

Behandeld door
Bestuursbureau Koopvaardij

Doorkiesnummer
088 007 9891

Bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

Aan de aangesloten
werkgevers bij
Bpf Koopvaardij

Uw kenmerk

uw brief van

Ons kenmerk
Bestuursbureau
Bpf Koopvaardij

Datum
december 2014

Onderwerp

INFORMATIE OVER DE PENSIOENREGELING VAN BPF KOOPVAARDIJ VOOR 2015

Geachte mevrouw, heer,

Deze circulaire verschijnt jaarlijks en is bestemd voor alle werkgevers die aangesloten zijn bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij. De circulaire bevat in het kort de belangrijkste informatie over het pensioenfonds en de door het pensioenfonds uitgevoerde pensioenregelingen.

➤ **Informatie Bpf Koopvaardij**

Bpf Koopvaardij kent vanaf 1 januari 2015 nog één pensioenregeling:

- ***Pensioenregeling op 67-jarige leeftijd (middelloonregeling)***

Het opgebouwde tijdelijke- en levenslange ouderdomspensioen wordt omgezet naar een pensioen dat ingaat op 67 jaar. Uw werknemers kunnen er nog steeds voor kiezen om eerder dan op 67 jaar met pensioen te gaan.

Naast de pensioenregeling bestond er tot en met 31 december 2014 ook de netto prepensioenregeling. Deze is met ingang van 1 januari 2015 komen te vervallen. De opgebouwde netto prepensioenaanspraken worden omgezet naar een netto prepensioen van 62 tot 67 jaar. Uw werknemers kunnen er nog steeds voor kiezen om het netto prepensioen eerder of later dan op de 62-jarige leeftijd in te laten gaan.

➤ **Pensioenpremies 2015**

Vanaf 1 januari 2015 geldt nog één premiepercentage:

- o 25,90% van het pensioengevend dagloon minus de franchise van € 34,64 per dag

De **premiegrondslag** wordt berekend door het premieloon te verminderen met de franchise. Het premieloon bedraagt maximaal € 227,47 per dag.

De pensioenpremie van de pensioenregeling wordt berekend over 365 dagen en komt in gelijke mate voor rekening van werkgever en werknemer.

➤ Franchise 2015

De franchise voor het jaar 2015 voor de pensioenregeling bedraagt € 34,64 per dag, dit is per jaar € 12.642,00.

➤ Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris bestaat uit de volgende componenten:

1. Basissalaris
2. Tankerverhoging (tv)
3. Vakantietoeslag (vt)
4. Overwerkforfait van 15% over component 1+2+3¹
5. Extra forfait van 5% over component 1+2+3 als volgens de cao of arbeidsovereenkomst – naast component 1 t/m 4 – sprake is van aanvullende toeslagen²

Dit ziet er schematisch als volgt uit:

Vakantietoeslag Tankerverhoging Basisgage					
A. Basisgrondslag	+	15% van A B. Overwerkforfait	+	5% van A C. Toeslagenforfait	= Pensioengevend salaris
		<i>Geldt alleen als het overwerk nog niet geheel of gedeeltelijk verwerkt is in de basisgage.</i>		<i>- Geldt alleen als volgens de cao of arbeids-overeenkomst sprake is van aanvullende toeslagen.</i> <i>- Wordt slechts eenmaal toegepast.</i>	

Uitvraag extra forfait van 5%

In de eerste maanden van 2015 zal Bpf Koopvaardij een uitvraag doen van de door de werkgevers opgenomen toeslagen in het loon. Dit omdat de rederijen verschillende toeslagen op functieniveau kennen die onderdeel uitmaken van het loon. Met de informatie kan worden vastgesteld of het extra forfait van 5% dat door de sociale partners is overeengekomen al dan niet moet worden toegepast.

Evaluatie extra forfait van 5% eind 2017

Het extra forfait is afgesproken voor een periode van drie jaar, te rekenen vanaf 1 januari 2015. Tussen 1 juli en 31 december 2017 wordt de werking op praktische uitvoerbaarheid geëvalueerd. Ruim voor het einde van de evaluatieperiode besluiten de cao-partijen over continuering van het extra forfait in de huidige vorm ná 2017.

Voor 2015 is het maximum pensioengevend salaris gewijzigd ten opzichte van 2014: $365 \times € 227,47 = € 83.026,55$ (2014: € 82.212,60).

¹ Het overwerkforfait geldt niet als het overwerk (gedeeltelijk) in de basisgage is verwerkt.

² Het extra forfait van 5% wordt slechts eenmaal bijgeteld, ook als er meerdere aanvullende toeslagen zijn.

Onderstaand enkele rekenvoorbeelden:

Voorbeeld 1

1^{ste} stuurman:

- Gage € 3.671 per maand
- Tijdens actieve dienst 30% overwerktoeslag, hiervan is al een deel van overwerk in de gage verwerkt.
- 8% vakantietoeslag
- Verhoging wegens dienstdoen op grote schepen tijdens actieve dienst 18%.
- Mentor toelage € 35 per maand

Pensioengevend loon	Berekening
Gage	€ 3.671
Vakantietoeslag (8% x 3.671)	€ 293,68
Geen bijtelling van 15% omdat deel overwerk in de gage is verwerkt	-
5% forfait over gage & vakantietoeslag (3.671 + 293,68)	€ 198,23
Totaal per maand:	€ 4.162,92
Per dag (€ 4.162,92 x 12 /365)	€ 136,86

Voorbeeld 2

2 WTK:

- Gage € 2.982 per maand
- Tijdens actieve dienst 45% overwerk
- 8% vakantietoeslag
- Tankerverhoging € 193 per maand
- Mentor toelage € 40 per maand

Pensioengevend loon	Berekening
Gage	€ 2.982
Tankerverhoging	€ 193
Vakantietoeslag (8% x (3.671+193))	€ 254
Bijtelling van 15% overwerkforfait (15% x (2.982 + 193 + 254))	€ 514,35
Geen bijtelling 5% forfait	-
Totaal per maand:	€ 3.943,35
Per dag (€ 3.943,35 x 12 /365)	€ 129,64

Voorbeeld 3

1^e stuurman:

- Gage: € 3.621 per maand
- Tijdens actieve dienst 50% overwerk
- Offshore toelage: € 806 per maand
- 8% vakantietoelage
- Mentor toelage € 100 per maand

Pensioengevend loon	Berekening
Gage	€ 3.621
Vakantietoelage (8% x 3.621)	€ 289,68
Bijstelling van 15% overwerkforfait (15% x (3.621 + 289,68))	€ 586,60
5% forfait over gage + vakantietoelage ivm toeslagen (5% x (3.621 + 289,68))	€ 195,53
Totaal per maand:	€ 4.692,81
Per dag (€ 4.692,81 x 12 /365)	€ 154,28

Voorbeeld 4

Kapitein:

- Gage € 6.286 per maand
- Commandotoelage, mentortoelage, bijdrage in de zorgverzekering etc. in de gage verwerkt
- 8% vakantietoelage

Pensioengevend loon	Berekening
Gage	€ 6.286
Vakantietoelage (8% x 6.286)	€ 502,88
Geen verdere bijstelling	-
Geen bijstelling 5% forfait	-
Totaal per maand:	€ 6.788,99
Per dag (€ 6.788,99 x 12 /365)	€ 223

➤ **Toeslagverlening op de ingegane (pre)pensioenen en aanspraken van gewezen deelnemers**

Het bestuur heeft besloten om een toeslag te verlenen op de ingegane (pre)pensioenen en de premievrije (pre)pensioenaanspraken. De basis voor de toeslag is de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex over de periode juli 2013 – juli 2014. De stijging van de prijsindex bedroeg 0,59%. Het pensioenfonds heeft echter niet voldoende in kas om dat hele percentage te geven. Daarom heeft het bestuur besloten de pensioenen te verhogen met **0,29%** per 31 december 2014. Op de website vindt u meer informatie over de financiële situatie van het pensioenfonds. Dit betekent dat alle op 31 december 2014 bestaande (pre)pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers (slapers), alle ingegane (pre)pensioenen en invaliditeitspensioenen, en de meeverzekerde rechten op het nabestaandenpensioen, per 31 december 2014 zullen worden verhoogd.

➤ **Toeslagverlening op de (pre)pensioenaanspraken van actieve deelnemers geboren op of na 1 januari 1950**

Het bestuur heeft, in verband met de financiële situatie van het pensioenfonds, besloten om per 31 december 2014 een toeslag te verlenen op de tot nu toe tegenover het pensioenfonds verkregen (pre)pensioenaanspraken. De basis voor de toeslag is de ontwikkeling van de cao-lonen (inclusief bijzondere beloningen) van volwassen werknemers in het particuliere bedrijf over de referentieperiode juli 2013 – juli 2014. Dit percentage is dit jaar 0,99%. Het pensioenfonds heeft echter niet voldoende in kas om dat hele percentage te geven. Daarom heeft het bestuur besloten de pensioenen te verhogen met **0,49%** per 31 december 2014. Op de website vindt u meer informatie over de financiële situatie van het pensioenfonds. Dit betekent dat alle op 31 december 2014 bestaande (pre)pensioenaanspraken van de actieve deelnemers die op of na 1 januari 1950 zijn geboren per 31 december 2014 zullen worden verhoogd.

➤ **Pensioenopbouw in 2015**

De sociale partners hebben afgesproken dat de pensioenopbouw zich binnen de grenzen van het zgn. wettelijk fiscale kader zal bevinden dat door de overheid is vastgesteld:

Opbouwpercentages:

- Ouderdomspensioen: 1,875%
- Partnerpensioen: 1,313%
- Wezenpensioen: 0,263%

➤ **Opgave Burger Service Nummer**

U dient uw werknemers *altijd* aan te melden met hun Burger Service Nummer. (BSN). Indien het BSN niet bekend is, dan vindt u in de ABzendhandleiding een fictief BSN voor deze deelnemers. U kunt dan te zijner tijd het juiste BSN doorgeven aan de administratie, bijvoorbeeld per e-mail.

➤ **WGA-hiaatregeling**

Met ingang van 1 januari 2012 zijn uw werknemers bij het pensioenfonds verzekerd voor het WGA-hiaat. De WGA-hiaatregeling geldt, met enkele uitzonderingen voor de zeevarenden vanaf 21 jaar die verplicht verzekerd zijn voor de WIA. Als een werknemer arbeidsongeschikt wordt, voorziet de regeling in een aanvulling op de vervolguitkering van de WGA. Om hiervoor in aanmerking te komen moet aan bepaalde voorwaarden worden voldaan. Deze voorwaarden kunt u vinden in het WGA-hiaatreglement. Dit reglement vindt u op de website van het pensioenfonds. De premie voor deze regeling is per 1 januari 2015 vastgesteld op 0,30%. Deze premie moet worden betaald door de werknemers. In verband met de aanwezige reserve voor deze regeling wordt er in 2015 geen premie geheven.

➤ **WIA: Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid**

Als een deelnemer niet meer kan werken door ziekte of ongeval en daarna 35% of meer arbeidsongeschikt is, kan hij/zij de deelneming in het pensioenfonds geheel of gedeeltelijk premievrij voortzetten. Het pensioenfonds betaalt dan de pensioenpremie op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage zolang de deelnemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering.

➤ **WIA: 2^e ziektejaar**

Werknemers die na 2005 ziek zijn geworden en na 1 jaar nog altijd ziek zijn, hebben na 2006 tijdens hun dienstverband te maken met een daling van hun inkomen. Voor hun pensioenopbouw heeft deze daling geen gevolgen. Het pensioenfonds blijft uitgaan van het oude salarisoniveau en betaalt de pensioenpremie over het inkomensverlies. Hiervoor dient het volgende te gebeuren:

- U stelt het pensioenfonds op de hoogte na het eerste ziektejaar.
- U meldt deze werknemers, na het tweede ziektejaar, af als deelnemer.
- U draagt de verplichte inhouding van deze werknemers af aan het pensioenfonds.

➤ **Waardeoverdracht**

Wij verzoeken u een nieuwe werknemer bij indiensttreding te wijzen op de mogelijkheid van waardeoverdracht. De werknemer dient dan binnen 6 maanden na indiensttreding een verzoek tot waardeoverdracht bij het pensioenfonds in te dienen. Het formulier voor waardeoverdracht kunt u vinden op onze website, www.koopvaardij.nl bij informatie voor werkgevers onder 'downloads'.

➤ **Premiesystematiek**

De aanlevering van de inkomensgegevens van de werknemers vindt maandelijks plaats via Abzend.

Op de website van Bpf Koopvaardij vindt u nadere informatie die u kunt gebruiken. Zo is er een handleiding te vinden die u helpt bij het verstrekken van de gegevens. U kunt de gegevens op de volgende manieren aanleveren:

- Handmatige invoer van de gegevens en verzenden in de webapplicatie;
- Handmatige upload van een xml-bestand en verzenden in de webapplicatie;
- xml-bestand aanmaken in salarispakket;
- Backofficekoppeling salarispakket.

Voordeel van deze premiesystematiek is dat de gegevens realtime (als actuele stand) in de systemen staan. Zo weten de werknemers precies hoeveel pensioen ze hebben opgebouwd. Met behulp van de pensioenplanner die aan de website van Bpf Koopvaardij is gekoppeld kunnen ze hun eigen financiële planning maken van het bij Bpf Koopvaardij opgebouwde pensioen. Meer informatie hierover vindt u onder het kopje 'pensioenplanner'.

De leverancier van Abzend stopt per 1 juli 2015 met deze dienst. Samen met onze uitvoeringsorganisatie MN wordt momenteel gezorgd dat de continuïteit van de gegevensuitwisseling geborgd blijft en dat de huidige functionaliteit behouden blijft. U ontvangt tijdig bericht hoe u uw gegevens ná 1 juli 2015 kunt invoeren.

➤ **Melding bij het pensioenfonds**

Door gebruik te maken van ABzend wordt direct voldaan aan de plicht om werknemers meteen aan te melden bij het pensioenfonds. Op deze manier kan het pensioenfonds aan zijn verplichting blijven voldoen om een deelnemer binnen 3 maanden te informeren wanneer hij of zij deelnemer is geworden

in het pensioenfonds. Ook wijzigingen in loongegevens ontvangen wij graag binnen een maand nadat de wijziging zich heeft voorgedaan. Meer informatie vindt u op de website van Bpf Koopvaardij.

➤ **Pensioenplanner**

In de pensioenplanner kunnen (gewezen) deelnemers zien welk pensioen zij kunnen verwachten bij bepaalde pensioenkeuzes. De pensioenplanner brengt precies de effecten op hun pensioen in beeld als (gewezen) deelnemers willen kiezen voor een eerdere pensioeningangsdatum, hun partnerpensioen willen inruilen voor extra ouderdomspensioen of een hoog/laag-constructie willen toepassen. Andere keuzes zijn ook mogelijk.

De pensioenplanner is gekoppeld aan de website van het pensioenfonds (www.koopvaardij.nl). De pensioenplanner gaat nog uit van de oude regeling. Daarom is deze tijdelijk van de website gehaald. Zodra de pensioenplanner weer beschikbaar is, wordt hier melding van gemaakt op de website.

➤ **Informatie**

Voor vragen kunt u telefonisch contact opnemen met de Werkgeversdesk van het pensioenfonds. Wij zijn bereikbaar onder het volgende telefoonnummer:

(088) 007 9891

Voor werkgeverszaken kunt u ook mailen naar servicedesk@koopvaardij.nl of schrijven. Het adres is:

Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij
p/a MN
Postbus 9159
1006 AD Amsterdam

De website van Bpf Koopvaardij is te benaderen via www.koopvaardij.nl.

Indien u de loonadministratie hebt uitbesteed aan derden, verzoeken wij u een kopie van deze circulaire aan uw administratie-/accountantskantoor te sturen.

Aan deze circulaire kunnen geen rechten worden ontleend.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij



Erwin Cramer
Directeur Bestuursbureau Bpf Koopvaardij