

Pensioenreglement C

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK I	Verplichte deelneming	1
Artikel 1	Inleidende bepalingen	1
Artikel 2	Aanspraken	5
Artikel 2A	Levensloopregeling en pensioen	6
Artikel 2B	Wijziging van het pensioenreglement	7
Artikel 2C	Behoud van aanspraken bij verlaging van de pensioengrondslag	7
Artikel 3	Loon	7
Artikel 4	Franchise	9
Artikel 5	Premiegrondslagen	9
Artikel 6	Pensioengrondslag	10
Artikel 7	Premie	11
Artikel 8	Niet aan het fonds betaalde premie	13
Artikel 9	Hele, halve of gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO	13
Artikel 9A	Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA	16
Artikel 10	Deelneming vóór 1 januari 1995	18
Artikel 11	Betekenis van in formules gebruikte letters	19
Artikel 12	Ouderdomspensioen	19
Artikel 13	Overbruggingspensioen	20
Artikel 13A	Overbruggingsuitkering	21
Artikel 13B	Inruil partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen	23
Artikel 13C	Inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen en standaard aanbod inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen	25
Artikel 14	Samenloop met wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen	26
Artikel 14A	Verevening ouderdomspensioen, overbruggingspensioen en overbruggingsuitkering na scheiding	26
Artikel 15	Partnerpensioen	28
Artikel 16	Bijzonder partnerpensioen	29
Artikel 17	Wezenpensioen	30
Artikel 18	Uitsluitingen van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen	31
Artikel 19	Eerdere ingang of uitstel van de pensioenen	32
Artikel 20	Voortzetting van de deelneming	33
Artikel 21	Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage	35
Artikel 22	Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling	37
Artikel 23	Voortzetting van de verplichte deelneming tijdens niet-verwijtbare werkloosheid	37
Artikel 24	Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen	38
Artikel 25	Toeslag op ingegane en premievrije pensioenen en korting	39
Artikel 25A	Samenvoeging van de aanspraken bedoeld in hoofdstuk IV met aanspraken ingevolge dit hoofdstuk	41
Artikel 26	Verbod op afkoop, vervreemding en prijsgeving	41
Artikel 27	Plicht tot waardeoverdracht	42
Artikel 27A	Bevoegdheid tot waardeoverdracht	43
Artikel 27B	Verval van aanspraken na waardeoverdracht	43
Artikel 27C	Inkomende waardeoverdracht	43
Artikel 28	Aanvraag en toekenning van pensioen	44

Artikel 29	Uitbetaling van pensioen	44
Artikel 29A	Algemene bepalingen afkoop	45
Artikel 29B	Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden	46
Artikel 29C	Afkoop klein nabestaandenpensioen bij ingang	46
Artikel 29D	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	47
Artikel 29E	[Vervallen]	47
Artikel 29F	Overgangsbepaling	47
Artikel 30	Verplichtingen van de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden	48
Artikel 30A	Informatieverstrekking algemeen	48
Artikel 30B	Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)	49
Artikel 30C	Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)	50
Artikel 30D	Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming	50
Artikel 30E	Periodieke informatie aan gewezen deelnemers	50
Artikel 30F	Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner/echtgenote en de pensioengerechtigde	51
Artikel 30G	Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding	51
Artikel 30H	Periodieke informatie aan gewezen partner	52
Artikel 30I	Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang	52
Artikel 30J	Periodieke informatie aan pensioengerechtigden	52
Artikel 30K	Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	53
HOOFDSTUK II	Vrijstelling	54
Par. 1	Vrijstelling op grond van een bijzondere pensioenvoorziening	54
Artikel 31	Wettelijke vrijstellingsregelingen	54
Par. 2	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	54
Artikel 32	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	54
Artikel 33	Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	55
Artikel 34	Uitkeringen	56
Artikel 35	Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer	56
Artikel 36	Van kracht worden pensioenregeling	57
Artikel 37	Intrekking respectievelijk vervallen vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	57
HOOFDSTUK III	Bijzondere regelingen	58
Artikel 38	Bijzondere regelingen	58
HOOFDSTUK IV	Pensioenrechten ingevolge de vervallen reglementen	59
Par. 1	Inleidende bepalingen	59
Artikel 39	Inleidende bepalingen	59
Par. 2	Aanspraken ter zake van premiebetaling aan het fonds vóór 1 januari 1995	60
Artikel 40	Verhoging van pensioenrechten op basis van deelname vóór 1 januari 1995	60
Artikel 41	Ingangsdatum ouderdomspensioen op basis van de vervallen reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995	62
Par. 3	Pensioenrechten die niet verkregen zijn uit premiebetaling aan het fonds	63
Artikel 42		63
Artikel 43		64
Artikel 44	Klachten- en geschillenregeling	64
HOOFDSTUK V	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	65
Artikel 45	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	65
Artikel 46	Citeertitel	65
Artikel 47	Slotbepaling	65

Bijlage 1	Factoren inruil partnerpensioen in ouderdompensioen, zoals bedoeld in artikel 13B vijfde lid	66
Bijlage 2	Vervroegings- en uitstelfactoren tijdelijk ouderdompensioen en overbruggingspensioen, uitruilfactoren tijdelijk ouderdompensioen in ouderdompensioen en vervroegingsfactoren ouderdompensioen, zoals bedoeld in de artikelen 13 en 19	67
Bijlage 3	Afkoopfactoren, zoals bedoeld in artikel 29 vierde lid sub c, en artikel 29A, zevende lid	69
Bijlage 4	Factoren inruil ouderdompensioen in partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 13C	72

PENSIOENREGLEMENT C

STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE KOOPVAARDIJ

GELDEND OP 1 JANUARI 2015

HOOFDSTUK I

Verplichte deelneming

Artikel 1

Inleidende bepalingen

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen, die deelnemer zijn in het fonds en geboren zijn voor 1 januari 1950.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit hoofdstuk onder deelneming respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voor zover deze gelegen is na de inwerkingtreding van dit reglement.
3. Behoudens het bepaalde in de artikelen 9, 20, 21 en 23 eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de zeevarenden bedoeld in artikel 7, eerste lid onder b, van de statuten;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioendatum;
 - d. door de ingang van het overbruggingspensioen.
4. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
 - a. deelnemer:
 - de zeevarende die verplicht is tot deelneming in het fonds krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
 - de zeevarende die -niet verplicht zijnde tot deelname in het fonds- door het bestuur ingevolge een met zijn werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst als deelnemer is toegelaten;
 - degene die deelnemer was als hiervoor omschreven en de deelneming individueel voortzet;
 - degene die een overbruggingsuitkering als bedoeld in artikel 13A ontvangt, tot de eerste dag van de maand waarin betrokkene de 60-jarige leeftijd bereikt;
 - b. partner:
 - 1° de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer;
 - 2° de persoon die in de registers van de burgerlijke stand geregistreerd staat als partner van de (gewezen) deelnemer;
 - 3° de ongehuwde en niet als partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer, die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die een notarieel samenlevingscontract met de (gewezen) deelnemer heeft gesloten. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzegmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen;

- c. gewezen partner:
- 1° de persoon wiens huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van de deelneming in het fonds is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - 2° de persoon wiens geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer na het begin van diens deelneming in het fonds is beëindigd met wederzijds goedvinden of door ontbinding anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
 - 3° de partner als bedoeld in dit lid onderdeel b, sub 3°, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 16 lid 7 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld;
- d. scheiding:
- hieronder wordt in dit reglement verstaan:
- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
 - beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in dit lid onderdeel b, sub 3°;
- e. scheidingsdatum:
- I. in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - II. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
 - III. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in dit artikel onderdeel b, sub 3° op grond van artikel 16 lid 8 is beëindigd;
- f. arbeidsongeschikt:
- arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
 - arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- g. gedeeltelijk arbeidsongeschikt in de zin van de WAO:
25% of meer, doch minder dan 45% arbeidsongeschikt;
- h. half arbeidsongeschikt in de zin van de WAO:
45% of meer, doch minder dan 65% arbeidsongeschikt;
- i. volledig arbeidsongeschikt in de zin van de WAO:
65% of meer arbeidsongeschikt;
- j. maximum-uitkeringstermijn:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7: 629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken;

- k. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of zou zijn geworden;
- l. pensioeningangsdatum:
de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.
Als de deelnemer niet kiest voor vervroeging van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum.
Als de deelnemer kiest voor vervroeging van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde pensioen ingaat;
Als de deelnemer heeft gekozen voor uitstel van de ingang van het overbruggingspensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het uitgestelde overbruggingspensioen ingaat, doch uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- m. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- n. loonindexcijfer:
het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee het indexcijfer cao-lonen per maand (inclusief bijzondere verhogingen) van volwassen werknemers in het particuliere bedrijf, zoals deze wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), van de maand juli van het voorgaande jaar afwijkt van het indexcijfer van de maand juli van het daaraan voorafgaande jaar;
- o. prijsindexcijfer:
het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee het indexcijfer van de afgeleide consumenten prijsindex voor alle huishoudens, zoals deze wordt gepubliceerd door het CBS, van de maand juli van het voorgaande jaar afwijkt van het indexcijfer van de maand juli van het daaraan voorafgaande jaar;
- p. deelnemingsperiode:
een periode van onafgebroken deelneming. De deelneming wordt geacht onafgebroken te zijn, indien zij na te zijn geëindigd, opnieuw is aangevangen binnen 730 dagen. De duur van een deelnemingsperiode wordt in dagen nauwkeurig vastgesteld;
- q. premiebetalingsperiode:
een periode van een geheel kalenderjaar of van een gedeelte van een kalenderjaar waarover premie aan het fonds is betaald gedurende hetwelk:
 - de deelnemer onafgebroken in dienst is geweest van dezelfde werkgever of
 - de volle premie respectievelijk de helft respectievelijk een kwart van de premie ingevolge artikel 9, of artikel 13A, geacht werd aan het fonds te zijn betaald of
 - de deelneming ingevolge de artikelen 20, 21 of 23 werd voortgezet;
- r. uitbetaalde verlofperiode:
een verlofperiode die niet in tijd wordt genoten maar wordt uitbetaald. De duur van de periode is gelijk aan het aantal gehele dagen van niet-genoten verlof;
- s. bestuur:
het in artikel 9 van de statuten bedoelde bestuur;
- t. wet Pensioenverevening:
Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- u. vrijstellingsbesluit:

Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;

- v. nabestaandenpensioen:
partner- en wezenpensioen;
- w. fonds:
Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij;
- x. lidstaat:
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
- y. toezichthouder:
Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- z. UWV:
het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;
- aa. aanspraakgerechtigde:
de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
- bb. pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
- cc. pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;
- dd. pensioenregeling:
 - a. een pensioenregeling op grond van een pensioenovereenkomst, of
 - b. indien de bijdragende onderneming een zetel heeft in een andere lidstaat dan Nederland, een overeenkomst, een trustakte of voorschriften, waarin is bepaald welke pensioenuitkeringen worden toegezegd en onder welke voorwaarden;
- ee. pensioenrecht:
het recht op ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- ff. pensioenuitvoerder:
een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds of een verzekeraar die een zetel in Nederland heeft;
- gg. toeslag:
een verhoging van:
 - a. een pensioenrecht;
 - b. een pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer;
 - c. een pensioenaanspraak van een deelnemer op grond van een uitkeringsovereenkomst gebaseerd op het middelloonstelsel, mits de verhoging geen verband houdt met een verhoging van de pensioengrondslag, de toename van het in aanmerking te nemen aantal jaren of een wijziging van de pensioenovereenkomst; of
 - d. een pensioenaanspraak van een gepensioneerde ten behoeve van zijn partner;
- hh. schriftelijk:
in schrifttekens op papier;

- ii. elektronisch:
door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren;
 - jj. ouderschapsverlof:
verlof als bedoeld in artikel 10a lid 1 onder a ten eerste Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
 - kk. sabbatsverlof:
verlof als bedoeld in artikel 10a lid 1 onder a ten tweede Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
 - ll. studieverlof:
verlof als bedoeld in artikel 10a lid 1 onder a ten derde Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
 - mm. levensloopverlof:
verlof als bedoeld in artikel 19g Wet op de loonbelasting 1964;
 - nn. uitvoeringsreglement:
de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de werkgever;
 - oo. uitvoeringsovereenkomst:
de overeenkomst tussen het fonds en een werkgever over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten.
5. Indien en zolang de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte deelnemer een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien half arbeidsongeschikt was (op grond waarvan halve premievrije deelneming was toegekend) als half arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever ontvangt. Het hiervoor in dit lid bepaalde geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 21, lid 1, sub c.

Artikel 2

Aanspraken

1. Indien en voor zover daarvoor premie aan het fonds is betaald (of geacht wordt te zijn betaald) geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - d. wezenpensioen aan:

- de kinderen, beneden de 18-jarige leeftijd, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die tot deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen, beneden de 18-jarige leeftijd, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem werden onderhouden en opgevoed;
- e. overbruggingspensioen voor de deelnemer conform het bepaalde in artikel 13;
 - f. een overbruggingsuitkering voor de deelnemer geboren vóór 1 januari 1949, conform het bepaalde in artikel 13A.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep. Het bestuur is bevoegd met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd gelijk te stellen kinderen van 18 tot en met 26 jaar, die tengevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk het eerstkomende jaar buiten staat zullen zijn om met arbeid, die voor hun krachten berekend is, 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren in staat zijn aan inkomsten uit arbeid te verwerven, mits voor het betrokken kind geen aanspraak bestaat op uitkering ingevolge de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering jonggehandicapten (Wajong).
 3. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om zijn aanspraken op partnerpensioen in te ruilen tegen een hoger of eerder ingaand ouderdompensioen.
 4. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
 5. Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

Artikel 2A

Levensloopregeling en pensioen

1. Indien een deelnemer gebruik maakt van levensloopverlof wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van verlof geen aanspraken op ouderdompensioen, overbruggingspensioen, partnerpensioen, worden opgebouwd. Er wordt geen premie afgedragen als bedoeld in artikel 7.
2. De deelnemer die in afwijking van het vorige lid gedurende de periode van gebruikmaking van levensloopverlof aanspraak op ouderdoms-, overbruggings- partner pensioen wenst op te bouwen, dient binnen drie maanden na ingang van het levensloopverlof een verzoek te doen bij het fonds. Indien het fonds een zodanig verzoek inwilligt, is de deelnemer de volledige premie zoals vastgesteld conform artikel 7 aan het fonds verschuldigd. Het bepaalde in artikel 20, leden 4, 5, 6 en 7 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2B

Wijziging van het pensioenreglement

1. Het bestuur is bevoegd om dekkingen, aanspraken en regelingen uit hoofde van dit reglement te wijzigen of te verminderen met inachtneming van de statuten en het uitvoeringsreglement.
2. Bij een wijziging van het pensioenreglement worden de voor aanspraakgerechtigden dan wel pensioengerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken respectievelijk bestaande pensioenrechten niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de Pensioenwet.

Artikel 2C

Behoud van aanspraken bij verlaging van de pensioengrondslag

1. In geval van verlaging van de pensioengrondslag van een aanspraakgerechtigde worden op grond van het pensioenreglement tot het tijdstip van verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.
2. Bij een verlaging van de pensioengrondslag blijven de opgebouwde pensioenaanspraken behouden en worden bedoelde aanspraken vastgesteld conform artikel 55 van de Pensioenwet.

Artikel 3

Loon

1. Onder loon in dit reglement wordt, met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid, verstaan: het ongemaximeerde dagloon in de zin van de WIA, plus het in de betreffende periode op het brutoloon van de deelnemer ingehouden bedrag ten behoeve van een spaarloonregeling, omgerekend naar een dagbedrag, tezamen tot maximaal het dagloon als bedoeld in het zevende lid.

Bij de vaststelling van het loon worden buiten beschouwing gelaten:

- a. overwerkvergoedingen, behoudens het bedrag als bedoeld in lid 3;
 - b. uitkeringen met het karakter van een eindejaarsuitkering dan wel van een 13e maand;
 - c. verhogingen van het dagloon in verband met ontvangen kaplaken of een daarmee overeenkomende vergoeding.
2. In afwijking van het dagloon in de zin van de WIA blijft voor de vaststelling van de premie- en pensioengrondslag in de zin van dit reglement de dagloonberekening gebaseerd op een heffings- en uitkeringsduur per week van 7 dagen, en per kalenderjaar van 365 deelnemingsdagen.

3. De overwerkvergoeding wordt bij de vaststelling van de premiegrondslagen I en II meegenomen in de vorm van een overwerkforfait. Het overwerkforfait wordt berekend door het dagloon als bedoeld in het eerste lid te verhogen met 15%.
Deze verhoging van het dagloon van de deelnemer geldt alleen voor zover de vergoeding voor overwerk niet reeds op grond van de geldende cao of loonregeling geheel of gedeeltelijk is opgenomen in de vaste gage.
4. In tegenstelling tot het in lid 3 bepaalde wordt voor de vaststelling van de premiegrondslagen I en II per dag voor de kapitein ter kleine handelsvaart, die naast zijn vaste loon een bedrag aan kaplaken of een daarmee overeenkomende vergoeding ontvangt, wordt het volgens de voorgaande leden vastgestelde dagloon verhoogd met het bedrag van deze vergoeding, dat in het kalenderjaar door zijn werkgever aan de kapitein is uitbetaald of met hem is verrekend, herleid tot een gemiddeld bedrag per kalenderdag, waarover zijn werkgever premie voor hem verschuldigd is. Onder kaplaken of een daarmee overeenkomende vergoeding wordt verstaan elk bedrag dat aan een kapitein in de kleine handelsvaart wordt uitgekeerd, met uitzondering van onkostenvergoedingen en het in het eerste lid bedoelde loon. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder kleine handelsvaart verstaan: de vaart met zeevaartuigen kleiner dan 4.000 GT. Voor zover het een kapitein betreft op een zeevaartuig groter dan 4.000 GT die naast zijn vaste loon een aparte actieve diensttoeslag ontvangt, wordt het volgens de voorgaande leden vastgestelde dagloon verhoogd met het bedrag van deze toeslag tot maximaal 15% van voornoemd dagloon.
5. Tijdens een periode gedurende welke de werknemer geen gage geniet, maar hij een naar tijdsruimte in geld vastgestelde uitkering ontvangt van zijn werkgever, dan wel een uitkering ontvangt ingevolge de Ziektewet, wordt deze uitkering geacht tot het loon te behoren voor zover de uitkering betrekking heeft op loonelementen die behoren tot het loon als gedefinieerd in dit artikel.
6. De van de werkgever ontvangen naar tijdsruimte vastgestelde vergoeding voor niet opgenomen verlofdagen wordt als loon beschouwd.
7. Het bedrag van het maximumloon bedraagt met ingang van 1 januari 2014 € 225,24 per dag.
8. Het bedrag van het maximumloon wordt jaarlijks met ingang van de eerste januari, verhoogd of verlaagd naar gelang het loonindexcijfer is gestegen of gedaald.
9. Indien daarvoor naar zijn oordeel een bijzondere reden aanwezig is, is het bestuur bevoegd met ingang van de eerste januari van het volgende kalenderjaar een ander bedrag vast te stellen dan die welke zou gelden bij de toepassing van het vorige lid. Het aldus vastgestelde bedrag zal met toepassing van artikel 18 van de statuten in dit reglement worden vermeld.
10. Indien de werkgever op de datum van de vaststelling van de pensioengrondslag aan de werknemer minder dan het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling in de zin van artikel 629 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, wordt met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande leden als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden..

Artikel 4

Franchise

1. Voor de vaststelling van premiegrondslag I bedoeld in artikel 5 en van de pensioengrondslag bedoeld in de artikelen 6, 9 en 20 wordt voor elk kalenderjaar een franchise vastgesteld.
2. De franchise in 2014 is gelijk aan € 13.140.

Artikel 5

Premiegrondslagen

Onder premiegrondslag wordt verstaan:

- I. het dagloon vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 3, verminderd met het dagbedrag van de franchise. Indien het dagloon lager is dan het dagbedrag van de franchise, wordt de premiegrondslag per dag op 0 gesteld;
 - II. het dagloon vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 3.
1. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2010 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2009 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 1,27%, dan wordt voor het vaststellen van de premiegrondslag voor 2010 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2009 is vastgesteld, vermeerderd met 1,27% en afgerond op een hele euro naar boven.
 2. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2011 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2010 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de premiegrondslag voor 2011 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2010 is vastgesteld.
 3. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2012 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2011 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de premiegrondslag voor 2012 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2011 is vastgesteld.
 4. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2013 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2012 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de premiegrondslag voor 2013 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2012 is vastgesteld.
 5. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2014 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2013 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de premiegrondslag voor 2014 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2013 is vastgesteld.

Artikel 6

Pensioengrondslag

1. Aan het einde van
 - elk kalenderjaar of
 - elk gedeelte van een kalenderjaar,gedurende hetwelk de deelnemer onafgebroken in dienst is geweest van dezelfde werkgever wordt een pensioengrondslag voor dat kalenderjaar of dat gedeelte van een kalenderjaar vastgesteld.
2. De in het vorige lid bedoelde pensioengrondslag wordt verkregen door de som van de premiegrondslagen I in het kalenderjaar of het gedeelte van het kalenderjaar te delen door het aantal deelnemingsdagen in die periode en het aldus verkregen bedrag eerst te vermenigvuldigen met 365 en daarna af te ronden op een hele euro naar boven. Indien over het kalenderjaar of het gedeelte van een kalenderjaar niet opgenomen verlofdagen zijn uitbetaald, zijn in de hiervoor bedoelde som van de premiegrondslagen I begrepen de premiegrondslagen I van de uitbetaalde verlofperiode en in het hiervoor bedoelde aantal deelnemingsdagen het aantal dagen van de uitbetaalde verlofperiode.
3. Indien
 - a. de pensioengrondslag moet worden vastgesteld in een kalenderjaar dat gelegen is na het bereiken van de 55-jarige leeftijd door de deelnemer en
 - b. de deelnemer binnen de deelnemingsperiode ook in het vorige kalenderjaar of in het daaraan voorafgaande kalenderjaar op een of meer dagen deelnemer was,is de pensioengrondslag ten hoogste gelijk aan het als volgt vastgestelde bedrag. Uitgegaan wordt van het bedrag dat verkregen wordt door de pensioengrondslag die het laatst is vastgesteld vóór het onder a bedoelde kalenderjaar te verhogen met de toen geldende franchise. Het aldus verkregen bedrag wordt verhoogd met hetzelfde percentage (tot in één decimaal nauwkeurig) als dat waarmee het loonindexcijfer op de laatste werkdag van de maand juli voorafgaande aan het onder a bedoelde kalenderjaar afwijkt van het loonindexcijfer op de laatste werkdag van de maand juli voorafgaande aan de vaststelling van de in de vorige volzin bedoelde pensioengrondslag, vervolgens verminderd met de geldende franchise en afgerond op een hele euro naar boven.
4. Indien er naar het oordeel van het bestuur sprake is van bijzondere omstandigheden is het bestuur bevoegd om ten gunste van een deelnemer of van een bepaalde groep van deelnemers af te wijken van het bepaalde in het tweede en derde lid voor zover hierdoor de normen vastgelegd in artikel 10b, sub 1, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 niet worden overschreden.
5. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2003 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2002 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 2%, wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2003 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2002 is vastgesteld, vermeerderd met 2% en afgerond op een hele euro naar boven.
6. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2004 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2003 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 3%, wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2004 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2003 is vastgesteld, vermeerderd met 3% en afgerond op een hele euro naar boven.
7. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2005 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2004 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 5%, wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2005 het loon genomen waarnaar de

premiegrondslag I van 2004 is vastgesteld, vermeerderd met 5% en afgerond op een hele euro naar boven.

8. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2006 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2005 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 0,65%, wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2006 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2005 is vastgesteld, vermeerderd met 0,65% en afgerond op een hele euro naar boven.
9. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2009 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2008 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 2,14%, dan wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2009 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2008 is vastgesteld, vermeerderd met 2,14% en afgerond op een hele euro naar boven.
10. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2010 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2009 is vastgesteld een stijging vertoont van meer dan 1,27%, dan wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2010 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2009 is vastgesteld, vermeerderd met 1,27% en afgerond op een hele euro naar boven.
11. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2011 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2010 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2011 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2010 is vastgesteld.
12. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2012 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2011 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2012 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2011 is vastgesteld.
13. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2013 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2012 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2013 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2012 is vastgesteld.
14. Indien het loon waarnaar de premiegrondslag I, als bedoeld in artikel 5, van 2014 is vastgesteld ten opzichte van het loon waarnaar de premiegrondslag I van 2013 is vastgesteld een stijging vertoont, dan wordt voor het vaststellen van de pensioengrondslag, als bedoeld in lid 2, respectievelijk lid 3, voor 2014 het loon genomen waarnaar de premiegrondslag I van 2013 is vastgesteld.

Artikel 7

Premie

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde bedraagt de voor een deelnemer aan het fonds verschuldigde premie:

- 18% van premiegrondslag I, plus
- 6% van premiegrondslag II, tot 70% van het geldende maximumdagloon, plus
- 10% van premiegrondslag II, voor zover deze uitkomt boven de vorenbedoelde 70% van het maximumdagloon.

In geval van premievrije deelneming of vrijwillige voortzetting van deelneming wordt ter bepaling van de premie als dagloon beschouwd het totaal van premiegrondslag I en de franchise.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer geen premie verschuldigd vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
3. De werkgever is de premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. Van de premie komt de helft voor rekening van de werkgever en de andere helft voor rekening van de deelnemer.
4. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke uitbetaling van gage of van een uitkering respectievelijk vergoeding als bedoeld in artikel 3 daarop in te houden het aandeel in de premie dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is over de periode, waarop de uitbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de werkgever geen gage of uitkering aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan zijn werkgever betalen.
5. Indien er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk de pensioenraad. Tevens wordt dan indien aanwezig de ondernemingsraad van de aangesloten werkgever die nog premie is verschuldigd, elk kwartaal geïnformeerd.
6. De rechtsoverdracht tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van drie jaren na het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.
7. Indien blijkt het advies van de actuaire het in het eerste lid vermelde percentages moeten worden verhoogd, kan een daartoe strekkende reglementswijziging slechts worden vastgesteld onder goedkeuring van de in artikel 9, tweede lid, van de statuten vermelde organisaties. Wordt deze goedkeuring niet verkregen, dan zal dit reglement worden gewijzigd, echter zodanig, dat geen wijziging komt in de voordien verkregen aanspraken van de deelnemers en gewezen deelnemers. Hierbij worden onder verkregen aanspraken verstaan de aanspraken, welke op de datum van wijziging op grond van artikel 12, tweede, derde en vierde lid, en artikel 25, vierde lid, zijn verkregen.
8. Het bestuur is bevoegd met inachtneming van artikel 129 van de Pensioenwet voor het begin van het kalenderjaar, gehoord de actuaire te bepalen dat op de premie voor het komende kalenderjaar een korting zal worden toegepast.
9. Indien de deelnemer gebruik maakt van levensloopverlof, zoals vermeld in artikel 2A, eerste lid, is er geen premie verschuldigd aan het fonds.
10. Wanneer op grond van artikel 3 lid 10 voor een werknemer wordt uitgegaan van het loon dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden, is geen premie aan het fonds verschuldigd over het gedeelte van het loon dat uitgaat boven het loon dat tijdens het verzuim aan de werknemer is verschuldigd.

Artikel 8

Niet aan het fonds betaalde premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, eerste lid, onderdeel c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet of bewuste nalatigheid bij werkgever en deelnemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de deelnemer daarmee heeft ingestemd;
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

Artikel 9

Hele, halve of gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO

1. Voor degene die op 31 december 2005 in aanmerking kwam voor premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid en die onder de werking van de WAO blijft vallen, blijft de hierna volgende regeling van toepassing zolang de WAO op hem van toepassing blijft.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 21, zesde lid, wordt voor een deelnemer, die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 25% of meer arbeidsongeschikt is, de premie, de helft of een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
3. Het bestuur is bevoegd te bepalen, dat (een kwart of de helft van) de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer die onvrijwillig is ontslagen en een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering ontvangt en die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van het dienstverband zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 25% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
4. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn;
 - b. de gewezen deelnemer, die overlijdt voor het einde van de maximum-uitkeringstermijn, geacht van het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest.

5. Zolang de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is wordt de volledige premie, zolang de deelnemer half arbeidsongeschikt is, wordt de helft van de premie en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is wordt een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.
6. De volle, de helft of een kwart van de premie bedoeld in het vorige lid wordt berekend naar de pensioengrondslag, welke voor de deelnemer zou zijn vastgesteld indien op de dag voorafgaande aan de ingang van de premievrije deelneming zijn dienstverband met de werkgever zou zijn geëindigd respectievelijk, indien het tweede lid wordt toegepast, naar de pensioengrondslag die bij het einde van de verplichte deelneming is vastgesteld.

Indien de deelnemer in de periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof, slechts een gedeelte van zijn gage genoot, of geen gage genoot maar een ziekingelduitkering, wordt de in de vorige volzin bedoelde pensioengrondslag vastgesteld alsof de deelnemer gedurende bedoelde periode wel zijn volledige gage genoot.

7. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het op een hele euro naar boven afgeronde verschil tussen de hierna onder a. respectievelijk onder b. omschreven bedragen:
 - a. Vastgesteld wordt de som van alle premiegrondslagen I van het vorige kalenderjaar voor het eerste ziektejaar, nadat uit het loon waarop die premiegrondslagen I zijn gebaseerd geëlimineerd zijn alle op basis van het loonindexcijfer doorgevoerde verhogingen die na 1 januari van dat kalenderjaar hebben plaatsgevonden. Het aldus gevonden bedrag wordt achtereenvolgens gedeeld door het aantal deelnemingsdagen in het vorige kalenderjaar, vermenigvuldigd met 365 en verhoogd met de franchise van het vorige kalenderjaar. De uitkomst hiervan wordt verhoogd met alle op basis van het loonindexcijfer doorgevoerde verhogingen die hebben plaats gehad na 1 januari van het vorige kalenderjaar tot en met de dag voorafgaande aan de ingang van de premievrije deelneming.
 - b. De ten tijde van de ingang van de premievrije deelneming geldende franchise.
8. Het loon waarnaar de grondslag wordt berekend wordt jaarlijks met ingang van de eerste januari, verhoogd of verlaagd naar gelang de loonindex is gestegen of gedaald. Het aldus berekende bedrag wordt naar boven afgerond op een veelvoud van 5 eurocent.
9. Tijdens hele premievrije deelneming blijft het hierna in dit reglement bepaalde van toepassing voor de berekening van de aanspraken en pensioenen. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die volgens het zesde tot en met achtste lid telkenmale voor de deelnemer wordt vastgesteld.
10. De aanspraken en pensioenen, waarop de halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming recht geeft, worden, met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen, vastgesteld op basis van de helft, respectievelijk een kwart van de pensioenaanspraken, die bij hele premievrije deelneming zouden ontstaan. Hiertoe wordt het aantal deelnemingsdagen tijdens de halve respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming gehalveerd respectievelijk door vier gedeeld. Er wordt overigens uitgegaan van de grondslagen bedoeld in het vorige lid. Bij de richtlijnen kunnen ook regels worden gesteld voor de gevallen waarin een werkgever een deelnemer in zijn dienst heeft, die recht heeft op halve dan wel gedeeltelijke premievrije deelneming.
11. Het bepaalde in het eerste tot en met tiende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. niet reeds ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanving;

- b. binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde;
 - c. de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur ook voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.
12. Het bepaalde in het eerste tot en met tiende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
- a. met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de zestigjarige leeftijd zal bereiken;
 - b. indien hij niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien hij na de ingang van de premievrije deelneming een dienstverband aangaat;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

Het bepaalde onder c. is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van aanvang van het dienstverband gedeeltelijk of half arbeidsongeschikt is.

Ingeval van hele premievrije deelneming is het bepaalde onder c. eveneens niet van toepassing indien de betrokken deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de hele premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie.

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het bestuur de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met tiende lid ten aanzien van de deelnemer niet langer van toepassing is.

13. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het eerste tot en met tiende lid:
- a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het elfde en twaalfde lid niet of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum alsnog toepassing vindt indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum-uitkeringstermijn gedeeltelijk arbeidsongeschikt, half arbeidsongeschikt of volledig arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 25% arbeidsongeschikt wordt.
14. Op de hele, halve of gedeeltelijke premievrije deelneming bestaat geen aanspraak, indien en voor zover de deelnemer naar het oordeel van het bestuur ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid een recht op schadevergoeding tegenover een derde kan doen gelden. Het fonds zal echter, indien op de ingangsdatum van het betreffende pensioen de vordering tot schadevergoeding nog niet vereffend is, aan de deelnemer respectievelijk zijn echtgenote en/of kinderen voorschotten op de van de derde te ontvangen schadevergoeding verstrekken, overeenkomende met de uitkeringen waarop de deelnemer respectievelijk zijn echtgenote en/of kinderen overigens op grond van de toepassing van dit artikel recht zouden hebben, mits de deelnemer:
- a. al zijn rechten, die hij ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid tegen de derde heeft, aan het fonds cedeert tot het beloop van de premies die ingevolge dit artikel geacht zouden worden voor hem te zijn betaald;
 - b. alles doet wat nodig is tot het behoud van zijn rechten tegenover de derde, daaronder begrepen het verstrekken van inlichtingen aan het fonds, en het verlenen van medewerking, in en buiten rechte, bij het verhalen van zijn schade op de derde.

15. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier hele, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven bestaan.

Artikel 9A

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de gehele premie ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de deelnemer gehele vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen en overbruggingspensioen te bewerkstelligen met dien verstande dat een eventuele pensioenopbouw over een (elders) verworven inkomen hierop in mindering wordt gebracht.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 21, zesde lid, wordt voor een deelnemer, die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 35% of meer arbeidsongeschikt is, de premie geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
3. Het bestuur is bevoegd te bepalen, dat de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de verplichte deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop wegens het einde van het dienstverband zijn verplichte deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn en op dat tijdstip ten minste 35% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
4. De premie bedoeld in het vorige lid wordt berekend op basis van de pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Indien de deelnemer in de periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof, slechts een gedeelte van zijn gage genoot, of geen gage genoot maar een ziekengelduitkering, wordt de in de vorige volzin bedoelde pensioengrondslag vastgesteld alsof de deelnemer gedurende bedoelde periode wel zijn volledige gage genoot.
5. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het op een hele euro naar boven afgeronde verschil tussen de hierna onder a. respectievelijk onder b. omschreven bedragen:

- a. Vastgesteld wordt de som van alle premiegrondslagen I van het vorige kalenderjaar voor het eerste ziektejaar, nadat uit het loon waarop die premiegrondslagen I zijn gebaseerd geëlimineerd zijn alle op basis van het loonindexcijfer doorgevoerde verhogingen die na 1 januari van dat kalenderjaar hebben plaatsgevonden. Het aldus gevonden bedrag wordt achtereenvolgens gedeeld door het aantal deelnemingsdagen in het vorige kalenderjaar, vermenigvuldigd met 365 en verhoogd met de franchise van het vorige kalenderjaar. De uitkomst hiervan wordt verhoogd met alle op het loonindexcijfer gebaseerde verhogingen die hebben plaats gehad na 1 januari van het vorige kalenderjaar tot en met de dag voorafgaande aan de ingang van de premievrije deelneming.
 - b. De ten tijde van de ingang van de premievrije deelneming geldende franchise.
6. Het loon waarnaar de grondslag wordt berekend, wordt jaarlijks met ingang van de eerste januari, verhoogd of verlaagd naar gelang de loonindex is gestegen of gedaald. Het aldus berekende bedrag wordt naar boven afgerond op een veelvoud van 5 eurocent.
 7. Tijdens hele premievrije deelneming blijft het hierna in dit reglement bepaalde van toepassing voor de berekening van de aanspraken en pensioenen. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die volgens het vijfde en zesde lid telkenmale voor de deelnemer wordt vastgesteld.
 8. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. vanwege zijn arbeidsongeschiktheid is ontslagen; en
 - b. recht heeft op een WIA-uitkering; en
 - c. op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanvang niet reeds ongeschikt tot het verrichten van arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof; of na een termijn van drie jaar na de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanvang te maken krijgt met een toename van zijn arbeidsongeschiktheid die direct of indirect voortvloeit uit de bestaande ziekte, kwaal of gebrek en hij ten minste 35% arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming aan de regeling laatstelijk aanvang; of vanaf de datum waarop zijn deelneming aan deze regeling laatstelijk aanvang arbeidsongeschikt wordt door een andere ziekte, kwaal of gebrek; en
 - d. binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde; en
 - e. de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur ook voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.
 9. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de zestigjarige leeftijd zal bereiken of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien hij niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien hij een andere dienstbetrekking aanvaardt dan wel indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;
 - e. indien hij geen loongerelateerde WIA-uitkering meer heeft.

In de onder b tot en met e bedoelde gevallen bepaalt het bestuur de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid ten aanzien van de deelnemer niet langer van toepassing is.

Ingeval van premievrije deelneming is het bepaalde onder c. niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de hele premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie.

10. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid:
 - a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het achtste en negende lid niet of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum alsnog toepassing vindt indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum-uitkeringstermijn arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt.
11. Op de premievrije deelneming bestaat geen aanspraak, indien en voor zover de deelnemer naar het oordeel van het bestuur ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid een recht op schadevergoeding tegenover een derde kan doen gelden. Het fonds zal echter, indien op de ingangsdatum van het betreffende pensioen de vordering tot schadevergoeding nog niet vereffend is, aan de deelnemer respectievelijk zijn partner en/of kinderen voorschotten op de van de derde te ontvangen schadevergoeding verstrekken, overeenkomende met de uitkeringen waarop de deelnemer respectievelijk zijn partner en/of kinderen overigens op grond van de toepassing van dit artikel recht zouden hebben, mits de deelnemer:
 - a. al zijn rechten, die hij ter zake van zijn arbeidsongeschiktheid tegen de derde heeft, aan het fonds cedeert tot het beloop van de premies die ingevolge dit artikel geacht zouden worden voor hem te zijn betaald;
 - c. alles doet wat nodig is tot het behoud van zijn rechten tegenover de derde, daaronder begrepen het verstrekken van inlichtingen aan het fonds, en het verlenen van medewerking, in en buiten rechte, bij het verhalen van zijn schade op de derde.
12. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 18 van de statuten. Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers wier gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven bestaan.

Artikel 10

Deelneming vóór 1 januari 1995

1. Indien de deelnemer zowel vóór de invoering van het reglement als ná de invoering van het reglement in het fonds heeft deelgenomen wordt voor de bepaling van de duur van de deelnemingsperiode mede in aanmerking genomen het aantal dagen, waarover tot 1 januari 1995 in zijn laatste deelnemingsperiode op grond van premiebetaling aanspraken tegen het fonds zijn verkregen. Deze bepaling is alleen van toepassing indien de deelnemer op 1 januari 1995 in het fonds deelneemt danwel binnen 730 dagen na de laatste beëindiging van zijn deelname aan de vóór 1 januari 1995 geldende regeling, weer gaat deelnemen in het fonds.

2. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien bij het herleven van de deelneming na 1 januari 1995 de aanspraken over de deelnemingsdagen vóór deze datum wegens uitkering van een bedrag ineens zijn komen te vervallen met toepassing van artikel 24 van het reglement zoals dat gold voor 1 januari 1995.

Artikel 11

Betekenis van in formules gebruikte letters

In de formules opgenomen in de volgende artikelen van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- A: in 2014 1,46% (maar in de periode van 1 januari 1995 tot en met 31 december 2013 1,71%) van de laatste voor de betrokken deelnemer vastgestelde pensioengrondslag;
- B: het aantal dagen waarover voor de deelnemer vanaf het begin van de deelnemingsperiode tot het einde van de laatste premiebetalingsperiode met inbegrip van de eventuele uitbetaalde verlofperiode(n) premie is betaald (maximaal 14.600 dagen) gedeeld door 365;
- C: het aantal dagen dat de deelnemer van het begin van de deelnemingsperiode heeft deelgenomen tot het bereiken van de pensioeningangsdatum met een maximum van 14.600 dagen, gedeeld door 365;
- D: de duur van de premiebetalingsperiode met inbegrip van de eventuele met deze periode samenhangende uitbetaalde verlofperiode(n);
- E: het bedrag van het ouderdomspensioen waarop de deelnemer tot aan de premiebetalingsperiode reeds aanspraak heeft verkregen.

Artikel 12

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen, dat voor de deelnemer in de deelnemingsperiode is verzekerd, is, behoudens het bepaalde in de volgende leden, gelijk aan: $A \times C$.
2. Het ouderdomspensioen wordt per premiebetalingsperiode verworven. Daarbij verkrijgt de deelnemer over elke premiebetalingsperiode een aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen, die gelijk is aan: $A \times B - E$.
3. Over een premiebetalingsperiode wordt ten minste een aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verkregen, die gelijk is aan: $A \times D$.
4. Voor de vaststelling van de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen over de eerste premiebetalingsperiode na 1 januari 1995 wordt, indien artikel 10 van toepassing is, onder E verstaan de aanspraak op jaarlijks levenslang ouderdomspensioen per 31 december 1994 ingevolge het reglement zoals dat gold vóór 1 januari 1995, zoals deze aanspraak eventueel is verhoogd ingevolge het bepaalde in artikel 46.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen over een deelnemingsperiode wordt vastgesteld door de over de premiebetalingsperiodes verkregen aanspraken, berekend volgens het tweede lid dan wel het derde lid, bij elkaar op te tellen. De som van deze aanspraken kan hoger zijn dan de aanspraak berekend overeenkomstig het eerste lid.

6. Op de pensioeningangsdatum worden de uit verschillende deelnemingsperioden voortvloeiende aanspraken op ouderdomspensioen samengeteld.
7. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum.
8. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand, volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
9. Het bestuur van het fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 (Stb. 2001, 1) en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 13

Overbruggingspensioen

1. De deelnemer die de 60-jarige maar nog niet de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt komt in aanmerking voor een overbruggingspensioen, wanneer voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - De deelnemer heeft in de periode tussen de 47,5- en 60-jarige leeftijd deelgenomen in het fonds.;
 - De deelnemer stemt ermee in dat, indien hij vóór 1 januari 1995 op basis van deelneming in het fonds aanspraken op ouderdomspensioen ingaande op 60-jarige leeftijd heeft opgebouwd, dit ouderdomspensioen gelijktijdig ingaat met het overbruggingspensioen. De hoogte van dit ouderdomspensioen wordt alsdan, conform het bepaalde in artikel 41, eerste lid, vastgesteld.
2. Het overbruggingspensioen duurt voort tot het moment waarop de pensioendatum wordt bereikt.
3. De deelnemer geboren vóór 1949, die geen gebruik maakt van de overbruggingsuitkering, dan wel de deelnemer geboren in 1949 die gebruik wenst te maken van het recht op overbruggingspensioen, moet via zijn werkgever een verzoek hiertoe minimaal 4 maanden vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd indienen bij het fonds onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van de uitkering nodig geoordeelde stukken. De werkgever draagt er zorg voor dat het verzoek binnen een maand is doorgestuurd naar het fonds.
4. Het overbruggingspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt, doch niet eerder dan vier maanden nadat het verzoek bij de werkgever is ingediend.
5. a. Het jaarlijkse overbruggingspensioen bedraagt voor elk jaar, tot een maximum van 12½%, dat de deelnemer na het bereiken van de 47½-jarige leeftijd heeft deelgenomen aan het fonds:
 - 6,08% van € 15.882,31, vermeerderd met
 - 5,32% van het gemiddelde van de som van de pensioengrondslag en jaarfranchise over de laatste drie jaren voorafgaand aan de ingang van het overbruggingspensioen, voor zover dit gemiddelde meer bedraagt dan € 15.882,31.

Bij de berekeningen wordt een gedeelte van een jaar naar evenredigheid in aanmerking genomen en worden ook de jaren gedurende welke de deelnemer vóór 1 januari 1995, vanaf 47½-jarige leeftijd, heeft deelgenomen meegeteld. De in dit lid genoemde bedragen kunnen jaarlijks door het bestuur worden verhoogd.

- b. Op het volgens het eerste lid berekende overbruggingspensioen wordt in mindering gebracht een voor de deelnemer vast te stellen fictief bedrag aan jaarlijks pensioen dat hij in de oude regeling opgebouwd zou kunnen hebben. Dit fictieve bedrag bedraagt voor elk jaar dat de deelnemer op 1 januari 1995 ouder is dan 22 jaar, € 273,95 vermeerderd met 1,71% van de op 31 december 1994 voor de deelnemer geldende pensioengrondslag.

Indien de deelnemer in 1994 niet heeft deelgenomen aan het fonds, wordt voor deze berekening een fictieve pensioengrondslag gehanteerd die wordt vastgesteld door uit te gaan van het loon op het moment van aanvang van de deelneming in de pensioenregeling verminderd overeenkomstig de wijzigingen in het loonindexcijfer in de periode van 31 december 1994 tot de datum van aanvang deelneming.

6. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het overbruggingspensioen worden uitgesteld na het bereiken van de 60-jarige leeftijd. Dit is slechts mogelijk indien en voor zover de dienstbetrekking met de werkgever wordt voortgezet. Hierbij heeft de (gewezen) deelnemer de keuze om de reeds opgebouwde rechten op overbruggingspensioen te verhogen of de door uitstel verkregen rechten op overbruggingspensioen aan te wenden voor verhoging van het ouderdompensioen. De verhoging vindt plaats aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 2). Deze tabel is tot en met 31 december 2014 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Uitstel is mogelijk tot uiterlijk de pensioendatum, een en ander met inachtneming van de grenzen als omschreven in artikel 19, zevende lid. Gedurende de periode dat het overbruggingspensioen wordt uitgesteld, wordt voor de deelnemer ouderdompensioen en nabestaandenpensioen opgebouwd tot een maximum van 14.600 deelnemersdagen (40 jaar).
7. Het overbruggingspensioen eindigt op de dag voorafgaand aan de pensioendatum dan wel op de laatste dag van de maand, volgend op de maand waarin de gerechtigde op het overbruggingspensioen overlijdt.
8. Het bestuur kan besluiten de ingegane overbruggingspensioenen met ingang van de eerste januari van enig kalenderjaar te verhogen.
9. Indien de financiële situatie van het fonds dit toelaat kan, gehoord de actuaris, het bestuur met inachtneming van de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen besluiten de minimumleeftijd waarop het overbruggingspensioen ingaat te verlagen.
10. Indien het overbruggingspensioen wordt beëindigd vanwege het overlijden van de gerechtigde wordt de laatste termijn van het overbruggingspensioen als overlijdensuitkering uitbetaald.

Artikel 13A

Overbruggingsuitkering

1. De deelnemer bedoeld in artikel 2, eerste lid, sub f, wordt een aanspraak op overbruggingsuitkering toegekend indien of zodra hij ná het bereiken van de 47½-jarige leeftijd meer dan 2555 dagen heeft deelgenomen in het fonds.
2. Afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer, komt de deelnemer in aanmerking voor een overbruggingsuitkering. De hierna omschreven leeftijdsgroepen ontvangen al dan niet een overbruggingsuitkering, onder de genoemde voorwaarden:
- a. deelnemers geboren vóór 1948:
- Indien de deelnemer een overbruggingsuitkering wenst te ontvangen dient hij dit

kenbaar te maken via de werkgever vóór 1 mei 2006. De uitkering zal alsdan op 1 mei 2006 ingaan. Maakt de deelnemer van deze (onherroepelijke) mogelijkheid geen gebruik, dan vervalt het recht op een aanspraak op een overbruggingsuitkering;

- b. deelnemers geboren in 1948:
De deelnemer ontvangt een overbruggingsuitkering vanaf de 59-jarige leeftijd, mits het verzoek voor gebruikmaking minimaal 4 maanden vóór de ingangsdatum via de werkgever wordt ingediend. De overbruggingsuitkering gaat vervolgens in op de eerste van de maand waarin de deelnemer de 59-jarige leeftijd bereikt of later indien de deelnemer nog niet aan de voorwaarden voldoet. Maakt de deelnemer van deze (onherroepelijke) mogelijkheid geen gebruik, dan vervalt het recht op een aanspraak op een overbruggingsuitkering;
3. Een eenmaal ingegane overbruggingsuitkering wordt omgezet in een overbruggingspensioen met ingang van de eerste dag van de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de 60-jarige leeftijd bereikt. Het overbruggingspensioen duurt voort tot het moment waarop de pensioendatum wordt bereikt.
4. Bij de toepassing van het deelnemingsvereiste van 2555 dagen als bedoeld in het eerste lid wordt niet als deelneming in aanmerking genomen een deelnemingsperiode gedurende welke de deelnemer volledige premievrije deelneming heeft genoten volgens het bepaalde in artikel 9. Het bestuur is bevoegd onder nader te stellen voorwaarden en richtlijnen perioden van premievrije deelneming alsnog in aanmerking te nemen.
5. Indien de deelnemer gebruik wenst te maken van het recht op een overbruggingsuitkering dient hij, via zijn werkgever, een verzoek hiertoe in te dienen bij het fonds onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van de uitkering nodig geoordeelde stukken. De werkgever draagt er zorg voor dat het verzoek binnen een maand is doorgestuurd naar het fonds.
6. De ingangsdatum van de overbruggingsuitkering als bedoeld in het eerste lid is:
 - voor deelnemers die geboren zijn vóór 1 januari 1948 ten vroegste de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 57½-jarige leeftijd bereikt;
 - voor deelnemers die geboren zijn in 1948 ten vroegste de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 59-jarige leeftijd bereikt.
7. Met inachtneming van het in het vijfde lid bepaalde gaat de overbruggingsuitkering in op de eerste dag van de maand die door de deelnemer in zijn verzoek is aangegeven doch niet eerder dan vier maanden nadat het verzoek bij de werkgever is ingediend.
8. De jaarlijkse overbruggingsuitkering bedraagt voor elk jaar dat de deelnemer tot de ingang van de overbruggingsuitkering heeft deelgenomen in de pensioenregeling van het fonds:
 - 2% van € 15.882,31, vermeerderd met
 - 1,75% van het gemiddelde van de pensioengrondslagen en jaarfranchises van de laatste drie jaren voorafgaand aan de ingang van de overbruggingsuitkering, voor zover dit gemiddelde meer bedraagt dan € 15.882,31.

Hierbij wordt een gedeelte van een deelnemingsjaar naar evenredigheid meegeteld en worden ook de jaren gedurende welke de deelnemer vóór 1 januari 1995 in het fonds heeft deelgenomen meegeteld. De in dit lid genoemde bedragen kunnen jaarlijks door het bestuur worden verhoogd.
9. De overbruggingsuitkering wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin de uitkering is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van de jaarlijkse overbruggingsuitkering.
10. De overbruggingsuitkering eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de uitkeringsgerechtigde de 60-jarige leeftijd heeft bereikt, dan wel op de laatste dag van de maand, volgend op de maand waarin hij overlijdt.

11. De uitkering eindigt eveneens als de uitkeringsgerechtigde weer tot deelneming in het fonds verplicht wordt, krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Indien de aan deze deelneming ten grondslag liggende vaarperiode niet tijdig aan het fonds is gemeld, wordt de dientengevolge teveel uitbetaalde uitkering teruggevorderd.
Voor heropening van de overbruggingsuitkering is de aanvraag volgens lid 5 vereist.
12. Indien de deelnemer in het verleden heeft deelgenomen in een bijzondere pensioenvoorziening op grond waarvan door het bestuur vrijstelling van deelneming en premiebetaling verleend is volgens het bepaalde in artikel 31, worden de deelnemingsjaren in de bijzondere pensioenvoorziening meegerekend bij de bepaling van de hoogte van de overbruggingsuitkering. Alsdan wordt het op basis van de bijzondere pensioenvoorziening maandelijks uit te keren pensioen in mindering gebracht op de maandelijks overbruggingsuitkering. De deelnemer die een beroep wenst te doen op deze bepaling dient de deelnemingsperiode aan de bijzondere regeling alsmede het uit te keren pensioen naar genoegen van het fonds aan te tonen.
13. Indien en voor zover de deelneming na het ingaan van de overbruggingsuitkering voortduurt is het bepaalde in artikel 20 op deze deelnemingsperiode van overeenkomstige toepassing en wordt in deze periode de verschuldigde premie geacht door het fonds te zijn betaald.
14. Op de overbruggingsuitkering wordt in mindering gebracht hetgeen de gerechtigde op een overbruggingsuitkering in de periode tussen de ingangsdatum van de overbruggingsuitkering en de 60-jarige leeftijd ontvangt aan met de overbruggingsuitkering vergelijkbare uitkeringen uit andere bronnen dan het fonds.
15. Het bestuur kan besluiten de ingegane overbruggingsuitkeringen met ingang van de eerste januari van enig kalenderjaar te verhogen.
16. Indien de overbruggingsuitkering wordt beëindigd vanwege het overlijden van de gerechtigde wordt de laatste termijn van de overbruggingsuitkering als overlijdensuitkering uitbetaald.

Artikel 13B

Inruil partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan een deel van het partnerpensioen inruilen voor extra aanspraken op ouderdomspensioen.
2. Indien de (gewezen) deelnemer besluit (een deel van het) partnerpensioen in te ruilen, vervallen de ingeruilde aanspraken op partnerpensioen, op de dag dat het verkregen extra pensioen ingaat.
3. Het extra pensioen gaat in op de ingangsdatum van de overbruggingsuitkering, of bij gebreke daarvan op de ingangsdatum van het overbruggingspensioen of een eerdere ingangsdatum op grond van artikel 19 vastgesteld, en eindigt op de laatste dag van de maand, volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

4. Het uit inruil van partnerpensioen te verkrijgen extra ouderdomspensioen is afhankelijk van het bedrag van het partnerpensioen dat de deelnemer wenst in te ruilen. Het uit inruil van partnerpensioen te verkrijgen extra ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel (Bijlage 1).

De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

5. De keuze voor de inruil wordt gedaan bij de eerste ingangsdatum van een pensioen op grond van dit reglement of bij een op grond van artikel 19 overeengekomen eerdere dan wel uitgestelde ingangsdatum van pensioen. Op de gemaakte keuze kan na de pensioeningangsdatum niet worden teruggekomen.
6. De gehuwde deelnemer of de deelnemer met een geregistreerde partner, dient een schriftelijke verklaring over te leggen waarin hij verklaart afstand te doen van het gewenste deel van het nabestaandenpensioen en waarin zijn echtgenoot/partner verklaart met deze afstanddoening in te stemmen. De handtekening van de echtgenoot/partner op de verklaring dient te worden gelegaliseerd door een notaris.
7. De ongehuwde en niet als partner geregistreerde deelnemer die geen partner heeft, dient schriftelijk te verklaren dat hij geen partner heeft die aanspraak zou kunnen maken op zijn partnerpensioen. Heeft hij wel een partner dan dient hij schriftelijk te verklaren afstand te doen van het nabestaandenpensioen, waarbij tevens zijn partner verklaart met de afstanddoening in te stemmen. De handtekening van de echtgenoot/partner op de verklaring dient te worden gelegaliseerd door een notaris.
8. Inruil van het partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
9. Indien er op grond van artikel 16 aanspraken op bijzonder partnerpensioen moeten worden toegekend of zijn toegekend, blijven deze aanspraken buiten toepassing van dit artikel.
10. De inruil heeft betrekking op het totale gecumuleerde partnerpensioen eventueel voortvloeiende uit afzonderlijke deelnemingsperioden, met inbegrip van deelnemingsperioden gelegen vóór 1 januari 1995 en inclusief de eventueel verleende verhogingen op premievrije aanspraken.
11. Voor extra ouderdomspensioen dat wordt toegekend op basis van dit artikel gelden dezelfde bepalingen als die van toepassing zijn op het normale ingegaan ouderdomspensioen.

Artikel 13C

Inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen en standaard aanbod inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen of bij beëindiging van de deelneming in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 4). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de uitruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
2. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor de pensioendatum van het fonds standaard de mogelijkheid om een deel van zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage 4). Deze tabel is vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdomspensioen. Bij de uitruil wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.
3. Na inruil als bedoeld in de leden 1 en 2 bedraagt:
 - het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen, en
 - het partnerpensioen tezamen met het bijzonder partnerpensioen maximaal 100% van het ouderdomspensioen.
4. De deelnemer die vóór de pensioendatum (een deel van) zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor extra aanspraken op partnerpensioen heeft het recht om op de pensioeningangsdatum de extra aanspraken op partnerpensioen als hiervoor bedoeld weer in te ruilen voor ouderdomspensioen.

Artikel 14

Samenloop met wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen

1. Het bepaalde in dit artikel is van toepassing indien gelijktijdig aanspraak bestaat op:
 - a. Een overbruggingsuitkering of overbruggingspensioen op basis van artikel 13A, respectievelijk 13;
 - b. Een uitkering ingevolge de Ziektewet, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en/of de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet dan wel een uitkering op grond van een vrijwillige verzekering die vergelijkbaar is met vorengenoemde verzekeringen. De uitkering als in dit lid bedoeld moet zijn ontstaan tijdens de deelneming in het fonds ter zake van een arbeidsongeschiktheid in de zin van de in dit lid genoemde verzekeringen.

De arbeidsongeschiktheid wordt geacht te zijn ontstaan tijdens de deelneming, indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na de datum waarop de deelneming is geëindigd wegens ingang van het overbruggingspensioen en het ziekgeld is toegekend met toepassing van artikel 46 van de Ziektewet op grond van het dienstverband van de uitkeringsgerechtigde bij zijn laatste werkgever.

2. In een geval als bedoeld in het eerste lid worden de wettelijke uitkeringen, als bedoeld in het eerste lid onder b, in mindering gebracht op het totaal van de overbruggingsuitkering dan wel het overbruggingspensioen, en het eventueel pensioen op basis van deelneming aan het fonds vóór 1 januari 1995.

Artikel 14A

Verevening ouderdomspensioen, overbruggingspensioen en overbruggingsuitkering na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van scheiding waarop de wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 dan wel ná 1 mei 1995 dient te liggen, en dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat minder is dan het in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet genoemde bedrag.
2. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van respectievelijk het ouderdomspensioen, het overbruggingspensioen en de overbruggingsuitkering mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt dient het meldingsformulier vóór 1 mei 1997 te zijn ontvangen.
3. De respectievelijke gedeeltes bedoeld in het tweede lid bedragen de helft van respectievelijk het ouderdomspensioen, het overbruggingspensioen en de overbruggingsuitkering waarop volgens dit reglement aanspraak zou bestaan indien de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt bedraagt het gedeelte een kwart.

4. De (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn gewezen partner kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de gewezen partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
5. De in dit artikel omschreven aanspraken van de gewezen partner kunnen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de wet Pensioenverevening. De (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en de gewezen partner dienen dit gezamenlijk overeen te komen. Het fonds stemt in met de conversie als voldaan is aan door het bestuur op te stellen richtlijnen.
6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen en het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer. Evenmin heeft de conversie invloed op de opbouw van het ouderdomspensioen, het overbruggingspensioen en de overbruggingsuitkering door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, het overbruggingspensioen, de overbruggingsuitkering en de aanspraak op bijzonder weduwen/weduwnaarspensioen heeft behouden.
7. De in dit artikel omschreven aanspraken van de gewezen partner worden vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de ingegane en premievrije pensioenen worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen eveneens conform de hiervoor genoemde wijze verleend.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van respectievelijk het ouderdomspensioen, het overbruggingspensioen en de overbruggingsuitkering, dan wel in geval van conversie op de ingangsdatum van het eigen pensioen van de gewezen partner. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen partner, doch niet eerder dan vanaf de respectievelijke ingangsdatum, het gehele ouderdomspensioen, overbruggingspensioen en overbruggingsuitkering weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 27B.
11. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn gewezen partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn gewezen partner door inhouding op het nettopensioen.

Artikel 15

Partnerpensioen

1. Tenzij artikel 16 van toepassing is, wordt het partnerpensioen vastgesteld volgens het bepaalde in de volgende leden van dit artikel.
2. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijkse ouderdomspensioen vastgesteld volgens artikel 12, tenzij hetgeen bepaald is in artikel 13B van toepassing is.
3. Bij overlijden van de deelnemer voor de 60-jarige leeftijd bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen met inachtneming van het bepaalde in het volgende lid 70% van het jaarlijkse ouderdomspensioen, waarop deze volgens artikel 12 aanspraak zou hebben verkregen, indien:
 - a. zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de 60-jarige leeftijd onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - b. gedurende deze periode geen wijziging zou zijn gekomen in de voor hem op de dag van overlijden vastgestelde pensioengrondslag.
4. Van de pensioengrondslag bedoeld aan het slot van het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het op een hele euro naar boven afgerond verschil tussen de hierna onder a. respectievelijk onder b. omschreven bedragen:
 - a. Vastgesteld wordt de som van alle premiegrondslagen I van het vorige kalenderjaar, nadat uit het loon waarop die premiegrondslagen I zijn gebaseerd geëlimineerd zijn alle op basis van het loonindexcijfer doorgevoerde verhogingen die na 1 januari van dat kalenderjaar hebben plaatsgevonden. Het aldus gevonden bedrag wordt achtereenvolgens gedeeld door het aantal deelnemingsdagen in het vorige kalenderjaar, vermenigvuldigd met 365 en verhoogd met de franchise van het vorige kalenderjaar. De uitkomst hiervan wordt verhoogd met alle op basis van het loonindexcijfer doorgevoerde verhogingen die hebben plaats gehad na 1 januari van het vorige kalenderjaar tot en met de dag voorafgaande aan de ingang van de premievrije deelneming.
 - b. De ten tijde van het overlijden geldende franchise.

Het bestuur is bevoegd in gunstige zin van het hiervoor in dit lid bepaalde af te wijken indien artikel 6, vierde lid, van toepassing is.
5. Indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak, waarover premie voor hem geacht wordt te zijn voldaan in verband met gedeeltelijke of halve arbeidsongeschiktheid, is voor de berekening van de aanspraak op ouderdomspensioen over de periode van de datum van overlijden tot de 60-jarige leeftijd het bepaalde in artikel 9, negende lid, van overeenkomstige toepassing.
6. Indien de deelnemer overlijdt tijdens een stageperiode, wordt voor de berekening van de aanspraak op ouderdomspensioen over de periode van de datum van overlijden tot de 60-jarige leeftijd uitgegaan van de pensioengrondslag waarvan zou worden uitgegaan indien de deelnemer zou zijn overleden op de dag gelegen voor de datum waarop de stageperiode is aangevangen. Daarbij wordt minimaal in aanmerking genomen een pensioengrondslag op basis van het wettelijk minimumloon.

7. Het partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen, waarop volgens het eerste tot en met vierde lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, indien de gewezen deelnemer is overleden vóór het ingaan van het ouderdompensioen en:
 - a. binnen 730 dagen na het einde van zijn deelneming in een aansluitend tijdvak, waarin hij een opleiding volgt voor het verkrijgen van een erkend diploma op zeevaartgebied;
 - b. binnen 3 maanden na het einde van zijn deelneming in een aansluitend tijdvak, waarin hij uitkering genoot ingevolge de Werkloosheidswet of ingevolge artikel 7 van de Ziektewet. Het hiervoor onder b bepaalde geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 21, lid 1, sub c, of op een FVP-koopsom als bedoeld in artikel 21, lid 1, sub d;
 - c. binnen 3 maanden na het einde van zijn deelneming, mits voor hem geen nieuwe arbeidsovereenkomst is aangevangen.

Het bepaalde in de volgende leden van dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een gewezen deelnemer als bedoeld in dit lid.

8. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
9. Gedurende wettelijk verlof als bedoeld in artikel 10a, eerste lid, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (wettelijk verlof : ouderschaps-, sabbats-, studie- en levensloopverlof) is het overlijdensrisico maximaal 18 maanden gedekt alsof geen verlof wordt genoten.

Artikel 16

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van scheiding aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Tenzij artikel 13B of 12 van toepassing is, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het premievrije partnerpensioen op het moment van de echtscheiding. Dit is het premievrije partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 25. Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 25 rekening gehouden.

Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 14A lid 5.

2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
3. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen, wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.

4. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht (gedeeltelijk) afstand te doen van dit pensioen. Dit dient te worden overeengekomen in de voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding. Daarnaast moet het fonds zich bereid verklaren om een eventueel uit het afstand doen voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
6. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1, sub 4 letter e anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder de voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 7.
7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door:
 - a. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1, sub 4, letter e aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

Artikel 17

Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen bedoeld in artikel 12.
2. Bij overlijden van de deelnemer voor de 60-jarige leeftijd bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen, waarop deze volgens artikel 12 aanspraak zou hebben verkregen, indien:
 - a. zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de 60-jarige leeftijd onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - b. gedurende deze periode geen wijziging zou zijn gekomen in de voor hem op de dag van overlijden vastgestelde pensioengrondslag.

Met betrekking tot de onder b bedoelde pensioengrondslag is het bepaalde in artikel 15, vierde lid, van toepassing.
Het bepaalde in het vijfde, zesde en zevende lid van artikel 15 is van overeenkomstige toepassing.

3. Het wezenpensioen wordt voor ten hoogste 5 kinderen uitgekeerd. Zijn er meer dan 5 kinderen dan wordt het maximaal beschikbare bedrag naar evenredigheid onder alle in aanmerking komende kinderen verdeeld.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 2, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan de in dat lid bedoelde vereisten. Het wezenpensioen eindigt ook op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
6. Bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de pensioeningangsdatum is het wezenpensioen waarop de deelnemer volgens het eerste lid aanspraak zou hebben verkregen, gelijk aan het wezenpensioen op de dag waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd.

Artikel 18

Uitsluitingen van het (bijzonder) partner- en wezenpensioen

1. Indien:
 - a. het huwelijk niet voor de ingangsdatum van enig pensioen in de zin van de regeling voltrokken is;
 - b. de partner niet voor de ingangsdatum van enig pensioen in de zin van de regeling als zodanig is geregistreerd;
 - c. de partner niet voor de ingangsdatum van enig pensioen in de zin van de regeling voldoet aan artikel 1 lid 4 sub b onder 3°;
 - d. afstand van het partnerpensioen is gedaan conform het bepaalde in artikel 13B;
 - e. de familierechtelijke betrekking is ontstaan respectievelijk het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- en of pleegkind heeft plaatsgevonden na de ingangsdatum van enig pensioen in de zin van de regeling;
 - f. de partner en/of wees schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde

bestaat geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen voor de betreffende partner en/of wees.

2. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 19

Eerdere ingang of uitstel van de pensioenen

1. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen, dat de pensioenen ingaan voor de pensioendatum, doch niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de betrokkene de 55-jarige leeftijd bereikt. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het overbruggingspensioen uitgesteld wordt. Uitstel is echter slechts mogelijk indien en voor zover het dienstverband van de werknemer blijft voortbestaan. Tussen de indiening van het verzoek en de eerdere ingangsdatum van het pensioen dient een periode van minimaal 6 maanden te liggen. De vervroegings- en uitstelfactoren zijn opgenomen in Bijlage 2 en zijn geldig vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.
2. Bij eerdere ingang van het pensioen worden de aanspraken van de deelnemer op overbruggingspensioenen, ouderdompensioenen en de eventuele aanspraak op overbruggingsuitkering herschikt. Daarbij kunnen ook de aanspraken verkregen op grond van artikel 13B worden betrokken. De aanspraken worden omgezet in een tijdelijk pensioen dat eindigt op 65-jarige leeftijd, en een levenslang pensioen. Beide pensioenen gaan tegelijkertijd in op de overeengekomen eerdere ingangsdatum. De herschikking kan er niet toe leiden dat het tijdelijk pensioen en het levenslange pensioen gezamenlijk meer dan 85% van het laatst vastgestelde loon zal bedragen.
3. De omzetting bedoeld in het vorige lid vindt zodanig plaats dat de totale aanspraken van de deelnemer voor en na de omzetting actuariael gelijkwaardig zijn. Het bestuur stelt hiervoor richtlijnen op, gehoord de actuaris, op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
4. Op de overeengekomen eerdere ingangsdatum eindigt de deelname in de regeling. Uitgangspunt voor de omzetting zijn de premievrije aanspraken die de deelnemer alsdan op basis van artikel 24 zou verkrijgen waarbij bovendien de aanspraken worden betrokken die de deelnemer had kunnen ontleen aan artikel 13A, twaalfde lid, indien het overbruggingspensioen niet op een eerdere datum zou ingaan. Bijgevolg kan een overbruggingsuitkering slechts worden betrokken bij de eerdere ingang als op de eerdere ingangsdatum reeds voldaan is aan de in artikel 13A gestelde voorwaarden inzake het benodigd aantal dagen van deelneming.
5. Voor het tijdelijke pensioen en het levenslange pensioen dat wordt toegekend op basis van dit artikel gelden dezelfde bepalingen als die van toepassing zijn op ingegaan overbruggingspensioenen respectievelijk ouderdompensioenen.
6. Indien bij de herschikking ook de aanspraken verkregen op grond van artikel 13B worden betrokken, vindt eerst de inruil van het partnerpensioen plaats in extra ouderdompensioenen dat ingaat op de overeengekomen eerdere ingangsdatum en wordt vervolgens de aldus verkregen aanspraak betrokken bij de herschikking van de uitkeringen.

7. Bij uitstel van het overbruggingspensioen gelden de volgende bepalingen:
 - a: Uitstel is niet mogelijk indien de deelnemer gebruik maakt van de overbruggingsuitkering als bedoeld in artikel 13A.
 - b: In geval van uitstel wordt het overbruggingspensioen inclusief de daarop verleende verhogingen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Het overbruggingspensioen wordt maximaal verhoogd tot 100% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag;
 - c: In geval de gewenste ingangsdatum zou leiden tot een hoger overbruggingspensioen dan maximaal is toegestaan (100%) kan het meerdere overbruggingspensioen worden omgezet in een extra ouderdompensioen op basis van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Dit kan echter niet leiden tot een ouderdompensioen dat hoger is dan 100% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag.
8. Bij de omzetting bedoeld in het tweede en derde lid en het uitstel bedoeld in het zevende lid worden tevens de aanspraken van deelnemers met betrekking tot de reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995 betrokken.
9. Bij de toepassing van dit artikel blijven de aanspraken op wezenpensioen ongewijzigd. Tevens blijven de aanspraken van de deelnemer op partnerpensioen ongewijzigd, tenzij van deze aanspraken afstand is gedaan zoals omschreven in artikel 13B.
10. Uitstel van het overbruggingspensioen is niet mogelijk, indien het betreft een overbruggingspensioen van een deelnemer die bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 20

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioendatum of de eerdere ingang van het ouderdompensioen, is het fonds bevoegd toe te staan dat de gewezen deelnemer de deelneming voor maximaal drie jaar voor eigen rekening voortzet, behoudens de in het tweede lid genoemde gevallen. De gewezen deelnemer moet ten behoeve van de vrijwillige voortzetting binnen negen maanden na het einde van de deelneming een verzoek indienen bij het fonds.

De voortzetting van de deelneming vangt uiterlijk negen maanden na het einde van de deelneming aan en eindigt uiterlijk drie jaar na het einde van de deelneming. Daarnaast gelden voor vrijwillige voortzetting de volgende voorwaarden:

 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening is niet mogelijk indien betrokkene van een andere fiscaal gefacilieerde oudedagsvoorziening gebruik maakt;
 - de voortzetting voor eigen rekening vindt niet plaats in een periode binnen drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.
2. Indien de werknemer na onvrijwillig ontslag bij een aangesloten werkgever een inkomensafhankelijke loongerelateerde uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit de beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een

regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in lid 1, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. Voorts is uitzondering mogelijk voor wat betreft de in lid 1 vermelde duur, in geval van het voortzetten van de deelneming via een bijdrage zoals bedoeld in artikel 21 van het reglement.

3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het fonds nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd. De periode van vrijwillige voortzetting mag in totaal de maximale duur van 3 jaar niet overschrijden, behoudens het bepaalde in lid 2.
4. Bij de aanvang van de voortgezette deelneming zijn de pensioengrondslag en de premiegrondslagen I en II gelijk aan de pensioengrondslag en de premiegrondslagen I en II die worden vastgesteld op de dag waarop de verplichte deelneming in het fonds is geëindigd.
5. Van de pensioengrondslag bedoeld aan het slot van het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het op een hele euro naar boven afgeronde verschil tussen de hierna onder a. respectievelijk onder b. omschreven bedragen:
 - a. Vastgesteld wordt de som van alle premiegrondslagen I van het vorige kalenderjaar, nadat uit het loon waarop die premiegrondslagen I zijn gebaseerd geëlimineerd zijn alle op basis van het loonindexcijfer doorgevoerde verhogingen die na 1 januari van dat kalenderjaar hebben plaats gevonden. Het aldus gevonden bedrag wordt achtereenvolgens gedeeld door het aantal deelnemingsdagen in het vorige kalenderjaar, vermenigvuldigd met 365 en verhoogd met de franchise van het vorige kalenderjaar. De uitkomst hiervan wordt verhoogd met alle op het loonindexcijfer gebaseerde verhogingen die hebben plaats gehad na 1 januari van het vorige kalenderjaar tot en met de dag voorafgaande aan de ingang van de voortgezette deelneming.
 - b. De ten tijde van de ingang van de voortgezette deelneming geldende franchise.
6. Het loon waarnaar de grondslag wordt berekend, wordt jaarlijks met ingang van de eerste januari, verhoogd of verlaagd naar gelang de loonindex is gestegen of gedaald.
7. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de in artikel 7, eerste, zesde en zevende lid bedoelde premie verschuldigd over de volgens het vorige lid vastgestelde premiegrondslagen I en II. De premiebetaling in het kader van de vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
8. Behoudens het bepaalde in de voorgaande leden zijn de bepalingen van dit hoofdstuk met uitzondering van de artikelen 1, eerste en derde lid, 3, 5, 6, eerste tot en met derde lid en vijfde lid, 7, 8, en 9, tweede lid, op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing. Daarbij wordt:
 - a. de premievrije deelneming bedoeld in artikel 9, eerste lid, verleend vanaf het tijdstip, waarop de deelnemer onafgebroken 52 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
 - b. voor het bepaalde in artikel 9, vijfde lid, uitgegaan van de pensioengrondslag welke geldt op de laatste dag van de onder a bedoelde periode.

9. De voortzetting van de deelneming eindigt:
- a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting met een maximum van drie jaar;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingsregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval op de pensioendatum.

Artikel 21

Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit artikel en in artikel 22 wordt verstaan onder:
- a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering (Stb. 457);
 - b. werkloze werknemer:
als bedoeld in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de weduwe/weduwnaar of partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 - g. nabestaandenpensioen:
weduwen/weduwnaars- of partnerpensioen als bedoeld in artikel 1, onderdeel m van het Bijdragereglement 1999;
 - h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
 - i. voortzettingspercentage:
het door het FVP vast te stellen percentage als bedoeld in artikel 1, onderdeel r, van het Bijdragereglement 1999;
 - j. verstrekingspercentage:
de mate waarin de door de stichting berekende bijdrage als bedoeld in artikel 1, onderdeel s, van het Bijdragereglement 1999 wordt verstrekt.

2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 20 (hierna te noemen: FVP-voortzetting), met dien verstande dat de aanspraken die voortvloeien uit de FVP-voortzetting voorwaardelijk zijn en pas definitief worden vastgesteld aan het einde van de FVP-voortzetting. De aanspraken worden dan vastgesteld aan de hand van de daadwerkelijk van het FVP ontvangen voortzettingsbijdrage en in overeenstemming met het voortzettingspercentage en het verstrekkingpercentage. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt.
3. Indien de volgens het tweede lid definitief vastgestelde aanspraken lager zijn aan de aanspraken die de werknemer zou verkrijgen bij vrijwillige voortzetting overeenkomstig het bepaalde in artikel 20, wordt de deelnemer in de gelegenheid gesteld om dit verschil aan te vullen. De door de deelnemer hiervoor verschuldigde premie is gelijk aan het verschil tussen de van het FVP ontvangen voortzettingsbijdrage en de premie die in geval van vrijwillige voortzetting verschuldigd zou zijn geweest.
Van een eventueel verschil als hiervoor bedoeld neemt het fonds voor haar rekening het gedeelte dat veroorzaakt wordt door de jaarlijkse indexering van de pensioengrondslag tijdens vrijwillige voortzetting.
4. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, vindt de premievrije deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingsbijdrage.
5.
 - a. Indien het recht op FVP-voortzettingsbijdrage eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, kan de werkloze werknemer de FVP-voortzetting continueren, zoals deze aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode van toepassing was. Tijdens deze gecontinueerde voortzetting komt van de premie 35% ten laste van de werknemer en 65% ten laste van het fonds. De in dit lid bedoelde gecontinueerde voortzetting eindigt zodra het recht op de in de eerste volzin bedoelde uitkering krachtens de Ziektewet eindigt.
 - b. Indien het recht op FVP-voortzettingsbijdrage wordt onderbroken in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, wordt de werkloze werknemer na herleving van vorenbedoeld recht, aan het einde van de FVP-voortzettingsperiode in de gelegenheid gesteld de FVP-voortzetting zoals deze aan het einde van deze voortzetting van toepassing was, gedurende de Ziektewetperiode alsnog te continueren. De premie hiervoor komt voor 35% ten laste van de werknemer en 65% ten laste van het fonds.
6. De deelnemer als bedoeld in het vijfde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is, heeft - ongeacht of de in het vijfde lid bedoelde voortzetting heeft plaatsgevonden - vanaf het bereiken van de maximumuitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in artikel 9.

Artikel 22

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande van een overleden werkloze werknemer die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een partnerpensioen. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende partnerpensioen worden de partnerpensioenen vastgesteld aan de hand van de daadwerkelijk van het FVP ontvangen bijdrage.

Artikel 23

Voortzetting van de verplichte deelneming tijdens niet-verwijtbare werkloosheid

1. Indien de deelneming eindigt als gevolg van niet verwijtbaar ontslag, kan de gewezen deelnemer op zijn verzoek de deelneming voor eigen rekening voortzetten, mits het verzoek wordt ingediend binnen negen maanden na het eindigen van de verplichte deelneming. Het bepaalde in de tweede alinea van het eerste lid en de eerste zin van het tweede lid van artikel 20 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Indien en zolang de deelnemer met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid tijdens de voortgezette deelneming recht heeft op een uitkering ingevolge de WW, dan wel een op genoemde werkloosheidsuitkering aansluitende uitkering krachtens de ABW of de IOAW, komt van de pensioenpremie die de deelnemer verschuldigd is voor de voortgezette deelneming 65% voor rekening van het fonds.
2. De duur van voortzetting op grond van dit artikel is maximaal gelijk aan 15% van het aantal dagen van deelneming in de verplichte regeling van het fonds vóór de datum van ontslag, met dien verstande dat de duur van de voortzetting de in artikel 54 van de Pensioenwet toegestane maximumduur van de voortzetting niet mag overschrijden. Bij de bepaling van de duur van de voortzetting wordt een gedeelte van een dag voor een hele dag geteld. De duur van de voortzetting bedraagt ten hoogste 3 jaar indien de ontvangen uitkering niet inkomensafhankelijk en loongerelateerd is.
3. Bij de bepaling van de voorafgaande deelnemingsduur bedoeld in het tweede lid, wordt de tijd doorgebracht als deelnemer in een pensioenregeling op grond waarvan vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds was verleend, beschouwd als deelnemingstijd doorgebracht in de verplichte regeling van het fonds.
4. Op de voortgezette deelneming bedoeld in dit artikel is van toepassing het bepaalde in artikel 20, derde tot en met achtste lid, en voorts het bepaalde in de volgende leden.
5. De deelnemer is tijdens de voortgezette deelneming verplicht aan het fonds opgave te doen van die gegevens, die het fonds noodzakelijk acht.
6. Onverminderd het bepaalde in het volgende lid is het bestuur in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen dat de regeling van voortzetting van de deelneming bedoeld in dit artikel toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in de voorgaande leden niet of niet langer recht bestaan.

7. Indien
- hetzij als gevolg van wijziging van de WW dan wel de ABW dan wel de IOAW de uitkering van de deelnemer ingevolge deze wetten verminderd wordt of eindigt,
 - hetzij de in dit artikel vervatte regeling wordt gewijzigd, blijft het bepaalde in dit artikel ongewijzigd van toepassing ten aanzien van de deelnemers van wie de voortgezette deelneming reeds voordien was aangevangen, zolang zij hun aandeel in de pensioenpremie blijven voldoen en een dienstbetrekking aangaan noch inkomsten uit arbeid anders dan in loondienst gaan verkrijgen.
8. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde geldt slechts voor zover geen recht bestaat op een FVP-voortzettingbijdrage als bedoeld in artikel 21, eerste lid, sub c. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid is voortzetting op basis van dit artikel in aanvulling op en gelijktijdig met een FVP-voortzetting in ieder geval mogelijk zolang de FVP-voortzetting duurt.

Artikel 24

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

1. Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op:
 - a. de overeenkomstig artikel 12, tweede, derde en vierde lid, op het einde van de deelnemingsperiode verworven aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen;
 - b. tenzij het bepaalde in artikel 16 van toepassing is, een premievrij partnerpensioen van 70% van het onder a bedoelde ouderdomspensioen;
 - c. een premievrij wezenpensioen van 14% van het ouderdomspensioen;
 - d. als het bepaalde in artikel 16 van toepassing is: een premievrij partnerpensioen en/of premievrij bijzonder partnerpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.
 - e. een, overeenkomstig artikel 13, vijfde lid, vast te stellen aanspraak op premievrij overbruggingspensioen, waarbij het in dat lid genoemde gemiddelde wordt vastgesteld over de drie jaren voorafgaand aan de datum van beëindiging van deelneming. Het premievrij overbruggingspensioen wordt uitbetaald met ingang van de maand waarin de gerechtigde de 60-jarige leeftijd bereikt.
 - f. de overeenkomstig artikel 45 tweede lid, verworven pensioenaanspraken.
 - g. een overeenkomstig artikel 13A, zevende lid, vast te stellen aanspraak op premievrije overbruggingsuitkering indien de gewezen deelnemer behoorde tot de in artikel 2, eerste lid, sub h omschreven groep deelnemers en hij bovendien voldoet aan de in artikel 13A, eerste lid, gestelde voorwaarde aan het aantal deelnemersdagen dat hij na zijn 47½-jarige leeftijd moet hebben deelgenomen in het fonds.
2. Premievrije pensioenrechten voortvloeiend uit verschillende deelnemingsperioden en toekomend aan dezelfde pensioengerechtigde worden op de pensioendatum respectievelijk bij eerder overlijden samengeteld.
3. Op de premievrije pensioenrechten is het bepaalde in artikel 12, zevende tot en met negende lid, artikel 13B, artikel 14, artikel 15, achtste en negende lid, artikel 16, vierde, vijfde en zevende lid, artikel 17, derde tot en met vijfde lid en artikel 18 van toepassing.

4. Voor de bepaling van de duur van de deelneming worden in dit artikel mede in aanmerking genomen dagen, waarover de verschuldigde premie is betaald ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1995. Dit geldt niet als het dagen betreft, die aanleiding hebben gegeven tot toepassing van de volgende bepalingen:
- artikel 21 tweede lid en artikel 24 van het per 1 januari 1995 vervallen pensioenreglement;
 - artikel 15, tweede en derde lid, en artikel 17 van het per 1 januari 1982 vervallen pensioenreglement;
 - de artikelen 17, 18, tweede tot en met vijfde lid, of 25, zesde lid, van het pensioenreglement, dat tot 1 januari 1974 heeft gegolden.

Artikel 25

Toeslag op ingegane en premievrije pensioenen en korting

1. Op de ingegane en premievrije pensioenen wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre ingegane en premievrije pensioenen worden aangepast. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Het bestuur kan besluiten – indien en voor zover de financiële toestand van het fonds dit toelaat en gehoord de actuaris – de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers over voorgaande jaren een toeslag te verlenen.

2. Bij de door het fonds ingevolge dit artikel te verlenen verhogingen wordt onderscheid gemaakt tussen:
- a. de vóór of op de verhogingsdatum ingegane ouderdomspensioenen en de daar bij behorende aanspraken op partner-, bijzonder partner- en wezenpensioen;
 - b. de vóór of op de verhogingsdatum ingegane overbruggingspensioenen en overbruggingsuitkeringen;
 - c. de premievrije aanspraken van de op de verhogingsdatum gewezen deelnemers op ouderdomspensioen en de daar bij behorende aanspraken op partner-, bijzonder partner- en wezenpensioen;
 - d. de premievrije aanspraken op overbruggingsuitkering en/of overbruggingspensioen van de gewezen deelnemers van wie de overbruggingsuitkering respectievelijk het overbruggingspensioen nog niet is ingegaan.

De aanspraken genoemd sub c. en sub d. worden ten minste met een gelijk percentage verhoogd als de met deze aanspraken corresponderende ingegane pensioenen genoemd respectievelijk sub a. en sub b.

3. Een verhoging van een aanspraak op partnerpensioen wordt geacht ook te zijn verleend op de eventuele aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
4. Indien de aanspraken als bedoeld in het tweede lid sub c dan wel sub d verkregen zijn als gevolg van een beëindiging van deelname welke minder dan 730 dagen voor de verhogingsdatum heeft plaatsgevonden, wordt de verhoging slechts voorwaardelijk verleend. Indien de betreffende werknemer binnen 730 dagen na de beëindiging wederom gaat deelnemen aan de pensioenregeling, zodat op grond van artikel 1 vierde lid sub p de deelnemingsperiode als onafgebroken wordt beschouwd, vervalt de verhoging.

5. Een verhoging wordt steeds berekend over het pensioenbedrag met inbegrip van de eerder ingevolge dit artikel verleende verhogingen.

6. De aanspraken als omschreven in het tweede lid sub a worden:
 - per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
 - per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 1998 verhoogd met 2,5 %, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5 %, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5 %, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
 - per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
 - per 1 januari 2003 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2004 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
 - per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
 - per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
 - per 1 januari 2010 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2011 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2012 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2013 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2014 niet verhoogd.

7. De aanspraken als omschreven in het tweede lid sub b worden:
 - per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
 - per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 1998 verhoogd met 2,5 %;
 - per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5% maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
 - per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
 - per 1 januari 2003 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2004 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
 - per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
 - per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
 - per 1 januari 2010 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2011 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2012 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2013 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2014 niet verhoogd.

- 8 Het pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken, tenzij het premietekort over dat boekjaar, naar het oordeel van het bestuur en gehoord de actuaris, ten laste van de algemene reserve kan worden gebracht. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds met inachtneming van artikel 134 Pensioenwet de voorschriften hiervoor vastgelegd in de statuten en het uitvoeringsreglement van het fonds.
9. 1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
- de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 Pensioenwet.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 25A

Samenvoeging van de aanspraken bedoeld in hoofdstuk IV met aanspraken ingevolge dit hoofdstuk

De pensioenen bedoeld in de voorgaande artikelen worden verhoogd met de aanspraken vastgesteld volgens hoofdstuk IV van dit reglement, voor zover dit niet reeds is geschied ingevolge artikel 10 juncto artikel 12, vierde lid.

Artikel 26

Verbod op afkoop, vervreemding en prijsgeving

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.

2. De pensioenrechten of -aanspraken ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, prijsgegeven of vervreemd, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
5. Vervreemding is toegestaan bij verevening op basis van de wet Pensioenverevening.
6. Vervreemding is toegestaan indien zij plaatsvindt in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding en in plaats van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het fonds hiermee instemt.
7. Vervreemding is toegestaan in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding en de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde bij het fonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het fonds hiermee instemt.
8. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
9. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
10. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
11. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.

Artikel 27

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de premievrije aanspraak van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de premievrije aanspraak van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.

3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 27A

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

Artikel 27B

Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

Artikel 27C

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, overbruggings-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 28

Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 29

Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande:
 - a. kan het fonds bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag;
 - b. wordt de periodieke uitkering van een pensioen vervangen door een uitkering ineens overeenkomstig de bepalingen in artikel 29B, indien op de ingangsdatum dit pensioen het bedrag aangegeven in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat;
 - c. Voor de berekening van de uitkering ineens, zoals bedoeld in sub b wordt gebruik gemaakt van afkoopfactoren die voor alle deelnemers en gewezen deelnemers hetzelfde zijn en waarbij sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De afkoopfactoren zijn vermeld in bijlage 3 bij dit reglement en gelden voor de periode van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.
5. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.
6. Indien het ouderdomspensioen wordt beëindigd vanwege het overlijden van de gepensioneerde wordt de laatste termijn van het pensioen als overlijdensuitkering uitbetaald.

Artikel 29A

Algemene bepalingen afkoop

1. Afkoop bij het fonds is mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming (artikel 66 Pensioenwet);
 - klein partnerpensioen en wezenpensioen bij ingang (artikel 67 Pensioenwet);
 - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding (artikel 68 Pensioenwet);
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt (artikel 134 Pensioenwet).
2. Op de eerste drie mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan. Voor laatstgenoemde mogelijkheid wordt verwezen naar artikel 25, negende lid.
3. In het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2014 bedraagt het minimumbedrag € 458,06 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast volgens artikel 66, achtste lid, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen.
4. In de artikelen 29B en 29C wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de medewerking niet binnen de termijn van 6 maanden wordt verkregen, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene daarna alsnog voor afkoop kiest.
5. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 29B en 29C is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Als het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen, beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, kan het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid, gelden voor de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 en zijn opgenomen in bijlage 3 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

Artikel 29B

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioeningangsdatum wordt bereikt of
 - een waardeoverdracht wordt gestart, kan de afkoop respectievelijk overdracht op dat moment plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop door het fonds en gaat binnen die 6 maanden tot uitbetaling over.
5. Het fonds kan na het in lid 2 bedoelde tijdstip of na de in lid 4 bedoelde termijn het ouderdomspensioen afkopen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt en de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet.
6. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

Artikel 29C

Afkoop klein nabestaandenpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen.
Indien er een gerechtigde is tot een partnerpensioen, kan het wezenpensioen slechts tezamen met een klein partnerpensioen worden afgekocht.
Indien er geen gerechtigde is tot een partnerpensioen, kan het wezenpensioen worden afgekocht, indien het wezenpensioen kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 29A, derde lid.
2. Het fonds informeert de partner of wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de partner respectievelijk wees nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen en eventueel wezenpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld.

Indien een wees meerderjarig is, wordt de afkoopsom van zijn wezenpensioen aan deze wees ter beschikking gesteld.

Artikel 29D

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

Artikel 29E

Vervallen.

Artikel 29F

Overgangsbepaling

1. Algemene bepaling over afkoop van kleine pensioenen

De volgende overgangsbepaling geldt voor kleine pensioenen waarbij

- de deelneming vóór 2007 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd of
- het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- het (bijzondere) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, of
- de scheiding heeft plaatsgevonden vóór 2007.

Daarbij wordt uitgegaan van de aanspraken op de toetsdatum inclusief de verleende toeslagen.

2. Afkoop als de deelneming is geëindigd vóór 2005

Als de deelneming vóór 2005 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdomspensioen is op 1 januari 2007 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt afkoop plaats. Betrokkene kan tegen de afkoop bezwaar maken. In dat geval dient vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodieke uitkering van pensioen plaats te vinden. De aanspraak op klein pensioen wordt direct afgekocht als betrokkene daarom verzoekt.

3. Afkoop als de deelneming is geëindigd in 2005 of 2006

Als de deelneming in 2005 respectievelijk 2006 anders dan door overlijden of pensioeningang is geëindigd, en de aanspraak op ouderdomspensioen is op 1 januari 2007 respectievelijk 2008 lager dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt afkoop plaats met inachtneming van de wachttijd van 2 jaar. Als betrokkene bezwaar maakt tegen afkoop wordt het pensioen vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen periodiek uitgekeerd.

4. Afkoop als de ingang van het pensioen vóór 2007 ligt

- a. Als het ouderdomspensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op ouderdomspensioen op 1 januari 2007 lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt afkoop plaats tenzij de gepensioneerde bezwaar maakt tegen de afkoop. Wordt er bezwaar gemaakt, dan wordt de periodieke uitkering van het ouderdomspensioen voortgezet.
- b. Als het (bijzonder) partnerpensioen vóór 2007 is ingegaan, en de aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het minimumbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt afkoop plaats mits de (gewezen) partner met de afkoop instemt. Wordt er geen instemming verleend, dan wordt de periodieke uitkering van het (bijzonder) partnerpensioen voortgezet.

Artikel 30

Verplichtingen van de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden

1. De werkgevers, de deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden over te leggen.
Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het bestuur aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Artikel 30A

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.

2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 30F, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 30K. De overige informatie wordt voor kosten van het fonds verstrekt.
5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 30B, eerste lid, onderdeel c, artikel 30C, onderdeel c, artikel 30D, onderdeel b, artikel 30E, eerste lid, onderdeel b, artikel 30G, onderdeel b, artikel 30H, eerste lid, onderdeel b, artikel 31I, onderdeel c, en artikel 30J, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.
6. De deelnemer heeft gedurende twee jaar na afloop van een boekjaar de gelegenheid om bezwaren te maken tegen de opgave. Tenzij het bestuur in een bijzonder geval anders beslist, worden na de in de vorige volzin genoemde termijn ingebrachte bezwaren niet meer in aanmerking genomen bij de bepaling van de aanspraken op pensioen.

Artikel 30B

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
 - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitrui op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

Artikel 30C

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:
 - a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - c. informatie over toeslagverlening; en
 - d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 30D

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan.

Artikel 30E

Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 30F

Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner/echtgenote en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichhouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van inruil van partnerpensioen voor extra en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

Artikel 30G

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

Artikel 30H

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 30G; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 30I

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 30J

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 30K

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK II

Vrijstelling

Par. 1 Vrijstelling op grond van een bijzondere pensioenvoorziening

Artikel 31

Wettelijke vrijstellingsregelingen

De werknemers van een werkgever kunnen vrijstelling van verplichte deelneming en premiebetaling aan het fonds verkrijgen. In het vrijstellingsbesluit bij de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 staat vermeld:

- in welke gevallen vrijstelling moet worden verleend;
- aan welke voorwaarden moet worden voldaan om vrijstelling te verkrijgen;
- welke voorschriften het fonds aan de vrijstelling moet en mag verbinden;
- in welke gevallen en onder welke voorwaarden het fonds een verleende vrijstelling kan intrekken.

Par. 2 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 32

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Op deze regeling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.
2. De deelnemer of de aangesloten werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten, dit pensioenreglement c.q. het uitvoeringsreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
3. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.

4. De aanvraag om vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.
5. De vrijstelling wordt door het bestuur verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
6. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

Artikel 33

Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, is de bijdrage welke hij zonder vrijstelling zou moeten betalen aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de werkgever die wel vrijstelling heeft van de deelnemer die geen vrijstelling heeft, is de te storten spaarbijdragen verschuldigd aan het fonds en verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. De spaarbijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor deze deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
3. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het gemiddelde rendement van het vermogen van het fonds in het tweede boekjaar voorafgaande aan het boekjaar, waarover de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.

4. Voor de deelnemer als bedoeld in het tweede lid die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke deelnemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.
5. De stortingen verricht voor vervangende uitkeringen voor het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen worden ten opzichte van de stortingen ter vervanging van de overbruggingsuitkering respectievelijk het overbruggingspensioen, separaat geadmistreerd.

Artikel 34

Uitkeringen

1. De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor de regeling van de overbruggingsuitkering respectievelijk de regeling van het overbruggingspensioen worden na het bereiken van de 60-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd tot de 65-jarige leeftijd.
2. De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar uitgekeerd. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijkse uit te keren bedrag een minimum stellen dat is afgeleid van het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.

Artikel 35

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden alle spaarbijdragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 38b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt ten minste 15 jaar en ten hoogste 25 jaar. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijkse uit te keren bedrag een minimum stellen dat is afgeleid van het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 36

Van kracht worden pensioenregeling

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 36, tweede lid, uit dienst treedt van de werkgever die wel vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden voor hem als betaalde premie beschouwd.

Artikel 37

Intrekking respectievelijk vervallen vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het bestuur is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

HOOFDSTUK III

Bijzondere regelingen

Artikel 38

Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een werkgever:
 - a. voor de zeevarenden of een bepaalde groep van zeevarenden als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraken op ouderdoms-, partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in hoofdstuk I geregelde voorzieningen of
 - b. voor de zeevarenden of een bepaalde groep van zeevarenden als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder b, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraken op ouderdoms-, partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen verzekeren naast de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk I, een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden.
2. Behoudens de bevoegdheid met de werkgever overeen te komen dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid onder a de bepalingen van hoofdstuk I van toepassing zullen zijn, stelt het bestuur, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit artikel afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbenden is meegedeeld.
3. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde pensioenen.

HOOFDSTUK IV

Pensioenrechten ingevolge de vervallen reglementen

Par. 1 Inleidende bepalingen

Artikel 39

Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 1994 geldende pensioenreglement van het fonds is met ingang van 1 januari 1995 buiten werking getreden.
2. In dit hoofdstuk wordt onder pensioenreglement 1 verstaan het met ingang van 1 januari 1974 buiten werking getreden reglement onder pensioenreglement 2 het met ingang van 1 januari 1982 buiten werking getreden reglement en onder pensioenreglement 3 het in het eerste lid bedoelde reglement.
3. Behoudens het bepaalde in artikel 10, eerste lid, worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1995 en diensttijd bij de koopvaardij vóór 1 februari 1954 beheerst door het bepaalde in of krachtens de pensioenreglementen 1, 2 en 3 en door het bepaalde in de paragrafen 2 en 3 van dit hoofdstuk.
4. Voor de vaststelling van de aanspraken die deelnemers op basis van FVP-voortzetting aan pensioenreglement 3 kunnen ontlenen, worden voor werkloze werknemers van wie de eerste werkloosheidsdag ná 1 oktober 1993 gelegen is, de FVP-bijdrageregelen 1995 en artikel 21 van het huidige pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstig toegepast, waarbij de deelnemer aanspraken krijgt alsof er sprake was van een vrijwillige voortzetting. Het eventuele verschil als bedoeld in artikel 21, derde lid, komt voor wat betreft de periode tot 1 januari 1995 geheel voor rekening van het fonds.
5. Op de aanspraken en ingegane pensioenen die voortvloeien uit de deelneming in het fonds vóór 1 januari 1995 is het bepaalde in artikel 14A van overeenkomstige toepassing.
6. Wat betreft deelneming aan het fonds vóór 1 januari 1995 worden de bepalingen inzake partnerpensioen in het huidig reglement geacht met ingang van 8 juli 1994 zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing te zijn geweest. Tevens wordt er, mits de (gewezen) deelnemer op 8 juli 1994 nog in leven was, aanspraak op partnerpensioen geacht te zijn opgebouwd over de perioden van deelneming gelegen vóór 8 juli 1994.

Par. 2 Aanspraken ter zake van premiebetaling aan het fonds vóór 1 januari 1995

Artikel 40

Verhoging van pensioenrechten op basis van deelname vóór 1 januari 1995

1. De ingevolge de pensioenreglementen 1, 2 en 3 op grond van premiebetaling verkregen aanspraken en ingegane pensioenen worden verhoogd volgens het bepaalde in dit artikel.
2. Bij het verlenen van verhogingen wordt onderscheid gemaakt tussen:
 - a. ingegaan levenslang ouderdomspensioen als omschreven in artikel 13, tweede tot en met zesde lid, van pensioenreglement 3 en de naast de levenslange ouderdomspensioenen verzekerde nabestaandenpensioenen;
 - b. ingegaan tijdelijk ouderdomspensioen als omschreven in artikel 13, eerste en zesde lid, van pensioenreglement 3;
 - c. premievrije aanspraken op levenslang ouderdomspensioen als omschreven in artikel 13, tweede tot en met zesde lid, van pensioenreglement 3 en op de naast de levenslange ouderdomspensioenen verzekerde nabestaandenpensioenen;
 - d. premievrije aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen als omschreven in artikel 13, eerste en zesde lid, van pensioenreglement 3.De aanspraken genoemd sub c. en sub d. worden ten minste met een gelijk percentage verhoogd als de met deze aanspraken corresponderende ingegane pensioenen genoemd respectievelijk sub a. en sub b.
3. Dit artikel is niet van toepassing op de aanspraken van een (gewezen) deelnemer voor zover het bepaalde in artikel 10, eerste lid, van toepassing is.
4. Onder een ingegaan pensioen wordt begrepen een vóór de verhogingsdatum ingegaan pensioen zowel als een pensioen dat ingaat op de verhogingsdatum.
5. Bij de verhoging van een ingegaan levenslang ouderdomspensioen wordt tevens het bijbehorende nog niet ingegane nabestaandenpensioen verhoogd met een gelijk percentage. Hierbij worden de nabestaandenpensioenen geacht te zijn ingegaan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
6. Een verhoging wordt steeds berekend over het pensioenbedrag met inbegrip van de eerder ingevolge dit artikel verleende verhogingen.
7. De in dit artikel in het tweede lid sub a genoemde ingegane pensioenen worden:
 - per 1 januari 1995 verhoogd met 2,3%;
 - per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
 - per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 1998 verhoogd met 2,5%, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5%, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5% maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
 - per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
 - per 1 januari 2003 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2004 niet verhoogd;

- per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
- per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
- per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
- per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
- per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
- per 1 januari 2010 niet verhoogd;
- per 1 januari 2011 niet verhoogd;
- per 1 januari 2012 niet verhoogd;
- per 1 januari 2013 niet verhoogd;
- per 1 januari 2014 niet verhoogd.

8. De in dit artikel in het tweede lid sub b genoemde ingegane pensioenen worden:

- per 1 januari 1995 verhoogd met 2,3%;
- per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
- per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
- per 1 januari 1998 verhoogd met 2,5%;
- per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5%;
- per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5 maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
- per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
- per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
- per 1 januari 2003 niet verhoogd;
- per 1 januari 2004 niet verhoogd;
- per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
- per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
- per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
- per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
- per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
- per 1 januari 2010 niet verhoogd;
- per 1 januari 2011 niet verhoogd;
- per 1 januari 2012 niet verhoogd;
- per 1 januari 2013 niet verhoogd;
- per 1 januari 2014 niet verhoogd.

9. De in dit artikel in het tweede lid sub c genoemde aanspraken worden:

- per 1 januari 1995 verhoogd met 2,3%;
- per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
- per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
- per 1 januari 1998 verhoogd met 3%, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
- per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5%, maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
- per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5% maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
- per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
- per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
- per 1 januari 2003 niet verhoogd;
- per 1 januari 2004 niet verhoogd;
- per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
- per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
- per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
- per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
- per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
- per 1 januari 2010 niet verhoogd;
- per 1 januari 2011 niet verhoogd;

- per 1 januari 2012 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2013 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2014 niet verhoogd.
10. De in dit artikel in het tweede lid sub d genoemde aanspraken worden:
- per 1 januari 1995 verhoogd met 2,3%;
 - per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
 - per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 1998 verhoogd met 3%;
 - per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5% maar met een minimum van € 4,54 per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
 - per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
 - per 1 januari 2003 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2004 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
 - per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
 - per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
 - per 1 januari 2010 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2011 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2012 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2013 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2014 niet verhoogd.
- 11 Per 1 januari 1997 wordt aan (gewezen) deelnemers die vóór 1 januari 1981 de deelneming in de pensioenregeling van het fonds hebben beëindigd en niet zowel in 1981 als in 1982 hebben deelgenomen in het fonds, een extra verhoging toegekend van 3% op de premievrije aanspraken op levenslang ouderdomspensioen.
- 12 Met ingang van 1 januari 2001 wordt een extra verhoging van 5% toegekend voor de premievrije aanspraken van vóór 1975. Voorts wordt met ingang van 1 januari 2001 een extra verhoging van 4% toegekend voor de premievrije aanspraken van vóór 1978.

Artikel 41

Ingangsdatum ouderdomspensioen op basis van de vervallen reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995

1. Indien op basis van de reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995 aanspraak bestaat op ouderdomspensioen dat ingaat op 60-jarige leeftijd, blijft het mogelijk voor de deelnemer om te verzoeken het ouderdomspensioen vervroegd of uitgesteld in te doen gaan. De hoogte van het betreffende ouderdomspensioen wordt alsdan vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 19 van het reglement zoals dat gold voor 1 januari 1995.

2. In afwijking van het eerste lid is voor de deelnemer die zowel voor als na de inwerkingtreding van het reglement in het fonds heeft deelgenomen en die het pensioen op basis van de reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995 op een eerdere datum wil laten ingaan het bepaalde in artikel 19 van toepassing.

Par. 3 Pensioenrechten die niet verkregen zijn uit premiebetaling aan het fonds

Artikel 42

1. Dit artikel heeft betrekking op ingegane pensioenen die niet zijn verkregen uit premiebetaling aan het fonds alsmede op de naast de ingegane ouderdomspensioenen verzekerde nabestaandenpensioenen. Hieronder worden begrepen backservicepensioenen, aanvullend pensioen en vaarplichtbeloning als omschreven in de reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995.
2. Een verhoging wordt steeds berekend over het pensioenbedrag met inbegrip van de eerder ingevolge dit artikel verleende verhogingen.
3. Voor de verhoging van een nog niet ingegaan nabestaandenpensioen wordt dit geacht te zijn ingegaan op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
4. De pensioenen worden:
 - per 1 januari 1995 verhoogd met 2,3%;
 - per 1 januari 1996 verhoogd met 1,1%;
 - per 1 januari 1997 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 1998 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 1999 verhoogd met 2,5%;
 - per 1 januari 2000 verhoogd met 2,5% maar met een minimum van € 4,54. per deelnemingsjaar, waarbij ten hoogste 15 deelnemingsjaren in aanmerking worden genomen;
 - per 1 januari 2001 verhoogd met 3%;
 - per 1 januari 2002 verhoogd met 4%;
 - per 1 januari 2003 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2004 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2005 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2006 verhoogd met 0,65%;
 - per 1 januari 2007 verhoogd met 1,37%;
 - per 1 januari 2008 verhoogd met 2,38%;
 - per 1 januari 2009 verhoogd met 1,18%;
 - per 1 januari 2010 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2011 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2012 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2013 niet verhoogd;
 - per 1 januari 2014 niet verhoogd.

Artikel 43

1. Dit artikel geldt voor de deelnemer die vóór zijn 22-jarige leeftijd (vóór 1 januari 1974) heeft deelgenomen in het fonds en die rekening houdende met zijn deelnemingstijd tot 1 januari 1995, meer dan 13.870 deelnemingsdagen zou kunnen opbouwen voordat hij de 60-jarige leeftijd bereikt.
2. Voor deze deelnemers is met betrekking tot de aanspraak op basis van de reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995 op tijdelijk en levenslang ouderdomspensioen over de periode tussen de 60- en 65-jarige leeftijd, het bepaalde in artikel 45, tweede lid, niet van toepassing, voor zover deze aanspraken voortvloeien uit deelnemingstijd vóór de 22-jarige leeftijd.
3. De in het tweede lid bedoelde aanspraken worden gezien als pensioenrechten in de zin van artikel 40 en worden overeenkomstig verhoogd.

Artikel 44

Klachten- en geschillenregeling

Het bestuur heeft een klachten- en geschillenregeling ingesteld. In een apart reglement klachten- en geschillenregeling zijn de bepalingen opgenomen die beantwoorden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.

HOOFDSTUK V

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Artikel 45

Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1995 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2015.
2. Voor de deelnemers voor wie het bepaalde in artikel 10 van toepassing is zodat de deelnemingsjaren vóór 1 januari 1995 ook meetellen voor de pensioenopbouw, wordt wat betreft de aanspraken op pensioen op basis van de reglementen zoals die golden voor 1 januari 1995 het bedrag van de reserve dat bestemd is voor het tijdelijk ouderdomspensioen en het levenslang ouderdomspensioen gedurende de periode tussen de 60- en 65-jarige leeftijd van de deelnemer, omgezet in een aparte aanspraak op deze pensioenen. Indien en zolang de deelneming niet beëindigd wordt is het bepaalde in artikel 40 op deze aanspraken niet van toepassing. Indien de deelneming beëindigd is, worden deze aanspraken verhoogd conform de aanspraken omschreven in artikel 40, tweede lid, sub d.
3. Indien op grond van het per 1 januari 1995 vervallen reglement premievrije deelneming is toegekend dan wel vrijwillige voortzetting plaats vindt, wordt de deelneming voortgezet op basis van het reglement zoals dit geldt vanaf 1 januari 1995.

Artikel 46

Citeertitel

Dit reglement wordt met ingang van 1 januari 2006 aangehaald als pensioenreglement C.

Artikel 47

Slotbepaling

De pensioenregeling ingevolge dit reglement is een gesloten pensioenregeling. Deze pensioenregeling heeft vanaf 1 januari 2015 geen deelnemers meer die pensioenaanspraken opbouwen.

Bijlage 1

Factoren inruil partnerpensioen in ouderdompensioen, zoals bedoeld in artikel 13B vierde lid

Leeftijd	Ruiltarief PP/OP
55	0,315
56	0,314
57	0,313
58	0,311
59	0,309
60	0,306
61	0,302
62	0,298
63	0,293
64	0,288
65	0,282

Bijlage 2

Vervroegings- en uitstelfactoren tijdelijk ouderdomspensioen en overbruggingspensioen, uitruilfactoren tijdelijk ouderdomspensioen in ouderdomspensioen en vervroegingsfactoren ouderdomspensioen, zoals bedoeld in de artikelen 13 en 19

Vervroeging en uitstel tijdelijk ouderdomspensioen en overbruggingspensioen						
	0	1	2	3	4	5
55	0,465	0,470	0,475	0,479	0,484	0,489
56	0,527	0,532	0,538	0,544	0,550	0,556
57	0,603	0,610	0,617	0,625	0,632	0,640
58	0,699	0,708	0,718	0,727	0,737	0,747
59	0,825	0,838	0,851	0,864	0,877	0,891
60	1,000	1,018	1,036	1,055	1,074	1,094
61	1,261	1,289	1,318	1,348	1,380	1,413
62	1,700	1,749	1,802	1,858	1,918	1,982
63	2,582	2,695	2,820	2,956	3,107	3,273
64	5,238	5,714	6,286	6,984	7,857	8,980
	6	7	8	9	10	11
55	0,494	0,500	0,505	0,510	0,516	0,521
56	0,563	0,569	0,575	0,582	0,589	0,596
57	0,648	0,656	0,664	0,673	0,681	0,690
58	0,758	0,768	0,779	0,790	0,802	0,813
59	0,905	0,920	0,935	0,951	0,967	0,983
60	1,116	1,137	1,160	1,184	1,209	1,234
61	1,448	1,485	1,523	1,564	1,607	1,652
62	2,050	2,123	2,201	2,285	2,376	2,475
63	3,459	3,666	3,900	4,166	4,471	4,824
64	10,476	12,572	15,715	20,953	31,429	62,859

Uitruil TOP uit overkook in OP65						
	0	1	2	3	4	5
55	0,792	0,784	0,777	0,769	0,761	0,753
56	0,700	0,692	0,684	0,677	0,669	0,662
57	0,610	0,603	0,595	0,588	0,580	0,573
58	0,523	0,516	0,509	0,502	0,494	0,487
59	0,439	0,432	0,425	0,418	0,411	0,405
60	0,358	0,351	0,345	0,338	0,331	0,325
61	0,280	0,274	0,267	0,261	0,254	0,248
62	0,205	0,199	0,193	0,187	0,181	0,175
63	0,133	0,128	0,122	0,116	0,110	0,104
64	0,0651	0,0595	0,0540	0,0485	0,0430	0,0375
	6	7	8	9	10	11
55	0,745	0,738	0,730	0,722	0,715	0,707
56	0,654	0,647	0,639	0,632	0,625	0,617
57	0,566	0,559	0,551	0,544	0,537	0,530
58	0,480	0,473	0,466	0,460	0,453	0,446
59	0,398	0,391	0,384	0,378	0,371	0,365
60	0,318	0,312	0,305	0,299	0,293	0,286
61	0,242	0,236	0,230	0,223	0,217	0,211
62	0,169	0,163	0,157	0,151	0,145	0,139

63	0,099	0,093	0,087	0,082	0,076	0,071
64	0,0321	0,0266	0,0213	0,0159	0,0106	0,0053

Vervroegingsfactoren ouderdomspensioen						
	0	1	2	3	4	5
55	0,558	0,560	0,563	0,565	0,568	0,570
56	0,588	0,591	0,594	0,596	0,599	0,602
57	0,621	0,624	0,627	0,630	0,633	0,636
58	0,657	0,660	0,663	0,666	0,669	0,672
59	0,695	0,698	0,702	0,705	0,709	0,712
60	0,736	0,740	0,744	0,747	0,751	0,755
61	0,781	0,785	0,789	0,793	0,797	0,801
62	0,830	0,834	0,838	0,843	0,847	0,851
63	0,882	0,887	0,891	0,896	0,901	0,905
64	0,939	0,944	0,949	0,954	0,959	0,964
65	1,000					
	6	7	8	9	10	11
55	0,573	0,576	0,578	0,581	0,583	0,586
56	0,605	0,607	0,610	0,613	0,616	0,618
57	0,639	0,642	0,645	0,648	0,651	0,654
58	0,676	0,679	0,682	0,685	0,688	0,692
59	0,715	0,719	0,722	0,726	0,729	0,733
60	0,759	0,762	0,766	0,770	0,774	0,777
61	0,805	0,809	0,813	0,817	0,822	0,826
62	0,856	0,860	0,864	0,869	0,873	0,878
63	0,910	0,915	0,920	0,924	0,929	0,934
64	0,969	0,974	0,979	0,984	0,990	0,995

Bijlage 3

Afkoopfactoren, zoals bedoeld in artikel 29 vierde lid sub c, en artikel 29A, zevende lid

Leeftijd	(Uitgesteld) OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand NP	(uitgesteld) TOP	WzP	(Uitgesteld) OP vanaf 60
0					16,7261	
1					16,1483	
2					15,5534	
3					14,9405	
4					14,3088	
5					13,6579	
6					12,9871	
7					12,2943	
8					11,5772	
9					10,8349	
10					10,0665	
11					9,2712	
12					8,4483	
13					7,5979	
14					6,7207	
15	2,6754	0,6894	29,6045	1,0276	5,8180	3,7030
16	2,7855	0,7225	29,5141	1,0696	5,3545	3,8551
17	2,8998	0,7575	29,4202	1,1132	4,8909	4,0130
18	3,0187	0,7945	29,3224	1,1586	4,4162	4,1773
19	3,1423	0,8337	29,2212	1,2057	3,9414	4,3480
20	3,2707	0,8737	29,1165	1,2547	3,4572	4,5254
21	3,4041	0,9137	29,0072	1,3055	2,9729	4,7096
22	3,5425	0,9552	28,8931	1,3581	2,4816	4,9006
23	3,6862	0,9985	28,7739	1,4125	1,9902	5,0987
24	3,8351	1,0438	28,6500	1,4688	1,4941	5,3039
25	3,9895	1,0912	28,5211	1,5269	0,9980	5,5164
26	4,1493	1,1409	28,3868	1,5869	0,4990	5,7362
27	4,3149	1,1929	28,2469	1,6489	0,0000	5,9638
28	4,4862	1,2470	28,1018	1,7128		6,1990
29	4,6634	1,3032	27,9507	1,7786		6,4420
30	4,8468	1,3612	27,7934	1,8464		6,6932
31	5,0364	1,4214	27,6295	1,9158		6,9522
32	5,2322	1,4840	27,4589	1,9867		7,2189
33	5,4343	1,5496	27,2815	2,0588		7,4931
34	5,6428	1,6184	27,0966	2,1320		7,7748
35	5,8575	1,6907	26,9041	2,2060		8,0635
36	6,0787	1,7657	26,7040	2,2810		8,3597
37	6,3061	1,8438	26,4962	2,3570		8,6631
38	6,5395	1,9248	26,2805	2,4338		8,9733
39	6,7788	2,0088	26,0568	2,5111		9,2899
40	7,0240	2,0952	25,8253	2,5885		9,6125
41	7,2748	2,1849	25,5851	2,6665		9,9413
42	7,5308	2,2785	25,3362	2,7458		10,2766
43	7,7913	2,3765	25,0783	2,8270		10,6183
44	8,0561	2,4781	24,8118	2,9109		10,9670
45	8,3251	2,5824	24,5365	2,9985		11,3236

Leeftijd	(Uitgesteld) OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand NP	(uitgesteld) TOP	WzP	(Uitgesteld) OP vanaf 60
46	8,5987	2,6889	24,2526	3,0913		11,6900
47	8,8779	2,7975	23,9592	3,1906		12,0685
48	9,1635	2,9069	23,6576	3,2970		12,4605
49	9,4557	3,0175	23,3475	3,4108		12,8665
50	9,7544	3,1298	23,0293	3,5325		13,2869
51	10,0617	3,2434	22,7031	3,6606		13,7223
52	10,3792	3,3591	22,3686	3,7931		14,1723
53	10,7086	3,4752	22,0271	3,9289		14,6375
54	11,0508	3,5916	21,6772	4,0664		15,1172
55	11,4067	3,7083	21,3175	4,2039		15,6106
56	11,7781	3,8236	20,9461	4,3396		16,1177
57	12,1656	3,9369	20,5650	4,4708		16,6364
58	12,5687	4,0489	20,1727	4,5937		17,1624
59	12,9853	4,1609	19,7691	4,7046		17,6899
60	13,4153	4,2602	19,3541	4,8014		18,2167
61	13,8577	4,3447	18,9275	3,8788		17,7365
62	14,3106	4,4249	18,4894	2,9342		17,2448
63	14,7745	4,4968	18,0387	1,9714		16,7459
64	15,2466	4,5601	17,5778	0,9928		16,2394
65	15,7271	4,6134	17,1055	0,0000		15,7271
66	15,2087	4,6574	16,6219			15,2087
67	14,6837	4,6909	16,1288			14,6837
68	14,1486	4,7174	15,6243			14,1486
69	13,6044	4,7363	15,1088			13,6044
70	13,0525	4,7458	14,5794			13,0525
71	12,4926	4,7466	14,0389			12,4926
72	11,9329	4,7323	13,4897			11,9329
73	11,3733	4,7030	12,9370			11,3733
74	10,8159	4,6576	12,3810			10,8159
75	10,2673	4,5911	11,8240			10,2673
76	9,7301	4,5017	11,2666			9,7301
77	9,2038	4,3917	10,7080			9,2038
78	8,6904	4,2609	10,1492			8,6904
79	8,1935	4,1079	9,5917			8,1935
80	7,7093	3,9365	9,0418			7,7093
81	7,2384	3,7486	8,5028			7,2384
82	6,7786	3,5472	7,9766			6,7786
83	6,3351	3,3316	7,4674			6,3351
84	5,9050	3,1050	6,9748			5,9050
85	5,4878	2,8714	6,4976			5,4878
86	5,0903	2,6300	6,0368			5,0903
87	4,7120	2,3849	5,5982			4,7120
88	4,3588	2,1365	5,1817			4,3588
89	4,0327	1,8875	4,7931			4,0327
90	3,7277	1,6451	4,4286			3,7277
91	3,4525	1,4099	4,0890			3,4525
92	3,1999	1,1886	3,7741			3,1999
93	2,9763	0,9826	3,4864			2,9763
94	2,7697	0,7969	3,2222			2,7697

Leeftijd	(Uitgesteld) OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand NP	(uitgesteld) TOP	WzP	(Uitgesteld) OP vanaf 60
95	2,5772	0,6339	2,9664			2,5772
96	2,4164	0,4906	2,7411			2,4164
97	2,2703	0,3708	2,5342			2,2703
98	2,1382	0,2731	2,3458			2,1382
99	2,0191	0,1954	2,1826			2,0191
100	1,9122	0,1359	2,0473			1,9122
101	1,8163	0,0916	1,9268			1,8163
102	1,7306	0,0598	1,8199			1,7306
103	1,6542	0,0379	1,7253			1,6542
104	1,5862	0,0232	1,6419			1,5862
105	1,5257	0,0138	1,5685			1,5257
106	1,4722	0,0080	1,5042			1,4722
107	1,4247	0,0045	1,4479			1,4247
108	1,3828	0,0024	1,3987			1,3828
109	1,3457	0,0013	1,3558			1,3457
110	1,3131	0,0006	1,3185			1,3131
111	1,2842	0,0003	1,2860			1,2842
112	1,2588	0,0002	1,2577			1,2588
113	1,2362	0,0001	1,2331			1,2362
114	1,2160	0,0000	1,2113			1,2160

Bijlage 4

Factoren inruil ouderdomspensioen in partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 13C

Leeftijd	Ruiltarief OP/PP	Leeftijd	Ruiltarief OP/PP
20	3,817	46	3,289
21	3,802	47	3,268
22	3,788	48	3,247
23	3,774	49	3,226
24	3,759	50	3,215
25	3,731	51	3,195
26	3,717	52	3,185
27	3,690	53	3,185
28	3,676	54	3,175
29	3,663	55	3,175
30	3,636	56	3,185
31	3,623	57	3,195
32	3,610	58	3,215
33	3,584	59	3,236
34	3,571	60	3,268
35	3,546	61	3,311
36	3,521	62	3,356
37	3,509	63	3,413
38	3,484	64	3,472
39	3,460	65	3,546
40	3,436		
41	3,413		
42	3,390		
43	3,367		
44	3,344		
45	3,311		