelnemers of ex-deelnemers. U ontvangt binnen 3 maanden na uitdiensttreding een bevestiging dat uw deelname is gestopt en een overzicht van het door u opgebouwde pensioen. Daarna ontvangt u elk jaar een overzicht met uw opgebouwde pensioen.

Waardeoverdracht

Als u een baan aanneemt buiten de koopvaardij, kunt u te maken krijgen met een ander pensioenuitvoerder. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen over te dragen naar uw nieuwe pensioenfonds, pensioenverzekeraar of premiepensioeninstelling (PPI). Dit noemen wij waardeoverdracht.

Waardeoverdracht heeft als voordeel dat u al uw pensioen bij 1 pensioenuitvoerder heeft staan en dus later ook pensioen vanuit 1 pensioenuitvoerder ontvangt. De pensioenregelingen kunnen echter wel verschillen. Het is daarom belangrijk om na te gaan of waardeoverdracht wel zinvol voor u is. Vraag hiervoor een offerte aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Kijk bijvoorbeeld naar de waarde van uw pensioen. De kans op verhoging van uw pensioen kan bij een andere pensioenuitvoerder namelijk hoger of lager zijn. Kijk ook of uw partner recht blijft hebben op partnerpensioen nadat u uit dienst bent. En welke pensioenkeuzes er zijn. Zo kunt u zien of het voor u wel gunstig is om uw pensioen over te dragen. Het is aan te raden om u daar met behulp van uw werkgever of een adviseur in te verdiepen. Ook de financiële situatie van de pensioenuitvoerder is belangrijk.

Waardeoverdracht werkt ook andersom: u kunt het pensioen dat u bij een vorig pensioenfonds, pensioenverzekeraar of PPI heeft opgebouwd overdragen naar Bpf Koopvaardij. Vul het aanvraagformulier Waardeoverdracht in op www.koopvaardij.nl/downloads of regel waardeoverdracht op Mijn Koopvaardij. Is uw vorige pensioenfonds nog niet overgestapt op een nieuwe pensioenregeling? Dan kunt u uw pensioen helaas nog niet meenemen naar Bpf Koopvaardij. U kunt wel alvast uw aanvraag bij ons indienen.

Klein pensioen wordt automatisch overgedragen Pensioen (dat is berekend op basis van de hoogte van uw opgebouwde pensioenvermogen) onder de wettelijke afkoopgrens van € 632,63 (2026) wordt automatisch overgedragen naar uw nieuwe pensioenfonds, verzekeraar of PPI. U hoeft hiervoor niets te doen. Kijk voor meer informatie op www.koopvaardij.nl/klein-pensioen.



Houdt uw pensioen zijn waarde?

In de nieuwe pensioenregeling vanaf 2026 kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat met de economie. Dit komt omdat we minder geld in kas hoeven te houden. In slechtere tijden kan het pensioen ook omlaag gaan. Deze stijging of daling is kleiner als u (bijna) met pensioen bent. Daar zorgen we voor met het spreidingsvermogen. Ook houden we pensioenen stabiel met een buffer voor tegenvallers: de solidariteitsreserve. In goede tijden bouwen we deze op, zodat we in slechte tijden een daling van het pensioen kunnen opvangen of verzachten. Goed om te weten: we spreiden mee- en tegenvallers over meerdere jaren.

Bpf Koopvaardij heeft de pensioenen de afgelopen 3 jaar als volgt verhoogd:

- over het jaar 2025 met 1,27%. De prijzen gingen toen met 3,3% omhoog;
- over het jaar 2024 met 3,26%. De prijzen gingen toen met 3,3% omhoog;
- over het jaar 2023 met 10,84%. De prijzen gingen toen met 12,44% omhoog.

Het gaat om aanpassingen in de oude regeling, dus tot 1 januari 2026.

Informatieverstrekking aan u

Ieder jaar en zolang u deelnemer bent ontvangt u van Bpf Koopvaardij een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit is een opgave van het pensioen dat u in totaal heeft opgebouwd tot en met 31 december van het voorgaande kalenderjaar. U kunt daarop ook zien op welk verwacht pensioenbedrag u uitkomt als u tot uw AOW-datum aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij blijft deelnemen.

Wij adviseren u om uw pensioengegevens te controleren. Als u vermoedt dat de gegevens niet juist zijn, neemt u dan contact op met Bpf Koopvaardij.

Houdt u ons ook op de hoogte?

U bent verplicht ons op de hoogte te houden van de wijzingen in uw persoonlijke situatie. Als u een onjuistheid ziet in de informatie die u van ontvangt, dan bent u ook verplicht om dat zo spoedig mogelijk aan ons door te geven.



Voorbeeld pensioenberekening voor 2026

De berekening van uw pensioen gebeurt volgens een aantal vaste stappen. Maar de hoogte van het pensioen is voor iedereen anders. Hier vindt u een voorbeeld van de manier waarop het pensioen wordt berekend.

Stap 1: uw pensioengevend salaris

Wij kijken eerst wat uw pensioengevend salaris is. Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende componenten:

1. Basisgage;
2. Tankerverhoging (tv);
3. Vakantietoeslag (vt);
4. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3 tenzij het overwerk al (gedeeltelijk) in het basisloon of de basisgage is verwerkt;
5. Extra forfait van 5% over component 1+2+3 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 4 – sprake is van aanvullende toeslagen. Per 1 januari 2019 hebben werkgevers met een cao de mogelijkheid om het extra forfait van 5% niet toe te passen. Wel moeten dan in de cao-afspraken met Nautilus International de nadelige financiële gevolgen voor de zeevarende worden gecompenseerd.

Het maximum pensioengevend salaris is € 117.081,05 (2026) per jaar.

Stap 2: dit pensioen bouwt u per jaar op

Over een deel van uw pensioengevend salaris bouwt u geen pensioen op.

We trekken de franchise af van uw pensioengevend salaris. De franchise is € 18.258,64 (2026). Over het bedrag dat overblijft, de pensioengrondslag, legt u ieder jaar) premie voor het pensioen in.

De premie wordt in 2026 berekend over 365 dagen. De bruto premie in 2026 is 25,90%, hier gaan nog kosten voor de risicopremies voor het partner- en wezenpensioen, premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling vanaf. De netto premie die in uw pensioen wordt gestort is 20,90%.

Stel: uw pensioengevend salaris is € 48.839,49
We trekken de franchise van dit bedrag af € 18.258,64

Dan legt u over dit bedrag _____ -
20,9% premie per jaar in € 30.580,85
uw pensioenvermogen in.

Als we uitgaan van een gelijkblijvend salaris legt u ieder jaar dus 20,9% van € 30.580,85 in, in uw pensioen. Dit is jaarlijks € xxxxxxx

Stap 3: dit is uw ouderdomspensioen

Als we uitgaan van een gelijkblijvend salaris legt u vanaf 1 januari 2026 ieder jaar dus € xxxx aan premie voor pensioen in. Dit vermogen beleggen we collectief. Vanuit het totale vermogen financieren we een uitkering op de pensioeningangsdatum.

Bent u eerder deelnemer geweest bij Bpf Koopvaardij?

Uw eventuele aanspraken uit eerdere deelnameperioden zijn per 1 januari 2026 omgezet naar de nieuwe solidaire premieregeling.

U kunt altijd eerder met pensioen gaan. Voor meer informatie over uw pensioen(regeling) kunt u terecht bij onze Servicedesk: 088 - 007 98 99. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 17.30 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur. Ook kunt u een mail sturen naar: servicedesk@koopvaardij.nl

Klachtenprocedure

Heeft u een klacht?

Wij regelen uw pensioenzaken zo goed mogelijk voor u. Toch kan het zijn dat u ergens een klacht over heeft. U vindt onze klachtenprocedure op www.koopvaardij.nl/klachten. U kunt uw klacht sturen naar:

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

t.a.v. de klachtencoördinator

Postbus 97614

2509 GA Den Haag

servicedesk@koopvaardij.nl

088 - 007 98 99



Verklarende woordenlijst

Hieronder vindt u een uitleg van pensioentermen en afkortingen die in deze brochure zijn gebruikt.

Aanspraken op pensioen

Het recht op toekomstige pensioenuitkeringen van de (gewezen) deelnemer of zijn/haar nabestaanden wanneer de (gewezen) deelnemer komt te overlijden.

Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW voorziet in uitkeringen bij ouderdom. In 2026 gaat de AOW in vanaf de leeftijd van 67 jaar.

Bijzonder partnerpensioen

Bedoeld voor de ex-partner. Als het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de partnerrelatie in de zin van het pensioenreglement eindigt, krijgt de ex-partner van de (gewezen) deelnemer onder voorwaarden een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Conversie

Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap krijgt de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen. De ex-partner kan dit deel van het ouderdomspensioen samen met het bijzonder partnerpensioen, omzetten in een zelfstandig eigen recht op ouderdomspensioen. Dit heet conversie.

Franchise

Het deel van het pensioengevend salaris waarover de deelnemer geen pensioenpremie betaalt en dus ook geen pensioenaanspraken opbouwt. Dit gedeelte van het salaris wordt bij de pensioenberekening buiten beschouwing gelaten, omdat de deelnemer na pensioeningang ook een AOW-uitkering ontvangt.

Geregistreerd partnerschap

Partners kunnen hun partnerschap bij de burgerlijke stand laten registreren. Geregistreerde partners hebben in principe dezelfde rechten en plichten als gehuwden.

Gezamenlijke huishouding

U voert een gezamenlijke huishouding als u samen woont, voor elkaar zorgt en dit kunt aantonen. Dat kan met:

- een notarieel samenlevingscontract, of
- een samenlevingsverklaring die u beiden hebt ondertekend, of
- (na overlijden) een verklaring van de partner waaruit blijkt dat u samenwoonde en voor elkaar

zorgde, bijvoorbeeld via 6 maanden inschrijving op hetzelfde adres, een gezamenlijk kind, een koophuis of huurcontract op beide namen.

Woont één van u in een zorginstelling? Dan blijft u partner, zolang geen van beiden schriftelijk aangeeft dat u geen partners meer wilt zijn.

Gewezen deelnemers

Gewezen deelnemers, ook wel ex-deelnemers genoemd, zijn voormalige deelnemers. Zij betalen geen premie meer en bouwen dus geen nieuwe pensioenaanspraken meer op. De aanspraken die zij in het verleden hebben opgebouwd en die bij Bpf Koopvaardij zijn blijven staan, worden premievrije aanspraken of slapersrechten genoemd.

Levenslang ouderdomspensioen

Pensioenuitkering die standaard vanaf de AOW leeftijd wordt uitgekeerd.

Partner

Uw partner is de persoon met wie u:

- getrouwd bent, of
- een geregistreerd partnerschap hebt, of
- samenwoont en samen een huishouden voert. *

Bij samenwonen geldt dat u op hetzelfde adres woont en geen directe familie van elkaar bent.

U kunt geen partner zijn van iemand die een direct familielid is, zoals:

- een ouder of kind (eerste graad),
- een grootouder of kleinkind (tweede graad in de rechte lijn),
- een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind.

Pensioendatum

De 1e dag van de maand waarin de deelnemer de AOW leeftijd bereikt.

Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Basisgage;
2. Tankerverhoging (tv);



3. Vakantietoeslag (vt);
4. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3 tenzij het overwerk al (gedeeltelijk) in het basisloon of de basisgage is verwerkt;
5. Extra forfait van 5% over component 1+2+3 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 4 – sprake is van aanvullende toeslagen. Per 1 januari 2019 hebben werkgevers met een cao de mogelijkheid om het extra forfait van 5% niet toe te passen. Wel moeten dan in de cao-afspraken met Nautilus International de nadelige financiële gevolgen voor de zeevarende worden gecompenseerd.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise.

Premie

Het bedrag dat de werkgever en werknemer samen inleggen voor het pensioen van de werknemer.

Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid

Verdere opbouw van de pensioenaanspraken in geval van arbeidsongeschiktheid zonder dat de deelnemer er premie voor hoeft te betalen.

Verevening

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is op 1 mei 1995 in werking getreden. Deze wet regelt in geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging geregistreerd partnerschap de verdeling van de tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioenen.

Waardeoverdracht

Het overdragen van pensioen aan een ander pensioenfonds of andere pensioenverzekeraar of premiepensioeninstelling (PPI).

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

Deze op 29 december 2005 in werking getreden wet is de opvolger van de WAO. Wanneer een werknemer langer dan 2 jaar ziek is, kan recht ontstaan op een uitkering.

Belangrijke organisaties

Dit zijn de adresgegevens van de organisaties, behoudens de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij, waarvan de bestuursleden van Bpf Koopvaardij door het bestuur worden benoemd:

Vereniging Sociaal Maritiem Werkgeversverbond

Boompjes 40
3011 XB Rotterdam
Telefoon: 010 - 414 60 01

Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart

Boompjes 40
3011 XB Rotterdam
Telefoon: 010 - 414 60 01

Nautilus International

Pegasusweg 200
3067 KW Rotterdam
Telefoon: 010 - 477 11 88

Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij

Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
070 - 383 61 76



Meer informatie?

Meer informatie over onze pensioenregeling vindt u op www.koopvaardij.nl.

Disclaimer: Aan de inhoud van deze Pensioengids kunnen geen rechten worden ontleend.

Vermeld altijd uw klantnummer als u contact opneemt met onze Servicedesk. Zo kunnen wij u beter helpen.

Telefoonnummer : 088 – 007 98 99

Maandag t/m donderdag : 8.00 tot 17.30 uur

Vrijdag : 8.00 tot 17.00 uur

E-mail : www.koopvaardij.nl/contactformulier

U kunt ook een brief schrijven naar:

Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

Postbus 97614

2509 GA Den Haag

