

Verkiezingsreglement

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	1
Artikel 2	Verkiezingscommissie	1
Artikel 3	Kiesgerechtigden	1
Artikel 4	Verkiesbaarheid	2
Artikel 5	Kandidaatstelling	2
Artikel 6	Verkiezingen	3
Artikel 7	Uitslag	3
Artikel 8	Tussentijdse vacature	4
Artikel 9	Benoeming	4
Artikel 10	Wijziging en inwerkingtreding	4

VERKIEZINGSREGLEMENT

VOOR BESTUURSLEDEN NAMENS PENSIOENRECHTIGDEN

STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE KOOPVAARDIJ

GELDEND VANAF 1 JANUARI 2019

Hoofdstuk I Verkiezingsreglement

Artikel 1 (Definities)

Fonds

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij.

Het bestuur

Het bestuur van het fonds zoals bepaald in artikel 9 van de statuten.

Het bestuursbureau

het bestuursbureau van het fonds.

De raad van toezicht

De raad van toezicht van het fonds.

Statuten

Statuten van het fonds.

Reglementen

Het pensioenreglement 2015 en alle hieraan voorafgaande pensioenreglementen van het fonds.

Pensioengerechtigde

Degenen voor wie op grond van de reglementen het pensioen is ingegaan.

Kiesgerechtigde

De pensioengerechtigden waarvan op de sluitingsdag van de kandidaatstelling het recht op pensioen, hoe ook genaamd, is ingegaan en ouder zijn dan 18 jaar.

Toeziethouder

De Nederlandsche Bank, gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2 (Verkiezingscommissie)

1. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in, zodra te voorzien is dat binnen een halfjaar een vacature voor een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden in het bestuur zal ontstaan. Deze commissie is met inachtneming van het in dit reglement bepaalde belast met de Organisatie van de verkiezingen.
2. De verkiezingscommissie bestaat uit een bestuurslid afkomstig uit de geleding werkgevers, een bestuurslid afkomstig uit de geleding werknemers en pensioengerechtigden en de directeur van het bestuursbureau. Het bestuurslid afkomstig uit de geleding werknemers en pensioengerechtigden mag niet voor herverkiezing in aanmerking komen.
3. De verkiezingscommissie beslist met meerderheid van stemmen. Spoedeisende zaken kunnen per telefax of e-mail aan de leden van de verkiezingscommissie worden voorgelegd. De leden van de verkiezingscommissie dienen dan binnen drie werkdagen hun beslissing kenbaar te maken.
4. Indien verkiezingen plaatsvinden nadat het bestuur door de raad van toezicht is geschorst

of ontslagen conform het gestelde in artikel 14 van de statuten, zal de in dit reglement beschreven rol van het bestuur door de raad van toezicht worden ingevuld.

Artikel 3 (Kiesgerechtigden)

Overeenkomstig de statuten zijn kiesgerechtigd voor wat betreft de vertegenwoordiging van de pensioengerechtigden in het bestuur: zij (de pensioengerechtigden) waarvan op de sluitingsdag van de kandidaatstelling zoals vermeld in artikel 5, tweede lid het recht op pensioen, hoe ook genaamd, is ingegaan en ouder zijn dan 18 jaar.

Artikel 4 (Verkiesbaarheid)

Het bestuur stelt conform het huishoudelijk reglement één of meerdere profielen vast met inachtneming van de wettelijke vereisten en de eisen van de toezichthouder waarin is vastgelegd aan welke voorwaarden een bestuurslid moet voldoen.

Artikel 5 (Kandidaatstelling)

1. Uiterlijk twee maanden voor de in artikel 6 lid 1 genoemde verkiezingsperiode zal de verkiezingscommissie de pensioengerechtigden en de in lid 3 genoemde verenigingen informeren dat er een vacature in het bestuur zal ontstaan voor een vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en dat kandidaten kunnen worden aangemeld bij de verkiezingscommissie. Daarbij zullen de vereisten worden vermeld waaraan een kandidaat moet voldoen.
2. Tot zes weken voor de aanvang van de in artikel 6 lid 1 genoemde verkiezingsperiode kunnen kandidaten worden aangemeld bij de verkiezingscommissie.
3. De aanmelding van een kandidaat die zelf geen pensioengerechtigde is, kan geschieden op voordracht van een pensioengerechtigde of op voordracht van een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. In geval de kandidaatstelling plaatsvindt door een pensioengerechtigde dient de aanmelding vergezeld te gaan van de naam en handtekening van ten minste 250 (tweehonderdvijftig) pensioengerechtigden. In de statutaire doelomschrijving van de vereniging moet zijn vermeld dat deze de belangen van haar leden als belanghebbenden bij het fonds behartigt. Verder dienen ten minste 250 (tweehonderdvijftig) pensioengerechtigden lid te zijn van deze vereniging.
4. De aanmelding van een kandidaat die zelf pensioengerechtigde is, kan geschieden op voordracht van een pensioengerechtigde of op voordracht van een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. In geval de kandidaatstelling plaatsvindt door een pensioengerechtigde dient de aanmelding vergezeld te gaan van de naam en handtekening van ten minste 50 (vijftig) pensioengerechtigden. In de statutaire doelomschrijving van de vereniging moet zijn vermeld dat deze de belangen van haar leden als belanghebbenden bij het fonds behartigt. Verder dienen ten minste 50 (vijftig) pensioengerechtigden lid te zijn van deze vereniging.
5. Bij de aanmelding moeten de stukken worden overgelegd waaruit blijkt dat de kandidaat

voldoet aan ten minste één van de in artikel 4 genoemde profielen. Zo nodig vraagt de verkiezingscommissie hieromtrent nog aanvullende informatie aan de kandidaat of wordt de kandidaat hieromtrent gehoord.

6. Het bestuur wijst de kandidaatstelling af indien niet is voldaan aan de criteria als bedoeld in artikel 4 dan wel indien niet is voldaan aan het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel.
7. Beroep tegen de beslissing van het bestuur tot afwijzing van een kandidaatstelling staat open overeenkomstig het bepaalde in het Klachten- en Geschillenreglement van het fonds.
8. Wordt aan de voorwaarden voldaan, dan vindt plaatsing op de kieslijst plaats. Een ieder die zich heeft aangemeld wordt schriftelijk over zijn plaatsing of afwijzing geïnformeerd.
9. Op de kieslijst wordt van iedere kandidaat vermeld de naam, diens leeftijd, de onderneming waar hij werkzaam is of laatstelijk werkzaam is geweest en, indien hij zich namens een vereniging kandidaat stelt, tevens de naam van deze vereniging.
10. Op basis van de kandidaatstelling wordt een kieslijst opgesteld. In het geval er meerdere profielen zijn vastgesteld, wordt de kieslijst gesplitst naar profiel. De volgorde van de kandidaten wordt door middel van loting bepaald.

Artikel 6 (Verkiezingen)

1. De verkiezingen vinden plaats in een periode van vier weken welke wordt vastgesteld door de verkiezingscommissie, na overleg met het bestuur.
2. De verkiezing van vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur vindt plaats bij geheime schriftelijke stemming.
3. De verkiezingen vinden plaats door toezending van, door of namens de verkiezingscommissie, gewaarmerkte stembiljetten aan alle kiesgerechtigden. Op de stembiljetten staat de sluitingsdatum van de verkiezingen vermeld. Bij verzending van de stembiljetten zal uitsluitend gebruik gemaakt worden van de op het moment van verzending bij het fonds geadministreerde adressen.
4. Iedere kiesgerechtigde brengt even zoveel stemmen uit als er te bezetten zetels zijn in het bestuur voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden. Het aantal uit te brengen stemmen staat op het stembiljet vermeld.
5. Indien het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal vacante zetels is/zijn de kandidaat/kandidaten zonder verkiezing verkozen.
6. Ongeldig zijn stembiljetten:
 - die niet zijn gewaarmerkt door of namens de verkiezingscommissie;
 - waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt;
 - waarop meer, of minder dan het aantal toegestane stemmen is uitgebracht;
 - waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten;
 - die na de sluitingsdatum zijn ontvangen.

7. Een kiesgerechtigde mag een andere kiesgerechtigde niet machtigen om namens hem een stem uit te brengen.

Artikel 7 (Uitslag)

1. De kandidaat/kandidaten als bedoeld in artikel 5, negende en tiende lid met de meeste stemmen wordt/worden geacht te zijn gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot. De gekozen kandidaten worden door het bestuur benoemd.
2. De verkiezingscommissie stelt de uitslag van de verkiezing vast. De uitslag wordt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen twee weken na afloop van de in artikel 6, eerste lid bedoelde verkiezingsperiode schriftelijk medegedeeld aan het bestuur, aan de deelnemende kandidaten en aan de verenigingen en de voordragende pensioengerechtigden, als genoemd in artikel 5 lid 3. Het bestuur draagt zorg voor de verdere bekendmaking.
3. De gebruikte stembiljetten worden door de verkiezingscommissie in gesloten enveloppen bewaard. Indien vier weken na de publicatie van de verkiezingsuitslag geen bezwaren van een kiesgerechtigde tegen de vaststelling van de verkiezingsuitslag zijn binnengekomen, worden deze enveloppen met inhoud in aanwezigheid van twee leden van de verkiezingscommissie vernietigd.
4. Indien wel bezwaren door een kiesgerechtigde tegen de verkiezingsuitslag zijn binnengekomen zal het bestuur binnen twee weken na het van de verkiezingscommissie daartoe ontvangen verzoek een vertegenwoordiger benoemen die tezamen met de verkiezingscommissie de gepubliceerde uitslag zal controleren en zo nodig opnieuw zal vaststellen. Bij een gewijzigde uitslag zorgt het bestuur voor verder bekendmaking.

Artikel 8 (Tussentijdse vacature)

In geval van een tussentijdse vacature van een bestuurslid namens pensioengerechtigden wordt voor de opgevallen plaats een tussentijdse verkiezing gehouden, tenzij binnen een jaar een reguliere verkiezing plaats zou vinden. Het nieuwe lid heeft zitting gedurende de tijd die het vervangen lid nog had te vervullen, doch is na afloop van die termijn opnieuw herkiesbaar. Indien de tijd die het vervangen lid nog had te vervullen korter is dan twee jaar, wordt een eventuele eerste herverkiezing niet meegenomen bij het maximum aantal keer dat een bestuurslid herkozen kan worden (het betreffende bestuurslid kan in dit geval dus twee keer herkozen worden).

Artikel 9 (Benoeming)

Benoeming door het bestuur van de verkozen kandidaat vindt pas plaats nadat uit de toetsing door de toezichthouder blijkt dat die geen bezwaren heeft tegen de benoeming. Het te benoemen bestuurslid dient in verband met de toetsing de benodigde informatie via de directeur van het bestuursbureau beschikbaar te stellen.

Artikel 10 (Wijziging en inwerkingtreding)

In gevallen waarin dit reglement of de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.

Dit reglement is inwerking getreden op 18 december 2013 en laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2019.

Hoofdstuk II Beroepsprocedure tegen afwijzing kandidaatstelling

Artikel 1 (Inleidende bepalingen)

1. De artikelen 2, 3, 4, 5, 11, 14 en 16 van Hoofdstuk I van het geschillenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de in dit hoofdstuk beschreven procedure.
2. Onder “verkiezingsreglement” wordt begrepen het verkiezingsreglement van het fonds.
3. Onder “kandidaatstelling” wordt begrepen kandidaatstelling als bedoeld in artikel 5 van het verkiezingsreglement.
4. Onder “aanmelder” wordt begrepen de vereniging of de pensioengerechtigde zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 en 4, van het verkiezingsreglement.
5. Onder “geschillencommissie” in dit hoofdstuk wordt begrepen de commissie die beslist ten aanzien van het aan de commissie voorgelegde beroep.
6. Onder “verkiezingscommissie” wordt begrepen de verkiezingscommissie als bedoeld in artikel 2 van het verkiezingsreglement.

Artikel 2 (Toegang tot de beroepsgang)

Aanmelders hebben het recht in beroep te gaan tegen de afwijzing van een kandidaatstelling als bedoeld in artikel 5 lid 6, van het verkiezingsreglement.

Artikel 3 (Bevoegdheid van de geschillencommissie)

Met inachtneming van het verkiezingsreglement is de geschillencommissie uitsluitend bevoegd tot het beslissen op een beroep tegen de beslissing van het bestuur tot afwijzing van een kandidaatstelling.

Artikel 4 (Beroep op de geschillencommissie)

1. Aanmelder kan binnen zeven dagen nadat hij over de afwijzende beslissing is geïnformeerd, schriftelijk of elektronisch in beroep gaan. Het door of namens aanmelder ondertekende beroepsschrift moet worden ingediend bij:
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
t.a.v. de secretaris van de geschillencommissie
Planetenweg 5
2132 HN Hoofddorp.

Teneinde een beroep als zodanig te kunnen herkennen, moet de brief voorzien zijn van het woord "Beroep".

2. Het beroepsschrift bevat
 - a. de naam en het adres van de partij die in beroep gaat en eventueel van zijn schriftelijk gemachtigde, alsmede een kopie van de schriftelijke machtiging voor zover de gemachtigde niet een advocaat mocht zijn;
 - b. een dagtekening;
 - c. een volledige opsomming van de redenen waarom naar het oordeel van de aanmelder de afwijzende beslissing niet in stand kan blijven, onderbouwd door stukken die door of namens de aanmelder zijn verstuurd en ontvangen, waaronder begrepen een kopie van de aan hem gerichte afwijzende beslissing.

Artikel 5 (Behandeling van het beroep)

1. De secretaris zendt de aanmelder zo spoedig mogelijk na de ontvangst van het beroepsschrift een vaststellingsovereenkomst tot het aangaan van bindend advies. Eerst nadat deze overeenkomst door de aanmelder is ondertekend en retour is ontvangen door de geschillencommissie, wordt het beroepsschrift in behandeling genomen.
2. De secretaris zendt vervolgens zo spoedig mogelijk een afschrift van het beroepsschrift aan de verkiezingscommissie.
3. Het bestuur is bevoegd binnen zeven dagen na ontvangst van het beroepsschrift een verweerschrift in te dienen bij de secretaris. De secretaris zendt het verweerschrift zo spoedig mogelijk aan de aanmelder.
4. De aanmelder en het bestuur zijn bevoegd schriftelijk te verklaren van een schriftelijke of mondelinge toelichting of verweer af te zien.

Artikel 6 (Mondelinge behandeling)

1. Na ontvangst van het verweerschrift of van de schriftelijke verklaring dat van schriftelijk verweer wordt afgezien, maar uiterlijk na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een verweerschrift bepaalt de voorzitter het tijdstip en de plaats van de zitting waarin het beroep behandeld zal worden, behoudens het bepaalde in het lid 4 van dit artikel.
2. De aanmelder en het bestuur worden per aangetekend schrijven opgeroepen om ter vergadering te verschijnen.
3. Een in dit artikel bedoelde zitting is niet openbaar.
4. De geschillencommissie is bevoegd om in geval van eenvoudige beroepen te beslissen op basis van de overgelegde stukken zonder dat een mondelinge behandeling plaatsvindt. De beslissing over een eenvoudig geschil dient unaniem te zijn genomen.

Artikel 7 (Behandeling)

1. De geschillencommissie bepaalt de wijze waarop met inachtneming van de bepalingen van dit reglement het beroep wordt behandeld.
2. De geschillencommissie hoort de partijen die op de zitting verschenen zijn, tenzij het bepaalde in artikel 5 lid 4 en artikel 6 lid 4 van toepassing is.
3. Partijen zijn verplicht de geschillencommissie alle inlichtingen te verschaffen, die de geschillencommissie voor de behandeling van het beroep nodig acht.
4. Partijen kunnen op de zitting zich door een schriftelijk gemachtigde doen vertegenwoordigen of door raadslieden doen bijstaan en – voor zover de geschillencommissie daarmee instemt– getuigen en/of deskundigen doen verschijnen.
5. Partijen zijn verplicht ten minste zeven dagen voor de vergadering aan de secretaris en aan de andere partij schriftelijk mededeling te doen van de naam, de woonplaats en de hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen die zij willen doen horen. De geschillencommissie kan in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de geschillencommissie, deze termijn te bekorten.
6. De geschillencommissie kan andere getuigen en/of deskundigen dan bedoeld in het vorige lid oproepen en horen.
7. Getuigen en deskundigen worden afzonderlijk gehoord in tegenwoordigheid van partijen of hun vertegenwoordigers en de raadslieden, die op de zitting verschenen zijn.

Artikel 8 Beslissing van de geschillencommissie

1. De geschillencommissie beslist met in achtneming van het bepaalde in het verkiezingsreglement, de redelijkheid en de billijkheid.
2. De beslissing van de geschillencommissie is voor partijen bindend.
3. De geschillencommissie kan slechts een beslissing nemen in een vergadering waarin de voltallige geschillencommissie aanwezig is.
4. De geschillencommissie neemt haar beslissingen bij meerderheid van stemmen. De beslissing moet met redenen omkleed zijn en door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.
5. De secretaris zendt een gewaarmerkt exemplaar van de beslissing aan de partijen in het geschil.

Artikel 9 Inhoud van de beslissing

De beslissing van de geschillencommissie kan inhouden:

- a. dat de geschillencommissie zich onbevoegd verklaart;
- b. dat de geschillencommissie de partij die het beroep indiende niet ontvankelijk verklaart;
- c. dat de verkiezingscommissie de afwijzende beslissing waartegen in beroep is gegaan al dan niet op dezelfde gronden bevestigt met inachtneming van de beslissing van de geschillencommissie;
- d. dat de verkiezingscommissie de afwijzende beslissing waartegen in beroep is gegaan dient te herzien overeenkomstig de beslissing van de geschillencommissie.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Hoofdstuk II van dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019.

Aldus vastgesteld en goedgekeurd door het bestuur op 16 december 2015 te Den Haag.

H.J.A.H. Hijlkema,
Voorzitter

M.W. Zier,
Secretaris

Hoofdstuk II Beroepsprocedure tegen afwijzing kandidaatstelling

Artikel 1 Inleidende bepalingen

1. De artikelen 2, 3, 4, 5, 11, 14 en 16 van Hoofdstuk I van het geschillenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de in dit hoofdstuk beschreven procedure.
2. Onder “verkiezingsreglement” wordt begrepen het verkiezingsreglement van het fonds.
3. Onder “kandidaatstelling” wordt begrepen kandidaatstelling als bedoeld in artikel 5 van het verkiezingsreglement.
4. Onder “aanmelder” wordt begrepen de vereniging of de pensioengerechtigde zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 en 4, van het verkiezingsreglement.
5. Onder “geschillencommissie” wordt in dit hoofdstuk begrepen de commissie die beslist ten aanzien van het aan de commissie voorgelegde beroep.
6. Onder “verkiezingscommissie” wordt begrepen de verkiezingscommissie als bedoeld in artikel 2 van het verkiezingsreglement.

Artikel 2 Toegang tot de beroepsgang

Aanmelders hebben het recht in beroep te gaan tegen de afwijzing van een kandidaatstelling als bedoeld in artikel 5 lid 6, van het verkiezingsreglement.

Artikel 3 Bevoegdheid van de geschillencommissie

Met inachtneming van het verkiezingsreglement is de geschillencommissie uitsluitend bevoegd tot het beslissen op een beroep tegen de beslissing van het bestuur tot afwijzing van een kandidaatstelling.

Artikel 4 Beroep op de geschillencommissie

1. Aanmelder kan binnen zeven dagen nadat hij over de afwijzende beslissing is geïnformeerd, schriftelijk of elektronisch in beroep gaan. Het door of namens aanmelder ondertekende beroepsschrift moet worden ingediend bij:
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
t.a.v. de secretaris van de geschillencommissie
Planetenweg 5
2132 HN Hoofddorp.
Teneinde een beroep als zodanig te kunnen herkennen, moet de brief voorzien zijn van het woord “Beroep”.
2. Het beroepsschrift bevat
 - a. de naam en het adres van de partij die in beroep gaat en eventueel van zijn schriftelijk gemachtigde, alsmede een kopie van de schriftelijke machtiging voor zover de gemachtigde niet een advocaat mocht zijn;
 - b. een dagtekening;
 - c. een volledige opsomming van de redenen waarom naar het oordeel van de aanmelder de afwijzende beslissing niet in stand kan blijven, onderbouwd door stukken die door of namens de aanmelder zijn verstuurd en ontvangen, waaronder begrepen een kopie van de aan hem gerichte afwijzende beslissing.

Artikel 5 Behandeling van het beroep

1. De secretaris zendt de aanmelder die in beroep gaat zo spoedig mogelijk na de ontvangst van het beroepsschrift een vaststellingsovereenkomst tot het aangaan van bindend advies. Eerst nadat deze overeenkomst door de aanmelder die in beroep is gegaan is ondertekend en retour is ontvangen door de geschillencommissie, wordt het beroepsschrift in behandeling genomen.

2. De secretaris zendt vervolgens zo spoedig mogelijk een afschrift van het beroepsschrift aan de verkiezingscommissie.
3. Het bestuur is bevoegd binnen zeven dagen na ontvangst van het beroepsschrift een verweerschrift in te dienen bij de secretaris. De secretaris zendt het verweerschrift zo spoedig mogelijk aan de aanmelder.
4. De aanmelder en het bestuur zijn bevoegd schriftelijk te verklaren van een schriftelijke of mondelinge toelichting of verweer af te zien.

Artikel 6 Mondelinge behandeling

1. Na ontvangst van het verweerschrift of van de schriftelijke verklaring dat van schriftelijk verweer wordt afgezien, maar uiterlijk na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een verweerschrift bepaalt de voorzitter het tijdstip en de plaats van de zitting waarin het beroep behandeld zal worden, behoudens het bepaalde in het lid 4 van dit artikel.
2. De aanmelder en het bestuur worden per aangetekend schrijven opgeroepen om op de zitting te verschijnen.
3. Een in dit artikel bedoelde zitting is niet openbaar.
4. De geschillencommissie is bevoegd om in geval van eenvoudige beroepen te beslissen op basis van de overgelegde stukken zonder dat een mondelinge behandeling plaatsvindt. De beslissing over een eenvoudig geschil dient unaniem te zijn genomen.

Artikel 7 Behandeling

1. De geschillencommissie bepaalt de wijze waarop met inachtneming van de bepalingen van dit reglement het beroep wordt behandeld.
2. De geschillencommissie hoort de partijen die op de zitting verschenen zijn, tenzij het bepaalde in artikel 5 lid 4 en artikel 6 lid 4 van toepassing is.
3. Partijen zijn verplicht de geschillencommissie alle inlichtingen te verschaffen, die de geschillencommissie voor de behandeling van het beroep nodig acht.
4. Partijen kunnen op de zitting zich door een schriftelijk gemachtigde doen vertegenwoordigen of door raadslieden doen bijstaan en – voor zover de geschillencommissie daarmee instemt– getuigen en/of deskundigen doen verschijnen.
5. Partijen zijn verplicht ten minste zeven dagen voor de vergadering aan de secretaris en aan de andere partij schriftelijk mededeling te doen van de naam, de woonplaats en de hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen die zij willen doen horen. De geschillencommissie kan in bijzondere gevallen, ter beoordeling van de geschillencommissie, deze termijn te bekorten.
6. De geschillencommissie kan andere getuigen en/of deskundigen dan bedoeld in het vorige lid oproepen en horen.
7. Getuigen en deskundigen worden afzonderlijk gehoord in tegenwoordigheid van partijen of hun vertegenwoordigers en de raadslieden, die op de zitting verschenen zijn.

Artikel 8 Beslissing van de geschillencommissie

1. De geschillencommissie beslist met in achtneming van het bepaalde in het verkiezingsreglement, de redelijkheid en de billijkheid.
2. De beslissing van de geschillencommissie is voor partijen bindend.
3. De geschillencommissie kan slechts een beslissing nemen in een vergadering waarin de voltallige geschillencommissie aanwezig is.
4. De geschillencommissie neemt haar beslissingen bij meerderheid van stemmen. De beslissing moet met redenen omkleed zijn en door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend.

5. De secretaris zendt een gewaarmerkt exemplaar van de beslissing aan de partijen in het geschil.

Artikel 9 Inhoud van de beslissing

De beslissing van de geschillencommissie kan inhouden:

- a. dat de geschillencommissie zich onbevoegd verklaart;
- b. dat de geschillencommissie de partij die het beroep indiende niet ontvankelijk verklaart;
- c. dat de verkiezingscommissie de afwijzende beslissing waartegen in beroep is gegaan al dan niet op dezelfde gronden bevestigt met inachtneming van de beslissing van de geschillencommissie;
- d. dat de verkiezingscommissie de afwijzende beslissing waartegen in beroep is gegaan dient te herzien overeenkomstig de beslissing van de geschillencommissie.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Hoofdstuk II van dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019.