

TOEZICHTVISIE RAAD VAN TOEZICHT BPF KOOPVAARDIJ

Inleiding

In dit document is de toezichtvisie van de Raad van Toezicht (RvT) van Bedrijfspensioenfonds Koopvaardij (BPFK) beschreven. Hierbij is uitgegaan van de missie en visie van BPFK¹. Hiervoor wordt verwezen naar het meest recente jaarverslag van het fonds.

Invulling intern toezicht

Toegevoegde waarde leveren. De RvT draagt bij aan effectief en slagvaardig functioneren van het pensioenfonds en aan beheerste en integere bedrijfsvoering.

Deelnemersperspectief. De RvT houdt toezicht vanuit het perspectief van de deelnemers (actieven, gepensioneerden en slapers). De uitvoering van de pensioenregeling dient vanuit het belang van de deelnemers plaats te vinden. De evenwichtige afweging van belangen van de verschillende categorieën deelnemers is daarbij van groot belang. Met het toezichthouden op grond van deze toezichtvisie beoogt de RvT bij te dragen aan het vertrouwen van de deelnemers in het pensioenfonds.

‘Wij-houding’. Alle fondsorganen (bestuur, Pensioenraad en RvT) dienen een gemeenschappelijk doel, namelijk het belang van de deelnemers. De RvT denkt in termen van ‘wij’ in plaats van ‘jullie’ in zijn samenwerking met de andere fondsorganen. De RvT heeft een open, respectvolle en positief kritische houding.

Omgevingsbewustzijn. De RvT houdt toezicht vanuit een sterk omgevingsbewustzijn, met oog voor een steeds veranderende maatschappelijke context. Om te weten wat de stakeholders binnen en rond het pensioenfonds van belang vinden, voert de RvT meerdere malen per jaar overleg met de Pensioenraad, waarin werknemers, pensioengerechtigden en de werkgever zijn vertegenwoordigd, en op jaarbasis desgewenst met de aangesloten werkgever. De RvT bespreekt periodiek zijn plan van aanpak met deze stakeholders om de verwachtingen over en weer over normenkader en aanpak helder te hebben.

Doorlopend op onafhankelijke en integere wijze. De RvT streeft erna doorlopend op onafhankelijke en integere wijze toezicht te houden op het beleid van het bestuur van BPFK en de algemene gang van zaken in BPFK, alsook op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. Hiervoor stelt de RvT jaarlijks speerpunten op. Daarbij aanvaardt de RvT een brede aanspreekbaarheid. Ook streeft de RvT erna het bestuur met raad terzijde te staan, daar waar het bijdraagt aan de doelstelling en strategie van BPFK en

¹ Zoals vastgesteld door het bestuur en onderschreven door de RvT

adequaat toezicht op het bestuur, als eindverantwoordelijke, niet belemmert. Hierin is de RvT niet alleen volgend maar ook proactief, door zowel gevraagd als ongevraagd advies te geven. Op deze wijze beoogt de RvT:

1. bij te dragen aan goed pensioenfondsbestuur, zodat BPFK op prudente wijze de pensioenregeling kan uitvoeren en daarbij voorbereid is op mogelijke toekomstige ontwikkelingen, en
2. ondersteunend te zijn aan het doel en de missie en visie van BPFK.

Integrale benadering. De RvT kiest voor een integrale benadering van het toezicht. Het gaat om toezicht op het proces, gezien vanuit de inhoudelijke doelen. In principe zijn diverse beleidsterreinen met elkaar verbonden en kan de verandering op een bepaald terrein invloed op andere terreinen hebben. Uitgangspunt voor deze benadering is de deelnemer: “Wat is het effect van deze gebeurtenis, dit dossier, deze besluitvorming op (de pensioenen van) de deelnemer”?