

## **Beloningsbeleid**

### **Inleiding**

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij (BpfK) voert pensioenreglementen uit ten behoeve van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden. BpfK dient de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, overige aanspraakgerechtigden en de werkgevers op evenwichtige wijze te betrekken in de vorming van beleid dat erop is gericht de doelstellingen van BpfK te realiseren. Dit geldt ook voor het beloningsbeleid van BpfK.

BpfK legt zijn beleid inzake beloningen schriftelijk vast en draagt er zorg voor dit beleid in implementeren en in stand te houden. Dit beleid beschrijft ook de te volgen procedures en maatregelen die ongewenste beloningscomponenten en beloningsstructuren voorkomen.

Het bestuur heeft voor dit beleid de vereiste medezeggenschap doorlopen en advies van de pensioenraad en goedkeuring van de raad van toezicht verkregen.

### **Betrokken partijen**

BpfK heeft geen werknemers in loondienst. De beleidsbepalers (bestuursleden en leden van de raad van toezicht) factureren als zelfstandigen inclusief de BTW of krijgen een vaste vergoeding via de vertegenwoordigende partij dan wel via een eigen betaalrekening. De leden van de pensioenraad krijgen een vaste vergoeding per deelgenomen vergadering.

De op het bestuursbureau werkende personen zijn in dienst van MN of door BpfK als zelfstandige ingehuurd. Alle MN-medewerkers, ingehuurde zelfstandigen en beleidsbepalers gezamenlijk worden aangeduid als "betrokkenen". Daarnaast heeft BpfK diverse werkzaamheden uitbesteed aan leveranciers.

Het beloningsbeleid voert overeenkomstig de Verordening betreffende informatieverstrooming over duurzaamheid in de financiële dienstensector, de Pensioenwet, het Besluit uitvoering Pensioenwet en de Code Pensioenfondsen dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's (waaronder duurzaamheidsrisico's) dan voor het fonds aanvaardbaar is.