

OPKOERS

→ BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE KOOPVAARDIJ

***Studenten zijn
de toekomst
Hoe gaat het op
de zeevaartscholen?***

***Zo werkt dat
Hoe het fonds
belegt voor
uw pensioen***

MATTHIJS VAN STEENSEL

**“Ik zie mezelf
wel op zee
tot aan mijn
pensioen”**

ENGLISH VERSION:
WWW.KOOPVAARDIJ.NL/EN/OPKOERS


Koopvaardij



“Ik wil mezelf blijven uitdagen in mijn werk”

Matthijs van Steensel (43) is eerste stuurman bij Holland America Line. Deze zomer stapt hij over naar een nieuw cruiseschip, om weer nieuwe ervaringen op te doen. Als het aan Matthijs ligt, blijft hij varen tot aan zijn pensioen.

“Ik werk inmiddels 22 jaar bij Holland America Line. Ik vind het een fantastische baan. In mijn laatste term voer ik van San Diego, via Hawaï, naar Australië en Nieuw-Zeeland. Dat is toch geweldig?

Ik wist op mijn zesde al dat ik op passagiersschepen wilde werken. Mijn vader was bevrachter voor containerschepen in Rotterdam. Ik mocht weleens mee aan boord. Bij mijn opa en oma in Katwijk zag ik vanaf het strand veel schepen varen. Ook las ik veel scheepsboeken en ik keek naar *The Love Boat* op tv. Dus ik zag het helemaal voor

me. In het derde jaar van mijn studie werd ik aangenomen bij Holland America Line. Inmiddels ben ik eerste stuurman. Staff captain heet dat bij ons. Ik ben verantwoordelijk voor onder andere de nautische en de medische dienst. Vroeger zei ik altijd dat ik ging varen omdat ik een hekel had aan papierwerk. Nou, dat is mislukt, want ik moet heel veel papierwerk doen. Maar dat hoort erbij. Ik heb er een routine in gevonden. Ik wil mezelf blijven uitdagen in mijn werk. Tot nu toe heb ik altijd op de conventionele cruiseschepen gevaren,

met 2 schroeven. Onze nieuwe schepen worden voortgestuwd door azipods. Vanaf deze zomer ga ik op zo'n nieuw schip varen, de Koningsdam. Dat is een heel andere manier van manoeuvreren, dus daarom heb ik trainingen gedaan op de simulator van Holland America Line. Fantastisch om te doen. Ik heb het ontzettend naar mijn zin in mijn werk. Ik zie mezelf wel op zee tot aan mijn pensioen.” ←

Meer weten over uw pensioen?

Voor pensioenkeuzes kijkt u op

www.koopvaardij.nl/pensioenkeuzes.

Voor uw persoonlijke pensioenbedragen gaat u naar

www.koopvaardij.nl en logt u in met DigiD of eIDAS.

VOOR DE BOEG

→ INHOUD

MIJN KOERS	2
VOOR DE BOEG	3
NIEUWS	4
GENERATIES	6
PENSIOENMISVERSTANDEN	8
COLUMN	9
TOEKOMST VAN DE SCHEEPVAART	10
PENSIOENRAAD	13
SENIOR EN JUNIOR	14
EERDER STOPPEN MET WERKEN	17
IN DE MACHINEKAMER	18
LOGBOEK	21
WELKOM THUIS	22
RAAD DE PLAAT	24

→ COLOFON

Op Koers. Uitgave juli 2026, jaargang 7
© Dit magazine wordt uitgegeven door het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij en is bedoeld voor alle relaties van het pensioenfonds. Het verschijnt jaarlijks in een drukoplage van circa 35.000 exemplaren.
Online magazine: www.koopvaardij.nl/opkoers.
Hoofdredactie: Bpf Koopvaardij **Eindredactie:** Van Luyken **Productie en tekst:** Suus van Geffen, XS Media **Vormgeving:** www.curve.nl
Redactieadres: Bpf Koopvaardij/Op Koers, Postbus 97614, 2509 GA DEN HAAG
Voor vragen: servicedesk@koopvaardij.nl of 088-007 98 99
Foto cover: Bas Jongerius
English version: www.koopvaardij.nl/en/opkoers

Over nu en later

Op 1 januari 2026 zijn we overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel. Bij die overstap kregen onze gepensioneerden een verhoging van 13%. Dat kon omdat het fonds er eind 2025 goed voorstond. Heel goed nieuws natuurlijk!

Tegelijk moeten we realistisch zijn: zo'n grote verhoging zit er niet elk jaar in. De pensioenen bewegen meer mee met de economie. Op dit moment is er helaas veel onrust in de wereld. Dat heeft invloed op onze sector, op de financiële markten en op onze beleggingsresultaten. Elk jaar in september bekijken we of we de pensioenuitkeringen en de pensioenkapitalen het jaar daarna kunnen verhogen en met hoeveel.

Goed om te weten: we spreiden de beleggingsresultaten over meerdere jaren. Daardoor zijn verhogingen misschien iets lager, zeker in de eerste jaren na de overgang. Maar zo zorgen we ervoor dat een slecht jaar niet direct invloed heeft op de pensioenen. Zo beschermen we uw pensioen, nu en later. In het artikel op pagina 18 leest u hier meer over.

In deze Op Koers leest u ook over zeevarenden van de toekomst. Zijn die er straks nog wel? De zeevarenden van nu zijn in ieder geval nog steeds heel enthousiast over hun werk. In dit magazine vertellen ze over hun passie voor het vak.

Ik wens u een fijne zomer!



RENÉ HAMSTRA
Directeur bestuursbureau
Bpf Koopvaardij

FOTO: MIRJAM VAN DER LINDEN

Pensioenkeuze 'bedrag ineens' kan vanaf 1 januari 2029



Vanaf 1 januari 2029 kunt u bij pensionering kiezen voor 'bedrag ineens'. U kunt dan maximaal 10% van uw ouderdomspensioen in één keer laten uitbetalen. Gaat u vóór 1 januari 2029 met pensioen? Dan kunt u dus nog niet kiezen voor een bedrag ineens.

Wat is 'bedrag ineens'?

Dat is een extra keuze als u met pensioen gaat. U kunt er dan voor kiezen om een deel van uw pensioen in één keer op te nemen. U krijgt maximaal 10% van uw ouderdomspensioen in één keer uitbetaald. Dit bedrag mag u vrij besteden. Uw maandelijkse levenslange pensioen wordt hierdoor wel lager. Ook kan het opnemen van een bedrag ineens gevolgen hebben voor de belasting en eventuele toeslagen of uitkeringen die u krijgt.

Waarom kan deze keuze pas vanaf 1 januari 2029?

De Eerste en Tweede Kamer hebben de wet goedgekeurd. Daarom kan de regeling worden ingevoerd. De ingangsdatum is vastgesteld op 1 januari 2029. Pensioenfondsen werken nu aan de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Zij hebben extra tijd nodig om alles goed te regelen. Zo kunnen zij de regeling zorgvuldig invoeren.

Lees nu ons jaarverslag

In ons jaarverslag leest u wat we het afgelopen jaar hebben gedaan en bereikt. Ook leest u meer over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. We maakten ook een korte infographic. Daarin ziet u de belangrijkste thema's in 1 oogopslag. U vindt de samenvatting en het volledige jaarverslag op onze website www.koopvaardij.nl.



Onrust op de financiële markten

Het is onrustig in de wereld. Dat heeft effect op de aandelenbeurzen. We willen natuurlijk dat uw pensioen zoveel mogelijk zijn waarde behoudt. Daarom beleggen wij ons vermogen tegen verantwoorde risico's. Daarbij kijken we naar de lange termijn. Op de korte termijn kunnen beleggingen dalen, zoals we nu zien. Om ons vermogen hiertegen te beschermen, beleggen we bijvoorbeeld wereldwijd én in verschillende soorten beleggingen. Daardoor hebben we minder last van grote schommelingen. En staan we er financieel nog steeds goed voor.



We helpen u bij pensioenkeuzes

Een goed pensioen vraagt soms om keuzes. En die kunnen lastig zijn. Daarom helpen wij u graag. Zo vindt u veel informatie op onze website. U kunt daar uw vragen stellen en krijgt snel antwoord van onze digitale assistent Boris. Ook begeleiden we u stap voor stap in de online pensioenplanner. Spreekt u liever iemand persoonlijk? Bel ons of maak een belafsprake via www.koopvaardij.nl/belafsprake. Een van onze servicedeskmedewerkers belt u dan op een door u gekozen tijdstip.



DENKT U MEE?

Log in op Mijn Koopvaardij met DigiD of eIDAS. Kies bij Postvoorkeuren voor 'Onderzoeken'. U ontvangt dan maximaal 1 keer per maand per e-mail een uitnodiging.



Onderzoek nieuwe pensioenregeling: Hoe goed bent u op de hoogte?

Uw mening is belangrijk voor ons. Daarom vragen we u regelmatig om mee te denken. Bijvoorbeeld over de nieuwe pensioenregeling: begin 2026 vulden ruim 4.700 deelnemers de vragenlijst in. Daar zijn we erg blij mee! Zo weten wij welke vragen u heeft en hoe wij u het beste kunnen helpen.



Uit de vragenlijst blijkt dat **59,9% (heel) veel vertrouwen** in de nieuwe pensioenregeling heeft.

32,2% heeft niet veel en niet weinig vertrouwen. Slechts 8% heeft (heel) weinig vertrouwen.

85% weet dat we een nieuwe pensioenregeling hebben en wat die betekent voor het eigen pensioen.



Meer informatie vindt u op www.koopvaardij.nl/nieuwpensioen.

Van vader op zoon

Fred

**“IK HEB
ELKE DAG
GENOTEN
VAN DE ZEE”**

Tim

**“DE VRIJHEID
TROK ME AAN”**



Fred Knoops (74) ging 11 jaar geleden met pensioen. Zijn zoon Tim (41) vaart nog volop, hij is kapitein. Hij kreeg het vak met de paplepel ingegoten.

Fred

“Ik begon met varen op mijn 16°. Van kinds af aan wilde ik al varen. Ik heb elk type schip gehad, dat wilde ik ook. De vrijheid sprak me aan: op reis zijn. Vroeger lag je 10 dagen in de haven en kreeg je een weekend vrij. Dan stapte ik op de bus, zonder te weten waarheen.

Aan boord werkte ik altijd mee, ook toen ik kapitein was. Ik kwam graag in de machinekamer om te helpen met klusjes.

Ik stond te juichen toen Tim ook het vak in ging. Hij was een half jaar als leerling bij mij aan boord. Ik behandelde hem als elke andere leerling. Toen de kok ziek was, werden Tim en de andere leerling

verplicht kok. Eerst de kombuis schoonmaken en dan koken. Daar waren ze niet altijd blij mee. Ook al vaar ik niet meer, ik ben er nog wel mee bezig. Als Tim aan boord is, kijk ik naar het weer. Ik kan hem natuurlijk volgen. Hij vertelt mij dan wat hij gaat doen. 9 van de 10 keer is dat wat ik ook zou doen. Soms zie ik dat het slecht weer wordt, maar ik maak me daar nooit zorgen over. Ik ga er altijd vanuit dat hij het goed doet. Zo dacht ik zelf ook. Als je twijfelt, kan het fout gaan. Ik heb elke dag genoten van de zee. Overdag, 's nachts, de zee is continu anders. Daar kon ik naar blijven kijken.”

Tim

“Toen ik 15 was, ging ik voor het eerst met mijn vader mee aan boord. De zomers daarna deed ik vakantiewerk bij hem. Na mijn studie in Vlissingen ben ik echt gaan varen. De vrijheid trok me aan. Ik kon toen echt wat zien van de bestemmingen waar ik kwam. Ik mocht de wal op. Dat kan tegenwoordig bijna niet meer. Neem bijvoorbeeld mijn laatste term. We waren in Italië. Daar mag je overdag wel de wal op, maar dan zijn we aan het werk. Ik vind het vooral voor de bemanning vervelend dat die niet van boord kan. Die gasten zitten 10 maanden aan boord. Bij ons pap voer ik mee op containerbootjes. Tegenwoordig vaar ik general cargo, op de S-klasse van Spliethoff. Onze hoofdlading is papier, en als

kers op de taart doen we ook jachten. Het is best zwaar werk. Je hebt natuurlijk het tijdsverschil, waardoor je minder slaap krijgt. En in de havens gaat het werk 24 uur per dag door. Het is elke dag maandag.

Ik vaar tussen Noord-Europa en de oostkust van Amerika. Ik heb bewust voor dit schip en deze route gekozen. Ik wil niet naar bestemmingen in Afrika en het Midden-Oosten varen, veel te gevaarlijk. Ik heb gelukkig nog nooit iets ernstigs meegemaakt aan boord.

Het vak is echt veranderd: zoveel regels, zoveel papierwerk. Daarom denk ik dat ik niet tot mijn pensioen blijf varen. Dus als er een leuke walfunctie voorbijkomt... wie weet.” ←

4 misverstanden over uw nieuwe pensioen

Op 1 januari 2026 zijn wij overgestapt op nieuwe regels voor pensioen. Voor velen zijn die nieuwe regels even wennen. Een goed moment om uitleg te geven over 4 veelvoorkomende misverstanden.

Doordat het pensioen meebeweegt met de beleggingsresultaten kan mijn pensioenuitkering elke maand veranderen.

Uw persoonlijk pensioenvermogen beweegt in het nieuwe stelsel mee met de economie. Maar uw pensioenuitkering verandert maximaal 1 keer per jaar. Als de beleggingsresultaten goed zijn, gaat uw pensioen waarschijnlijk ook omhoog. Als de resultaten tegenvallen kan uw pensioen dalen, maar dat hoeft niet. Voor oudere deelnemers en gepensioneerden beleggen we met minder risico. We spreiden de resultaten van onze beleggingen over meerdere jaren. Als de resultaten in een jaar slecht zijn, verkleinen we zo de kans op verlagingen. Ook goede resultaten spreiden we over meerdere jaren. Zo zorgen we voor een stabiel pensioen. Daarnaast hebben we een solidariteitsreserve: dat is een buffer waarmee we verlaging van pensioenen kunnen opvangen. Met deze maatregelen proberen we het effect op uw uitkering zo klein mogelijk te maken.

In het artikel op pagina 18 leest u meer over hoe het pensioenfonds belegt.

Pensioenfondsen gokken op de beurs met mijn pensioengeld.

Dat klopt niet. We spreiden het risico doordat we veel verschillende soorten beleggingen hebben. Zoals vastgoed, aandelen, staatsleningen en infrastructuur. En we beleggen voor de lange termijn: we kijken naar investeringen die over langere tijd winst opleveren. Van dag tot dag kunnen de resultaten stijgen en dalen, maar als je over een lange tijd kijkt, zie je dat de waarde meestal stijgt. Sowieso levert beleggen over lange tijd meer op dan sparen.

Jullie houden geen rekening met mijn wensen over beleggen.

Minimaal 1 keer per 5 jaar houden wij onder al onze deelnemers een enquête over beleggingen. In die enquête vragen we u onder andere hoeveel risico u bereid bent te nemen met uw pensioen. Het is voor ons heel belangrijk dat u meedoet aan die enquête. De uitkomsten vertalen we naar een beleggingsbeleid dat daarbij past. Zo sluiten wij zo goed mogelijk aan bij uw wensen over beleggen.

Ik heb nu een eigen pensioenpotje. Als ik heel oud word, raakt het leeg.

Dat klopt niet. U kunt erop vertrouwen dat u pensioen blijft ontvangen zolang u leeft. Ten eerste omdat we het geld in uw pensioenpot beleggen. Zo kan het groeien in de jaren dat u pensioen ontvangt. Ten tweede: sommigen worden ouder dan de gemiddelde leeftijd waarmee wij rekenen, maar anderen overlijden juist eerder. Zo kunnen wij uw pensioen blijven betalen.

TIJD

IK BEN NIET
VIES VAN
EEN POTJE
DISCUSSIËREN

In oktober vorig jaar ging ik met mijn zoon naar een Dark Sky-weekend op Terschelling. Een sterrenkundige gaf een lezing over het heelal, daarna gingen we buiten sterren kijken. Het was prachtig! Als voorbereiding bladerde ik een paar weken eerder door het oude dictaat Sterrenkunde van de Koninklijke Marine. Ik realiseerde me hoeveel verschillende soorten tijd er zijn. Greenwich Mean Time is natuurlijk de belangrijkste, maar vergeet ook niet de sterrentijd, zonnetijd, plaatselijke middelbare tijd en ware tijd. Ook het pensioenfonds houdt zich met tijd bezig, namelijk met lengte van tijd. Het fonds kijkt 60 jaar voor- en achteruit om de beleggingsstrategieën van ons pensioen te bepalen. In januari brak een nieuw tijdperk aan: het fonds is overgestapt op het nieuwe pensioenstelsel. In 2027 kan ik op een goed pensioen rekenen. Een fijn vooruitzicht.

Nu ik ouder word, denk ik steeds vaker terug aan vroegere tijden. Aan mijn tijd aan boord. In 1990 kwamen we in Tripoli in Libië, om een lading appels uit Turkije te lossen. Dit was het Libië van dictator Kadhafi. De inkleding was streng, maar niet corrupt, in tegenstelling tot die in de buurlanden. We kregen walpassen en struinden een middag door de stad. Tripoli maakte een schone, rijke indruk.

Heel anders dan Algiers of Alexandrië, havens in buurlanden waar we ook vaak aanmeerden.

De volgende dag kreeg ik aan boord bezoek van een manager van het agentschap dat de belangen van het schip afhandelde. Onder het genot van een glaasje sinas somde de man de verdorvenheden van het Westen op. Daarna sprak hij over de heilzaamheid van de ideeën van Kadhafi. Die zouden het leven in Europa drastisch veranderen. Nu ben ik niet vies van een potje discussiëren. Dus vertelde ik hem dat Europa zich niet zomaar liet uitpoetsen. In 2011 werd Kadhafi vermoord tijdens de burgerprotesten van de Arabische Lente. Hoe zou het zijn afgelopen met die manager?

In ons pensioenfonds waait gelukkig een andere wind. Het fonds probeert een verstandige strategie voor de toekomst te bepalen. Niet op basis van ideologie of dictaten, maar door overleg. Los van de waan van de dag. Tot nu toe lukt dat goed. Het bestuur bepaalt de strategie samen met de pensioenraad, de raad van toezicht en alle medewerkers. Geen dictaten dus. Het doet me denken aan mijn persoonlijke oorlogsheld, Normandië-veteraan kapitein Herman Heida, met wie ik in 1980 mocht varen. Hij zei: *“Hope, time and luck are available in abundance, but misery and despair are in short supply.”* Misschien is dat wel de kern van omgaan met tijd: het vermogen om geduld te hebben en perspectief te bewaren. Laten we ons daaraan vasthouden. ←

Constant Herfst

(1960) is kapitein bij MF Shipping Group. Hij vaart op producten-tankers op routes tussen het Verenigd Koninkrijk en Ierland. Sinds 2019 vertegenwoordigt hij namens de kapiteinsvereniging de werknemers in de pensioenraad van het pensioenfonds. Constant schrijft deze column op persoonlijke titel.

Zijn er straks nog wel zeevarenden?

Vroeger voeren zeevarenden standaard tot aan hun pensioen.

Dat is tegenwoordig niet meer vanzelfsprekend. Ook de instroom in de opleidingen verandert. Wat zegt dit over de toekomst van de sector?

7 Nederlandse zeevaartscholen delen hun inzichten.

Vonk Den Helder



Jan ter Haar

docent nautische vakken

“Toen ik in 1981 op de zeevaartschool begon, zei de directeur al dat varen een uitstervend beroep was. We zijn nu ruim 40 jaar verder en ik hoor diezelfde boodschap nog steeds. Maar de werkelijkheid is precies het tegenovergestelde. De vraag naar goed opgeleide mensen is groot. Wie deze richting kiest, heeft vrijwel altijd werk. Niet alleen aan boord, maar ook aan de wal, in havens, bij rederijen en in de maritieme techniek. Dat weten ze in Den Haag ook. Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders en rederijen zelf erkennen dat er de komende jaren veel meer studenten nodig zijn om de sector sterk en toekomstbestendig te houden. Maar dan moet er wel meer gebeuren dan nu. De promotie van het vak is simpelweg te beperkt. Als we willen dat jongeren voor de zeevaart kiezen, moeten we ze laten zien hoe bijzonder dit beroep is: technisch, internationaal, avontuurlijk en met uitstekende baankansen. De sector heeft mensen nodig. En die moeten we met elkaar veel actiever werven dan we nu doen.”

Hogeschool Rotterdam



Chantal Valentijn
opleidingsmanager

“De laatste 5 jaar is het aantal aanmeldingen vrij stabiel: zo rond de 50 studenten per jaar. Ongeveer 75 procent daarvan haalt het diploma. Ik vraag me af of het aantal aanmeldingen echt lager is. Rond 2014 hadden we een enorme piek, maar zo’n 20 jaar geleden zaten we ook op het aantal van nu. Helaas weten we niet hoe het daarvoor was. Wat we niet moeten vergeten, is dat er minder mensen aan boord zitten dan 20 of 30 jaar geleden. Er zijn dus ook minder mensen nodig. Maar de vraag naar Nederlandse zeevarenden blijft altijd, denk ik. Hun directheid, hun vermogen om problemen op te lossen en hun goede opleiding maken Nederlanders aantrekkelijke werknemers.”

Maritiem en Logistiek College De Ruyter Vlissingen



Arno Siereveld
onderwijsmanager

“Dit studiejaar hadden we 57 aanmeldingen, daarvoor was het lager. Hopelijk blijft het rond de 50, dat aantal hebben we minimaal nodig om de opleiding draaiende te houden. Ik zie dat veel van onze studenten na hun eerste verplichte stage in de koopvaardij overstappen naar waterbouw en offshore vanwege de arbeidsvoorwaarden. Hoger loon, korter van huis, meer voorzieningen aan boord. Ik merk dat dat studenten aantrekt. Ik denk dat onze alumni gemiddeld 5 jaar varen. Het is een jeugdberoep: zodra zeevarenden een gezin stichten, gaan ze vaak aan wal werken. Daar hebben ze trouwens hele goede baankansen. De studie marine-officier is namelijk de beste technische opleiding van Nederland.”

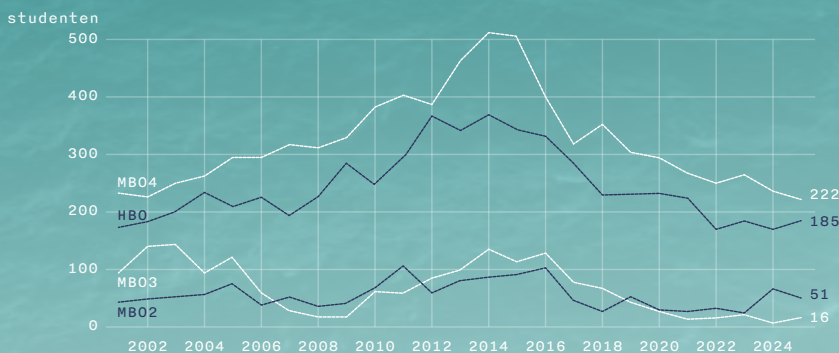
Nova College



Patrick Randel
programmamanager

“We hebben 2 locaties: IJmuiden en Harlingen. Bij beide hebben we nu 1 klas met studenten. Tot 10 jaar geleden waren dat er 2. Het aantal aanmeldingen daalt langzaam. Ondanks dat we steeds meer tijd en geld steken in promotie. Daarin werken we nauw samen met de andere mbo- en hbo-opleidingen. De sector staat onder druk, terwijl de zeevaart voor Nederland juist een kritische sector is, die bovendien werkzekerheid biedt. Maar er is te veel financiële druk bij het uitvoeren van deze opleidingen. Daarom is een gezamenlijke aanpak nodig van scholen, de brancheverenigingen en de overheid om dit type onderwijs overeind te kunnen houden. Zeevarenden spelen een belangrijke rol in de promotie van de het beroep. Zij kunnen zorgen voor een fantastische stage-ervaring voor de studenten aan boord. En ze kunnen studenten enthousiasmeren voor het vak.”

Instroom regulier Nederlands zeevaartonderwijs



nb: peildatum is 1 oktober van het betreffende jaar

bron: data KNVR

Jaarlijks monitort de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders de instroom van het zeevaartonderwijs. Na de piek van 2014 blijven de inschrijvingen dalen.

STC Group Rotterdam



Brevan Huijckman

onderwijsmanager

“De laatste jaren hebben we ongeveer 120 aanmeldingen per jaar, verdeeld over onze 3 locaties. Dat waren er veel meer. Maar na een flinke daling is het gelukkig nu alweer een paar jaar stabiel. Zo’n 20 studenten kiezen voor een mbo 2-opleiding, de rest voor mbo 4. Ik vind het leuk om te zien dat er steeds meer vrouwen voor de studie kiezen. Het aantal is laag, maar groeit wel. We hebben helaas weinig studenten met een migratieachtergrond. We doen wel moeite om ze te werven, bijvoorbeeld samen met de gemeente Rotterdam. Ik denk dat het vak van zeevarende altijd zal blijven bestaan. Ondanks alle techniek en de plannen voor onbemande schepen, heb je mensen aan boord nodig. Je laat niet een miljoenenlading onbemand op de oceaan dobberen. En Nederlanders zijn en blijven gewild aan boord. Om hun probleemoplossend vermogen en hun heldere, duidelijke communicatie.”

Hogeschool van Amsterdam



Iris Bijker

opleidingsmanager

“We hadden altijd rond de 40 aanmeldingen per jaar, in 2021 zakte dat naar ongeveer 25. Terwijl de kosten van de opleiding hoog zijn. Daarom heeft het College van Bestuur besloten de opleiding te pauzeren: volgend schooljaar nemen we geen nieuwe studenten aan. Over de toekomst van de opleiding is nog geen besluit genomen, ondanks berichten in de media. We willen als hogeschool blijven bijdragen aan de ontwikkeling van maritieme kennis en onderwijs. Daarom verkennen we hoe dit ook in de toekomst een plek kan houden binnen onderwijs en onderzoek van onze school. Meer scholen hebben te maken met een laag aantal inschrijvingen. Dat kan niet voor altijd zo blijven. Misschien moeten we meer nadruk leggen op wat je allemaal kunt met dit diploma. Namelijk heel veel, binnen én buiten de scheepvaart.”

HZ University of Applied Sciences Vlissingen



Bertha Ooms-de Waal

opleidingsmanager en vakdocent

“In 2017 hadden we 70 studenten, daarna zakte dat naar 33. Inmiddels stijgen de aantallen gelukkig weer, vorig jaar hadden we 45 nieuwe studenten. We doen er ook heel veel moeite voor. We organiseren de Maritime Experience Day. Havo-leerlingen kunnen dan een dag lang de opleiding en de sfeer op en rondom een schip ervaren. Ik merk dat dat helpt om nieuwe studenten aan te trekken. We werven ook actief in België. Daar is namelijk geen zeevaartopleiding op hbo-niveau.

Los van de instroomdiscussie merk ik dat de koopvaardij als werkgebied steeds minder populair is. Veel afgestudeerden kiezen voor de waterbouw: goede secundaire arbeidsvoorwaarden en een goed salaris. Dat is natuurlijk belangrijk, maar we moeten ook breder kijken. Hoe belangrijk vindt de overheid onze sector? Toen ik voer, had je bijvoorbeeld de zeedagenaftrek: een extra aftrekpost voor je belasting. Die is afgeschaft. Ik denk dat het helpt als de overheid zich realiseert wat de waarde van onze sector is.”

Help mee!

Als zeevarende bent u de ambassadeur van uw vak. U kunt dus meehelpen om jongeren enthousiast te maken voor de zeevaart. Bijvoorbeeld door ze uit te nodigen aan boord. Meer informatie is te vinden op www.kvnr.nl/gatochvaren en op www.svon.nu/zeebenen-in-de-klas.



Pensioenraadleden Martijn Mobach en Erik Magel

Dynamische tijden voor de pensioenraad

Hoe functioneert het bestuur van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij? Welke beslissingen neemt het, en waarom? Wat kan er beter? Over deze vragen geeft de pensioenraad een oordeel of advies. Pensioenraadleden Martijn Mobach en Erik Magel blikken terug op 2025.

2025 was een bijzonder jaar voor het fonds. Het was namelijk het laatste jaar dat het werkte met de oude pensioenregels. En het fonds was druk met de voorbereidingen op de overstap naar de nieuwe pensioenregels. Op 1 januari 2026 werd het vermogen van het fonds verdeeld over alle deelnemers. Van op dat moment één grote pot naar een eigen pensioenpot voor iedereen. Die overgang, en alles wat daarbij kwam kijken, maakte 2025 anders dan anders. “Het was een intensief jaar”, vertelt Erik Magel. Hij zit sinds 2022 in de pensioenraad, namens de deelnemers die pensioen opbouwen. Normaal gesproken kijkt de pensioenraad achteraf naar beslissingen van het bestuur, maar nu was dat anders. Want met de overgang naar de nieuwe pensioenregels heeft de pensioenraad versterkt adviesrecht. “We hadden meer kennis van zaken nodig over de nieuwe regels. Daarom hebben we een opleidingstraject gedaan”, vertelt Martijn Mobach. Hij is voorzitter van de pensioenraad en vertegenwoordigt de werkgevers.

Eerlijke verdeling

Hét onderwerp van 2025 was de verdeling van het vermogen. Erik: “Dat moest evenwichtig gebeuren: eerlijk voor alle deelnemers. Een lastige klus. Ook omdat we pas na 1 januari echt zagen hoe die verdeling werd. Mijn uiteindelijke bedrag werd bijvoorbeeld anders dan in mijn voorlopige berekening.” Martijn: “Voor mensen die vlak voor of na 1 januari met pensioen wilden, hadden we extra aandacht.

Ze kregen extra begeleiding van het fonds. Een van de leden van de pensioenraad ontving geen informatiebrief, terwijl hij bijna met pensioen ging. Toen bleek dat voor een groep nog extra onderzoek nodig was, waardoor het fonds deze brief nog niet kon sturen. Het fonds heeft dat goed opgelost.”

Nieuwe regels

Erik en Martijn kijken met een goed gevoel terug op 2025. Erik: “Het was wel druk, maar dat maakte het ook leuk. De samenwerking met het bestuur, de raad van toezicht en het bestuursbureau verliep heel prettig. En het is mooi om bij zoiets groots betrokken te zijn.” Martijn: “Ik herinner me een opmerking van ons lid Ab Poldervaart. Een zeeman in hart en nieren, met heel veel verstand van pensioenen. Hij was 81 en in slechte gezondheid. Tijdens een vergadering zei hij: ‘Martijn, ik ben zó blij dat ik hierbij betrokken ben. Ik ben groot voorstander van het nieuwe pensioenstelsel.’ Dat gaf mij veel hoop en inspiratie. Als iemand als Ab dat zegt... Helaas heeft hij de overgang niet meer meegemaakt. Hij overleed een half jaar daarvoor.” ←

Over de pensioenraad

In de pensioenraad van Bpf Koopvaardij zitten vertegenwoordigers van (ex-)werknemers, gepensioneerden en werkgevers. De pensioenraad beoordeelt het beleid en de beleidskeuzes van het bestuur en geeft het bestuur advies.

Het technische hart van een cruiseschip



De een is chieft engineer en vaart al 30 jaar. De ander is net begonnen als 3e engineer. Hoe kijken deze oude rot en de nieuweling aan tegen het vak? En wat kunnen ze van elkaar leren?

De Dominicaanse Republiek, Colombia, Costa Rica: de passagiers op het cruiseschip Rotterdam hebben een tropische route gekozen. Aan boord van het schip van Holland America Line genieten ze van allerlei luxe en entertainment. Om het verblijf van deze bijna 2.700 gasten tot in de puntjes te verzorgen, is een flinke crew op de been. Alleen de technische staf telt al 90 mannen en vrouwen. Colin de Jong (23) is een van hen. Hij is 3^e engineer en nét in dienst bij Holland America Line. “Ik ben pas afgestudeerd, dit is mijn eerste term. Al ben ik niet voor het eerst op de Rotterdam, want ik heb hier ook al stage gelopen.” Stefan Dullaert (52) is chieft engineer, hij staat aan het hoofd van de technische dienst waar Colin onder valt. Ook hij begon onder aan de ladder, maar heeft inmiddels 30 jaar ervaring aan boord van de cruiseschepen. “Er is veel veranderd sinds ik begon. Bijvoorbeeld op het gebied van regelgeving. Daarnaast zijn de schepen veel gecompliceerder geworden.”

Organen van het schip

Als 3^e engineer doet Colin op dit moment de ochtendwacht, samen met de 1^e engineer. “Tijdens de wacht ben ik een deel van de tijd in de machinekamer en een deel van de tijd in de controlekamer.” In de machinekamer houdt hij de ‘organen van het schip’ in de gaten. “Zijn er geen lekken? Zijn de druk en de temperatuur goed? Ook kijk ik wat er moet gebeuren qua onderhoud.” In de controlekamer houdt hij achter computerschermen de stand in de gaten. “Je bent steeds bezig met oorzaak en gevolg: ik zie nu dit, hoe komt dat? Het is een soort raadsel.” Stefan houdt het overzicht en heeft het minder druk. Tenminste... als alles technisch goed gaat. “Maar ik verveel me niet, hoor. Vergaderingen met



COLIN:

“JE BENT STEEDS BEZIG MET OORZAAK EN GEVOLG: IK ZIE NU DIT, HOE KOMT DAT? HET IS EEN SOORT RAADSEL”

de leidinggevendenden van de andere afdelingen, heel veel papierwerk, bestellingen en budgetten in de gaten houden. Ik krijg een hoop mailtjes en er is altijd wel een project aan de gang.”

Met je handen

Stefan kreeg het vak van jongs af aan mee. “Mijn vader was HWTK op de schepen van Holland America Line. Ik was als jongen gek van schepen en mocht soms meevaren. Dat vond ik hartstikke leuk en ik zag hoe spannend het werk van mijn vader was. Dus ik wist al snel dat ik ook naar de zeevaartschool wilde.”

Hij ging naar het Maritiem Instituut Willem Barentsz op Terschelling, waar Colin ook heeft gestudeerd. Al is de opleiding nu wel anders ingericht. Stefan: “In mijn tijd werd je volledig





geïntegreerd opgeleid, dus je leerde zowel de technische kant als de officierskant. Ik heb uiteindelijk voor de technische kant gekozen." Colin ook, al deed hij dat al tijdens de opleiding. "De eerste 2 jaar word je duaal opgeleid. Daarna moet je een keuze maken tussen techniek en officierswerk. Ik werk graag met m'n handen. Daarom sprak het werk in de machinekamer mij het meeste aan."

Alles weten

Het technische werk aan boord is zeer uitgebreid: powermanagement, het opwekken en terugwinnen van energie, het afvalwatersysteem, watermakers, automatisering, airconditioning, het koel- en vriessysteem, de naderende overstap op LNG. Engineers moeten van al die systemen verstand hebben. Stefan: "In het begin moet je als engineer heel veel leren, dat is een enorme uitdaging. Je bouwt unieke kennis en ervaring op als je het vergelijkt met een walfunctie. Daar zijn dat allemaal aparte werkgebieden. Hier verwachten we dat engineers alles weten."

Colin: "Je weet nooit wat je te wachten staat. Maar omdat je kennis hebt opgebouwd over een bepaald systeem, maakt dat eigenlijk niet uit. Je weet hoe het zou moeten werken. Als het niet werkt, weet je hoe je moet uitzoeken waaróm het niet werkt. Eigenlijk ben je de hele dag aan het puzzelen." Stefan: "In het begin is dat niet leuk, omdat je geen idee hebt waar je moet beginnen. Maar als je meer ervaring krijgt, wordt het steeds leuker." Colin: "Dan snap je dat je beter eerst de kantjes van de puzzel kunt gaan zoeken."

STEFAN:

"ENGINEERS BOUWEN HIER UNIEKE KENNIS EN ERVARING OP"

Eén team

Colin vindt het in zijn werk belangrijk dat hij duidelijkheid krijgt van zijn direct leidinggevende. "Als ik van tevoren weet wat er van me wordt verwacht, kom ik er vaak zelf wel uit. Ik ben vindingrijk en als ik het niet weet, weet ik wie ik het kan vragen." Stefan: "Ik vind het belangrijk dat we als een team werken. Als er wat aan de hand is, kun je het me laten weten. Hoe jong of oud je ook bent. Ook als je een fout hebt gemaakt. En goede ideeën hoor ik natuurlijk graag." Colin: "Het voelt voor mij aan boord als '1 team, 1 taak'. De anderen zijn ook als 3^e engineer begonnen. Ik hoor nooit: 'nou, dat hoor je te weten.'"

Alle data

Colin leert veel van zijn leidinggevers. En ondanks al zijn ervaring leert Stefan van de junioren. "Ze verrassen me heel vaak in hoe ze dingen aanpakken. Ik ben nu zelf naast het varen bezig met een automatiseringsproject. Als ik dan kijk hoe zij ermee werken, valt me op dat ze overal trends en aparte schermen voor gebruiken. Ze kijken naar alle data die ze beschikbaar hebben. Terwijl wij, de mensen die al een lange tijd varen, dat misschien niet volledig weten te gebruiken. Dus daar leer ik weer van." ←

Wat u moet weten als u eerder stopt met werken

Bent u van plan al vóór uw AOW-leeftijd met pensioen te gaan? Dat kan! Er zijn wel een paar dingen waar u rekening mee moet houden.

Eerder stoppen = een lager pensioen

Zolang u werkt, bouwt u pensioen op. Zodra u met pensioen gaat, stopt die opbouw. Als u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen gaat, is uw pensioenpotje dus minder vol dan wanneer u zou opbouwen tot aan uw AOW. Het ouderdomspensioen ontvangt u levenslang. Als u eerder met pensioen gaat, krijgt u langer pensioen. Daarom is uw pensioenuitkering lager.

Hoger belastingtarief

Zodra u uw AOW-leeftijd bereikt, geldt een ander belastingtarief. Dat is lager dan vóór uw AOW-leeftijd. Als u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen gaat, geldt voor u dus nog het hogere belastingtarief. Hierdoor houdt u netto minder over.



Eerst meer pensioen, daarna minder

Als u eerder met pensioen gaat, heeft u tot aan uw AOW-leeftijd alleen uw pensioenuitkering als inkomen. Is dit niet genoeg om te kunnen doen wat u wil? Dan kunt u uw pensioenuitkering tijdelijk verhogen, tot uw AOW-leeftijd. Vanaf uw AOW-leeftijd krijgt u vervolgens een lager pensioen, maar dan ontvangt u ook AOW. Zo houdt u uw inkomsten voor en na uw AOW-leeftijd enigszins gelijk.

Rekenen maar

Eerder met pensioen gaan heeft financiële gevolgen. Zorg daarom dat u een goede rekensom maakt: wat zijn uw vaste lasten? Als u een koophuis heeft dat is afbetaald, hoeft u geen hypotheek meer te betalen. Huurt u? Dan blijven deze lasten. Houd er ook rekening mee dat energiekosten en belastingen kunnen stijgen. Het is dus verstandig om wat ruimte in uw berekening te houden. In de pensioenplanner op Mijn Koopvaardij ziet u de gevolgen van eerder met pensioen gaan. U ziet ook welke keuzes u kunt maken voor uw pensioen en voor het pensioen voor uw partner als u overlijdt. Bereken het op deelnemer.koopvaardij.nl.

A photograph of three people standing in a modern office environment. On the left, a man with glasses and a dark blue blazer over a light blue shirt. In the center, a man with a beard and glasses wearing a green blazer over a light blue shirt. On the right, a woman with brown hair wearing a black and white patterned blouse. They are standing behind a wooden table. The background features a glass-walled office space with plants and modern lighting.

Uw pensioen beleggen, zo doen wij dat

Hoe werkt Bpf Koopvaardij eigenlijk? Om daarachter te komen, kijken we in de machinekamer van het pensioenfonds. Leden van het bestuur vertellen over hun werk rondom de beleggingen van het fonds.

**Sacha van Hoogdalem en
Eric Rutgers**

zitten in het bestuur van Bpf Koopvaardij. Net als de andere bestuursleden hebben ze een eigen aandachtsgebied: een portefeuille. Sacha en Eric bereiden besluiten over de beleggingen voor het bestuur voor. Eric zit in het bestuur namens de mensen die al pensioen krijgen. Sacha is extern bestuurslid. Ze worden ondersteund door het bestuursbureau van het fonds, met name door Eric van Elburg.

Wat doen jullie als portefeuillehouders beleggingszaken?

Eric Rutgers: Misschien moeten we die uitleg beginnen met wat we niet doen: we beleggen niet zelf voor het fonds.

Sacha: Dat doet onze uitvoeringsorganisatie MN voor ons. Wij als portefeuillehouders beleggingszaken bereiden zaken rondom de beleggingen voor. Zo kan het bestuur daar goede beslissingen over nemen. Dat is de ene kant. Aan de andere kant houden we toezicht op de uitvoering. MN maakt rapportages over de beleggingen, bijvoorbeeld hoe die hebben gepresteerd. Die bekijken en bespreken we.

Eric van Elburg: Ik ondersteun Eric en Sacha. Ik heb dagelijks contact met MN. Ik bereid de vergaderstukken voor en zorg dat alles loopt volgens de procedures die we met elkaar hebben afgesproken.

Bepaalt MN zelf waarin ze het geld beleggen?

Sacha: Nee, zeker niet. Dat bepaalt het bestuur van Bpf Koopvaardij. Het bestuur kiest in welke categorieën en sectoren we beleggen. Dat staat allemaal in ons beleggingsbeleid.

Eric Rutgers: We hebben een lange termijn beleggingsportefeuille. Dat betekent dat we niet van dag tot dag beleggen, maar voor de lange termijn. Dat past ook heel goed bij een pensioenfonds, want de pensioenen moeten op lange termijn worden

uitgekeerd. Vanaf de pensioenleeftijd tot aan overlijden en daarna misschien nog aan de nabestaanden.

Sacha: Het bestuur kijkt natuurlijk ook goed naar het risicoprofiel: hoeveel risico willen we nemen? Meer risico nemen betekent meestal een hoger rendement. Maar de kans dat het tegenvalt is dan ook groter. Minder risico nemen betekent een lager rendement. Maar ook een kleinere kans dat je belegging in waarde daalt. Willen we in aandelen beleggen? In vastgoed? In obligaties? Dat zijn keuzes voor de lange termijn. Vervolgens kies je binnen bijvoorbeeld de aandelen, waarin je gaat beleggen. Ook daarin heb je keuzes: wil je actief beleggen? Dan wil je de aandelen zelf kiezen en verandert je portefeuille telkens. Wij geloven niet in aandelen selecteren die het morgen goed gaan doen. Daarom beleggen wij passief. Dat betekent dat we kiezen voor een breed gespreide portefeuille, zodat je een goede verhouding hebt tussen risico en rendement. Maar we kiezen de aandelen niet zelf, dat doet MN voor ons, binnen de grenzen die wij aangeven. En wij houden daar toezicht op. Daarnaast vergelijken we onze rendementen, onze



*“We beleggen voor
de lange termijn”*

Eric Rutgers

beleggingsresultaten, met benchmarks. Een benchmark is een referentiekader in de markt, een ijkpunt, bijvoorbeeld op het gebied van aandelen. Op basis daarvan kunnen we goed beoordelen hoe onze beleggingen het doen ten opzichte van andere aandelen.

Waar belegt het fonds in?

Sacha: Leidend voor ons beleggingsbeleid zijn onze *investment beliefs*, dat zijn onze beleggings-overtuigingen, en ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen. We beleggen in landen die bijvoorbeeld voldoende democratisch zijn en mensenrechten respecteren. En we beleggen in bedrijven met een maatschappelijk verantwoord beleid.



Waarin belegt het fonds juist niet?

Sacha: We beleggen niet in landen die internationale verdragen schenden. Verder beleggen we niet in persoonsmijnen, clustermunitie en chemische wapens. Ook in tabak, adult entertainment en de bontindustrie beleggen we niet. En niet in bedrijven die meer dan een bepaald percentage van hun omzet uit de productie van steenkool halen.



“De pensioenen moeten zo stabiel mogelijk zijn”

Sacha van Hoogdalem

Houden jullie rekening met het beleggingsrisico dat deelnemers willen nemen?

Eric Rutgers: Ja, hun wensen bepalen mede ons beleggingsbeleid. Daarom doen we minimaal 1 keer in de 5 jaar een risicopreferentieonderzoek. Daarin kunnen onze deelnemers laten weten hoeveel risico ze bereid zijn te nemen.

Sacha: Daarnaast onderzoeken we hoe belangrijk onze deelnemers maatschappelijk verantwoord beleggen vinden en wat ze vinden van onze keuzes.

Eric van Elburg: We roepen de deelnemers dan ook op om mee te doen aan beide onderzoeken. Zo krijgen we zoveel mogelijk informatie. Het is heel waardevol dat ze meedenken.

“We hebben aandacht voor de onrust in de wereld”

Eric van Elburg



Op 1 januari is Bpf Koopvaardij overgestapt naar de nieuwe pensioenregels. Nu hangt verhoging van de pensioenen niet meer alleen af van de rente, maar ook van de resultaten van de beleggingen. Als die tegenvallen, dalen dan ook de pensioenen?

Sacha: Het klopt dat de pensioenvermogens meebewegen met de economie. Maar wij vinden het belangrijk dat de pensioenuitkeringen weinig schommelen. En dat die in elk geval niet dalen. Dat proberen we te voorkomen met 3 hulpmiddelen. Het eerste is: hoe ouder onze deelnemers zijn, hoe minder beleggingsrisico we voor ze nemen.

Daardoor schommelt de pensioenuitkering ook minder. Het tweede is dat we positieve en negatieve rendementen spreiden over meerdere jaren. Als we een meevaller hebben, gebruiken we die niet helemaal om de pensioenen te verhogen. Een deel houden we achter om latere tegenvallers op te vangen. En tegenvallers worden ook over meerdere jaren gespreid. Het derde hulpmiddel is de solidariteitsreserve. Mocht het toch nodig zijn om de uitkeringen te verlagen, dan proberen we dat te voorkomen door deze tekorten aan te vullen uit die reserve. We hebben berekeningen laten maken. Daaruit blijkt dat de pensioenen door deze 3 hulpmiddelen stabiel blijven. Verder is het belangrijk om te weten dat we de pensioenuitkeringen maximaal 1 keer per jaar aanpassen.

Eric Rutgers: Jongeren kunnen wat meer merken van bewegingen in de economie. Dat zien ze terug in hun pensioenvermogen. Voor die groep nemen we meer beleggingsrisico. Jongeren leggen nog veel jaren premie in en ze hebben nog veel goede jaren om een slecht jaar te kunnen opvangen.

Er is nu best veel onrust in de wereld. Dat heeft natuurlijk ook invloed op de aandelenbeurzen.

Eric van Elburg: Dat klopt, daar hebben we aandacht voor. We volgen dat op de voet. Ondanks alle onrust hoeven we onze beleggingen op dit moment niet te veranderen. Dat komt omdat ze genoeg gespreid zijn. Als het toch nodig is om onze beleggingen aan te passen, dan doen we dat. Zodat we het pensioenvermogen van de deelnemers en het fonds beschermen. ←

Wilt u contact opnemen met Bpf Koopvaardij?

U vindt onze contactgegevens op www.koopvaardij.nl/contact.



De wereld als achtertuin

Carla Wagenvoorde was 1 van de eerste vrouwelijke bemanningsleden op de cruiseschepen van Holland America Line. Ze werkte er in totaal 8 jaar en vond er de liefde van haar leven.

“In 1968 werd ik op de SS Maasdam van Holland America Line aangenomen als klerk, de laagste functie in het Pursers Office. Mijn collega-klerk en ik waren de eerste vrouwelijke bemanningsleden in het Pursers Office. We hadden veel migranten uit Oost-Europa aan boord. Zij spraken vaak alleen hun moedertaal. Die konden wij niet verstaan, dus we communiceerden met handen en voeten. Ze hadden hun migratiepapieren bij zich en het was een hele klus om uit te zoeken of alles klopte.

In 1970 leerde ik Stanley Aleksandrowicz kennen. Ik werkte inmiddels als Assistent Front Office Manager op de SS Rotterdam. Ik checkte de gasten in. Stanley was bandleider van een kwartet op de SS Nieuw Amsterdam. Hij werd overgeplaatst naar mijn schip en hij en zijn bandleden kwamen bij mij inchecken. In New York was dat. We zagen dat we allebei een ring met dezelfde steen droegen. Het bleek dat we die allebei in Hongkong hadden gekocht. Wat een toeval!

Aan boord trokken we veel met elkaar op. Na mijn werk ging ik 's avonds naar de band luisteren. In onze vrije tijd namen we samen een drankje of

Carla Wagenvoorde aan boord: tussen haar collega's (boven en midden) en met haar man Stanley (onder).

gingen we stappen in de havens. De liefde bloeide op en in 1972 zijn we in Zwolle getrouwd. In 1973 kregen we geen nieuw contract aangeboden. Holland America Line wilde geen echtparen op hetzelfde schip laten varen. Dat was voor ons reden om te stoppen met varen.

In 1976 werden Stanley en de band aangenomen op de SS Statendam. Na een aantal maanden kocht Holland America Line de SS Volendam en de SS Veendam. Er was personeel nodig en ik kreeg mijn eerdere functie terug. We hebben over de hele wereld gereisd: van de Middellandse Zee tot de Caribische eilanden en Alaska. In 1979 hadden we het wel zo'n beetje gezien. Bovendien stond de dollar laag. We hadden een Amerikaans contract en kregen in dollars uitbetaald. Toen zijn we gestopt, maar wel met veel fijne herinneringen.” ←

“Ik leef als een soort nomade”



*Lenno Visser
(rechts) is sinds
2023 kapitein bij
Sailings Classics.*

Lenno Visser (43) is kapitein op de zeilschepen van Sailing Classics. In de winter vaart hij in het Caribisch gebied, in de zomer op de Middellandse Zee.

“Ik was 17 toen ik begon met varen. Ik heb ook nog een tijdje aan de wal gewerkt en na een aantal omzwervingen kwam ik in 2022 bij Sailing Classics terecht. Ik begon als 1e officier en ben sinds 2023 kapitein. Op onze zeilschepen hebben we passagiers, die ook echt meewerken.

Mijn term duurt 2 maanden, daarna ben ik 6 weken vrij. Mijn vriendin is chieftewardess bij Sailing Classics en meestal zijn we tegelijk vrij. Dan gaan we uitvogelen waar we naartoe willen. De laatste keer dat mijn vriendin en ik vrij waren, hebben we gewandeld in Amerika. We hebben allebei geen huis. Ik leef al een jaar of 10 als een soort nomade. Ik heb wat spullen bij mijn ouders op zolder liggen, maar verder geen verplichtingen. Dus ja, wat is dan thuis? Dat kan overal zijn. Ik ben iemand van wildernisplekken: ik probeer plaatsen op te zoeken waar niemand komt.

Dat doen we aan boord ook. Als we ergens een mooi strand zien in een verlaten baai, zeilen we erheen. Passagiers weten vooraf niet dat ze daarheen gaan, maar eenmaal op die plek zijn ze heel dankbaar. We hebben geen vaste verplichtingen in ons schema, wel een route. Daardoor kunnen we wat ‘losser’ varen dan andere rederijen. Als er weinig wind staat, doen we er gewoon wat langer over. En als we langer willen snorkelen, kan dat. We hoeven nergens op tijd te zijn. Het grote voordeel daarvan is dat de nadruk echt op het zeilen komt te liggen. Bij Sailing Classics kan dat. Daarom is het voor mij de perfecte werkgever. Het vrije gevoel dat we de passagiers mogen bieden, past bij mijn levensstijl.



Of ik dit werk tot aan mijn pensioen blijf doen? Dat vind ik lastig in te schatten. Ik bouw pensioen op, dat vind ik een prettig idee. Maar hoe ziet de wereld eruit als ik 67 ben? Het voelt allemaal heel onzeker. Tegen die tijd zien we het wel. Ik vergelijk het met zeilen: als het mooi weer is, kun je lekker varen. En als het stormt, moet je daarmee dealen, of je dat nu leuk vindt of niet. Wat dat betreft is het zeilen een mooie metafoor voor het leven.” ←

**HOUDT U VAN
PUZZELEN?**
DOE MEE EN MAAK
KANS OP EEN
CADEAUBON
TER WAARDE
VAN €20

ZO DOET U MEE

Op de foto ziet u een detail van een sluis. De vraag aan u is simpel:

Waar is deze sluis?

- A. Terneuzen
- B. Brunsbüttel
- C. IJmuiden

U kunt uw inzending insturen via www.koopvaardij.nl/prijsvraag. Als u de QR-code scant, komt u ook op deze webpagina. U kunt meedoen tot en met maandag 31 augustus 2026.



Onder de goede inzendingen verloten we een cadeaubon van € 20 van www.cadeaubon.nl.