

Aan de aangesloten werkgevers

Behandeld door
Bestuursbureau Bpf Koopvaardij

Doorkiesnummer
088 007 9891

Bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

Uw kenmerk

Uw brief van

Ons kenmerk
Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij

Datum
december 2017

Onderwerp

Pensioenregeling Bpf Koopvaardij per 1 januari 2018

Geachte mevrouw, heer,

Per 1 januari 2018 wijzigt de pensioenregeling van Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (Bpf Koopvaardij) op een aantal punten. Met deze brief informeren wij u over deze wijzigingen, zodat u uw pensioenadministratie hierop kunt aanpassen. Ook kunt u uw medewerkers dan correct informeren over hun pensioenregeling.

In de brief is eveneens een besluit van sociale partners opgenomen m.b.t. de pensioenrichtleeftijd, waarvan wij u graag op de hoogte brengen.

Pensioenpremie, franchise en maximum pensioengevend salaris

De franchise en het pensioengevend salaris voor de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij worden elk jaar aangepast. U heeft deze bedragen nodig voor een juiste berekening van de te betalen pensioenpremie.

Per 1 januari 2018 zijn de pensioenpremie, de franchise en het maximum pensioengevend salaris* vastgesteld op:

	2018	2017
Pensioenpremie	25,90%	25,90%
Franchise	€ 36,56 (€ 13.344,40 op jaarbasis)	€ 35,96 per dag (€ 13.125 op jaarbasis)
Maximum pensioengevend salaris	€ 238,04 per dag (€ 86.884,60 op jaarbasis)	€ 234,80 per dag (€ 85.702,99 op jaarbasis)

De pensioenopbouw blijft in 2018 gelijk aan het percentage in 2017 (1,604% van het pensioengevend salaris minus de franchise).

** Voor een juiste premieberekening is het belangrijk dat u het pensioengevend salaris correct vaststelt. Uitleg hierover vindt u op www.koopvaardij.nl/begrippen.*

Geen premie voor de WGA-hiaatregeling

Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, voorziet de WGA-hiaatregeling onder voorwaarden in een aanvulling op de vervolgitkering van de WGA. Meer hierover leest u op onze website. De premie die werknemers hiervoor betalen, is per 1 januari 2018 vastgesteld op 0,25% van de loonsom (2017: 0,45%). Echter, Bpf Koopvaardij heeft voldoende reserves voor deze regeling. Net als vorig jaar wordt er daarom in 2018 geen premie voor deze regeling geheven.

Verhoging van de (VPL-)pensioenen in 2018

Gezien de huidige financiële positie van Bpf Koopvaardij kan het pensioenfonds de opgebouwde pensioenen deels laten meestijgen met de prijzen (consumentenprijsindex). De pensioenen worden per 1 januari 2018 met 0,13% verhoogd. Dit geldt ook voor de voorwaardelijke aanspraken in de VPL-regeling, waarvoor werknemers geboren tussen 1958 en 1972 onder voorwaarden in aanmerking komen. Daarnaast herstellen wij per die datum de verlaging van de VPL-aanspraken in 2017 met 3,85% (de verlaging was toen 7%).

Pensioenleeftijd blijft vooralsnog 67 jaar

Per 1 januari 2018 wordt de wettelijke pensioenrichtleeftijd verhoogd naar 68 jaar. Afhankelijk van de fiscale ruimte in een pensioenregeling, is er de mogelijkheid om de pensioenleeftijd op 67 jaar te houden. Gezien de wens binnen de koopvaardij om de pensioenleeftijd laag te houden, hebben sociale partners ervoor gekozen de pensioenleeftijd vooralsnog op 67 jaar te houden.

Geef juiste gegevens door bij tweede ziektejaar WIA

Medewerkers die na 2005 arbeidsongeschikt zijn geworden en na één jaar nog altijd arbeidsongeschikt zijn, hebben meestal tijdens hun dienstverband na een jaar te maken met een daling van hun inkomen. Voor hun pensioenopbouw heeft deze daling geen gevolgen. Wij blijven uitgaan van de pensioengrondslag (het pensioengevend salaris minus de franchise) vóór arbeidsongeschiktheid en betalen de pensioenpremie over het inkomensverlies. U betaalt de verplichte inhouding van deze medewerker aan ons. Wij verzoeken u in dit geval het volgende te doen:

- U stelt het pensioenfonds op de hoogte na het eerste ziektejaar. U neemt hiervoor contact op met de werkgeversdesk.
- U draagt de verplichte inhouding van deze werknemers af aan het pensioenfonds (over de pensioengrondslag op dat moment).
- U meldt deze werknemers, na het tweede ziektejaar, af als deelnemer. U hoeft dan niet meer de verplichte inhouding te betalen.

Aanmelding werknemers onder buitenlandse vlag

EU-zeevarenden die dienst doen aan boord van een schip met een Nederlandse vlag nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij. Ook speelt de woonplaats van de werknemer hierbij een rol (zie werkgeversgids). Het komt voor dat werknemers binnen een dienstverband regelmatig wisselen tussen een schip met een Nederlandse vlag en een schip dat vaart onder een buitenlandse vlag. De werknemers die gedurende het dienstverband onder buitenlandse vlag varen, vallen niet onder de verplichtstelling en kunnen derhalve niet worden aangemeld bij de pensioenregeling van Bpf Koopvaardij. De deelnemer bouwt tijdens de vaarperiode op een schip met buitenlandse vlag dan ook geen pensioen op.

Om de opbouw van het pensioen voor deze werknemers niet te onderbreken, is het mogelijk om voor hen een vrijwillige aansluiting bij Bpf Koopvaardij aan te vragen. Dit geldt dan wel voor alle EU-zeevarenden die varen op een buitenlands zeeschip, uitzonderingen hierop zijn niet mogelijk. Bij de looncontroles zal hier nadrukkelijk op worden gelet. Voor het aanvragen van een vrijwillige aansluiting kunt u contact opnemen met de werkgeversdesk.

Digitaal op de hoogte blijven? Geef uw e-mailadres aan ons door

Wij willen u graag snel en gemakkelijk op de hoogte kunnen brengen van zaken die belangrijk zijn voor uw pensioenadministratie en het informeren van uw werknemers over hun pensioenregeling.

Daarom vragen wij u uw e-mailadres aan ons door te geven via onze website, mocht u dit nog niet hebben gedaan. Ga naar www.koopvaardij.nl 'Actueel – Blijf op de hoogte van uw pensioen. Meld u aan voor digitale pensioeninformatie'.

Heeft u nog vragen?

Meer informatie over de (wijzigingen in de) pensioenregeling en gegevens-aanlevering vindt u op www.koopvaardij.nl. Vanaf medio januari 2018 is een nieuwe versie van onze werkgeversbrochure beschikbaar op onze website: de 'Werkgeversgids'. Daarin vindt u alle pensioeninformatie die voor u van belang is.

U kunt ook contact opnemen met onze Werkgeversdesk:

Telefoonnummer	: 088 – 007 98 91
Maandag tot en met donderdag	: 8.00 tot 17.30 uur
Vrijdag	: 8.00 tot 17.00 uur
E-mail	: servicedesk@koopvaardij.nl

Loonadministratie uitbesteed?

Als u de loonadministratie heeft uitbesteed aan derden, verzoeken wij u een kopie van deze brief aan uw administratie-/accountantskantoor te sturen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij



Erwin Cramer
Directeur bestuursbureau Bpf Koopvaardij

Aan deze brief kunnen geen rechten worden ontleend.