



Koopvaardij

Welkom

Navigeren naar uw pensioentoeekomst

Deelnemersbijeenkomsten 2023



A row of yellow buoys is visible in the ocean, extending from the foreground towards the horizon. The water is dark blue with gentle ripples, and the sky is a soft, hazy blue, suggesting dusk or dawn. A white rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the text "Safety Moment".

Safety Moment



1

Hoe gaat het nu met ons?

- Actuele ontwikkelingen
- Financiële positie

Remko Kloos
Eric Rutgers

Pauze

2

Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid

- Strategie op MVB en duurzaamheid

Sacha van Hoogdalem

3

Hoe gaat het straks met uw pensioen?

- Vooruitblik op het nieuwe pensioenstelsel

Richard Devue

Pauze



ff bijkletsen



vragen over je pensioen

Is het pensioenbedrag in België voldoende om van te leven?

Wat bij een onvoorziene gebeurtenis?

Zullen we, eens op pensioen, nog waardig en goed kunnen leven?

Tot wanneer zal ik moeten werken?

En wat als ik een zwaar beroep uitoefen?

En jongeren en vrouwen?



Hoe gaat het nu met ons?

Actuele ontwikkelingen

door Remko Kloos





Koopvaardij

Stichting bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij

Namens werkgevers



Remko Kloos
Voorzitter



Roelof Eltingh



Guido Hollaar



Ton
Zimmerman

Extern bestuurslid



Sacha van
Hoogdalem

Namens werknemers



Richard Devue
Plaatsvervangend voorzitter



Marcel van
Dam

Namens pensioengerechtigden



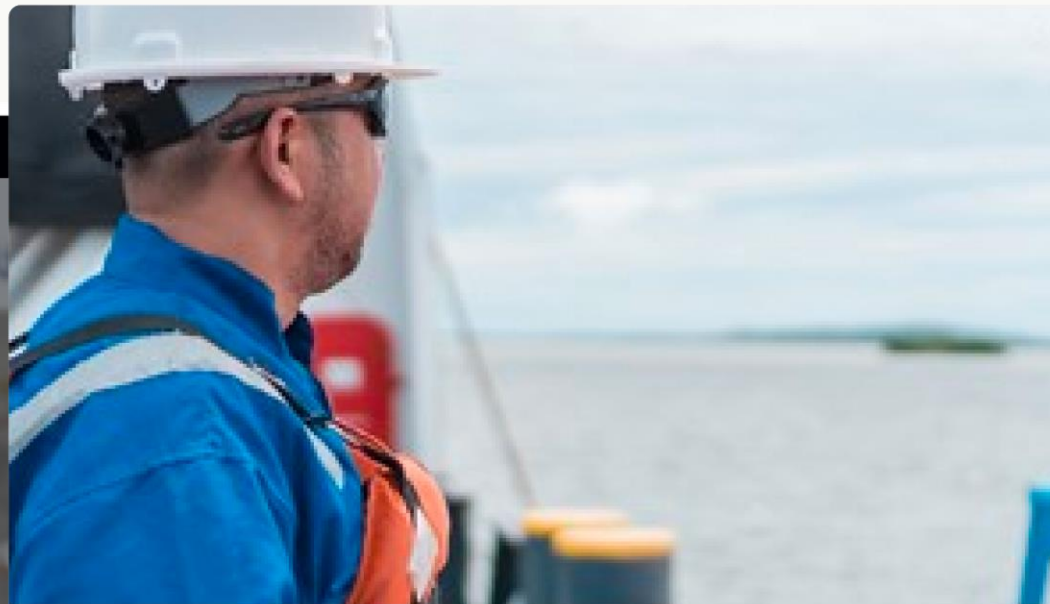
Chantal
Boekkooi



Eric Rutgers

A-G: zeevarende Greenpeace valt onder verplichtstelling Koopvaardij

Het hof in Amsterdam heeft de verplichtstellingsbesluiten van pensioenfonds Koopvaardij juist uitgelegd en terecht geoordeeld dat zeevarenden van Greenpeace moeten deelnemen bij het fonds, vindt de advocaat-generaal bij de Hoge Raad.



16 maart 2022

Bpf Koopvaardij neemt afscheid van Russische beleggingen

Bpf Koopvaardij is geschokt door de Russische inval in Oekraïne en leeft...



15 december 2022

**Uw pensioen stijgt per 1 januari
2023 met 10,84%**

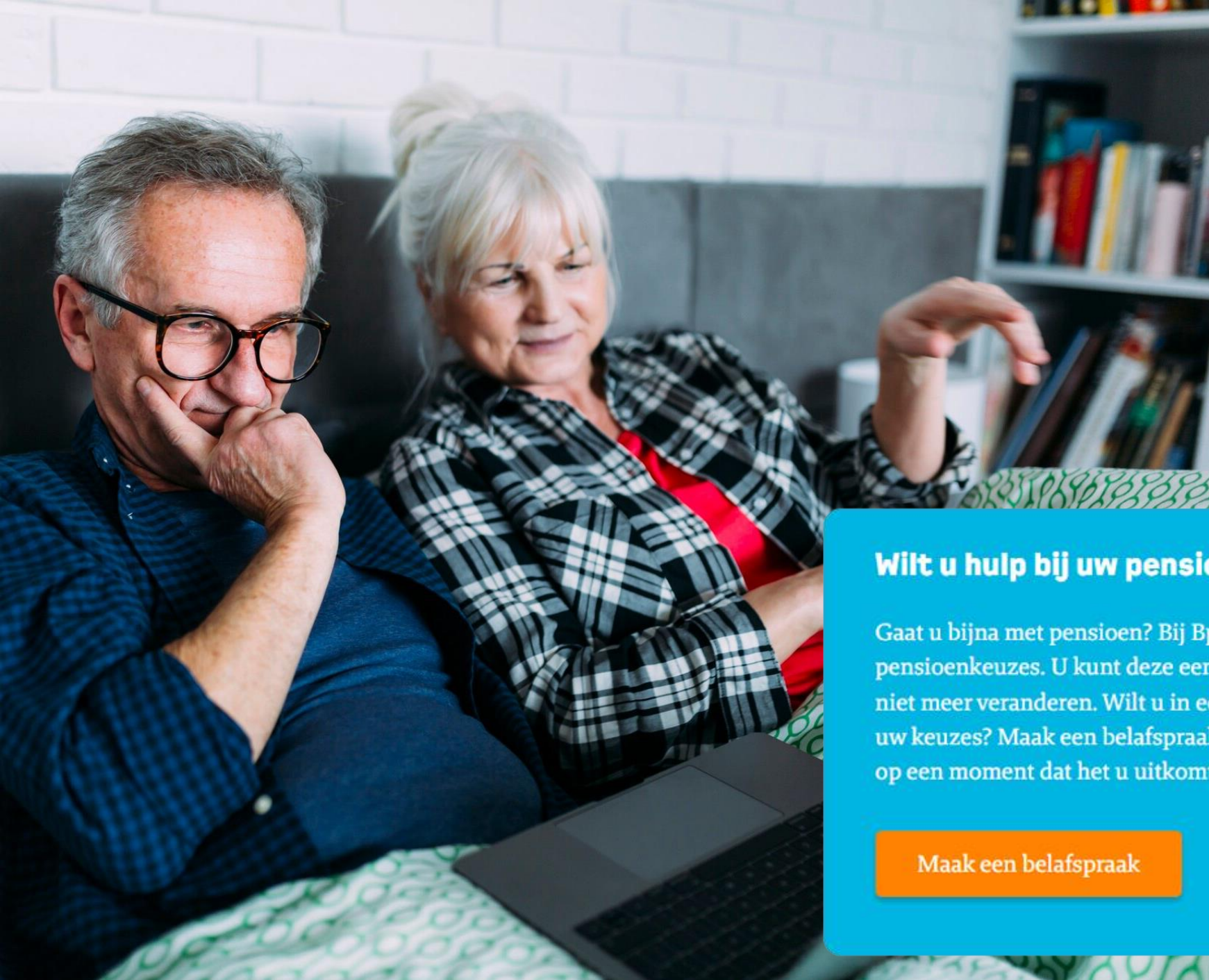
Het Bedrijfspensioenfonds voor de
Koopvaardij (hierna: Bpf Koopvaardij)...



NIEUWS

Plan: pensioenbeheer PGGM en MN samengevoegd

PMT, MN en PGGM onderzoeken de mogelijkheid om hun pensioenbeheer gezamenlijk uit te voeren vanaf 2024. Hierdoor kunnen zij investeringen voor de Wet toekomst pensioenen uitsmeren over veel meer deelnemers.



Persoonlijk advies

Wilt u hulp bij uw pensioenkeuzes?

Gaat u bijna met pensioen? Bij Bpf Koopvaardij heeft u meerdere pensioenkeuzes. U kunt deze eenmalig maken vóór pensionering en daarna niet meer veranderen. Wilt u in een persoonlijk gesprek meer informatie over uw keuzes? Maak een belafsprak via de online afspraakplanner. Wij bellen u op een moment dat het u uitkomt.

[Maak een belafsprak](#)

Klanttevredenheid

Actieven



N

298

Pensioengerechtigden



N

1021



Vragen?

Hoe gaat het nu met ons?

Onze financiële positie

door Eric Rutgers



Pensioenverplichtingen



Toekomstige pensioenuitkeringen

Andere toezeggingen

Toeslagen

De invloed van rente op onze verplichtingen

Stel: volgend jaar moet je €110 euro pensioen uitkeren.

Rente	Hoeveel in kas?
2%	€108,00
10%	€100,00



Het doel

Genoeg vermogen om
onze verplichtingen
na te komen.

Wat beïnvloedt ons vermogen?

Premieafdrachten

+

Pensioenuitkeringen

-

Resultaten beleggingen

+/-



Huidige beweging:

Ons vermogen daalt, **maar**:
minder hard dan onze verplichtingen.

Hoe zit dat?

Uitbetaalde pensioenen zijn hoger dan premie-inkomsten

De rente stijgt

Daardoor daalt het belegd vermogen

Maar: de verplichtingen dalen nog meer

A photograph of a ship's bridge with a white text overlay. The bridge features a large window with a compass mounted on the wall, a computer monitor, and various control panels. The text is centered in a white box with a blue border.

**De dekkinggraad
toont aan hoe
financieel gezond we zijn**

Dekkingsgraad 100%

Vermogen



Pensioen-
verplichtingen



Dekkingsgraad **hoger** dan 100%

Vermogen



Pensioen-
verplichtingen



Dekkingsgraad **lager** dan 100%

Vermogen



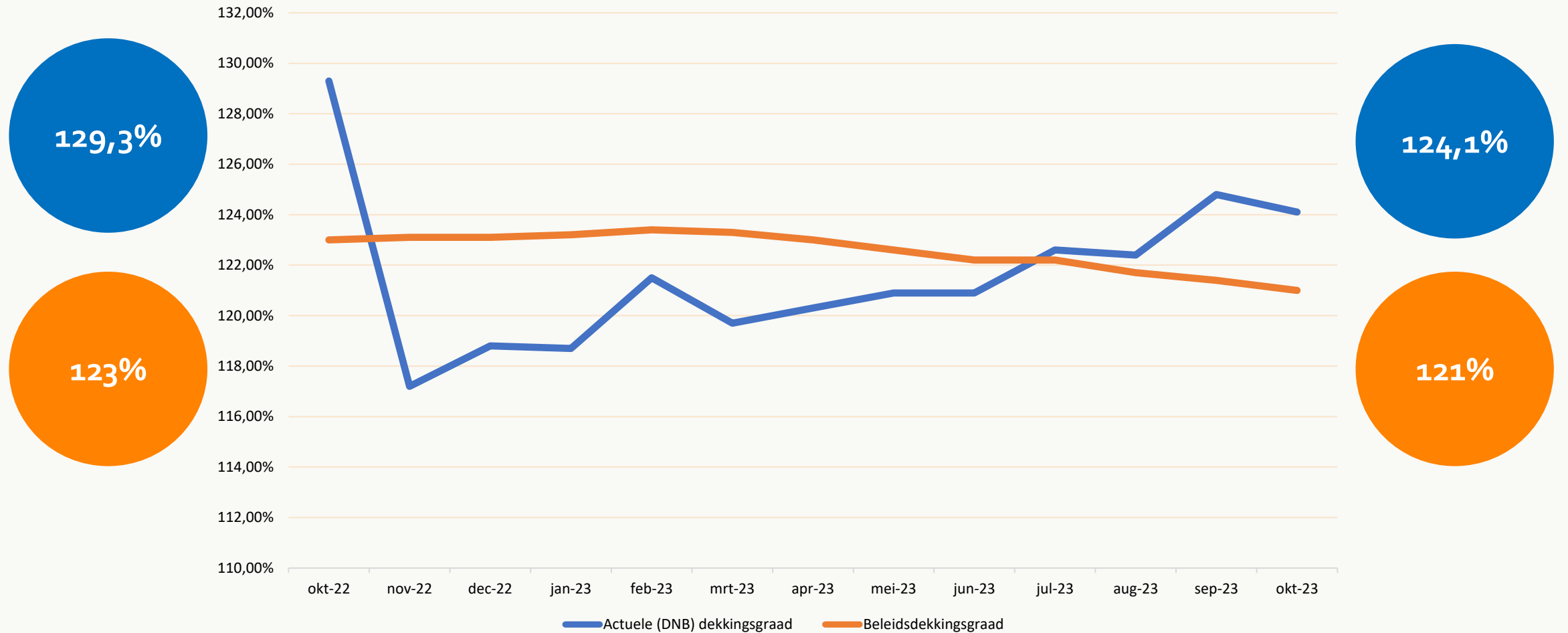
Pensioen-
verplichtingen



A photograph of a ship's control room. The room features a large window with a blue frame, through which the sea is visible. A circular porthole is mounted on the wall. The control desk is equipped with various electronic devices, including a computer monitor, a keyboard, and several control panels. A white text box is overlaid on the center of the image, containing the text "Hoe staan we ervoor?".

Hoe staan we ervoor?

Dekkingsgraad





En de toeslag?

Toeslagverlening: factoren van invloed

Inflatiecijfer

Hoogte dekkinggraad

Wet- en regelgeving

Financiële vooruitzichten

Beleid van Koopvaardij



Toeslag 2023

Normale toeslag	4,2%
Extra toeslag 2023	5,8%
Extra toeslag 2022	0,84%
Totale verhoging toeslag 2023:	10,84%

Inflatiecijfer 2022 = consumentenprijsindex (juli 2021 – juli 2022): 12,44%

Verwachting toeslag 2024

Inflatiecijfer: 3,26%

Toeslag standaard regels: ca. 1,5%

Regels versoepeld: hogere toeslag mogelijk

Verwachting tussen 1,5% en 3,26%

Ingangsdatum tussen april en juni 2024



Vragen?

Pauze



Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid

Strategie op MVB en duurzaamheid

door **Sacha van Hoogdalem**



Wat denkt
ú ervan?

POLL

Hoe zit u in uw kennis van MVB?



Poll

**Vertel mij niks,
ik weet er alles
van.**

**Ik ben redelijk
op de hoogte.**

Eh... MVB?



Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Bij beleggingsbeleid rekening houden met impact van onze beleggingen op **Mens, Maatschappij en Milieu** en andersom van **MMM** op onze beleggingen

Ook wel **ESG** beleid genoemd (**E**nvironment, **S**ocial en **G**overnance)

Óf **Duurzaam** beleggen

Moet het pensioenfonds rekening houden met Maatschappelijk Verantwoord Beleggen?

POLL

**Ja, vanuit
risico en
rendement
oogpunt.**

**Ja, vanuit
maat-
schappelijk
oogpunt.**

**Nee, dat is niet
de taak van
een
pensioenfonds.**



KLIMAATAKKOORD VAN PARIJS
DE OVEREENKOMST

Wat is uw prioriteit bij beleggen?

POLL

Rendement.

Duurzaamheid.

**Balans tussen
rendement en
duurzaamheid.**

A worker in a blue uniform and white hard hat is shown in profile, looking at a computer monitor. The worker is sitting at a desk with multiple computer monitors. The background is a control room with large windows and a desk with a telephone. The text is overlaid on a semi-transparent white box.

Wat is uw mening?

Klanttevredenheidsonderzoek 2021

Moet BPFK verantwoord beleggen?

Vindt:

“Het pensioenfonds moet
verantwoord beleggen”

8 op 10

“Het fonds moet zich richten op
maximaal rendement.”

2 op 10

Moet BPFK verantwoord beleggen?

Vindt:

“Het pensioenfonds moet zo verantwoord mogelijk beleggen, maar dat mag **geen** rendement kosten.”

5 op 10

“BPFK moet zo **verantwoord** mogelijk beleggen ook al kost dat rendement.”

3 op 10

“Het fonds moet zich richten op **maximaal** rendement.”

2 op 10

Hoe ver moet het fonds gaan?

Vindt:

“Het pensioenfonds moet niet alleen voldoen aan wettelijke verplichtingen, het moet een **voorloper** zijn op het terrein van klimaatverandering.”

4 op 10

“Het pensioenfonds moet alleen voldoen aan **wettelijke verplichtingen.**”

3 op 10

Hoe hier invulling aan te geven?

Vindt:

“Beleg in bedrijven die **duurzaamheid** hoog op de agenda hebben staan.”

6 op 10







“Het pensioenfonds moet **in gesprek gaan** met niet-duurzame bedrijven om verbeteringen te bespreken en stimuleren.”

4 op 10

“Het fonds moet **beleggen** in initiatieven **voor het oplossen** van maatschappelijke problemen.”

3 op 10

Thema's verantwoord beleggen

- Schone energie 
- Natuurbehoud 
- Waterhuishouding/watermanagement 
- Energietransitie 
- Duurzame landbouw 
- Betaalbare huisvesting 
- Gezondheidszorg 
- Bescherming tegen klimaatverandering 



Wat zijn onze overtuigingen?

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Onze overtuigingen

1. Wij hebben impact.
2. We hebben verantwoordelijkheid.
3. We beleggen voor de lange termijn.
4. Wij geloven door rekening te houden met ESG, betere rendementen te behalen.



Hoe maken we impact?



Invloed uitoefenen op het gedrag
en beleid van bedrijven en overheden



Samenwerken met
andere investeerders



Rekening houden met
mens, milieu en maatschappij



Ons houden aan verdragen
en aan wet- en regelgeving

Wat zijn de thema's?



Environment (milieu)



Sociale aspecten



Goed ondernemingsbestuur



Environment

Klimatrisico's zijn:

- Fysieke risico's
- Transitierisico's

Gevolgen voor:

- Financiële risico's
- Financiële kansen
- Maatschappij: leefomgeving

Arbeidsrechten en mensenrechten

- Veilig werken
- Fatsoenlijk salaris

Vanuit sociaal opzicht

Vanuit financieel opzicht

- Reputatierisico
- Continuïteitsrisico's
- Betere bedrijfscultuur: meer productiviteit



Sociale aspecten





Goed ondernemings- bestuur



Beloning en Belasting

Vanuit:

- Financieel oogpunt: beter bestuur - betere rendementen, meer gericht op lange termijn
- Sociaal oogpunt: beter bestuur is beter voor de mensen
- Belang van de belastingafdracht: verantwoordelijkheid en houdbaarheid



**Hoe geven we hier
invulling aan?**

Verantwoord beleggen



Uitsluiting: waar beleggen we **niet** in?



ESG-integratie: waar beleggen we bewust **wel** in?



Actief aandeelhouderschap: hoe oefenen we **invloed** uit op bedrijven?



Positieve Impact: hoe beleggen we met positieve **impact**?

Waar we **niet** in beleggen

Uitsluiting landen en ondernemingen vanwege:

- Internationale verdragen en sancties
- Principiële overwegingen
- Onsuccesvolle dialoog



Denk aan:

- Controversiële wapens (clusterwapens, kernwapens, chemische wapens)
- Tabak, handwapens voor civiel gebruik, bont



Denk aan:

- Wat doen bedrijven?
- Hoe opereren ze?
- Hoe financieel gezond zijn ze?

Waar we **wel** in beleggen

Vanuit ESG en financieel oogpunt

- "Bewuste selectie"
- Landenraamwerk

ESG Integratie – EMD Landenraamwerk



Universum landen met data = 163 landen

Ontwikkelde landen: 31 landen

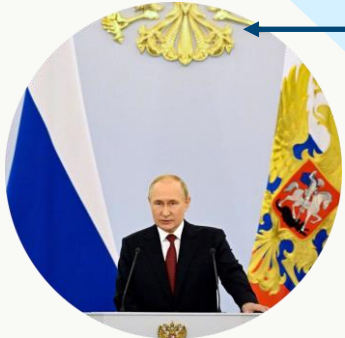
O.b.v. verdragen en sanctiewet: -/-10 landen

O.b.v. ESG criteria: -/-54 landen

Financiële houdbaarheid: -/-8
landen

Landenset
= 59 landen

Landenraamwerk bepaalt het
beleggingsuniversum van de portefeuille



Actief aandeelhouderschap

Actief in gesprek en invloed
uitoefenen door te stemmen.



Positieve impact maken



- Betaalbare huisvesting
→ Nederlandse huurwoningen
- Hernieuwbare energie
→ Infrastructuur investeringen

2022



Sustainable Development Investments



2020



2021



2022



Beleid en Verantwoording op website Bpf Koopvaardij



Wilt u meer weten?
Bekijk onze website!

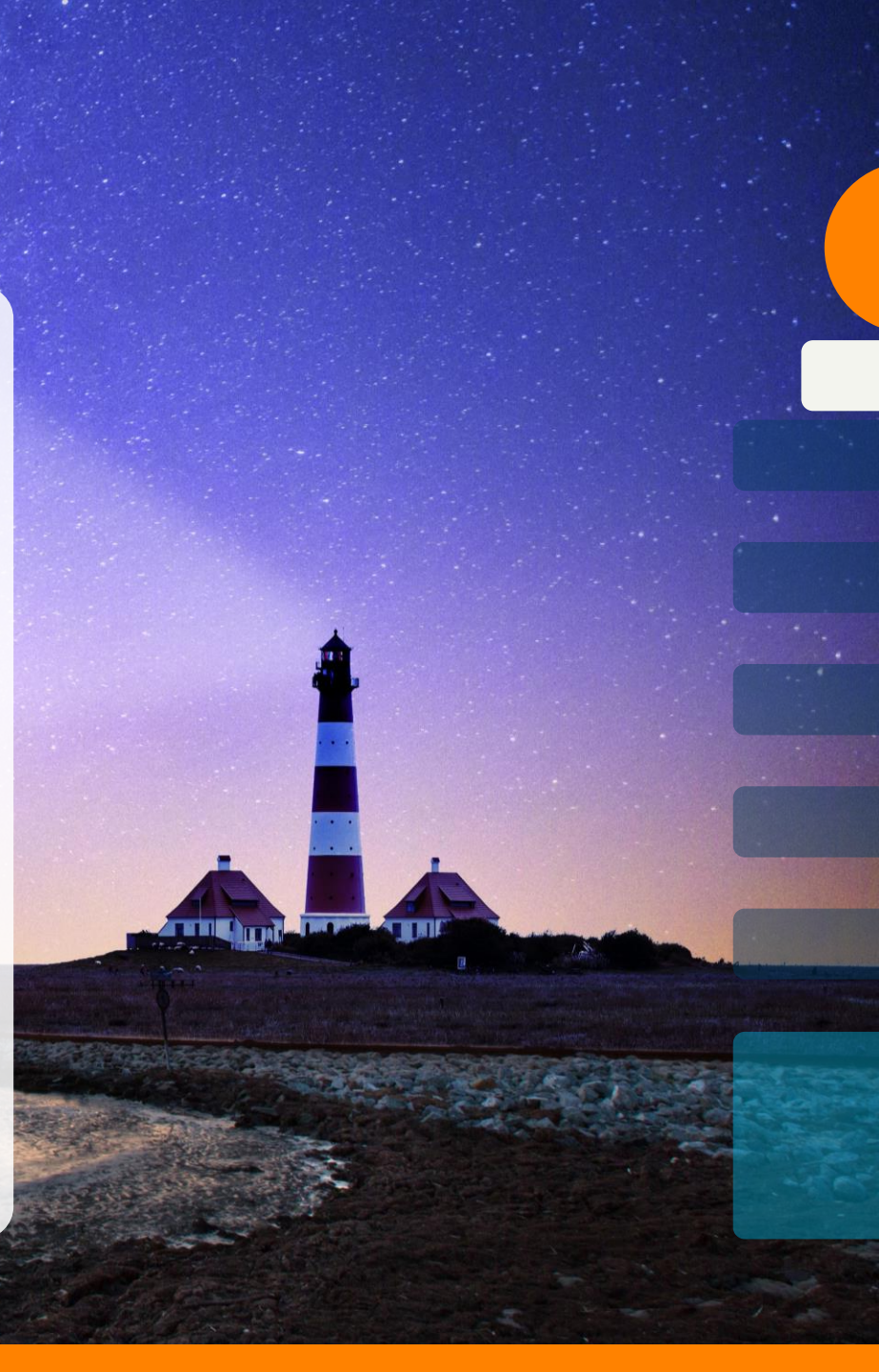


Vragen?

Hoe gaat het straks met uw pensioen?

Vooruitblik op het nieuwe pensioenstelsel

door **Richard Devue**



Op de agenda

1. Wat verandert en wat blijft hetzelfde?
2. Wat zijn de voor- en nadelen?
3. Hoe ziet de nieuwe regeling eruit?
4. Hoe ziet de overgang naar het nieuwe stelsel eruit?
5. Praktische zaken



Hoe zit u
er eigenlijk in?

POLL



Hoe zit het met uw kennis van het nieuwe pensioenstelsel?



Poll

Helemaal op de hoogte.

Ik weet wel zo'n beetje wat er speelt.

Ik heb werkelijk geen idee.

Wat denkt u over het nieuwe pensioenstelsel?

POLL

**Nog zeer
onoverzichtelijk
allemaal.**

**Slechte zaak,
wie verzint dit?**

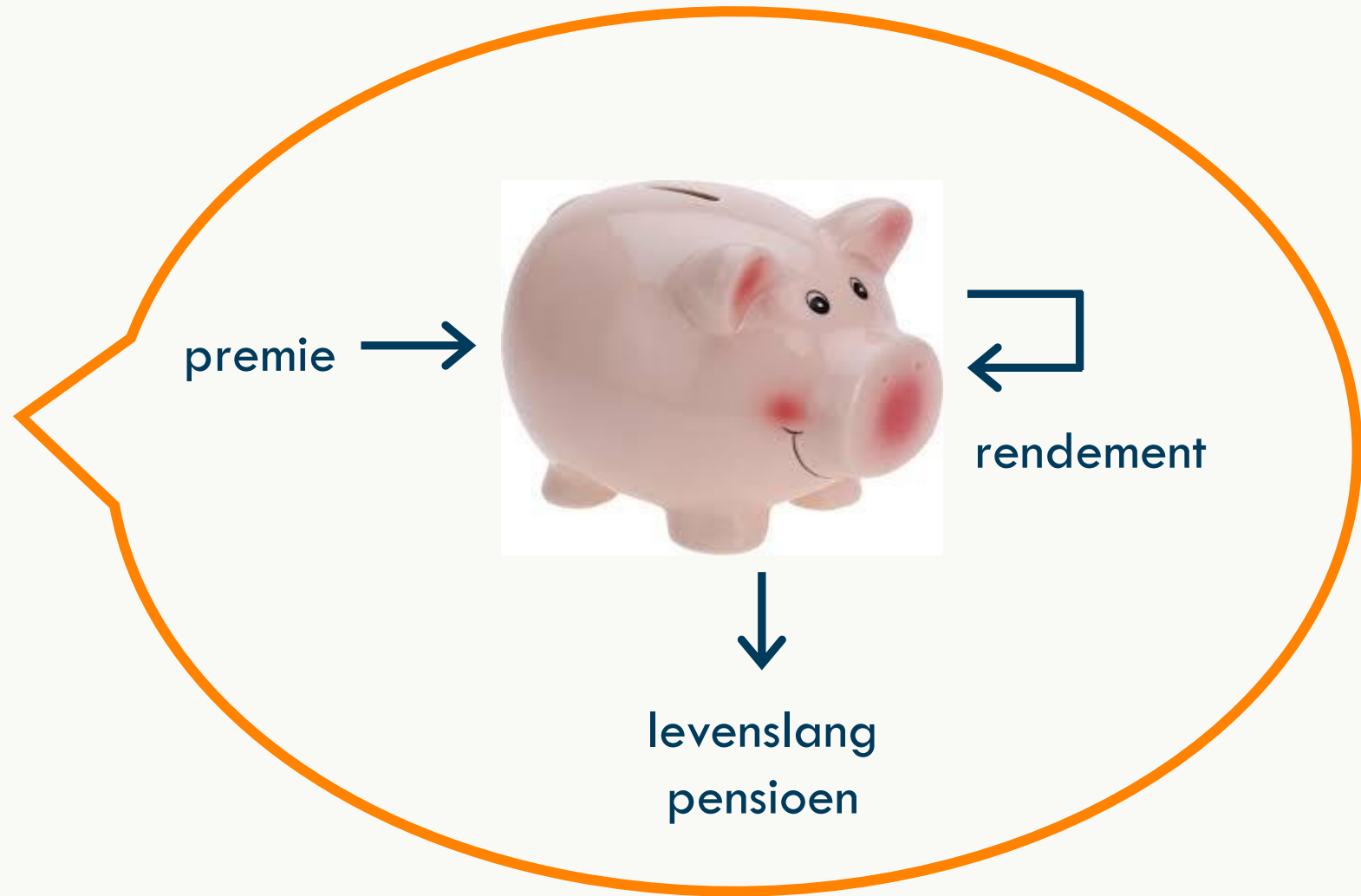
**Alle
vertrouwen.**



Wat verandert en wat blijft hetzelfde?

Hoe ziet ons pensioenstelsel er nu uit?

- 1 AOW
(overheid)
- 2 Werkgeverspensioen
(pensioenfonds)
- 3 Lijfrente
(verzekeraar)



Heel veel blijft hetzelfde!



We blijven pensioen samen regelen: collectief en solidair

Indeling van de drie pijlers

Werkgevers en werknemers leggen samen premie in

Pensioenfonds belegt voor zijn deelnemers

Deelnemer krijgt een levenslange pensioenuitkering

Uitkering kan/zal van jaar op jaar fluctueren

Deelnemer behoudt individuele keuzes rondom pensioendatum

Deelnemer blijft verzekerd tegen individuele risico's van oud worden (OP), vroeg overlijden (NP) en arbeidsongeschiktheid (AP)

Huidige verplichtstelling blijft: pensioen opbouwen is een automatisme

Wat verandert er dan wél?

Van:

**Uitkerings-
overeenkomst**



Naar:

**Premie-
overeenkomst**



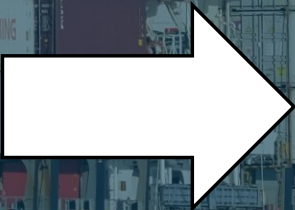
Verhoging/verlaging hangt af van:

Hoogte dekkingsgraad



Behaalde rendement
(leeftijdsafhankelijk)

2021: uitkering vanaf 67	€ 10.000 / jaar
Plus: 1 jaar werken	€ 600 / jaar
Plus: 1,5% indexatie	€ 150 / jaar
<hr/>	
2022: Uitkering vanaf 67	€ 10.750 / jaar



April 2026: Uw vermogen	€ 180.000
Plus: Premie	€ 1.000
Plus: Rendement	€ 2.000
<hr/>	
Mei 2026: Uw vermogen	€ 183.000



Hoe denkt u dat het
nieuwe stelsel voor u
uitpakt?

POLL

**Ik ga er op
vooruit.**

**Ik ga er op
achteruit.**

**Ik heb geen
idee.**

De voordelen van de nieuwe regeling?

Huidige regeling

Solidariteit

Samen risico's delen



Niet uitlegbaar

Goed rendement, maar geen hoger pensioen



Botst met arbeidsmarkt

Premie van jong naar oud



Generatieconflict

One size fits none



Nieuwe regeling

Solidariteit

Samen risico's delen



Uitlegbaar

Pensioen beweegt logischer mee met de economie



Past bij arbeidsmarkt

Niet schuiven met premie



Generatieel maatwerk

Jongeren: rendement
Ouderen: bescherming



Heeft de nieuwe regeling ook nadelen?

Persoonlijk pensioenvermogen??

Maar ik heb er helemaal niks over te zeggen!



Grote neerwaartse klap op de beurs is meteen zichtbaar

Dat geldt met name voor jongeren



Van huidig naar nieuw vraagt om een transitie

Dat is een omvangrijke, kwetsbare operatie



Een korte blik onder de motorkap

Premie

```
graph LR; Premie --> Solidariteitsreserve; Premie --> Opbouwfase_OP; Premie --> Dekking; Opbouwfase_OP --> Opbouwfase_OP; Opbouwfase_OP --> Uitkeringsfase_OP;
```

Solidariteitsreserve: collectief appeltje voor de dorst, gevuld uit rendement

Opbouwfase (OP)

- persoonlijk pensioenvermogen
- relatief veel beleggingsrisico genomen voor jongeren
- naarmate je dichterbij je pensioen komt, wordt er minder risico genomen

Uitkeringsfase (OP)

- maandelijkse uitkering
- jaarlijkse wordt de hoogte van de uitkering aangepast
- beperkt beleggingsrisico
- spreiden van plussen en minnen

Dekking van uitvoeringskosten en risicoverzekeringen (NP en AP)

Van oude naar nieuwe regeling



1 jan 2026



De huidige pensioenrechten en uitkeringen overzetten naar de nieuwe regeling?

POLL

**Nee, te
risicovol.**

**Ja, wel zo
efficiënt.**

**Geen idee wat
het best is.**

Nabestaanden- pensioen

Andere invulling

Voor pensioendatum

Na pensioendatum



Waar staan we en hoe nu verder?

Overstappen
op de nieuwe
regels:
uiterlijk
1 januari 2028

Verwachting
nieuwe
pensioenregels
ingevoerd voor u:
1 januari 2026



Vragen?

**Bedankt voor
uw aandacht**