



In deze nieuwsbrief:

- **Belangrijkste wijzigingen nieuwe verplichtstelling**
- **Doorwerken naast pensioen betekent deelname aan pensioenregeling**
- **English? Yes please! 'My pension planner' voor buitenlandse werknemers**
- **Alert op factuurfraude: wij veranderen nooit zomaar ons rekeningnummer**
- **Correct bepalen extra forfait 5% zo goed als afgerond**

Belangrijkste wijzigingen nieuwe verplichtstelling



Per 1 mei 2015 is er een nieuwe verplichtstelling voor de pensioenregeling van ons pensioenfonds. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Nederlandse nationaliteit is geen criterium meer, woonplaats is bepalend. Er zijn vier mogelijkheden: binnen het Koninkrijk der Nederlanden, in één van de EU-landen, in één van de EER-landen of in een land waarmee Nederland een Verdrag of Overeenkomst inzake Sociale Zekerheid heeft gesloten (met uitzondering van de Verenigde Staten van Noord Amerika);
- Eindleeftijd aangepast van 60 jaar (maand waarin de leeftijd werd bereikt) naar 67 jaar (dag waarop de leeftijd wordt bereikt);
- Uitzonderingsbepalingen op het begrip 'zeevarende' uit de oude verplichtstelling zijn vervallen.

De verplichtstelling geldt voor zeevarenden van 21 tot en met 66 jaar, die in dienst zijn van scheepsbeheerders aan boord van door hen beheerde zeeschepen met een Nederlandse zeebrief. Wilt u meer informatie of een toelichting op de begrippen zeevarende, scheepsbeheerder en zeeschip? Kijk dan in de volledige [verplichtstelling](#) of in de [welkomstfolder voor werkgevers](#) op onze website.

Doorwerken naast pensioen betekent deelname aan pensioenregeling



Heeft u een werknemer die vóór 67 jaar met pensioen gaat en daarnaast doorwerkt? Deze werknemer blijft deelnemen aan de pensioenregeling van ons pensioenfonds en moet dus gewoon aangemeld worden of blijven. Dit betekent dat hij of zij pensioen blijft opbouwen en u beiden premie blijft betalen. Deze pensioenopbouw stopt zodra uw werknemer 67 jaar wordt of als uw werknemer voor die tijd stopt met werken. Goed om te weten: tijdens het doorwerken ontvangt deze werknemer jaarlijks zowel een Uitkeringsoverzicht (UKO) als een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Onze website is voor een groot deel in het Engels beschikbaar. U klikt hiervoor op de Engelse vlag rechtsboven. Ook is in dit deel van onze website nu een Engelstalige versie van 'Mijn pensioenplanner' beschikbaar: '[My pension planner](#)'. 'My pension planner' geeft buitenlandse werknemers inzicht in de persoonlijke pensioensituatie. Wilt u uw buitenlandse werknemers hierop wijzen?

Ontvangt u een factuur waarop ineens een ander rekeningnummer staat dan u gewend bent? Wees dan alert. Dit kan factuurfraude zijn. Bij factuurfraude worden facturen per post onderschept. Factuurfraudeurs wijzigen het rekeningnummer op de factuur en sturen de vervalste factuur naar u. Twijfelt u aan de echtheid van de factuur? Neem dan altijd contact op met de afzender om dit te controleren. Belangrijk om te weten: ons pensioenfonds wijzigt nooit het rekeningnummer op de factuur zonder dat wij u daar vooraf over informeren.

Eerder informeerden wij u dat het pensioengevend loon is veranderd per 1 januari 2015. Onderdeel hiervan is het correct bepalen van het toeslagenforfait van 5%. Hiervoor heeft u in februari 2015 een formulier ontvangen met de vraag dit in te vullen en terug te sturen. Het terugsturen van deze gegevens en onze terugkoppeling hierop is zo goed als afgerond. Reglementair geldt dat als een deelnemer toeslagen ontvangt, u het toeslagenforfait van 5% moet toepassen. Werkgevers die op het formulier hebben aangegeven dat de toeslagen gering zijn, hebben hierop een aparte terugkoppeling ontvangen.