


Koopvaardij



Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS

Partnerpensioen: hoe zit het nu precies?

Werken aan een duurzame samenleving

Wijzigingen in uw pensioenreglement



10

Een beter milieu
begint bij onszelf!

Werken aan
een duurzame
samenleving

20

Wijzigingen
pensioenreglement

Interview: Guido Hollaar

Bestuurslid Bpf Koopvaardij
namens werkgevers

4



Hoe zit het nu precies met het partnerpensioen?

7

Bedrijf in beeld Sliethoff

12



15

KORT NIEUWS

Antwoord op uw pensioenvragen?

Kom naar een van onze pensioenmiddagen

18

VAN DE PENSIOENRAAD

Een goede afweging van alle mogelijkheden, daar gaat het om

22

Prikbord



De rubriek voor 'oude' foto's en oproepen van en voor (oud-)zeevarenden en geïnteresseerden.

Beste lezers,

Met de recente uitslag van de verkiezingen kan de formatie van een nieuw kabinet nog enige tijd in beslag nemen. De 'oude' regering heeft de invulling van een nieuw pensioenstelsel doorgeschoven naar de 'nieuwe'. Het zal naar verwachting dan ook nog enige tijd duren voordat het nieuwe kabinet een ei over dit onderwerp heeft gelegd.

De uitkomst is nog onduidelijk en ook is onzeker of de beoogde invoering van een nieuw pensioenstelsel per 1 januari 2020 nog steeds een haalbare kaart is. Het wijzigen van het pensioenstelsel is een complex proces. Om ervoor te zorgen dat iedereen de waarde van zijn of haar al opgebouwde pensioen behoudt, moet dit zeer zorgvuldig gebeuren.

Financieel stabiel

De financiële situatie van uw pensioenfonds is redelijk stabiel. Mede door de iets opgelopen rente in de afgelopen periode, beweegt de dekkingsgraad zich rond de 110%. Als de rente nog wat oploopt, zou de dekkingsgraad nog verder kunnen stijgen. Maar de hoogte van de dekkingsgraad is ook afhankelijk van onze beleggingsresultaten. Op dit moment zijn er veel spanningen in de wereld, terwijl de beurzen behoefte hebben aan stabiliteit. Het is dan ook de vraag in hoeverre de beurzen zich positief ontwikkelen.

Inhoud PensioenKompas

In het PensioenKompas dat voor u ligt, komen verschillende zaken aan de orde. Zo gaan we uitgebreid in op de nieuwe regels voor het partnerpensioen. Maar ook vindt u in dit nummer een interview met bestuurslid Guido Hollaar, waardoor u hem en zijn drijfveren beter leert kennen. Verder is er nieuws uit de pensioenraad en worden de andere wijzigingen in het pensioenreglement toegelicht.

Tot slot vind ik het belangrijk om te vermelden dat het bestuur dit jaar weer drie pensioenmiddagen organiseert. U ontvangt bij dit PensioenKompas een uitnodiging hiervoor. De bestuursleden vinden het prettig met u in verbinding te staan en te weten wat er bij u leeft. Zij ontmoeten u dan ook graag tijdens een van deze middagen!

Erwin Cramer,
Directeur Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij



Digitaal op de hoogte? Geef uw e-mailadres door

Dit kan eenvoudig via onze website. Ga naar 'Actueel - Blijf op de hoogte van uw pensioen. Meld u aan voor digitale pensioeninformatie'.

Bestuurslid Guido Hollaar:

‘De crisis in de zeescheepvaart is nog niet over’

Sinds juli 2016 is Guido Hollaar, adjunct-directeur van redersvereniging KVNVR, terug in het bestuur van Bpf Koopvaardij. Het zijn geen makkelijke tijden, erkent hij. Niet voor de sector, niet voor het pensioenfonds. Trouwens: voor vrijwel geen enkel pensioenfonds.

Hollaar was eerder bestuurslid van 2000 tot en met 2009. Hij stopte daar destijds mee omdat hij het er als directeur van de KVNVR qua werkdruk niet meer bij kon hebben. Vervolgens moest hij in die baan vanwege ziekte een stapje terug doen en werd adjunct, om een paar jaar later – volledig hersteld – te merken dat het pensioenwerk toch weer trok. Hij is een dag minder gaan werken voor zijn baas. Officieel zit hij in het bestuur met een ‘werkgeverspet’ op, maar in de praktijk is de besluitvorming er niet erg politiek, zegt hij. Want ook werkgevers hebben er baat bij dat ze hun mensen een goed pensioen kunnen bieden, en ook werknemers zien in dat het allemaal niet te veel mag kosten. De concurrentie met reders die onder buitenlandse vlag varen, is stevig. ‘De hele Nederlandse samenleving heeft baat bij het voortbestaan van de sector.’

Regeltjes

In nauwelijks een decennium is er op pensioengebied veel veranderd, heeft Hollaar gemerkt. Om te beginnen de pensioenleeftijd. Het overbruggings-

pensioen, waar mensen in de koopvaardij met 57,5 jaar voor in aanmerking kwamen, is verdwenen. De AOW-leeftijd, dat zal niemand zijn ontgaan, is verhoogd. ‘Nu is de pensioenrichtleeftijd al 67 jaar en die loopt naar verwachting de komende jaren verder op’, aldus Hollaar. ‘Dat zijn elementen waar wij als pensioenfonds niets over te zeggen hebben, dat ligt buiten onze invloedssfeer’, haast hij zich erbij te zeggen. Zoals er wel meer is wat simpelweg door de overheid of De Nederlandsche Bank (DNB) wordt opgelegd. Want dat is een ander verschil met tien jaar geleden: de hoeveelheid regeltjes en toezicht. ‘Ik weet dat de zeescheepvaart een streng gereguleerde sector is, waar zelfs vastligt hoe lang de bedden in de hutten moeten zijn, maar in de pensioenwereld kunnen we er ook wat van. Bij elke stap die je als pensioenfonds zet, ben je bezig met de vraag: voldoet dit aan de regels van DNB?’

Vertrouwen

Niet dat hij daar tegen is. ‘Natuurlijk, het doel is duidelijk. Mensen moeten hun pensioenfonds kunnen vertrouwen. Je



Guido Hollaar (1963)

Ging rechten studeren, naar eigen zeggen omdat hij niet goed genoeg was in wiskunde. Zijn eerste baan was 'cao-boekjes bijwerken' bij de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KvNR). Die brancheorganisatie streeft naar een goed vestigingsklimaat voor reders die vanuit Nederland opereren. Daarbij gaat het om onder meer fiscale aspecten, technische en milieuwetgeving, arbeidsverhoudingen en opleidingen. Inmiddels is hij er adjunct-directeur. Hollaar heeft zelf nooit gevaren, maar stamt wel uit een zeemansgeslacht in Maassluis. Hij woont nu in Capelle aan den IJssel, is getrouwd en heeft twee volwassen zoons.



betaalt jarenlang premie, dan wil je wel zeker weten dat je je uitkering krijgt zoals die je is voorgehouden. Gelukkig hebben we bij Bpf Koopvaardij nooit de pensioenen hoeven te verlagen.' Dat neemt niet weg dat er zorgen zijn. En dat, ook weer omdat de regels streng zijn en DNB er bovenop zit, onlangs een vervelende maatregel moest worden genomen. 'Gelukkig staan we daar niet alleen in', zegt Hollaar. 'Veel pensioenfondsen in Nederland hebben de afgelopen jaren moeten ingrijpen, vooral als gevolg van de langdurig lage rente. Hierdoor is meer geld nodig om de toekomstige pensioenen te kunnen uitkeren.' Hollaar legt uit: 'Met alleen premies red je het niet. Het bestuur van Bpf Koopvaardij en de actuaris constateerden dat de premies die het fonds binnenkrijgt, volgens de berekeningen niet genoeg zijn om de toekomstige pensioenen te dekken. Dan moet je dus iets doen.'

Crisis

Een besluit over het aanpassen van de pensioenregeling wordt niet in het bestuur van het fonds genomen, maar in overleg tussen werkgevers en werknemers. Het pensioenfonds voert slechts uit wat de sociale partners overeenkomen. Als adjunct-directeur van de redersvereniging zit Hollaar evengoed dicht bij dat vuur. Hij praat er dan ook over in de wij-vorm. 'We hebben uit drie of vier kwaden moeten kiezen. We hadden ook de premies kunnen verhogen, dan gaan werkgevers én werknemers meer betalen. Maar het gaat slecht in de sector, dat hebben we kunnen zien aan bijvoorbeeld Flinter en Abis. De crisis in de zeescheepvaart is echt nog niet over. Dus dat doe je liever niet. We hadden ook het opbouwpercentage kunnen verlagen, zoals enkele jaren geleden is gedaan. Of je kunt de franchise verhogen, het deel waarover mensen geen pensioen opbouwen. Maar dat laatste is vooral nadelig voor de lager betaalden. Dat alles afwegende hebben we gekozen voor een aanpassing van het partnerpensioen.'

De ingreep zelf wordt elders in dit blad uitgelegd (pagina's 7-9). Het komt erop neer dat het partnerpensioen lager wordt wanneer iemand bij overlijden al gepensioneerd is of niet meer deelneemt aan de pensioenregeling. Wat Hollaar graag benadrukt: 'Het gaat alleen om het deel van het partnerpensioen dat mensen sinds 1 januari van dit jaar opbouwen. Aan alle rechten die tot die tijd zijn opgebouwd, verandert niets. 'Maar het blijft hoe je het wendt of keert een vervelende maatregel.'

Schade

Dat leidt tot de vraag wat iemand kan doen om zijn of haar partner toch beter verzorgd achter te laten. 'Een levensverzekering nemen, of aflossen op de hypotheek, dat soort dingen.' Eerst eens kijken hoe groot de schade is, kan ook verstandig zijn. En hopen dat de maatregel tijdelijk blijkt te zijn. Al hangt dat af van zaken die ook Hollaar niet in de hand heeft. 'Maar stél dat de economie weer heel goed gaat draaien en het straks 'hallelujah' is op de beurs, ja, dan zou dat kunnen.'

Hoe zit het nu precies met het partnerpensioen?

Partnerpensioen is het pensioen voor uw eventuele partner nadat u overlijdt. Per 1 januari 2017 is het partnerpensioen veranderd. Werkt u nog in de koopvaardij, dan heeft u hierover een brief ontvangen. Ook heeft u hierover kunnen lezen op onze website en in de PensioenPeiling. Misschien heeft u nog vragen over wat er precies is veranderd en wat dat betekent voor uw partner. In dit artikel leggen wij dit nog eens uit.

Wat is de nieuwe situatie?

- ✓ Partnerpensioen opgebouwd tot en met 31 december 2016 blijft staan.
- ✓ De verandering geldt alleen voor het partnerpensioen vanaf 1 januari 2017.
- ✓ Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt? Dan ontvangt uw partner **hetzelfde** als voorheen.
- ✓ Alléén als uw pensioenopbouw stopt, is het partnerpensioen lager.
- ✓ U kunt het lagere partnerpensioen (deels) repareren door een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen, zodra uw deelname aan de pensioenregeling stopt (bij het verlaten van de koopvaardij én vlak voor pensionering).

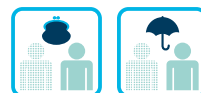
TOT EN MET 31-12-2016

- Partnerpensioen volledig op opbouwbasis (in 2016 70% van het ouderdomspensioen).
- Dit opgebouwde partnerpensioen blijft volledig staan als uw deelname aan de pensioenregeling stopt (ook ná 31-12-2016).



VANAF 1-1-2017

- Partnerpensioen deels op opbouwbasis (24% van het ouderdomspensioen) en deels op risicobasis (46% van het ouderdomspensioen).
- Het deel van het partnerpensioen op opbouwbasis blijft staan als uw deelname aan de pensioenregeling stopt. Het deel op risicobasis vervalt op dat moment.



Uw partnerpensioen bestaat nu uit drie delen

Vanaf 1 januari 2017 is het partnerpensioen niet meer volledig maar deels op opbouwbasis. Dit wil zeggen dat u niet meer 70% partnerpensioen opbouwt, maar dat uw partnerpensioen bestaat uit:

1. Het deel dat u opbouwt van 1 januari 2017 tot uiterlijk uw 67e. Dit is 24% van het ouderdomspensioen. Dit deel blijft staan voor uw partner als uw deelname aan de pensioenregeling stopt of wanneer u met pensioen gaat.
2. Het deel dat is meeverzekerd op risicobasis. Dat is 46% van het ouderdomspensioen dat u in de periode van 1 januari 2017 tot uiterlijk uw 67e opbouwt. Dit deel vervalt wanneer uw deelname aan de pensioenregeling stopt of wanneer u met pensioen gaat.
3. Daarnaast blijft het deel dat u eventueel al heeft opgebouwd tot en met 31 december 2016 staan voor uw partner.

Gescheiden?

Houd er rekening mee dat uw ex-partner recht heeft op het opgebouwde partnerpensioen tot de datum van echtscheiding of beëindiging van uw geregistreerd partnerschap of notariële samenlevingsovereenkomst. Dit heet bijzonder partnerpensioen.

Waar heeft mijn partner recht op wanneer ik overlijdt?

Op welke delen uw partner recht heeft, is afhankelijk van de situatie op het moment dat u overlijdt. Hieronder vindt u de mogelijke situaties.

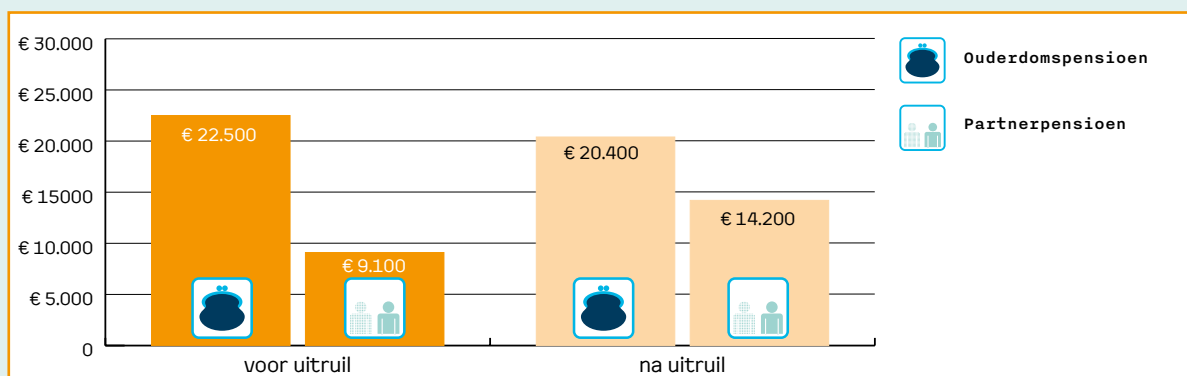
- **U bouwt pensioen op en u overlijdt vóór uw 67e**
 - Het al opgebouwde partnerpensioen + het nog op te bouwen deel tot 67 jaar + het deel op risicobasis.
- **U bouwt geen pensioen meer op en u overlijdt**
 - Het opgebouwde partnerpensioen. Dit geldt ook als u na uw 67e met pensioen gaat.
- **U bent met pensioen en u overlijdt**
 - Het opgebouwde partnerpensioen.
- **U bent (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en u overlijdt**
 - Het al opgebouwde partnerpensioen + het nog op te bouwen deel tot 67 jaar + het deel op risicobasis.

Rekenvoorbeeld* oude en nieuwe situatie bij deelname aan de pensioenregeling

Hoeveel is het partnerpensioen bij overlijden tijdens deelname?	OUDE situatie	NIEUWE situatie
Opgebouwd partnerpensioen tot en met 31-12-2016 (16 jaar)	€ 6.000	€ 6.000
Van 1-1-2017 + nog op te bouwen tot 67 (nog 22 jaar)	€ 9.100 opbouw € 0 op risicobasis	€ 3.100 opbouw € 6.000 op risicobasis
	€ 9.100	€ 9.100
Totaal partnerpensioen bruto per jaar	€ 15.100	€ 15.100
Waarvan opbouw	€ 15.100	€ 9.100

Zou Samuel overlijden op zijn 50e** terwijl hij deelneemt aan de pensioenregeling? Dan zou zijn partner in dit voorbeeld € 15.100 aan partnerpensioen ontvangen. Gaat Samuel met pensioen op zijn 67e en overlijdt hij daarna? Dan zou zijn partner vanaf zijn overlijden in dit voorbeeld € 9.100 aan partnerpensioen ontvangen.

Rekenvoorbeeld* uitruilen deel ouderdomspensioen voor meer partnerpensioen bij 67 jaar



* in de rekenvoorbeelden is gerekend met de huidige pensioenregeling. Eventuele toekomstige wijzigingen

** dit geldt voor elke leeftijd tot 67 jaar, tijdens deelname.



Wat kan ik zelf doen?

Wij begrijpen dat u uw partner verzorgd achter wilt laten. Belangrijk om te weten is dat u een deel van uw ouderdomspensioen kunt uitruilen voor meer partnerpensioen. Dit kan zodra uw deelname aan de pensioenregeling stopt, of vlak voordat u met pensioen gaat. Dit zijn de momenten waarop het partnerpensioen minder wordt omdat het risicodeel vervalt. Uw ouderdomspensioen wordt dan wel lager. Kijk voor meer informatie op www.koopvaardij.nl/pensioenkeuzes.



U kunt een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor meer partnerpensioen zodra uw deelname stopt of vlak voor uw pensioen. Het nieuwe partnerpensioen mag maximaal 70% zijn van uw ouderdomspensioen na het uitruilen.

Er zijn ook andere mogelijkheden om uw partner verzorgd achter te laten. Kijk hiervoor op www.wijzeringeldzaken.nl/overlijden/inkomen-partner.

Om meer inzicht te krijgen in de verandering van het partnerpensioen, vindt u hieronder een aantal rekenvoorbeelden.

Meer informatie over uw partnerpensioen?

Bent u werkzaam in de koopvaardij en wilt u inzien hoeveel partnerpensioen u heeft opgebouwd? Kijk dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u vorig jaar ontving. In mei 2017 ontvangt u uw UPO over 2016. Veel gestelde vragen over het partnerpensioen vindt u op www.koopvaardij.nl/werknemer/vragen onder 'Algemeen'.

Al met pensioen? Deze wijziging heeft geen invloed

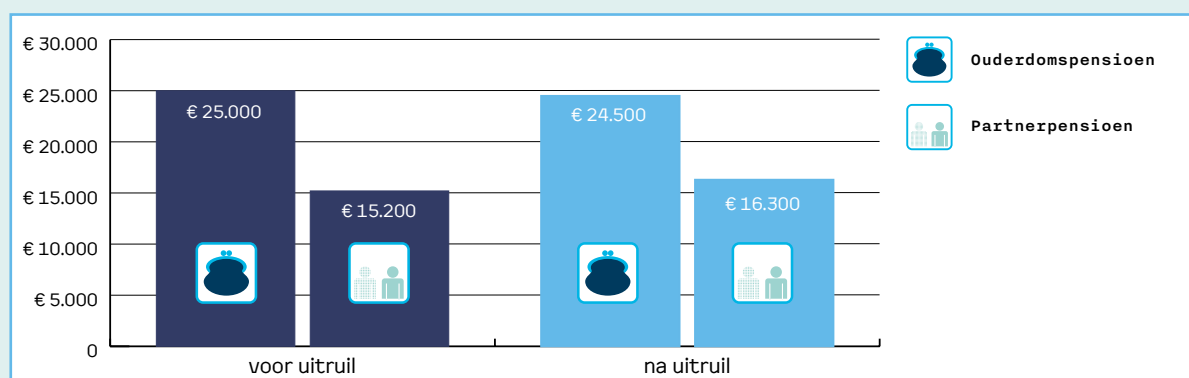
Was u al met pensioen voor 1 januari 2017? Dan heeft deze wijziging geen invloed op de pensioenuitkering die u nu van ons ontvangt en het partnerpensioen voor uw partner, wanneer u overlijdt.

Rekenvoorbeeld* oude en nieuwe situatie bij deelname aan de pensioenregeling

Hoeveel is het partnerpensioen bij overlijden tijdens deelname?	OUDE situatie	NIEUWE situatie
Opgebouwd partnerpensioen tot en met 31-12-2016 (35 jaar)	€ 14.700	€ 14.700
Van 1-1-2017 + nog op te bouwen tot 67 (nog 3 jaar)	€ 1.600 opbouw € 0 op risicobasis	€ 500 opbouw € 1.100 op risicobasis
	€ 1.600	€ 1.600
Totaal partnerpensioen bruto per jaar	€ 16.300	€ 16.300
Waarvan opbouw	€ 16.300	€ 15.200

Zou George overlijden op zijn 65e** terwijl hij deelneemt aan de pensioenregeling? Dan zou zijn partner in dit voorbeeld € 16.300 aan partnerpensioen ontvangen. Gaat George met pensioen op zijn 67e en overlijdt hij daarna? Dan zou zijn partner vanaf zijn overlijden in dit voorbeeld € 15.200 aan partnerpensioen ontvangen.

Rekenvoorbeeld* uitruilen deel ouderdomspensioen voor meer partnerpensioen bij 67 jaar



Een beter milieu begint bij onszelf!



Van pensioenfondsen wordt steeds meer verwacht dat zij een maatschappelijke bijdrage leveren. Maar ook pensioenfondsen zelf zien dat zij een belangrijke rol op dit vlak kunnen spelen. Binnen de pensioenwereld komt maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) dan ook steeds hoger op de agenda. Ook Bpf Koopvaardij gaat mee in deze ontwikkeling. Wij zien – net als velen van u – de urgentie om te werken aan een duurzame samenleving. In dit artikel leest u hier meer over.

Voorop staat dat Bpf Koopvaardij ernaar streeft om nu en in de toekomst voor (oud-)zeevarenden op een betrouwbare, maatschappelijk verantwoorde, transparante en kostenefficiënte wijze de pensioenregeling uit te voeren. Vanuit deze doelstelling beleggen en beheren wij de pensioenpremies tegen verantwoorde risico's en op een maatschappelijk verantwoorde wijze. De uitdaging is een goede balans te vinden tussen het nemen van risico, waarmee hogere beleggingsresultaten kunnen worden behaald en de kans op een verhoging van uw pensioen toeneemt, en de zekerheid dat we alle (toekomstige) pensioenen kunnen uitkeren. En dit op een maatschappelijke verantwoorde manier. Om die reden voeren wij een voorzichtig beleggingsbeleid gericht op beide doelen.

Verantwoordelijkheid nemen

Bij dit beleggingsbeleid nemen wij verantwoordelijkheid voor de maatschappelijke effecten ervan. We zijn ervan overtuigd dat milieu, sociale en governance (bestuurlijke) factoren - meestal in het Engels afgekort met ESG - op de lange termijn invloed hebben op de risico's en het rendement van onze beleggingen. Een stabiele en duurzame samenleving draagt bij aan een stabiel rendement. Bij de samenstelling van onze beleggingsportefeuilles wordt door onze vermogensbeheerders dan ook rekening gehouden met de ESG-factoren.

Het klimaatbeleid van Bpf Koopvaardij rust op vier pijlers:

1. Het meten en rapporteren van de zogenoemde CO₂-voetafdruk van de bedrijven in de beleggingsportefeuille. Dit wil zeggen: hoeveel CO₂ stoten die bedrijven uit?;

2. Het voeren van een intensieve dialoog met zware CO₂-uitstoters;
3. Het gesprek aangaan met wet- en regelgevers om gezamenlijk te werken aan een ordelijke overgang naar een CO₂-arme en klimaatbestendige economie;
4. Het klimaatbeleid van externe vermogensbeheerders monitoren.

Invloed aanwenden

Vanuit dit beleid investeren wij wel in 'fossiele' bedrijven, maar is daarbij veel aandacht voor de klimaatrisico's die mogelijk bij deze bedrijven spelen. Wij willen ons niet terugtrekken uit deze bedrijven, maar hen de tijd geven hun koers te wijzigen naar alternatieve brandstoffen. Wij geloven dus sterker in het gebruik maken van de invloed die wij hebben als aandeelhouder, dan in afzien van het beleggen in deze bedrijven.

Zo hebben wij in 2015 en 2016 aandeelhoudersresoluties gesteund, die bedrijven die veel koolstof gebruiken, oproepen om transparant te rapporteren over hun klimaatrisico's. Deze resoluties zijn allemaal aangenomen. Als blijkt dat na het voeren van een dialoog de bedrijven onvoldoende positieve resultaten laten zien, dan zouden we op termijn kunnen besluiten alsnog uit de onderneming te stappen.

Meer weten?

Wilt u meer weten over onze inspanningen in 2017 op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen? Bekijk dan de website van onze vermogensbeheerder MN: www.mn.nl/nl/vermogensbeheer/verantwoord-beleggen.

‘Voorzichtig groeien is het devies, en dat lukt’

De Spliethoff Group is een van de grootste reders van Nederland. Toch is het buiten de sector geen bekende naam. En dat vinden ze bij Spliethoff zelf eigenlijk ‘wel prima’.



De zaken gaan, gelet op de slechte markt, wel redelijk. ‘Voorzichtig groeien’ is het devies, en dat lukt. In deze markt is personeel vinden en behouden wel eens lastiger geweest. Dus laat ons maar lekker in de luwte blijven, lijken Erwin Meijnders en Jan van den Bos te zeggen, als PensioenKompas op bezoek komt bij het hoofdkantoor aan de Radarweg in Amsterdam, een weinig opvallende plek in het Westelijk Havengebied. Van den Bos werkt er al 36 jaar en is adjunct-directeur op de afdeling bemanningszaken. Meijnders is directeur HRM. ‘Ik zit hier zestien jaar, dus relatief kort’, illustreert hij het geringe verloop onder zijn collega’s.

Hout

Het bedrijf is opgericht in 1921, als puur bevrachtungskantoor, oftewel de tussenpersoon tussen een ladinghebbende en een scheepseigenaar. In 1946 nam Spliethoff zijn

eerste eigen schip in de vaart, dat vooral hout uit Scandinavië naar West-Europa vervoerde. Van den Bos: ‘De wederopbouw van Nederland na de oorlog bracht een grote houtbehoefte met zich mee. In plaats van het vervoer met gecharterde schepen zijn we dat toen, mede op verzoek van veel houthandelaren, zelf gaan doen.’

Een periode van grote groei beleefde Spliethoff in de jaren ’60 en ’80. Het kantoor was destijds gevestigd aan de Keizersgracht in Amsterdam. Vandaar dat Spliethoffs eerste nieuwbouwschip ook de Keizersgracht genoemd werd. Volgende schepen werden naar de andere Amsterdamse grachten genoemd. Maar al geruime tijd is de vloot zo groot dat ‘Amsterdam te weinig grachten heeft’, aldus Meijnders. Dus worden namen gekozen als de Emmagracht, de Eurogracht, de Apollogracht en zelfs de Suomigracht.

**Spliethoff
Group**

**Opgericht
Gevestigd
Medewerkers
Schepen in beheer**



1921
Amsterdam
3.600
meer dan honderd

Ligt de oorsprong dus in het houttransport, inmiddels is het vervoer van papier een van de grootste specialiteiten. Dat is nog best een ingewikkelde lading, omdat je die weg kan gooien zodra het nat wordt. Spullen droog houden is dan ook waar Spliethoff specialist in is. Cacao is ook zo'n product. Spliethoff vervoert naar eigen zeggen 'een heel groot deel van de cacao die naar Europa komt'. Over de rest van de markt waarop men zich begeeft, doet het bedrijf liever geen uitspraken, omdat 'de concurrentie dan wellicht ook eens gaat kijken'. Maar simpel gezegd vervoeren ze zo ongeveer 'alles wat droog is'. Sinds de overname van Sevenstar, en omdat alle schepen van de groep zelf kranen aan boord hebben, is het transport van jachten ook een van de specialiteiten. Jachten hebben vaak eerder een toeristische plek dan een grote haven als bestemming, dus is het een groot voordeel dat Spliethoff zo'n luxe jacht

kan lossen op plekken waar geen goed geoutilleerde kade is.

Dubbele brug

Omdat hoogwaardige lading een nichemarkt is die aan schepen en bemanningen specifieke eisen stelt, wil Spliethoff zijn mensen graag zelf opleiden. 'Het totale bemanningsbeleid is daarop ingericht', vertelt Meijnders. 'Onze stagiairs krijgen een baangarantie, mits ze slagen. Bevorderingen gebeuren uit eigen rang.' De schepen met 'dubbele brug' die Spliethoff voor zijn opleiding hanteert, zijn in het vak overbekend. Boven op de eigenlijke brug is een tweede brug gebouwd, een ruimte waar leerlingen en stagiairs precies zien wat de echte kapitein ook ziet. Zonder dat ze de werkelijke gang van zaken op het schip beïnvloeden hebben ze zo toch een veel 'echtere' ervaring dan in een simulator.

Meijnders: 'Naar mijn gevoel is een simulator altijd zo afgesteld dat het na vijf minuten gaat sneeuwen. En het blijft een simulator. Werkelijk door het Engelse Kanaal varen is wel even wat anders. En op dit schip maak je ook nog de tijdsdruk mee, het belang van de lading, dat is allemaal echt.'

Het resulteert in een behoorlijke populariteit en in 'significant beter opgeleide stagiairs'. 'Dat zien wij niet alleen in praktijk, dat zien de opleidingen en die stagiairs zelf ook.'

Way of life

Of die verse krachten dan niet, na een paar jaar gevaren te hebben, allemaal gaan settelen en daarom een baan aan wal verkiezen? Zo'n vraag stel je alleen als je geen echte zeevarende bent, is Meijnders' overtuiging. 'Men rouleert over de vloot en over het vaargebied. Dus als je een keer wat anders wilt, dan kun je wisselen van schip. Bovendien: het is een 'way of life'. Zeevarenden zijn vaak mensen die als kind al wisten dat ze dat wilden. En er is een ontzettend grote groep die dat ook zijn leven lang blijft doen.'

Pensioenen

Erwin Meijnders is een van de onderhandelaars namens alle reders als het over pensioenen gaat. Hij let daarbij goed op de belangen van deelnemers die nog pensioen aan het opbouwen zijn, zegt hij. Die doen dat zelf meestal niet, weet hij uit ervaring. 'Als iets verplicht is, kijk je er niet naar. Neem het basispakket van de ziektekostenverzekering: weet jij precies wat daar in of uit is gegaan, dit jaar?' Meijnders weet er dus wél veel van, zoals dat 25,90% van de pensioengrondslag* als premie wordt betaald. Hij wil als HR-man van een grote reder 'de jongelui iets kunnen bieden waar ze wat aan hebben', benadrukt hij. 'En tja, in deze tijden zijn het geen fijne keuzes die we kunnen maken. Het zijn ontzettend lastige beslissingen, de kunst is de balans voor eenieder te bewaren.'

*De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. Meer uitleg over begrippen vindt u op www.koopvaardij.nl/begrippen.

Spliethoff Group

Wereldwijd heeft de Spliethoff Group meer dan honderd schepen varen. Zo'n zeventig daarvan worden vanuit Amsterdam bevracht en bemand. In totaal staan er 3.600 mensen op de loonlijst, onder wie ongeveer 350 Nederlandse zeevarenden en 300 man op kantoor.

Naast de schepen onder eigen naam zijn ook Sevenstar Yacht Transport, BigLift Shipping, Wijnne Barends en Transfenica onderdeel van de groep. De meest recente overname betrof medio 2016 het Finse Bore, een ro/ro-rederij met negen schepen.



Geen verhoging van uw pensioen in 2017

Bpf Koopvaardij streeft ernaar uw pensioen te laten meegroeien met de stijging van de prijzen. Op die manier blijft de koopkracht van uw pensioen behouden. Voor de verhoging wordt geen premie betaald. Een verhoging gebeurt alleen als de financiële situatie van het fonds daar goed genoeg voor is. Dit beoordeelt het bestuur van Bpf Koopvaardij aan het einde van elk jaar. Eind 2016 werd vastgesteld dat een verhoging in 2017 helaas niet mogelijk is.

Besluiten over een verhoging van uw pensioen worden genomen op basis van de beleidsdekkingsgraad. Dit is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen twaalf maanden. De dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen het vermogen en de pensioenen die Bpf Koopvaardij nu en in de toekomst moet uitbetalen. Een verhoging van uw pensioen is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van het fonds op of boven de (wettelijke) grens van 110% ligt. Dit wil zeggen dat er voor elke euro (toekomstig) pensioen minimaal € 1,10 in kas is. Eind 2016 was onze beleidsdekkingsgraad 107,4%.

Bpf Koopvaardij heeft uw pensioen de afgelopen jaren als volgt verhoogd:

Verhoging per 1 januari van het jaar		Stijging van de prijzen in het vooraafgaande jaar
2016	0,17%	0,6%
2015	0,49% voor actieve deelnemers 0,29% voor gepensioneerden en ex-deelnemers*	1,0%
2014	0,00%	2,5%
2013	0,00%	2,5%
2012	0,00%	2,3%

*U bent een actieve deelnemer als u pensioen opbouwt bij Bpf Koopvaardij. U bent een ex-deelnemer als uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt vóór pensionering.

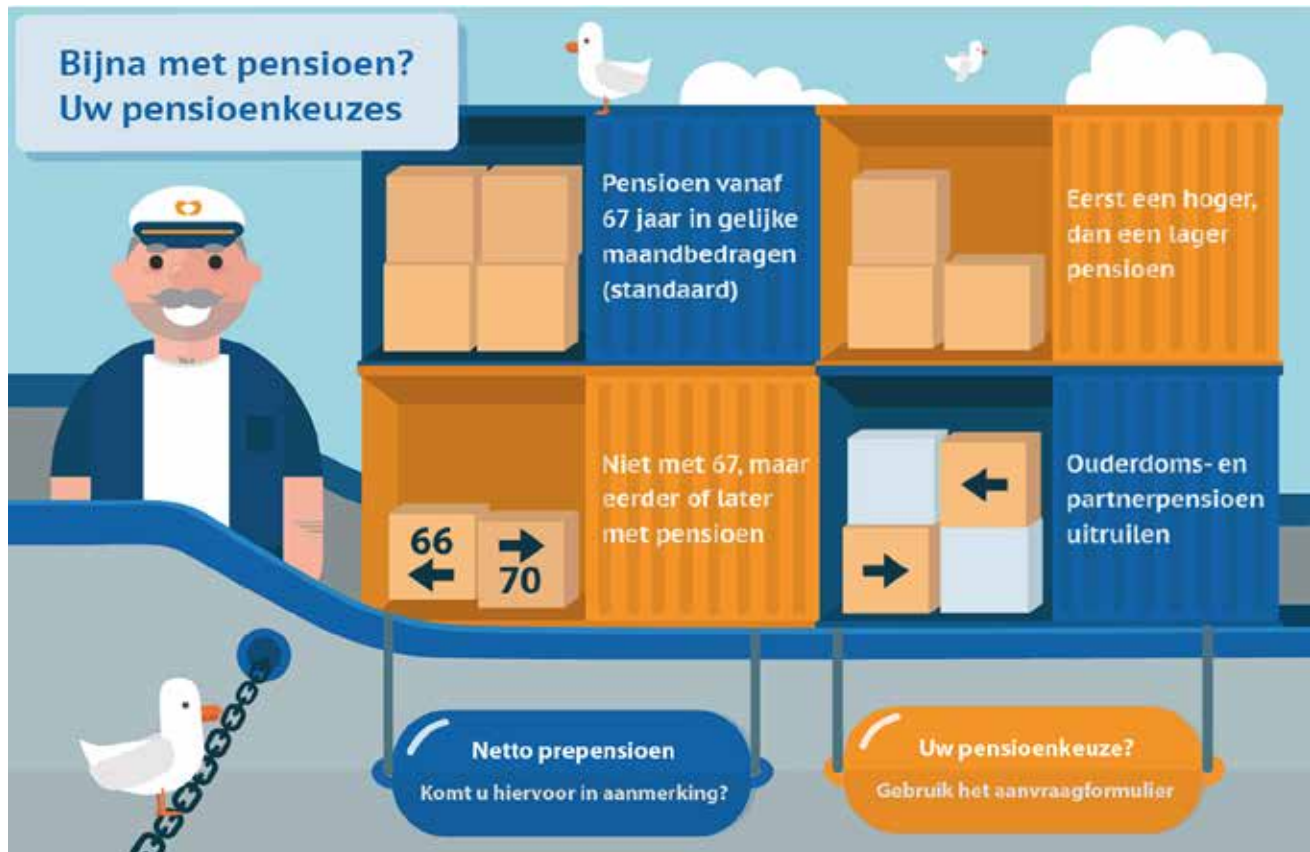
Digitaal op de hoogte? Geef uw e-mailadres door

Wij willen u graag snel en gemakkelijk op de hoogte kunnen brengen van zaken die belangrijk en interessant zijn voor uw pensioen. Daarom ontvangen wij graag uw e-mailadres. Dit kunt u eenvoudig doorgeven op onze website. Ga naar 'Actueel - Blijf op de hoogte van uw pensioen. Meld u aan voor digitale pensioeninformatie'.



Weet u welke pensioenkeuzes u heeft?

Voordat u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken voor uw pensioen bij Bpf Koopvaardij. Benieuwd welke dit zijn? Bekijk dan de infographic 'Pensioenkeuzes' op onze website. Die geeft u op een eenvoudige manier inzicht in de verschillende pensioenkeuzes. Kijkt u een pensioenkeuze aan, dan krijgt u over die keuze meer informatie.



Pensioen op maat

Met de pensioenkeuzes kunt u uw pensioen aanpassen aan uw persoonlijke situatie. Zo kunt u bijvoorbeeld eerder of later met pensioen dan 67 jaar. U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen te verdelen. U ontvangt dan eerst een periode een hoger pensioen en daarna een lager pensioen. Of u kunt uw partnerpensioen of een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen.

Kijk op www.koopvaardij.nl/pensioenkeuzes

Meer weten over pensioen aanvragen?

Hiervoor is ook een infographic beschikbaar. Deze vindt u op www.koopvaardij.nl/pensioen-aanvragen.

Beide infographics zijn ook in het Engels te vinden op:

- uk.bpfkoopvaardij.nl/pension-options
- uk.bpfkoopvaardij.nl/pension-application



Uw Uniform Pensioenoverzicht 2017

Bouwt u pensioen op bij Bpf Koopvaardij?
Dan krijgt u binnenkort uw Uniform
Pensioenoverzicht (UPO) 2017 van ons. Dit
geeft u inzicht in uw pensioensituatie.

Op uw UPO staat hoeveel pensioen u heeft opgebouwd tot en met 31 december 2016. En u krijgt een indicatie van het pensioen dat u kunt verwachten als u pensioen blijft opbouwen tot uw pensioenleeftijd. Ook ziet u hoeveel uw (eventuele) nabestaanden ontvangen bij uw overlijden.

Alle pensioenfondsen gebruiken hetzelfde format

Dit jaar is het Uniform Pensioenoverzicht in een nieuw jasje gestoken. Pensioenfondsen hebben namelijk met elkaar afgesproken om dit overzicht uniform te maken. Zo kunt u verschillende pensioenoverzichten gemakkelijk met elkaar vergelijken.

Digitale kopie UPO? Schakel uw e-mailnotificatie in op MijnOverheid

Heeft u een DigiD? Dan kunt u in mei een digitale kopie van uw UPO 2017 vinden in uw persoonlijke Berichtenbox op www.mijnoverheid.nl. Dit is alleen mogelijk als u daar uw e-mailnotificatie voor Bpf Koopvaardij heeft ingeschakeld. U ontvangt dan een e-mail wanneer uw UPO 2017 klaar staat. U kunt op www.mijnoverheid.nl bij 'Instellingen' zien van welke organisaties u digitale post ontvangt. E-mailnotificatie nog niet ingeschakeld? Doe dit vóór 1 mei 2017, anders ontvangt u geen digitaal UPO.

Heeft u nog geen DigiD? Deze vraagt u aan via www.digid.nl/aanvragen

Benieuwd naar uw totale ouderdomspensioen? Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hier vindt u ook uw eventueel opgebouwde pensioen buiten de koopvaardij en uw AOW.

Stel uw pensioenvragen tijdens onze pensioenmiddagen

Wilt u meer weten over de actuele ontwikkelingen en achtergronden rond uw pensioen en pensioenfonds? De bestuursleden van Bpf Koopvaardij praten u graag bij tijdens een van onze pensioenmiddagen dit jaar. Iedereen is welkom. Of u nu werkzaam, gepensioneerd of werkgever bent. Wel vragen wij u om zich vooraf aan te melden.

- **Dinsdag 27 juni 2017** vanaf 14.00 uur in de omgeving van Rotterdam.
- **Donderdag 5 oktober 2017** vanaf 14.00 uur in de omgeving van Groningen.
- **Woensdag 8 november 2017** vanaf 14.00 uur in de omgeving van Utrecht.

Meld u aan via onze website

Aanmelden kan op www.koopvaardij.nl/bijeenkomsten. Geef aan welke bijeenkomst u graag wilt bijwonen. Ook uw partner is van harte welkom. Eventueel telefonisch aanmelden kan via onze Servicedesk, 088 - 007 98 99.

Wij zien u graag op een van de pensioenmiddagen!





Van de pensioenraad

De pensioenraad van Bpf Koopvaardij bestaat uit vertegenwoordigers van werknemers, ex-werknemers, gepensioneerden en werkgevers: in totaal twaalf mensen en twee plaatsvervangende leden. De pensioenraad adviseert en oordeelt over het beleid van Bpf Koopvaardij en over keuzes die het bestuur maakt voor de toekomst. In elk jaarverslag van het pensioenfonds vindt u het oordeel van de pensioenraad over allerlei onderwerpen, inclusief de reactie daarop van het bestuur.

‘Zijn alle mogelijkheden goed afgewogen, daar gaat het vooral om’

De pensioenraad (het verantwoordingsorgaan) heeft onder meer tot taak het beleid van het bestuur van Bpf Koopvaardij te beoordelen. Maar hoe komt de pensioenraad tot een zorgvuldig oordeel? We spraken hierover met Rob Vlietman en Jelle de Boer, voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de pensioenraad. Dit fondsorgaan ontwikkelde kortgeleden een normenkader om tot zorgvuldige en objectieve oordelen te komen.

‘Veel pensioenfondsen staan er financieel niet goed voor. Bij Bpf Koopvaardij gaat het relatief beter, maar ook hier vraagt het stuurmanskunst om het pensioenschip op koers te houden’, vertelt Rob Vlietman.

Minst erge maatregel

In deze tijden zijn soms moeilijke maatregelen nodig. Zoals het besluit van sociale partners om een deel van het partnerpensioen op risicobasis te regelen. De pensioenraad beoordeelt achteraf het beleid van het bestuur. Ook over de uitvoering van dit besluit door het bestuur, heeft de pensioenraad een mening gevormd. ‘Wij beoordelen of de belangen van alle deelnemersgroepen bij een beleidsbesluit goed zijn afgewogen. Maar ook of andere varianten goed zijn bekeken. Dat is van groot belang. In deze pijnlijke kwestie hebben we gezien dat het bestuur hier veel aandacht aan heeft besteed. Van alle varianten om ervoor te zorgen dat er voldoende in kas is om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen uitkeren, was deze maatregel de minst erge voor alle groepen.’

Hogere premie of lager pensioen

Jelle de Boer licht toe: ‘Er zijn een paar knoppen waar een pensioenfonds aan kan draaien als het financieel slecht gaat. In de eerste plaats de pensioenpremie verhogen, maar die is al behoorlijk hoog (25,90%). Om die reden hebben de sociale partners afgesproken dat de premie de komende jaren op hetzelfde niveau blijft. Als we kijken naar de scheepvaartwereld, die nog steeds de economische recessie niet te boven is, is een verhoging van de premie ook niet te doen. Elke beslissing die geld kost heeft een enorme impact.

Ten tweede kan de pensioenopbouw worden verlaagd of de franchise - het deel waarover geen pensioen wordt opgebouwd - worden verhoogd, maar ook dat is

niet wenselijk. In dat geval komen de deelnemers straks uit op een lager pensioen. Dan blijft de genomen maatregel over.’

Normenkader

Om tot een zorgvuldige en objectieve werkwijze te komen in de beoordeling van het bestuursbeleid van Bpf Koopvaardij, heeft de pensioenraad een normenkader ontwikkeld. Op tien verschillende aandachtsgebieden, zoals premie, beleggingen, risico's en communicatie, is door de pensioenraad beschreven aan welke normen het bestuursbeleid moet voldoen. Drie werkgroepen van de pensioenraad behandelen elk een aantal van de aandachtsgebieden.

Rob Vlietman: ‘Om een oordeel te vormen, hebben we onder meer de documenten nodig die ten grondslag liggen aan een besluit. Maar denk bijvoorbeeld ook aan het bestuursverslag en de rapportage van de raad van toezicht. Op basis van al dit materiaal, en gesprekken met het bestuur en de raad van toezicht, geven we het uiteindelijke oordeel.’

Proactief bestuur

De pensioenraad is vooralsnog tevreden over de manier waarop het bestuur werkt. Jelle de Boer: ‘We zien dat het bestuur zich veelal proactief opstelt en mogelijke verbeteringen snel oppakt. En ook dat ze als middelgroot fonds op veel ontwikkelingen vooruitlopen en niet afwachten totdat zaken opgelegd worden. Dat is goed om te zien.’

Naar aanleiding van het bestuursverslag 2016 van Bpf Koopvaardij schrijft de pensioenraad zijn oordeel over dat jaar. Dit komt beschikbaar bij het bestuursverslag (jaarverslag) 2016, dat vanaf eind mei op www.koopvaardij.nl te vinden is.



Jelle de Boer (links) en Rob Vlietman (pensioenraad)

Wijzigingen in uw pensioenreglement

Pensioenreglement 2015

Partnerpensioen gedeeltelijk op risicobasis

Sociale partners hebben besloten het partnerpensioen vanaf 1 januari 2017 te wijzigen. Het bestaat nu uit een deel op risicobasis (46% van het ouderdomspensioen) en een deel op opbouwbasis (24% van het ouderdomspensioen). Het partnerpensioen dat u eventueel al had opgebouwd tot en met 31 december 2016, blijft staan.

Recht premievrije deelname aangepast

Daarnaast hebben sociale partners besloten de regeling van premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid aan te passen, waarbij wordt aangesloten op de afspraken tussen de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars. Er is nu in meer gevallen recht op premievrije deelname. Bijvoorbeeld voor:

- deelnemers die aan het einde van de WIA-wachttijd minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, maar binnen vier weken daarna weer voor 35% of meer arbeidsongeschikt worden;
- deelnemers die tijdens de WIA-wachttijd uit dienst treden; en
- ex-deelnemers*: zij houden recht op de premievrije deelname die bestond bij einde deelname onder voorwaarde dat ze deelnemer waren op de eerste ziektedag.

** U bent een ex-deelnemer als uw deelname aan de pensioenregeling is gestopt vóór pensionering.*

WGA-hiaatreglement

Soortgelijke aanpassingen zijn ook doorgevoerd in de WGA-hiaatregeling. Er is nu in meer gevallen recht op een WGA-hiaatuitkering.

Overlijdensrisicodekking partnerpensioen stagiairs vervallen

Sociale partners hebben ook besloten de overlijdensrisicodekking van het partnerpensioen voor stagiairs in te trekken. Wettelijk gezien is dit namelijk niet meer toegestaan.

Dertiende maand of eindejaarsuitkering kan onderdeel van pensioengevend salaris zijn

De betaling van een dertiende maand of eindejaarsuitkering wordt gezien als een aanvullende toeslag en kan daarom onderdeel zijn van het pensioengevend salaris. De dertiende maand of eindejaarsuitkering moet dan wel in de cao of arbeidsovereenkomst staan. Aanvullende toeslagen worden in totaal voor maximaal 5% in het pensioengevend salaris meegenomen.

Eis van doorwerken bij pensioen uitstellen en 100%-grens vervallen

U kon uw ouderdomspensioen alleen uitstellen als u doorwerkte. Deze eis van doorwerken is vervallen per 1 januari 2017. Daarnaast vervalt ook de 100%-grens voor het ouderdomspensioen. Dit betekent dat wanneer u met pensioen gaat, uw ouderdomspensioen meer dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris mag zijn.

Fiscale aanpassing 40-deelnemingsjaren-pensioen (40DJP)

Met het 40DJP kunnen werknemers die meer dan 40 jaar pensioen hebben opgebouwd (deelnemingsjaren), eerder met pensioen tegen niet meer dan 70% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris. De deelnemingsjaren en de leeftijd waarop gebruikgemaakt mag worden van het 40DJP, zijn gekoppeld

aan de jaarlijkse stijging van de AOW-leeftijd. Deze is in 2017 gestegen naar 65 jaar en negen maanden. Daarom is het aantal deelnemingsjaren verhoogd naar 40,75 en de leeftijd naar 63,75 (in 2016 was dit 40,5 en 63,5 jaar).

Verlaging voorwaardelijk pensioen

Het voorwaardelijk pensioen* is per 1 januari 2017 met 7% verlaagd. Reden hiervoor is dat het geld dat is gereserveerd voor de voorwaardelijke pensioenen op dit moment onvoldoende is voor de uitbetaling ervan. De opgenomen percentages voor de voorwaardelijke pensioenregeling in het reglement zijn daarom aangepast. Deze verlaging heeft geen invloed op het opgebouwde ouderdoms- en partnerpensioen tot en met 31 december 2016.

** Naast de pensioenregeling voor uw ouderdomspensioen en partnerpensioen, kent Bpf Koopvaardij ook een voorwaardelijke pensioenregeling. Deze regeling geeft mensen die geboren zijn tussen 1951 en 1972 onder voorwaarden recht op extra pensioen.*

Kijk voor meer informatie op www.koopvaardij.nl/voorwaardelijk-pensioen.

Kerncijfers en grensbedrag afkoop 2017

De bedragen van het maximum pensioengevend salaris, de franchise en het grensbedrag dat geldt bij de afkoop van kleine pensioenaanspraken voor 2017, zijn in het reglement aangepast. De afkoopgrens is voor 2017 vastgesteld op € 467,89.

Factoren en jaartallen bijgewerkt

In de bijlagen bij het pensioenreglement 2015 zijn de factoren die gelden voor 2017 opgenomen. Bijvoorbeeld vervroegings- en uitstelfactoren voor ouder-

domspensioen, uitruilfactoren voor ouderdomspensioen en partnerpensioen en afkoopfactoren voor kleine pensioenen.

Prepensioenreglement 2015

De afkoopgrens voor 2017 en de factoren die gelden voor 2017 zijn ook opgenomen in het prepensioenreglement 2015.

Aanvraagtermijn uitruilen ouderdomspensioen na beëindiging deelname

In het reglement stond nog geen termijn waarbinnen, na beëindiging van de deelname, de uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen moet worden aangevraagd. Daarom is aan artikel 10.3 toegevoegd dat dit binnen zes maanden moet gebeuren. Dit is in lijn met de andere aanvraagtermijnen.

Reglementen

Alle reglementen vindt u op www.koopvaardij.nl onder 'Downloads – Documenten – Reglementen en statuten'. U kunt de reglementen ook telefonisch opvragen bij onze Servicedesk via 088 - 007 98 99.



Berichten op het digitale prikbord in PensioenKompas?

Heeft u leuke foto's of verhalen? Zoekt u oud-collega's? Of wilt u een oproep doen voor een reünie? U kunt berichten plaatsen op www.koopvaardij.nl/prikbord. Of stuur een mail naar servicedesk@koopvaardij.nl en wie weet staat uw verhaal in één van de volgende PensioenKompassen. De redactie behoudt het recht uw tekst te wijzigen of in te korten.

Aanvraag Mobilisatie-Oorlogskruis

Hiernaast vindt u een deel van de toelichting bij de ontvangen medaille voor mijn overleden vader. Volgens de beschrijving zou het ook van toepassing kunnen zijn ten aanzien van (overleden) ex-KPM'ers en/of hun familie. De aanvraag verliep via de heer J. Brijl/Den Haag/KNIL-officier b.d.

Met vriendelijke groeten,
Theo Pondaag

Op www.koopvaardij.nl/medaille vindt u het gehele document.



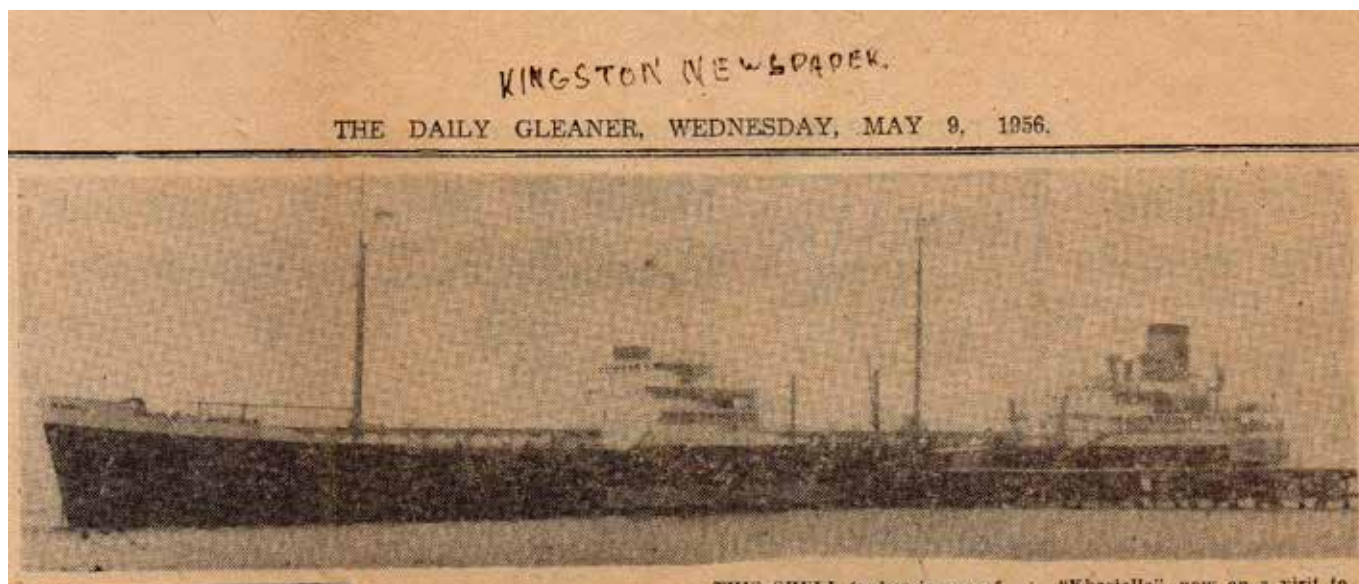
Mobilisatie-Oorlogskruis

Ingesteld bij Koninklijk besluit van 11 oktober 1948 (Stb. 1 366, 1948) en hernieuwd vastgesteld bij Koninklijk besluit van 1 oktober 1992, (Stb. 559, 1992).

Dit kruis kan - onder bepaalde voorwaarden - thans nog worden toegekend aan oud-militairen, destijds in dienst van het Koninkrijk der Nederlanden, die behoorden tot de Koninklijke marine, de Koninklijke landmacht, het voormalig Koninklijk Nederlands-Indisch Leger en de Troepen in de Nederlandse Antillen en Aruba, alsmede in het voormalig Koninkrijksoord Suriname, die in werkelijke dienst zijn geweest in de periode van 6 april 1939 tot 3 september 1945.

Levens kunnen Nederlanders, die in het tijdvak ná 30 augustus 1939 en vóór 3 september 1945 gedurende ten minste zes maanden hebben dienst gedaan aan boord van een zeeschip, varende onder Nederlandse vlag, voorzover zij het Nederlandse belang hebben gediend alsmede vliegtuigbemanningen der Nederlandse Burgerluchtvaart onder Nederlands dan wel geallieerd beheer, die gedurende voornoemd tijdvak gedurende ten minste zes maanden hebben dienst gedaan aan boord van een vliegtuig, voorzover zij het Nederlands belang hebben gediend, in aanmerking komen voor dit kruis.

Het Mobilisatie-Oorlogskruis kan postuum worden toegekend.



Anekdote bij een krantenartikel uit 1956

U kunt zich voorstellen dat Kapitein Roos heel trots was toen dit bericht in de krant 'The Daily Gleaner' kwam in 1956. Ik was destijds 4e of 3e stuurman aan boord en had de euvele moed om mijn wasje op het schavot te drogen te hangen. Dus voordat de foto genomen kon worden werd ik tot de orde geroepen en moest het wasje onverwijld verwijderd worden. Hoe haalde ik het in mijn hoofd om de trots van de SHELL zo te beledigen.



CAPTAIN I. ROOS of the tanker "Khasiella".

THIS SHELL tanker is one of the largest of its type in the world. It is the 18,000 ton

"Khasiella", now on a visit to Kingston.

18,000 TON TANKER ON VISIT HERE

GLEANER SHIPPING REPORTER
A SLEEK black hull, gleaming white superstructure and the yellow "Shell" funnel, identify one of the largest tankers of its type, on a visit to Kingston.

She is the 18,000 ton Khasiella, up-to-date kitchen. The Khasiella sails today for Shipbuilding Co., and owned by Shell Tankers Limited. The ship is on her maiden voyage out of Amsterdam and arrived with a full cargo of petroleum products, aviation gasoline, motor gasoline, kerosene and gas oil.

Carrying a crew of 48 officers and men under the command of Captain I. Ross the ship makes 15 knots.

She is equipped with all the latest navigational and safety devices—one of them, a "Smoking Strictly Prohibited" sign in six languages.

Officer and crew quarters are spacious, well designed and tastefully furnished. Amenities include a swimming pool, laundry and

Ik ben nu 82 jaar en besloot mijn zeemansloopbaan als kapitein bij Odfjel tankers in 1992. Ik was toen 58 jaar en had het zeemansboek uitgelezen. In 1989 ben ik met vrouw en dochter geëmigreerd naar Spanje. Waar wij nog wonen.

Met vriendelijke groet,
H. Kamphuis

Heeft u gevaren of vaart u bij de Holland-Amerika Lijn?

Maak kennis met vereniging 'De Lijn'

In 1988 is de vereniging 'De Lijn' te Rotterdam opgericht. Dit is een vereniging voor medewerkers en oud-medewerkers van de HAL (begonnen als de Holland-Amerika Lijn) en zij die belangstelling hebben voor deze legendarische scheepvaartmaatschappij en/of de huidige Holland America Line.



De doelen van de vereniging zijn:

- Het vastleggen en bevorderen van de kennis over de Holland-Amerika Lijn (HAL);
- Het met elkaar in contact brengen van (voormalige) werknemers van de HAL.

De vereniging organiseert onder andere:

- voordrachten, lezingen, algemene vergaderingen en een nieuwjaarsreceptie (alles aan boord van het ss Rotterdam);
- reünies;
- excursies.

Daarnaast verschijnt het verenigingsblad HALLO zes keer per jaar. Hierin staat informatie over bovengenoemde activiteiten en bijdragen van leden over allerlei onderwerpen, maar ook leuke ervaringen die zijn opgedaan tijdens hun vaartijd.

Kijk voor meer informatie op: www.verenigingdelijn.nl

Versje over de koopvaardij van mijn vader

Mijn vader, zelf bootsman, heeft dit versje over vertrek al een hele poos geleden geschreven. Ik schat zo rond 1959/1960.

Vriendelijke groet,
G. de Jong

Vertrek

*Als de trossen door de Goudenploeg worden neergesmeten,
en de ankers met geratel en gesis scheep worden gehaald.
Is de stemming die er al voor het moment van vertrek was,
tot lager dan het absolute nulpunt gedaald.*

*De families en vriendinnen zie je nog staan wuiven,
terwijl het schip steeds verder weg gaat schuiven.
Bij elke schroefslag verdwijnt men verder uit de buurt,
en heeft het zo vaak herhaalde afscheid te kort geduurd.*

*Langzaam stoom je het kanaal uit of de Waterweg,
de baas staat nog bij het spil of ranselt op een keg.
De matrozen strijken de bomen, schieten geien op het luik,
de kok bindt een schone bordendoek voor zijn a.s. buik.
De jongens slepen met beddengoed, ketels en pannen
voor de kooien en natje en droogje voor de mannen.
De Ouwe staat met de eerste en de loods op de bok,
de bootsman neemt van de emoties gauw nog een slok.*

*De roerman stuurt ons feilloos langs schepen en boeien,
terwijl de derde de zware basfluit tot afscheid laat loeien.
De hofmeester staat met zijn helpers in hun komboffie
en maken de mokken schoon van na de eerste koffie.
De machinisten houden stanbij naast de vette kar,
ze laten zich niet storen door het vertrek geharrewar.
De stoker maakt zijn eerste brander schoon voor de statie,
de olieman pikt aan dek zijn allereerst verdiende blasie.*

S. de Jong

Gezocht: Spullen voor huismuseum

Ik, oud-zeeman van 73 jaar (gevaaren bij Nievelt in de jaren 60) heb een huismuseumpje over de Nederlandse koopvaardij. Wie heeft er nog spulletjes liggen van de koopvaardij om mijn museumpje uit te breiden? U kunt mij blij maken met alles wat hiermee te maken heeft. Zoals glaswerk, bestek, serviesgoed, uniform/knopen/pet/emblemen, foto's, documentatie, etc. Indien mogelijk kom ik het persoonlijk bij u ophalen.

Jan Verhoeven
013 - 455 60 77
jantje.verhoev@home.nl





Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

PENSIOENKOMPAS